

人勸特集

不払い残業を助長する『フレックスタイム制』拡充反対!



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内 (〒100-0013)
 全国税労働組合
 発行人 山本 浩二
 電話 (03) 3581-3678
 FAX (03) 3507-0886
 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
 何でも110番
 zenkokuzei@aol.com
 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。
 ◇全国税ホームページ◇
 http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

図表6 公務と民間の「フレックスタイム制」

項目	2015 勧告の概要	民間のフレックスタイム制 (労基法第32条の3)
対象者	全ての職員 (交代制勤務職員等を除く)	子の養育又は家族の介護を行う職員 *子の範囲は小学校6年生まで *家族の介護の範囲は現行の介護休暇と同様
勤務時間決定方法	各省各庁の長は、始業・終業時刻についての職員の申告を考慮して、業務の運営に支障がない限り、当該申告通りの勤務時間を割り振る。なお、割振りは、できる限り単位期間 (4 週間) の 1 週間前の日までに進行。	労使協定に定めるフレキシブルタイム等の範囲内で、労働者が始業・終業時刻を決定する。
勤務時間の更	各省各庁の長は、業務の運営に支障がある場合等には、すでに割り振られている勤務時間について、割振りを変更できる。	フレキシブルタイムの時間帯においては、労働者の同意を得ずに出社を命じることができない。
勤務時間を割り振る単位期間 (精算時間)	4 週間につき 1 週間当たり 38 時間 45 分	1 か月以内の清算期間を設定。清算期間においては、日・週をまたいで勤務時間を調整することができ、期間を平均して週 40 時間を上限とする。
勤務時間の1日の	日々異なることが可能だが、1 日6時間以上の勤務が必要	フレキシブルタイムの範囲内で、労働者が決定が可能
コアタイム	月～金曜日までの午前9時から午後4時までの時間帯に5時間 (各省各庁の長が設定)	労使協定において、労働者が労働しなければならぬ時間帯 (コアタイム) を定めることができる。 【特例】月～金曜日の5日間のうち1日は、コアタイムや1日の最短期間勤務数を適用しないことができる (全日勤務しないことやコアタイム以外の時間で短期間勤務することも可能)。
フレキシブルタイム	始業時刻は午前7時以後、終業時刻は午後10時以前 *庁舎管理時間等を考慮し、各省各庁の長が設定	労使協定において、労働者がその選択により労働することができる時間帯の制限 (フレキシブルタイム) を定めることができる。

*図表5及び6については国公労新聞8月10日号から転載

なぜ拡充か?
 フレックスタイムは最大の問題点は、前号でも指摘した通り民間でも労使協定に基づき労働者が自由に選択できる制度となつていますが (図表6参照) が、今回の勧告内容は政府の要請に追随した内容となっており、労働組合の意見が取り入れられていない事です。最大のポイントは、前号でも指摘した通り民間でも労使協定に基づき労働者が自由に選択できる制度となつていますが (図表6参照) が、今回の勧告内容は政府の要請に追随した内容となっており、労働組合の意見が取り入れられていない事です。

各庁の長が職員の勤務時間を割り振る仕組みがそのまま残る③職員ごとの異なる勤務時間を管理するため (勤務時間の割振り例は図表5参照) に、膨大な作業量が想定される上、在庁時間の延長にともない、光熱費の経費増や、施設など庁舎管理体制を改める必要がある」と、デメリットを指摘し、抜本的な対策が取られない限り今勧告での導入に反対しました。また、政府の言う「女性の活躍やワーク・ライフ・バランスの推進」のためには、介護や育児などの責任を負う職員が安心して働き続けられるよう、総労働時間を変え労働時間短縮を前提としなければ十分な両立支援制度の拡充とはならないとも指摘しました。

人事院は給与に関する勧告と合わせて、原則としてすべての一般職国家公務員を対象とする「フレックスタイム制」の拡充をし、来年4月1日から実施するよう、勤務時間法の改正を勧告しました。国公労連・全国税は、早出を含む超勤の増加解消や、不払い手当問題を解決しなければ、『フレックスタイム制』拡充に反対の立場です。

税務の職場でも、早出・残業が蔓延している現状を改善しなければ、ただ勤務時間が長くなり、不払い超勤が発生する恐れがあります。さらに、ただでさえ少ない人数で対応している窓口業務が、管運部門の労働強化を招きます。確定申告期の体制をとつするかを含め、解決すべき問題が山積みです。

2015年人勸の税務水準差と過去の水準差比較(全国税調べ)

