

# 全国税

発行所  
東京都千代田区霞ヶ関  
財務ビル内(〒100-0013)  
全国税労働組合  
発行人 木村 和由  
電話 (03) 3581-3678  
FAX (03) 3507-0886  
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”  
何でも110番  
zenkokuzei@aol.com  
全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。  
◇全国税ホームページ◇  
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei



## 長官「継続的な人格否定はハラスメント」

全国税は2月1日、藤井長官と今期3回目の団体交渉を行いました。交渉では、各地で相次いで発覚したパワハラへの対応を求めるとともに、確定申告期、管理運営部門、公正で明朗な人事、組合差別の根絶、非常勤職員の労働条件、障がい者雇用、研修所でのラジオ体操強制的課題等各種課題での要求実現を迫りました。

▼当局を追及する組合

全国税 パワハラが絶え  
ない。各地から被害の  
声が届いている。  
当局 職員一人一人の  
力が十分に発揮される  
ためには、ハラスメント  
のない、明るく風通し  
のよい職場環境を醸成  
することが重要であると  
認識しており、様々な  
施策を講じている。  
全国税 「お前らは俺  
のしもべだ」とか、再  
任用職員に対し「老人  
戦隊サイインヨー」等  
と発言している者もい  
る。被害者からは訴え  
にくい。周囲が気を付  
けることが重要だ。  
当局 改めて各局へ対  
応

を指示したい。  
全国税 7月で辞めた非  
常勤職員が、ほぼ毎日  
ジメのような態度をと  
られていた。「どうせ辞  
めるから」と訴えること  
はしなかったが、「長年勤  
めていた方だっただけ  
に、良い職場だったと気  
持ちよく辞めて欲しかっ  
た」と、周りから声があ  
がっている。

当局 そういうことなら  
いようにしなければなら  
ない。局署で適切にする  
よう指示する。

全国税 非常勤職員での  
採用が始まっているが、  
再度確認する。  
長官 昨年10月23日に公

## 公正で明朗な人事を

全国税 中高年層の処遇  
を改善すること。  
当局 上席の職責は高ま  
っており、人事院に対し  
い。

「上席6級格付け」を要  
望しているが、厳しい姿  
勢であり認められていな  
い。



藤井国税庁長官

## ライフワーク バランス

全国税 ライフワークバ  
ランスが実効性のあるも  
のとなるような、配転を  
実現すること。  
当局 人事配置の基本は  
従来の考えどおり、職員  
個々の事情や本人の意向  
を把握し、配慮している。  
人事は打診をして行うと  
いう考えはないが、個々  
の身上に配慮している。  
全国税 本人が希望をし  
ていないのに局間配転を  
強いられ、単身赴任させ  
られた職員がいる。ライ  
フワークバランスに配慮  
することは当局の責任  
だ。

## 組合差別解消は 結果がすべて

- 全国税 差別解消の証と  
して、次の要求を実現す  
ること。
- ①6級ポスト昇任  
高橋浩司(浦和・専15)
  - 蔵原保市(京橋・専20)
  - 野間和彦(四谷・普42)
  - 羽柴哲司(高岡・専15)
  - 長谷川健(茨木・普42)
  - 田中一喜(東・普46)
  - ②6級昇格  
桂山千代典(仙台中・普  
38)
  - 丸山哲也(宇治・普47)
  - 前川幸徳(高松・普41)
  - ③5級昇格  
長沼敦志(帯広・普49)
  - 塩谷亮(福島・府省間4)
  - 西村幸一(葛飾・普46)
  - 当局 所属職員団体加入  
の如何で差別はしてい  
ない。
  - 全国税 差別していない  
なら、7月の発令で結果  
を出すこと。



稗田中央執行委員長

## 障がい者雇用

全国税 障がい者雇用の  
基本方針が決定され、  
それに基づいて研修  
や職場見学会を実施し  
ている。  
厚生管理官 ハード面で  
は、通路に物を置かない、  
机の高さを調節する、さ  
らに車いす用機の配備な  
どを行っていく。職員  
の方の障害に合わせて予  
算を確保していく。  
全国税 職員の意識はま  
だ低い。eラーニング  
だけでは不十分だ。きち  
んと時間を確保してもら  
いたい。

## 再任用

全国税 再任用職員の処  
遇を改善すること。  
当局 給与等、処遇の改  
善は、現職職員の処遇に  
も配慮しつつ、適材を適  
所に、勤務成績などを総  
合勘案していく。勤勉手  
当は法令の定めに従い予  
算の範囲内で支給してい  
る。宿舎入居と共済組合

