

# 全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 山本 浩二 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

## 第1回長官団交

### よく職責を果たした者では 間尺に合わない

10月2日、全国税は、中原新長官と第一回目の交渉を実施し、所信表明のあと①賃金の改善②処遇・人事③正常な労使関係、全国税差別撤廃④人事評価制度⑤事務運営(調査・徴収、管理運営 確定期事務等)などについて追及しました。

**(中・高年齢職員処遇改善)** 高年齢の活力維持のため全国税 7月人事発令は、6級ポストで若手抜擢を継続する一方で、残り1年の職員は全く発令していない。若手抜擢の発令をやめること。 **当局** 長年にわたる労苦は十分認識しており、中 **当局** 国際化・高度化のため、上席の職責は複雑困難化しており上席6級格付けを訴えているが、査定当局は①処遇水準が進みすぎている②職務給の原則を理由に厳しい姿勢である。引き続き、全体の処遇水準の改善に努めていく。

**(女性職員処遇改善)** 全国税 計画に6級の数値目標を入れること。 **当局** 男女の性別如何ではなく、よく職責を果たした職員は積極的に登用している。庁の採用・登用拡大計画に則りキャリア形成を行うとともに、

機構要求でも処遇水準にも配慮しながら、事務運営上必要と見込まれるポストを引き続き求めていく。



長官交渉に臨む執行部

省のワークライフバランス推進計画を進めていきたい。

**(行)職員処遇改善** 全国税 部下数制限を撤廃するよう関係機関に働きかけること。昇格について個別協議で改善を図ること。 **当局** 部下数制限の廃止はできない。緩和は要求している。 個別協議では、①全国に官署が分散している②非常勤職員などの指揮・監督③付加業務などを説明し、1人でも多くの職員が昇格できるように今後も努力していく。

たの方が、調査実務ができ、若手育成においてもきちんとしてきている。そういう人が上席を希望しても、発令がない。 **当局** 適材適所に、総合勘案で行っている。 **全国税** 再任用者の勤務地は、本人希望を最優先させること。 **当局** 基本的な考えは同じだ。「本人希望を最優先」という考えはない。「最優先」と「最大限尊重」とは同じにならない。 **全国税** 確認するが、「最大限尊重するが、最優先ではない」と言うことだな。 **当局** そうだ。



並木人事課長

## 「最大限尊重するが 最優先ではない」 人事課長

## 仮評価を 絶対視するな

**全国税** ①国税の適用除外を関係機関に働きかけること。②異動前の仮評価を絶対視するやり方を改めること。③評語は全面開示すること。④第三者機関を設置するなど苦情処理制度を改善すること。 **当局** ①H21年施行の法令の定めに従い、適切に行っている。②9月期は4月から9月が評価期間であるため、異動前の仮評価を確実に織り込む必要

要があると考えている。③評価内容を全面開示しなくても、評価者が被評価者にきめ細やかな指導・助言をすることとしており、制度の目的は達成されている。④人事評価マニュアルによって人事担当部署がおこなうので、中立性は確保されている。 **全国税** 仮評価は絶対視しないでほしい。回答は「絶対視するつもりはない」でいいの。 **当局** その通りだ。 **全国税** 定着というが、疑問は出ている。被評価者は毎年の目標を前年踏襲型でやっているのが事実だ。苦情処理についても中立性は保たれていない。早急に検討が必要だ。



発言する細川委員長

**細川全国税委員長** 2015年9月19日は、忘れられない日となった。憲法99条に基づき憲法尊重擁護の宣誓をした者には素直に受け止められない事態である。マイナンバーについて納税者と税務署の間で混

## 英断を求める

### 所 信 表 明

乱、困惑、困難が広がり、仕事(手間)の増加は避けられない。さらに、消費税引き上げ時に導入される負担軽減策案が明らかになった。労働強化を危惧する。 **全国税組合員** に対する

中原長官

納税者サービス、利益

## 明るく風通しのよい職場



細川委員長の話を聞く中原広長官

の保護、実績結果の公表など、さまざまな面で質の高い税務行政で信頼に応えていく。事務の簡素化、効率化に努めながら、職員の健康にも配慮し、明るく風通しのよい職場をつくりたい。

**全国税** ①H21年施行の法令の定めに従い、適切に行っている。②9月期は4月から9月が評価期間であるため、異動前の仮評価を確実に織り込む必要

### 詰将棋

〈出題〉九段 西村一義 中級クラス 〈ヒント〉3手目(うまい)角捨てあり。(10分三段)

6	5	4	3	2	1
			角	掛	歩
			金	馬	歩

持駒 銀桂桂 一三五六 歩

### そらばん弾

20世紀、本日は10月10日は平和の祭典東京オリンピックを記念して 体育の日であった。平和の祭典を国威発揚に利用したのはナチスヒトラー▼喧騒の中で戦争法が成立して約1カ月。日本が「集団的自衛権」を保有することの賛否は様々だが、本法が違憲立法であることは疑いない▼日本が攻撃されていないのに、他国をまもるために戦つのであれば「集団的自衛権」。日本が先に相手国を攻撃するならば「集団的自衛権」。他国の侵略戦争に相手国が反撃、それに日本が参戦するならば「集団的自衛権」といわずとも9条違反は明白▼日本国民が平和で豊かに暮らすために、防衛や外交を手段とするのに、防衛力の行使増強が目的となつては主客転倒である。