級	税務	行一	15年	12年	09年
1	10,614,539	9,110,101	16.51%	16.32%	16.93%
2	13,042,065	11,597,288	12.45%	12.60%	12.73%
3	14,715,068	13,220,025	11.30%	11.21%	11.17%
4	30,747,583	28,303,390	8.63%	9.88%	9.98%
5	55,732,788	51,287,871	8.64%	8.70%	8.76%
6	50,800,832	47,259,220	7.49%	7.43%	7.46%
計	175,652,873	160,787,695	9.24%	9.48%	9.54%

税務水準差は4級で大幅減少

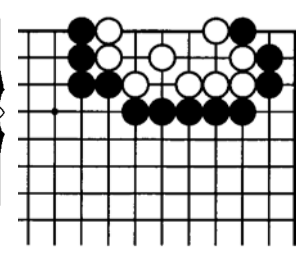
税務水準差を分かりやすく説明すると、他の行政職と税務職を比較した場合、専門性・困難性に配慮し、税務職俸給表が独自に作られ、その給与格差を言います。残念ながら、過去約20%あったと言われている水準差は、10%を切ったと見られます。特に今回の人勸では、これからの職場の担い手である4級の水準差が6年前から1.3ポイントも低くなっています。全国税は「これ以上の水準差引き下げは許さない」と、人事院に歯止めをかける闘いを継続していきます。

図表5 フレックスタイム制による勤務時間割り振りの例

7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
通常の勤務時間 3h30m 休憩 4h15m															
フレックス第1週	月	3h		3h											
	火	3h	休	3h											
フレックス第2週	水	3h	休	3h											
	木	3h30m		4h15m	休憩	3h									
フレックス第3週	金	3h30m		4h15m		3h									
	月	3h30m		4h15m		3h									
フレックス第4週	火	3h30m	休	4h15m		3h									
	水	3h30m	休	4h15m		3h									
フレックス第5週	木	3h30m	休	4h15m		3h									
	金	3h30m		4h15m		3h									
フレックス第6週	月	3h30m		4h15m		3h									
	火	3h30m	休	2h30m	超勤2h	3h									
フレックス第7週	水	3h30m	休	2h30m	超勤2h	3h									
	木	3h30m	休	2h30m	超勤2h	3h									
フレックス第8週	金	3h30m	休	2h30m	超勤2h	3h									
	月	3h30m		2h30m	超勤2h	3h									
フレックス第9週	火	3h30m		2h30m	超勤2h	3h									
	水	3h30m		2h30m	超勤2h	3h									
フレックス第10週	木	3h30m		2h30m	超勤2h	3h									
	金	3h30m		2h30m	超勤2h	3h									

そろばん弾

某署では「マインバー」制度の周知のため、受付横の待合ブースにディスプレイを設置し、説明のビデオを流している。有意義な方策だと思いが、そのビデオが最近、よくフリーズを起してしまふ。「夏ハテか?」「二日中しゃべり続けても、誰も聞いてないから、ビデオも馬鹿らしくなったんじゃないのか」とは職場の声▼冗談はさておき、この10月から本人通知が始まろうとしているが、職員に対する研修が後手に回っている感否めぬ。職場対応でのトラブルが危惧される▼それ以上に危惧されるのは、個人情報保護は、個人情報は、確実に保護されるのか。官民を問わず、情報の流失・漏えいが後を絶たないだけに「大丈夫」と言われても安心できない。



詰碁
 (出題) 九段 石樽郁郎
 黒先
 (ヒント) 中から動いて白の眼形を奪います。(7分で二、三段以上)

『第54回山のつどい』開催される

第54回山の集いが、8月6日(木)～8月8日(土)三重県日出ヶ岳(1,685m)を中心とした大台ヶ原で開催され、東京地連・関西地連・近畿地連の組合員や組合員OBなど21名が参加しました。



2日目山頂を目指す参加者(桃の木山の家前にて)

血と汗の登山でした

一日目、JR三瀬谷駅に集合した登山グループ14名を出迎えたのは雷雨だった。地元の御婦人の話では「ここは雷の通り道で珍しくない」との事だったが、参加者からは中止の声もあがるほどの土砂降り。バスで大杉谷登山道入

り口に到着し、昼食を終え登山を開始後は雨もあがった(参加者の日記)のおこないの良さか?。登山道は溪谷沿いであり大日クラから鎖場とアップダウンの連続、よくこんな岩を削って登山道を作ったものだと感心した。何本かの吊り橋を渡り千尋滝を経て二ノ二コ滝へ到着。豪雨後もあ



ただ、山ヒルにかまれ流血はするし、豪雨後の多湿高温の中の登山で参加者はグロッキー気味。まさに血と汗にじむとはこのこと。7時間かけ「桃の木山の家」に到着したころは夕闇との勝負、何とか到着し入浴後のビールはうまかった! 二日目は天候に恵まれ、ヒルもいなくなり、七ツ釜滝から堂倉滝まで