への加入の要望について  
は、関係機関に働きかけ  
ている。

## ラジオ体操

全国税 普通科生に対す  
る朝のラジオ体操強要は  
やめること。  
当局 適切な指導が行わ  
れているものと認識して  
いる。ラジオ体操を含め  
大事に育てている。

## そらばん弾

平成30年  
分確定申告  
期の期前の  
相談では、  
名古屋局の  
一部の署  
で、事前予約による相  
談が行われた。「調査  
件数(日数)確保」の  
体制作りだろうか。来  
年は全署への拡大も予  
想される▼今年の10月  
1日から消費税10%へ  
の引上げが予定されて  
いる。マスコミでも取  
り上げられる8%と10  
%の区分の複雑さには  
驚くばかりだ▼①映画  
館でのポップコーンの  
販売は?②ホテルのル  
ームサービスは?③栄  
養ドリンク(炭酸飲料)  
の販売は?④栄養ドリ  
ンク(医薬品、医薬部  
外品)の販売は?答え  
は、②と④が10%▼「軽  
減税率」という呼び方  
にも違和感。「税率据  
置き」ではいかがだろ  
うか。





組合執行部

30  
確  
申  
期

# 健康最優先の事務運営を 一人の死亡者・病人も出さな



当局幹部

全国税 ①来署者削減の  
具体策は?②立ちっ放し  
の相談等はやめること。  
③連日や2時間を超える  
超勤をさせないこと。定  
時退庁日を厳守するこ  
と。  
当局 ①ICT利用、大  
口源泉徴収義務者への周

組合執行部  
③業務遂行の必要性に基  
づき、公募時に採用条件  
を与えないよう言われて  
おり、適正に行っている。  
②業務遂行の必要性に基  
づき、公募時に採用条件  
を与えないよう言われて  
おり、適正に行っている。  
①業務遂行の必要性に基  
づき、公募時に採用条件  
を与えないよう言われて  
おり、適正に行っている。



高橋誠副委員長



塩谷中執

## 非常勤職員の賃金引上げ 休暇制度等の処遇改善を

全国税 ①「雇い止め」  
は行わないこと。②継続  
雇用の希望を確認し、希  
望者は優先的に採用を。  
③勤務時間や勤務日数は  
希望の尊重を。④「アル  
バイト予算」の確保を。  
⑤障がい者雇用の予算は  
別枠(検証できる予算措  
置)で確保すること。  
当局 ①②制度官庁から  
は再採用が当然との誤解  
を与えないよう言われて  
おり、適正に行っている。  
③業務遂行の必要性に基  
づき、公募時に採用条件

全国税 ①「雇い止め」  
は行わないこと。②継続  
雇用の希望を確認し、希  
望者は優先的に採用を。  
③勤務時間や勤務日数は  
希望の尊重を。④「アル  
バイト予算」の確保を。  
⑤障がい者雇用の予算は  
別枠(検証できる予算措  
置)で確保すること。  
当局 ①②制度官庁から  
は再採用が当然との誤解  
を与えないよう言われて  
おり、適正に行っている。  
③業務遂行の必要性に基  
づき、公募時に採用条件

を  
示している。④⑤予算  
は必要なものを確保し  
る。⑥予算の効率的運用の  
観点から一体として執行  
するが、障がい者の特性  
に応じて、全体としてよ  
い。一律5・5時間勤務  
としたのは庁当局だ。  
当局 ①障がい者のステ  
ップアップ採用制度を適  
切に運用していく。障が  
いの無い人の制度は無  
い。②フルタイム募集が  
全くないわけではない。  
一律に縛りをかけていな  
い。全国税 フルタイムは職  
場の要求だ。

を  
示している。④⑤予算  
は必要なものを確保し  
る。⑥予算の効率的運用の  
観点から一体として執行  
するが、障がい者の特性  
に応じて、全体としてよ  
い。一律5・5時間勤務  
としたのは庁当局だ。  
当局 ①障がい者のステ  
ップアップ採用制度を適  
切に運用していく。障が  
いの無い人の制度は無  
い。②フルタイム募集が  
全くないわけではない。  
一律に縛りをかけていな  
い。全国税 フルタイムは職  
場の要求だ。

を  
示している。④⑤予算  
は必要なものを確保し  
る。⑥予算の効率的運用の  
観点から一体として執行  
するが、障がい者の特性  
に応じて、全体としてよ  
い。一律5・5時間勤務  
としたのは庁当局だ。  
当局 ①障がい者のステ  
ップアップ採用制度を適  
切に運用していく。障が  
いの無い人の制度は無  
い。②フルタイム募集が  
全くないわけではない。  
一律に縛りをかけていな  
い。全国税 フルタイムは職  
場の要求だ。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。

