

生活改善ほど遠い

月例給0.15%
一時金0.1ヶ月



発行所
東京都千代田区霞が関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。

◆全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

4年連続プラス

初任給は1000円増

17人勧

人事院は8月8日、政府と国会に対して国家公務員の給与に関する勧告および公務員人事管理に関する報告を行いました。官民較差は昨年を下回ったものの、月例給、一時金ともに4年連続の改善を勧告しました。

「人事管理に関する報告」では、長時間労働の是正と定年延長に向けた人事院の基本姿勢が示されました。

賃金改善の経過

	月例給		一時金	
	引上げ率	年間月数	前年増加	
2014年	0.27%	4.10月	0.15月	
2015年	0.36%	4.20月	0.10月	
2016年	0.17%	4.30月	0.10月	
2017年	0.15%	4.40月	0.10月	

月例給は31円(0.15%)の改善、一時金では0.1ヶ月分の改善となっています。

月例給では、俸給表を改定して初任給を1000円引き上げ、若年層に

ついても同程度の引き上げ、他では4000円の引き上げが基本となっています。これにより、再任用職員や非常勤職員の賃金水準、退職金にも波及することとなります。「給与制度の総合的見直し」を廃止するとともに、官民較差の原資は初任層と高齢層に厚く配分し、経過措置終了にともなう賃下げを回避すべきです。

しかし、2016年度消費者物価0.3%上昇(食料品を除く)にも追いつかず、生活改善にほど遠い内容です。とりわけ、「給与制度の総合的見直し」の経過措置(現給保障)が平成30年3月に廃止されることから、多くの職員に賃下げが生じ、その後の賃金も据え置かれることになり

ます。

さらに、勧告ではその原資を用いて本府省業務調整手当を遡及して改善

再任用職員の手当生活関連改定なし

再任用職員では、月例給・一時金ともに改善し

「報告」では「指針に沿った改善が行われるよう各府省を指導」、「慶弔に係る休暇等の検討」と十分な内容です。

定年延長 前向き

「公務員人事管理に関する報告」では、政府が定年延長の検討を開始したことを受け、「論点の整理を行うなど必要な検討を鋭意進める」と前向きな姿勢を示すとともに、昨年が続いて「フルタイム

一般の職員の一時的支給月数

	6月期		12月期	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
本年度	1.225月	0.850月	1.375月	0.950月
18年度	1.225月	0.900月	1.375月	0.900月

再任用職員の一時的支給月数

	6月期		12月期	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
本年度	0.650月	0.400月	0.800月	0.450月
18年度	0.650月	0.425月	0.800月	0.425月



2017年人勧税務水準差

級	金額(円)	率(%)
1	28,900	15.89
2	28,000	12.39
3	33,000	11.37
4	26,400	7.73
5	32,700	8.56
6	30,200	7.46
全体	30,200	9.26
2016	30,400	9.28

わたしの仕事
8時間プロジェクト

署名にご協力を!

7、8月を「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」と称し、超勤の削減が

「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」と称し、超勤の削減が

中心の再任用が実現できるような定員上の取扱いにも言及しており、一定評価できるものです。他方、長時間労働の是正については、マネジメ

ントの強化や業務削減・合理化など、効果が乏しい従前の施策を強調。それでも改善されない場合に「業務量に応じた要員の確保が必要」との認識にとどまっています。また、長時間労働の是正に必要な制度の整備については、具体策を示しておらず、職場の期待に背を向けています。

若手抜擢・中高年切捨

6級ポスト発令状況調べ

7月人事

左表は、全国税の各地 調査した結果です。連が7月定期人事異動で かつては、定年まで残り9カ月の職員にポスト

「若手抜擢」「中高年切り捨」は顕著です。当局回答の「永年苦勞してきた中高年齢層に報いる人事」にはなっていない。言葉はよく、実際の発令で中高年の勞苦に報いる人事を求めません。

