

長官、私たち非常勤職員の声を聞き、要求を実現してください

全国税は、非常勤職員の皆さんの労働条件改善を要求し、実現させてきました。

昨年10月に取り組んだ「2016年春闘 非正規で働く仲間の要求アンケート」は、240筆を集約しました。

その回答は、「3月に契約更新されるか不安だ」等の、多くの非常勤職員の皆さんからの切実な要求が、全国税に寄せられました。

時給を上げてください

今年も生活実感は、「かなり苦しい」、「やや苦しい」を合わせて6割を超えています。(左グラフ)

当局は補助業務をやらせてもらっていると回答していますが、実態は準職員並みに仕事に従事させています。全国税は税務職をベースにした時給の

賃上げを要求しています。

ひと声

○賞与がない。○仕事量と賃金が対等になっていない。職員並みの仕事をしている非正規にはボーナスを支給して欲しい。○賃金をもう少し上げて欲しい。○ボーナスほしいです

採用時・更新時の面接について

毎年の面接、履歴書作成、試験をやめてもらいたいとの声が多数あります。

自由意見

○仕事に役立つため試されているのであれば納得しますが、あまり意味のないことだと思えます(パソコン入力の時時計測)確実性ならよいと思えます。○雑談のような

感じ。○毎回、更新の面接がしんどいです。自動的に更新してほしいです。○何を基準に採用されているのか?ただ暇なので遊びに来ているのか?そんな人も更新されるのは、まじめに仕事していることが嫌になってくる。○経験者を優先して採用するのはいいが、もう少し人なりを見極めてほしい。○短期・非常勤なので、これといった特色もなく終わった感じがする。○採用時の面接は必要。更新時は毎年でなくてもよいと思う。(あまり変化がないので)○総務の職員が家庭の事情や希望を大変良く聞いて下さり助かります。○個人情報保護を厳しく管理して欲しい。面接時の情報を他の方に知らせることはどうかと

感じている。○更新のため必要だと思えますが簡単にしてもらいたいので

す。○必要に応じて、接がしんどいです。自動的に更新してほしいです。○何を基準に採用されているのか?ただ暇なので遊びに来ているのか?そんな人も更新されるのは、まじめに仕事していることが嫌になってくる。○経験者を優先して採用するのはいいが、もう少し人なりを見極めてほしい。○短期・非常勤なので、これといった特色もなく終わった感じがする。○採用時の面接は必要。更新時は毎年でなくてもよいと思う。(あまり変化がないので)○総務の職員が家庭の事情や希望を大変良く聞いて下さり助かります。○個人情報保護を厳しく管理して欲しい。面接時の情報を他の方に知らせることはどうかと

感じている。○更新のため必要だと思えますが簡単にしてもらいたいので

される不安があり、思ったことがなかなか言えない。○いつも親身に対応していただきありがとうございます。○毎年履歴書を書くのが面倒(内容変わっていないため)○毎年面接する必要があるかどうか?○こちらからの要望(不満・不安等)にもふれ、できる限り改善しようと思っております。○小テストは無理です。

Q4 仕事・職場の不满

雇用契約の更新に対する不安が圧倒的です(上グラフ)。更新の時期が近づくと毎回、不安にさらされています。

自由意見

○いつまで更新していたらいいのか。○更新されるか毎回不安になる。○結果が出るまでに、かな

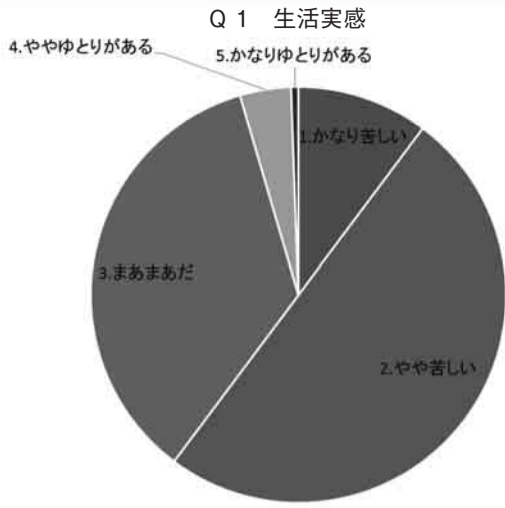
り時間がかかるので、精神的に辛いことがある。○更新してもらえないのか不安になります。

Q5 国の非常勤職員の制度

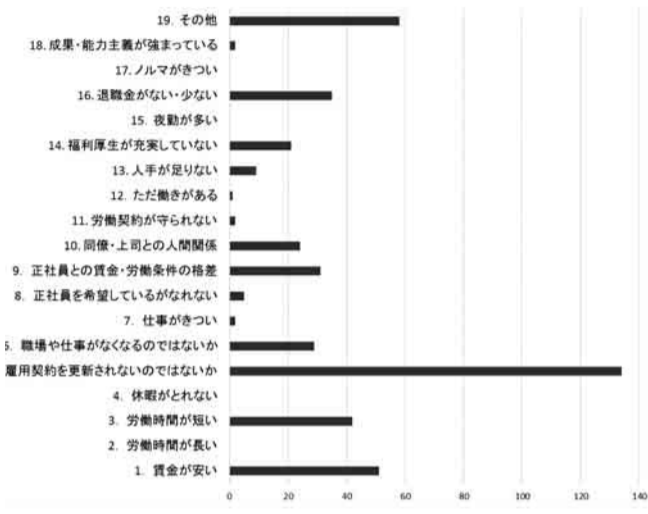
「無期雇用」を望む声が多数あります。(上グラフ) そのほか自由意見欄に、業務以外の不満や経済的負担の軽減を求める声が多数寄せられています。また、休暇の取得や、出勤日に対する不満も多く寄せられました。

