

4・17
財務金融行動

財界・大企業優遇から国民本位の
財務・金融行政への転換を！
国民のための財務・金融行政を求める 2015 共同行動



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

財務省前に立て看板を立てた宣伝行動



4月17日「国民のための財務・金融行政を求める2015共同行動」(同実行委員会主催、国労連・全国税・全税関など23団体に、関信・東京地連の組合員29名が結集し、一日行動しました。

早朝行動では霞が関界隈の地下鉄出口で昼休み集会の参加を訴えるビラ3000枚を配布、東京国税局前でも宣伝行動を行いました。

続いて行われた財務省・金融庁、日本銀行への要請行動には組合員も参加しました。

昼からの財務省前要求行動には、全国税を初め、国公労働者と、金融共闘など300人を超える仲間が結集しました。

集会では、主催者を代表して、宮垣実行委員長(国公労連委員長)からは、「大幅賃上げで暮らしの改善・景気回復・社会保障制度の充実を！」と、挨拶がありました。

連帯の挨拶が国民春闘共闘の森田稔代表幹事(東京春闘共闘代表)から、決意表明が全税関・松崎委員長、郵政ユニオン・上平副委員長、年金者組合・益子中執、農民連・吉川事務局長からありました。

各階層の代表が参加した財務省交渉の要旨については、全国税の阿部委員長が報告しました。(以下に全国税の要求内容掲載) 午後からは、賃金改善等を求め、厚生労働省前集会後、国会請願デモに参加しました。

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇ 全国税ホームページ ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

◆ 官民共同の力で国民本位の財務・金融行政に転換させよう！
◆ 住民の生活再建を第一とした震災復興に向けた財務・金融行政にさせよう！

阿部委員長発言要旨

- 1 国税庁は全国税労働組合員に対し、昇格・昇任等の人事差別政策を続けており、外部から信頼される税務行政を行うためには差別撤廃が重要である。ただちに差別政策をやめるよう国税庁長官に指示していただきたい。
 - 2 確定申告の受け付けは終了したばかりであるが、今年も多く納税者が税務署を訪れている。限られた人員で対応しており納税者に十分な指導ができない。
- また、消費税増税により、中小・零細事業者を中心に税金の滞納増加や相続税の控除引き下げでの相談の増加も想定される。これに対応する徴収職員、相談要員の確保が必要である。しかし、国税庁の定員は今年も65人の純減となっている。事務量増加に見合う定員の増加を行ってほしい。
- 3 税務署で勤務している非常勤職員は、仕事にも精通しており新入職員に仕事を教えているのが実態である。しかし、何年勤めても賃金は上がらない。首相は民間には賃金の引き上げを要請している状況であり、公務の職場で働く非常勤職員の賃金を引き上げ、そのための予算措置を行ってほしい。あわせて、雇用の確保のため雇止めをしないよう国税庁に指示をしてほしい。



要請書を渡す宮垣実行委員長

菅原副大臣回答



菅原一秀財務副大臣

- 1 人事差別について
差別はないと信じている。国税庁として、職員が意欲と希望を持って職務に精励できるようにしている。人事は適材適所。職員団体の所属の如何で取り扱いを異にしない。
- 2 増員について
確定申告の現場を見た。徴収が複雑化し業務量が増加していることは認識している。消費増税による事務量増もあるが、適正公平な課税・徴収の為やっていかなければならない。国家公務員全体が0.37%減のところ、国税は0.12%減にとどまっていることを理解してほしい。事業の効率化・合理化を進めながら対応が大事。必要な人員は確保していく。
- 3 非常勤職員
中小企業含め賃上げが確実な状況。人事院勧告をみながら適正に時給単価をきめていく。要望は関係部署に伝える。雇用については人事院の指針にもとづき、適切に対応している。



名古屋国税局前ビラ配布

4月15日財務・金融東海総行動が行われ、全国税東海地連は、名古屋国税局や地下鉄市役所前駅等での早朝ビラ配布、東海財務局、名古屋国税局交差を実施しました。

8時から始まった名古屋国税局前早朝ビラ配布には、15名の組合員が結集、800枚のビラを撒きりました。

引き続き行われた、東海財務局交渉には、岐阜支部の松田さん、名古屋国税局交渉には、田中委員長、池野谷書記長、6級ボスト昇任要求該当者の竹村さんが参加し、交渉を行いました。

12時からは「米総行動」主催の「昼休み決起集会」

2015 財務金融東海総行動



デモ隊の先頭を歩く東海地連の組合員たち

へ参加するため、21名の組合員が県庁から中区にある栄小公園に向け「自衛隊の海外派兵反対」原

発の再稼働反対「辺野古の自然破壊をやめろ」と、アピールしながら元気に行進しました。

春四月は、新人の季節である。街でも様々な場面で、新入サラリーマンとその先輩と聞き漏らすまいと真剣な後輩。初々しく、微笑ましく、「頑張れ」と声をかけたくなる▼この光景は我が職場でも同様だ。しかし、近年の育成体制に懸念がある。国専採用者の管運への一律配置だ。庁当局は「事務全体の流れを理解するため」というが、事務は新入職員にとってあまりに広範囲であり、消化不良を起こしてないか。管運の要員不足も問題だ。後輩への指導はゆとりを持って行なわれるべきではないか▼我が職場は「人」こそが唯一の財産である。将来を担う新入職員がすぐすぐ育つ体制が望まれる。

