

内部事務センター 令和8事務年度間に合うの？



高橋誠中央執行委員長

局にセンター、その下にサテライトか
インフラ整備は必要不可欠→検討中
国専一年目一律配置は見直し、
新体制・人員見て検討していく

長官団交

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

全国税 内部事務センタ もある。検討状況は。一化を令和8年度から全 当局 センターの配置場 国実施するというが、セ 所や、規模等は検討中。ンターは局に一つとの噂 センターは局に一つ、そ 全国税 前長官は、KS

障がい持つ職員が安心できる職場を

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

星野次彦国税庁長官



トイレ掃除？

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税

発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 木村 和由
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)

◇全国税ホームページ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

ヤミ超勤まかりならん 確申期は「特例業務」か？

月45時間
上限規制

超勤削減の具体策を講じること。予算も確保すること。

長官 超勤削減は職員の健康問題、人材確保等の観点から重要だ。従来から、①人員配置の適正化、②事務の集中化・見直し、③e-Tax・ICTの定着化、④事務計画の見直し、⑤管理者の意識の

そらばん弾

15号と19号の台風は、各地に甚大な被害の爪痕を残していた。台風19号の上陸

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

全国税 障がいをもち職員が、差別なく安心して働き続けられる職場環境を作ること。

調査件数の削減を

全国税 ①調査件数の一
律・機械的な押し付けは
やめ、1件あたりの調査
日数を増やすこと。②調
査事務量の確保のため、
確申期や異動時期、年末
年始の調査実施を強要し
ないこと。

短期は分納相談徴収で

全国税 短期間の分割納
付相談を管理運営部門が
担当している局署がある
が、徴収職員を増員して
対応すること。
当 局 各署の管理運営
部門と徴収部門の定員事
情を考慮し、実施してい

全国税 納期限前の納付
指導は効果に疑問があ
り、応援する職員の負担
にもなっているため、や
めること。

ハラスメントやめよ

全国税 期限前納付指導
に見直しを指示する。調
査事務量は、可能な限り
確保していきたい。

全国税 ハラスメントに
ついての考えを聞きた
い。昨年度は、年度途中
で2名も署長が変わる事
例が起きた。ハラスメン
トは職場・人間を壊すも
のであり、絶対に無くす
べきものだ。
長官 職員一人ひとりの
能力が十分に発揮される
ためには、ハラスメント
の無い、明るく風通しの

配置を行う。職員・職員
団体からの建設的な意見
は取り入れる。申告相談
の実施にあたっては健康
管理に配慮する。
全国税 日曜開庁をやめ
ること。来年2月の3連
休は取らせてもらいた

良い職場環境を醸成する
ことが重要であると認識
しており、様々な施策を
講じている。今後とも、
ハラスメントの無い職場
にしていきたい。



深澤良光総務課長

2019人勧 早期実施を

全国税 2019人勧に
ついて、給与等改善部分
については、早期に実施
すること。

研修生の人格を守れない

全国税 税務大学校で、
奨学金の未納状況につい
て、教育官が頻繁に身上
把握と称して返済状況を
聞いているという相談が
あった。プライバシーに
対する過剰な身上把握は
やめること。

プライバシーには十分配
意して行っているものと
認識している。今後とも、
適切に身上把握をしてま
いりたいと考えている。

当 局 人事院勧告は今後
国会、政府で検討される
と承知している。
税務の職場の高度な専
門性、困難性について訴
えて改善が図られるよ
う、関係機関に働きかけ
ていきたい。

施策の意義・目的周知は重要

次に定員の問題である
が、先日政府が新たな定
員削減計画を決定した
が、定員減に歯止めをか
ける努力をしてもらいた
い。

3点目は、労使関係に
ついて、依然として全国
税組合員に対する差別人
事が続けられている。改
めてもらいたい。

長官 職員が意欲と希望
を持って職務に精励でき
るよう職員の声に耳を傾
ける努力をすることのな
い。

け、明るく、風通しの良
い職場を目指したい。
事務運営については、
勤務時間内処理が原則で
あるが、確定申告期など
やむを得ず超勤をお願い
することもある。

適正な課税を行うため
にも定員を確保すること
が重要であり、今後も、
歳入官庁の重要性を訴え
ていきたい。

労使関係については、
特定の職員団体を敵視し
たり、正当な活動に支配
介入を行う考えは持って
いない。

組合差別 根絶を！

20期、野間 和彦(四谷)
普42期、木村 和由(東
京上野) 専24期、北原
幸久(日本橋) 専25期、
羽柴 哲司(高岡) 専15
期、長谷川 健(東住吉)
普42期、丸山 哲也(宇
治) 普47期、前川 幸徳
(松山) 普41期

委員長 事務運営の在り
方について、① 勤務時
間内処理 ② 職員の理
解と納得を前提とした
事務運営 ③ 新規事務
導入にあたっての既存事
務の削減・見直しをし
てもらいたい。

星野次彦国税庁長官

高橋誠中央執行委員長

理解と納得前提の事務運営を

理解と納得前提の事務運営を



木村和由書記長

全国税 今回の7月定期
異動では、高橋浩司(関
信)さん1人が6級ボス
トに発令された。該当事
者が多数いる。5級高位号
俸の組合員を6級ポスト
へ昇任させること。
蔵原 保一(京橋)専

当 局 職員団体の加入に
よって差別していない。
全国税 承服できない。
差別を行っていること
が、財務省再生プロジェ
クトを立ち上げざるを得
ないことに繋がっている
と指摘しておく。

理解と納得前提の事務運営を

【訂正】9月25日号二面「大阪局でも局個人課税課の補佐」の「個人」は「法人」、「神戸市内署を
対象署として」の「神戸市内署」は「兵庫署を除く神戸市内署」、また、来年4月から、一元化対象
署」の「来年4月」は「10月」の誤りでした。