ままでは「退職までに全員6級」昇格がますます困難になります。女性登用進まず 女性6級ポスト昇任は札幌局4名、仙台局11名、東京局45名、名古屋27名、大阪局45名、高松局3名の発令がありましたが、年次採用者は切り捨てられています。また、副署長、総務課長や1統括官への発令もありますが、女性登用目標達成には程遠い内容となっています。(前年6級以上在職率は5.4%)

7月人事発令若手抜擢 中高年切り捨て人事温存

7月10日人事発令については、国税の各地連が分析中ですが、現在まで把握している傾向を掲載します(全国税調調べ)。 内は前年。札幌局53人(52人)仙台局69人(67人) 関信局130人(127人) 東京局294人(293人) 名古屋局143人(129人) 金沢局51人(44人) 大阪局185人(185人)と高松局27人と、金沢・名古屋局で増加したほか、大阪局・大阪局では減少しました。6級ポスト昇任待ち層が増加する中この

また、「退職までに全員6級」昇格がますます困難になります。 国税は沖繩国公労全税支部とともに、組合差別解消を長官交渉で強く要求してきました。残念ながら全税支部組合員には4級高位号俸者への5級昇格及び6級ポスト要求が実現せず差別が温存されました。

また、「退職までに全員6級」昇格がますます困難になります。 国税は沖繩国公労全税支部とともに、組合差別解消を長官交渉で強く要求してきました。残念ながら全税支部組合員には4級高位号俸者への5級昇格及び6級ポスト要求が実現せず差別が温存されました。

また、「退職までに全員6級」昇格がますます困難になります。 国税は沖繩国公労全税支部とともに、組合差別解消を長官交渉で強く要求してきました。残念ながら全税支部組合員には4級高位号俸者への5級昇格及び6級ポスト要求が実現せず差別が温存されました。

また、「退職までに全員6級」昇格がますます困難になります。 国税は沖繩国公労全税支部とともに、組合差別解消を長官交渉で強く要求してきました。残念ながら全税支部組合員には4級高位号俸者への5級昇格及び6級ポスト要求が実現せず差別が温存されました。

管理運営の定員比較表

	東京局	関信局	名古屋局	大阪局	高松局	合計
平成21年	2,137	913	843	1,249	206	5,348
平成27年	2,047	896	821	1,183	196	5,143
減少数	△ 90	△ 17	△ 22	△ 66	△ 10	△ 205

全国で列島騒然の行動実施

戦争法案廃案! 8・30国会10万人・全国100万人大行動

この日、私たちが、戦争しない未来を作る。 8月30日 14:00~(日) 国会議事堂周辺

主催：戦争させない・9条壊すな!総がかり行動実行委員会 sogakari.com

職場内外の声・情報

【東海・名古屋中村分局】 有料 インフルエンザ予防接種が平成27年度から有料に(自己負担500円)。理由が、税金を使っている。当局だけが無償実施等が理由だそう。 世知辛い時代ですね。「そのうち全額支払いになるのでは」などの声。 19%↓7% 個人課税から「実地調査実績表等分析特集」なるHOTOメールが回覧された。内容は、平成26年7月から平成27年3月までの約400枚の分析です。 特に「事前通知の有無」の項目では、事前通知無しで調査を行った場合の事績表の提出割合が約19%、事前通知有りの提出割合約7%を大きく上回っている」と記載されています。また「重加算税対象所得金額も良好な結果となっています。」 「通則法改正の中「予見可能性」とどう折り合つか、数字の羅列だけではどうかと思いませんか?」の声あり。 無通知事案を減らすべき 個人課税課は、通則法を全く理解していない

事前通知が原則で、しなくてもよいのは、相当の不正が見込まれ、証拠隠滅の恐れがあるなど、厳格な縛りがあります。つまり、無通知事案は100%不正が想定される事案ですから、この数字は、極めて低いものです。 もっと厳密に考えて、この程度の不正発見割合しかないなら、無通知事案を減らすべきでしょう。 一時流行した「やるやる詐欺」だな。 B 研修で署長から。「高い目標を掲げ、ナンバーワンをめざして欲しい」と挨拶がありました。その後サブから「私は、ナンバーワンでもナンバーワンでもどちらでも良いと思います……」と挨拶。 横にいた署長は「目が点状態だったなあ。」

詰碁

【解答】黒1から3と打つのが好手段。白4に黒5で白死です。黒1で2は白1黒4白3で白生き。黒1で3は白1黒2白口でコウ。白4で5なら黒4で白死です。

としてないように見えたが、いくら調査やりたくないとはいえ無責任極まりないです。 選定の打ち合わせの時に平職員に自分で選定するよう促された時には「わかりました。自分かやります」と言っていたのに。 おまけに、7月11日の事務日誌も付けていなかったそうです。