知、IDパスワードやス  
マートフォン専用画面の  
取得状況は?  
当局 12月現在で約46  
5万件。



星屋総務課長

## 管運も多忙期 人員・精通者の配置を

全国税 ①6月までの繁  
忙期に見合う十分な人員  
や事務精通者の配置を。  
②非常勤職員等の人員を  
十分確保すること。③郵  
送分封封や申告書入力事  
務は挙署一体で行うこ  
と。  
当局 ①前年の事務実績  
や職員の意見反映させて  
いる。小規模署の広域運  
営にも努めている。②非  
常勤職員にできることを  
明確にし、局署の要請に

全国税 ①6月までの繁  
忙期に見合う十分な人員  
や事務精通者の配置を。  
②非常勤職員等の人員を  
十分確保すること。③郵  
送分封封や申告書入力事  
務は挙署一体で行うこ  
と。  
当局 ①前年の事務実績  
や職員の意見反映させて  
いる。小規模署の広域運  
営にも努めている。②非  
常勤職員にできることを  
明確にし、局署の要請に

全国税 ①6月までの繁  
忙期に見合う十分な人員  
や事務精通者の配置を。  
②非常勤職員等の人員を  
十分確保すること。③郵  
送分封封や申告書入力事  
務は挙署一体で行うこ  
と。  
当局 ①前年の事務実績  
や職員の意見反映させて  
いる。小規模署の広域運  
営にも努めている。②非  
常勤職員にできることを  
明確にし、局署の要請に

全国税 ①6月までの繁  
忙期に見合う十分な人員  
や事務精通者の配置を。  
②非常勤職員等の人員を  
十分確保すること。③郵  
送分封封や申告書入力事  
務は挙署一体で行うこ  
と。  
当局 ①前年の事務実績  
や職員の意見反映させて  
いる。小規模署の広域運  
営にも努めている。②非  
常勤職員にできることを  
明確にし、局署の要請に

## 10連休、 新元号対応 どうなる?

全国税 4月～5月の10  
連休では、入力期限の後  
ろ倒しなど対策を。  
当局 事務連絡を發出し  
た。入力期限等は検討中。  
全国税 新元号への準備  
状況は?  
当局 KSKは4月1日  
の新元号公表後の改修で  
対応可能。手書き書面は、  
ゴム印訂正もあり得る。

全国税 4月～5月の10  
連休では、入力期限の後  
ろ倒しなど対策を。  
当局 事務連絡を發出し  
た。入力期限等は検討中。  
全国税 新元号への準備  
状況は?  
当局 KSKは4月1日  
の新元号公表後の改修で  
対応可能。手書き書面は、  
ゴム印訂正もあり得る。

全国税 4月～5月の10  
連休では、入力期限の後  
ろ倒しなど対策を。  
当局 事務連絡を發出し  
た。入力期限等は検討中。  
全国税 新元号への準備  
状況は?  
当局 KSKは4月1日  
の新元号公表後の改修で  
対応可能。手書き書面は、  
ゴム印訂正もあり得る。



### 非常勤職員の嘆き

【愛知東支部】

クレーム納税者へ  
の対応は各部門の連調  
以上が行うことになっ  
ている。ある日、強烈  
なクレーム納税者が  
来署し、受付の非常勤  
職員は担当部門へ連絡  
しましたが担当者はい  
ませんでした。納税者  
は「どれだけ待たせる  
んだ!早く連絡しろ  
!」と受付の非常勤職  
員を怒鳴りつけた。こ  
の時非常勤職員は納税  
者へ「連絡しています  
ので、しばらくお待ち  
ください」と職員へ受  
付の応援ベルを鳴らし  
た。しかし、職員の応  
援はなく担当部門から  
も対応されず「なんで  
待たせる、俺が会いに  
行くぞ!」「申し訳あ  
りません。お待ちくだ  
さい」「お前いくつだ。  
年だけ取りやがって謝  
ることしかできんのか  
!」「申し訳ありませ  
ん!」  
〇〇統括官は遠目で  
見ていただけ。  
財務省(不祥事)  
再生プロジェクト?  
【関信地連】  
財務省の不祥事はト  
ップにまで上り詰めた  
キャリアの問題です  
が、この財務省プロジ  
ェクトに対し様々な意  
見が寄せられています。  
〇「組織全体の問題と  
して」とは冗談じゃな  
い。今回の一連の問題  
は財務特権官僚と政治  
家の問題だ。  
〇今回の森友、セクハ  
ラ、文書改ざんは多く  
の職員に関係ないし責  
任はないと思ってい  
る。  
〇全国税を敵視した文  
章を長年にわたり「確  
認できない」とする隠  
蔽体質は変わっていな  
かった。たまたま  
不祥事が表に出たが、  
この体質こそ改めるべ  
きた。  
〇問題は、一連の不祥  
事の原因や改革の道筋  
を一般職員も参加して  
財務省を挙げて改革に  
取り組むことがはたし  
てできるか否かだ。  
〇「公正と誠実、矜持  
と責任、奉仕者として  
のモラル、活発な議論、  
行政運営の透明性」等  
をどうやって高めるの  
かは言うは易しだが、