自由意見

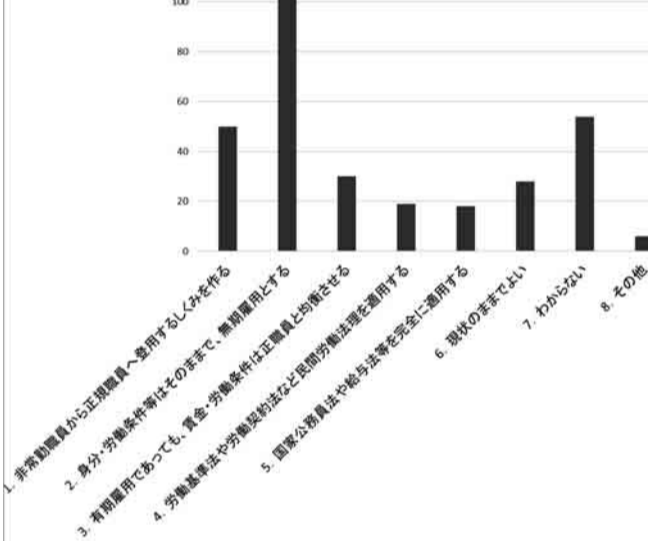
○他の署みたいに全員10〜16時にしてほしい。遅番の控えをなくしてほしい。○社会保険を非常勤にも適用してほしい。○非常勤職員でも社会保険適用してフルタイムで働けるようにしてほしい。○アルバイトの席・机なども職員の人のように働きやすい机・場所を用意してほしい。バイトの仕事は、前もっての相談・意見は聞かれず一方的に決まることに対してもう少し配慮してもらいたいことはあります。○現在、勤務日数が制限されているので、制限のない働き方もできるとよい。○簿書庫で長時間作業するのがつらい。○簿書庫が暗い遠い。○非常勤職員の無力さを日々感じているので、あまり強く要望を言うことはできない。



Q4 不満に感じること



Q5 国の非常勤職員の制度



コラム「私鉄沿線」

【東大阪支部「東大阪」】調査担当からは「忙しい、ほんとですよ」との声が多く聞こえてくる。通則法改正による手続きに時間がかかるようです。○預かり書類が入っている青箱が書庫に積み上がっている。11月末になって減っていない。○署内ボウリング大会、参加した74名中、300アップが27名もいてました!すごい!○幹部会伝達は「共済組合員証をおとす人が多い。財布に入れておく人も多いが、持ち歩かないように」とのこと。○消費税8%になってから、100万を超える滞納が増加している。新聞は益税のことばかり言っているけど。○照会文書への文書番号の書き、「○○署徴○○」が面倒この上ない。2カ月近く経つのにゴム印さえない。局一括発注という意見は聞かれず一方的に決まることに対してもう少し配慮してもらいたいことはあります。○現在、勤務日数が制限されているので、制限のない働き方もできるとよい。○簿書庫で長時間作業するのがつらい。○簿書庫が暗い遠い。○非常勤職員の無力さを日々感じているので、あまり強く要望を言うことはできない。

のうち29兆2千億円を持分として拠出することを決めました。それなのに、50万円を超える支給額停止の「年金支給額変更通知書」が来ました。これ、一体どうなっているの? B セキュリティ強化プログラムのインストール1時間。時間係りすぎ、インストール中トイレ行きたい。 C 先月、調査部門の上司がパワハラのため、休

分での会社のことを調べて、昨年の会社より労働条件が悪くなったため、あまり前向きな返事がいただけませんでした。つまりは、業者を入社で選んでいるため、派遣会社がコロコロ変わり、時給が下がっているのが経験者は来てくれないと言っています。経験者が来てくれると現場は大助かりなのに。 E 人間ドック行くのに、年次休暇を何時間取つたらいいの? F 昔は1日コース・一泊2日コースがあり、特別休暇でした。ところが、何年か前から受診時間以外は年次休暇の取り扱いに。パソコンを開くと「人間ドック平均所要時間一覧」なるものがあり、それにプラス往復移動時間をとります。



詰将棋

- △解説
- ▲3三角成△同桂▲2四歩△1二玉▲2三金△2一玉▲3二金△同玉▲2三歩成△同玉▲2二金まで11手詰。

△解説
初手▲3三角成が好手です。△同桂に▲2四歩から▲2三金と追撃するが、王方は△2一玉と逃げますが、9手目▲2三歩成が決め手です。

職場の声

【岐阜支部「ぎふ」】

A (再任) 昨年10月に共済年金と厚生年金を統合する「被保険者年金一元化法」が施行されました。その際共済年金が保有する積立金

のうちの29兆2千億円を持分として拠出することを決めました。それなのに、50万円を超える支給額停止の「年金支給額変更通知書」が来ました。これ、一体どうなっているの? B セキュリティ強化プログラムのインストール1時間。時間係りすぎ、インストール中トイレ行きたい。 C 先月、調査部門の上司がパワハラのため、休