普通科	仙台	関信	東京	名古屋	金沢	大阪	高松	国専	仙台	関信	東京	名古屋	金沢	大阪	高松	年次採用	金沢
普37				1	2	1		専11				1	1	1		1977年	
普38	1			1	1			専12			3	1		1		1978年	
普39			1			3		専13		2			1			1979年	
普40	1	4		1		5		専14			1			1		1980年	1
普41		1	1		1	3		専15			1			3		1981年	
普42		1		3		2	2	専16		1			1	1			
普43	1	4	3	3	1	2	1	専17			5						
普44	3	6		1		2	2	専18		1	4	1		2	2		
普45	4	6	9	5	2	3	3	専19			7			5			
普46	1	6	5	1	1	4	1	専20		2	2			4			
普47	3	3	7	4	2	8	4	専21	2		2	2	1	2			
普48	1	8	7	7	1	4		専22		3	4	1		4			
普49	4	11	25	4	1	5	1	専23	1		10	3		1			
普50	1	13	27	5	2	12	1	専24	1	2	10	1		4			
普51	5	9	23	13	2	14	1	専25			6	2		1			
普52	2	8	15	12	1	7	1	専26	1	1	6	4		1			
普53	8	1	15	9	1	10	3	専27		2	7	4	1	3	1		
普54	4	5	12	8	2	5	2	専28	3	1	7	5		2			
普55	6	11	3	6		8	4	専29		4	20	11	1	9	1		
普56								専30	3	7	1	6		19	2		
								専31		2							
特研生		1		1													
府省間	1																

*全国税の各地連の調べによる。期別が把握できていない方については入れていません。

第57回 全国税山のつどい 南アルプス

白いピラミッドを満喫



第57回全国税山のつどいが8月3日(木)〜5日(土)に開催され、18名が参加しました。

初日は、前泊した仙流荘の隣り「南アルプス林道バス営業所(標高860m)」を6時に出発。1時間かけて終点の北沢峠(2032m)に到着。あいにくのガスで景色は見えませんが、ひんやりした空気が心地よい。森林限界を抜け小仙丈ヶ岳(2855m)を経由して仙丈ヶ岳山頂(3033m)に小学生を含め全員で登頂。氷河が削ったカールの全容は見られませんが、代わりに一斉に咲いた多種多様な可憐な花たちがお出迎えしてくれました。

4日は晴れ、難関甲斐駒ヶ岳(2967m)へ朝6時に出発。登頂を目指すグループと、途中の駒津峰(2752m)から仙水峠(2264m)を経由し、連泊した山小屋「こもれび山荘」に戻る約5時間コースに分かれました。甲斐駒ヶ岳は白いピラミッドと呼ばれるような夏でも山肌が白く美しい名峰ですが、ひと一人しか通れない岩場と、花崗(こう)岩が砂状に砕けた登山道が行く手を阻みます。無事登頂し、山頂の神社に感謝! 往復11時間かかりましたが、登るより下山が大変でした。そのせいか下山途中の山小屋で飲んだ水が、ビールよりもうまうま感じました。

5日は現地解散。来年の第58回山の集いでの再会を誓いあいました。

を

個別判断が求められる相談を押し付けられ、「S」相談は課税・徴収部門が担当することが効率的で、納税者サービスの向上につながるという意見が圧倒的だ。管運の職員は精一杯努力しているが、複雑すぎる税制で現状は「こんな人たち」(A)扱いだ。更に今年から体制も整備しないまま、申告



『THIS』
【関信地連】
先日行われた東京都議会議員選挙。自民党が惨敗し「THIS is A 敗因」という言葉が話題に。署の管運部門では、「T」定時退庁日も守られず、「H」早くしろと窓口で苦情を言われ、「I」一般という名で

度

【北陸地連】
今回の異動でも、遠距離署から遠距離署へ配転させられた上に、部門までも変わるとい

書等提出票まで導入された。文書の紛失防止が目的のようだが、森友学園問題で国会での「記録が残っていない」「廃棄した」と説明した後、『適材適所』で就任した国税庁長官はどう認識しているのか。管運部門には「このハロー」とか、「実力部隊をもってお願いする」とか言う職員は少ないが、「本来の管理事務に精通する職員が育たない」と危惧する声も、幹部を含めて多く聞かせる。管運部門の現状についても職員の間で「村度」してもらいたいものだ。