クレーム納税者へ  
の対応は各部門の連調  
以上が行うことになっ  
ている。ある日、強烈  
なクレーム納税者が  
来署し、受付の非常勤  
職員は担当部門へ連絡  
しましたが担当者はい  
ませんでした。納税者  
は「どれだけ待たせる  
んだ!早く連絡しろ  
!」と受付の非常勤職  
員を怒鳴りつけた。こ  
の時非常勤職員は納税  
者へ「連絡しています  
ので、しばらくお待ち  
ください」と職員へ受  
付の応援ベルを鳴らし  
た。しかし、職員の応  
援はなく担当部門から  
も対応されず「なんで  
待たせる、俺が会いに  
行くぞ!」「申し訳あ  
りません。お待ちくだ  
さい」「お前いくつだ。  
年だけ取りやがって謝  
ることしかできんのか  
!」「申し訳ありませ  
ん!」  
〇〇統括官は遠目で  
見ていただけ。  
財務省(不祥事)  
再生プロジェクト?  
【関信地連】  
財務省の不祥事はト  
ップにまで上り詰めた  
キャリアの問題です  
が、この財務省プロジ  
ェクトに対し様々な意  
見が寄せられています。  
〇「組織全体の問題と  
して」とは冗談じゃな  
い。今回の一連の問題  
は財務特権官僚と政治  
家の問題だ。  
〇今回の森友、セクハ  
ラ、文書改ざんは多く  
の職員に関係ないし責  
任はないと思ってい  
る。  
〇全国税を敵視した文  
章を長年にわたり「確  
認できない」とする隠  
蔽体質は変わっていな  
かった。たまたま  
不祥事が表に出たが、  
この体質こそ改めるべ  
きた。  
〇問題は、一連の不祥  
事の原因や改革の道筋  
を一般職員も参加して  
財務省を挙げて改革に  
取り組むことがはたし  
てできるか否かだ。  
〇「公正と誠実、矜持  
と責任、奉仕者として  
のモラル、活発な議論、  
行政運営の透明性」等  
をどうやって高めるの  
かは言うは易しだが、

クレーム納税者へ  
の対応は各部門の連調  
以上が行うことになっ  
ている。ある日、強烈  
なクレーム納税者が  
来署し、受付の非常勤  
職員は担当部門へ連絡  
しましたが担当者はい  
ませんでした。納税者  
は「どれだけ待たせる  
んだ!早く連絡しろ  
!」と受付の非常勤職  
員を怒鳴りつけた。こ  
の時非常勤職員は納税  
者へ「連絡しています  
ので、しばらくお待ち  
ください」と職員へ受  
付の応援ベルを鳴らし  
た。しかし、職員の応  
援はなく担当部門から  
も対応されず「なんで  
待たせる、俺が会いに  
行くぞ!」「申し訳あ  
りません。お待ちくだ  
さい」「お前いくつだ。  
年だけ取りやがって謝  
ることしかできんのか  
!」「申し訳ありませ  
ん!」  
〇〇統括官は遠目で  
見ていただけ。  
財務省(不祥事)  
再生プロジェクト?  
【関信地連】  
財務省の不祥事はト  
ップにまで上り詰めた  
キャリアの問題です  
が、この財務省プロジ  
ェクトに対し様々な意  
見が寄せられています。  
〇「組織全体の問題と  
して」とは冗談じゃな  
い。今回の一連の問題  
は財務特権官僚と政治  
家の問題だ。  
〇今回の森友、セクハ  
ラ、文書改ざんは多く  
の職員に関係ないし責  
任はないと思ってい  
る。  
〇全国税を敵視した文  
章を長年にわたり「確  
認できない」とする隠  
蔽体質は変わっていな  
かった。たまたま  
不祥事が表に出たが、  
この体質こそ改めるべ  
きた。  
〇問題は、一連の不祥  
事の原因や改革の道筋  
を一般職員も参加して  
財務省を挙げて改革に  
取り組むことがはたし  
てできるか否かだ。  
〇「公正と誠実、矜持  
と責任、奉仕者として  
のモラル、活発な議論、  
行政運営の透明性」等  
をどうやって高めるの  
かは言うは易しだが、