# 事務集中化・広域化やめよ

## 〔調査件数〕

**全国税** 調査事務量の確保を盛んに当局は口にする。「国税庁レポート2015」を見ると、申告所得税・法人税の実地調査の件数の推移が記載されている。調査件数は何件くらいならばよいのか、目標とする数値はあ

**当局** 件数の目標設定の

## 〔徴収事務〕

**全国税** 換価の猶予申請数に縛られている。

**全国税** 換価の猶予申請許可に事務量が相当か

**全国税** 換価の猶予申請の事実もある。また、消費税増税により、例えば

考えは持っていない。指標としての事務計画は必要であり、局署の実情に

要であり、局署の実情に

実地調査の件数の推移 (単位：千件)

	平成 23 事務年度	平成 24 事務年度	平成 25 事務年度
申告 所得税	99	70	62
法人税	129	93	91

国税庁レポート2015 15頁



生一律配置の欠陥を自ら認めたことだ。

**当局** 専門性の確保と精通者の育成の観点でやっている。

**全国税** そつであれば、一年目配置をやめてきちんとしてプロパーを育成すべきだ。

**当局** それは違う観点でやっている。

**全国税** 39期、40期はせつかく4年、5年調査・徴収事務をやっているのに、いまなぜという思いもある。

## 管運職員の増員、プロパー育成を

**全国税** 管理運営部門の職員が減らされている

**当局** 厳しい行政事情の下で、適正・公平な課税・徴収の実現に向けて

**全国税** 内部事務・滞納処分集中化の試行及び事務の広域化は、納税者

即戦力は……

**〔近畿・東大阪支部紙〕**

○調査部門の新人は、普通年末くらいまでは先輩が同行してのOJTでしたが、今年からは早く単独で出張させると、誰かがうるさいそうです。うちの仕事には、即戦力はおろま

とじゃないの。

A ……

C 台風接近で、早く帰らしてくれないかなあ。学校や保育園などで帰宅命令があると一人にしておけんし、迎えに行かないかんし。普通の職員でも台風には備え雨戸閉めた方がいいかんし。ス

策ではありません。労働強化の集中する時期が不安視されます。

**全国税の申し入れで**

**〔近畿地連紙より〕**

昨年の事務年度当初、管理運営部門で美化委員を当番制で行っていた。美化委員は、

## 被災者支援

**全国税** 台風18号による被災者相談体制確立。申告期限の延長や納税の猶予申請及び雑損控除の申告に対応する、局署間応援を含めた人員確保。

**当局** 関信局及び仙台局において、実情を踏まえて必要な相談体制がとられると考えている。

**全国税** 専39、40期の希望を無視して管理運営に戻すことは、当局の専科



【北海道地連紙より】

27年の定員表を見ると管運の職員が大幅に削減され、特に総務課制署は軒並みマイナスです。八雲・江差は集中化試行署。池田・余市・深川は近隣署の部門広域で支援としてますが部門広域となつた署は「つなぎの応援」の位置付けで抜本的支援

集中化・広域化で労働強化

【北海道地連紙より】

27年の定員表を見ると管運の職員が大幅に削減され、特に総務課制署は軒並みマイナスです。八雲・江差は集中化試行署。池田・余市・深川は近隣署の部門広域で支援としてますが部門広域となつた署は「つなぎの応援」の位置付けで抜本的支援

集中化・広域化で労働強化

【北海道地連紙より】

27年の定員表を見ると管運の職員が大幅に削減され、特に総務課制署は軒並みマイナスです。八雲・江差は集中化試行署。池田・余市・深川は近隣署の部門広域で支援としてますが部門広域となつた署は「つなぎの応援」の位置付けで抜本的支援

## 差別を一挙に解消せよ

**全国税** 全国税組合員への差別人事は未だ現存。7月、6級ポスト発令者が4名(しかも全員50歳以上)、該当組合員が多数いた大阪局では2年連続発令が0など全国税差別拡大だ。組合員の6級ポスト発令者数を増やし、40歳代からも発令せよ。また、5、4級昇格の遅れも顕著。これ

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

ら、組合員の差別を一挙に解消せよ。なお、山道執行委員は、同期に6級発令があるなかから総合勘案し行って3級に据え置かれたまま。直ちに4級上席まで。また、水落は、して

## 詰将棋

【解答】

▲2四桂△同銀▲1三角成△同銀▲2一銀不成△同玉▲3三桂△3一玉▲3二銀△2二玉▲3四桂△1二玉▲2一銀不成▲13手詰。

【解説】

3手目▲1三角成が決め手です。△同玉なら▲1四銀です。5手目▲2一銀不成以下は手数伸びますが、手順の追跡です。