



### 人事異動時の調査 事前通知に問題あり

協議会 調査事務量の確保のため、確定期前後や異動時期の調査実施を強要しないこと。

当局 適正・公平な課税の実現のため、調査・徴収事務は重要だが、職員に過重な負担にならないよう弾力的に行うよう指示している。その上で調査事務量を可能な限り確保したい。

### 沖縄復帰44年 沖縄交流人事はやめよ

発言する宮城副代表委員



協議会 長官に尋ねるが、沖縄が日本に復帰して何年が経過したか。長官 復帰から44年が経っているのではないか。

協議会 沖縄事務所職員が6級ポスト昇任を阻害する一方的な局間交流人事をやめ、沖縄事務所職員の5級高位号俸者を優先して昇任させること。当局 局間の交流人事は「局を越えた知識・経験」を得る意味で、双方に有用である。6級昇任は、交流人事においても人事の原則にそって適正に行われてい

事務の集中化や広域化は労働強化につながるためやめること。また、試行署を拡大しようとしているが、試行結果を踏まえたのか。

当局 内部事務、徴収事務とも中心署で管理することにより対象署の統括官の負担が軽減されたとの意見が上がっている。拡大したのは、サンプルを増やすことが重要との判断だ。

協議会 徴収事務でいえば、中心署の函館署から対象署の江差署、八雲署は50キロ以上の距離がある。臨場する職員、相談に来署する納税者双方に大きな負担だ。見直せ。

### 人員不足が労働強化に

職場に配置するよう、いろいろ考えて配置している。

協議会 若手専科生を中心に、希望無視の管理運営部門への配転はやめること。

当局 管理運営部門の職員を育成することが求められており、年齢構成に留意して、円滑な事務運営、職員の負担軽減が期待できるとして専科39期、40期を配置した。

協議会 今年の異動でも同様で、要員不足が職員の労働強化を招いていることを認識すべきだ。

当局 限られた定員の中で全体として事務が効率的かつ円滑に回るよう、各部署に適切に人員を配置している。管理運営部門の人員配置についても、庁全体の定員をもとに、前事務年度の指標、事務運営の状況を踏まえて配置している。

協議会 フレックスタイム制の導入を撤回すること。当局 「一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律」が改正され、平成28年4月から原則として全ての職員を対象にフレックスタイム制が導入された。当局において公務運営に支障(窓口、

### コラム「私鉄沿線」

お題目だけでなく、本当に働きやすい職場を目指したいものです。

#### 職場の声

【東大阪支部「東大阪」】○新年度の「ゆうゆうカード」が配布されましたが、短時間勤務の再任用者は「手を出さないうちに」と注意書きまであります。レク行事も「共済組合員だけ」との注意書きがあり村八分の気分です。

【南大阪支部「南大阪」】職員の退職が増えていきます。しかも若手職員の退職が目立ちます。また、多くの職場で長期休暇の職員がいます。あちこちの職場で連調官クラスが長期休暇で休んでいるとの声を聴きます。私たちが職場は、ストレスが多く、加えて昨今は異常ともいえる事務処理手順の遵守が職員に、精神的なプレッシャーをかけています。



【岐阜支部「ぎふ」】職場でマイナンバー(共通番号制度)についての話題がささやかれています。マイナンバーについて寄せられた職場の声をお知らせします。

【南大阪支部「南大阪」】職員の退職が増えていきます。しかも若手職員の退職が目立ちます。また、多くの職場で長期休暇の職員がいます。あちこちの職場で連調官クラスが長期休暇で休んでいるとの声を聴きます。私たちが職場は、ストレスが多く、加えて昨今は異常ともいえる事務処理手順の遵守が職員に、精神的なプレッシャーをかけています。また、各署でパワハラの噂も聞きます。それも個室で行われているという所もあると聞かれています。監督する署長・副署長の責任は重大です。

### 詰将棋

〈解答〉

- ▲3 三步成△同桂▲1 三角△2 一玉▲1 一歩成△同玉▲3 一角成△1 四角▲1 二歩△同玉▲1 三金△1 一玉▲2 二金まで13手詰。
- 〈解説〉
- ▲3 三步成に△3 一玉は▲5 三角です。3 手目▲1 三角で△2 一玉と追い。▲1 一歩成から▲3 一角成が好手順で、▲1 二歩以下ピツタリ。