詰碁

【出題】九段 石樽郁郎 黒先
(ヒント)タメツマリにして白を仕留めなす。
(7分で二、三段以上)

そらばん弾

春四月は、新人の季節である。街でも様々な場面で、新入サラリーマンとその先輩と聞き漏らすまいと真剣な後輩。初々しく、微笑ましく、「頑張れ」と声をかけたくなる▼この光景は我が職場でも同様だ。しかし、近年の育成体制に懸念がある。国専採用者の管運への一律配置だ。庁当局は「事務全体の流れを理解するため」というが、事務は新入職員にとってあまりに広範囲であり、消化不良を起こしてないか。管運の要員不足も問題だ。後輩への指導はゆとりを持って行なわれるべきではないか▼我が職場は「人」こそが唯一の財産である。将来を担う新入職員がすぐすぐ育つ体制が望まれる。

『機関紙・北から南から』 内部事務軽視はやめろ！

内部担当でも

余力があれば……

(東海地連機関紙)

法人課税課「計画件数に足りないから内部担当に異動までに10件の調査を指示

前回の局長交渉で村中局長は「調査の実施に当たっては、事務計画上の1件当たりの調査日数にとらわれず、担当者や個々の事案の内容を踏まえて、『暫定日数指令方式』により追加日数を付与するなど、調査の進捗状況に応じた展開を指示しているところである」と回答しています。

しかし法人課税課は①

換価の猶予に対応する職員の増員必要の声も

(東京地連機関紙)

地連 4月からの換価の猶予制度は、研修を受けた職員の感想から、進管理の面で専門の事案管理者が必要であり、そのために徴収職員の要員を増加すべきと考える。研修も事務提要が出てから再度やる必要があると思われるがどうか。

地連 進行管理が心配だ。システムに入れている情報の管理が大変になる。履行・不履行の管理しようと思う。

4月の申告相談は個人・資産で

(埼玉県支部機関紙)

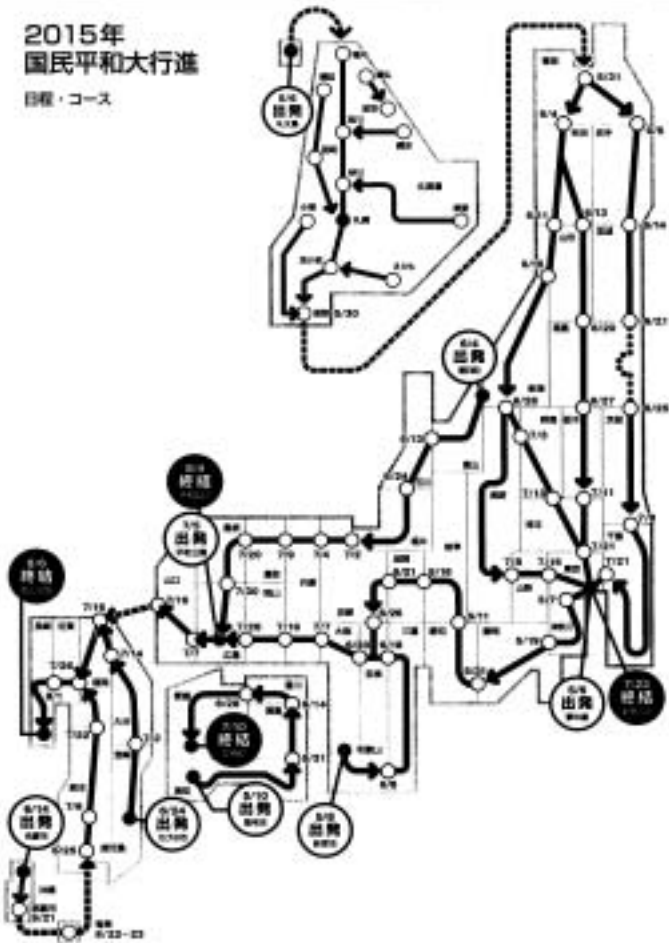
4月に入ってから、還付申告者を中心に、申告相談のため、多くの納税者が来署しています。4月以降の申告相談を管運が従事している署が多いようです。

管運では、還付金処理・督促状発付・個人の

が必要で、不履行の場合にはさらに処理することがあるので専担者が必要ということだ。入力情報を基に職員がすべきことが多い。3月決算の場合、異動時期を挟むことになり、納税者が分納を申し出た場合には説明しなければならぬ。局長 よくモニタリングしようと思う。

誰でも、いつでも、どこからでも
参加できます。みなさん、一歩でも二歩でも
一緒に歩きましょう！

2015年
国民平和
大行進
日程・コース



※お知らせ・5月は、5月15日付号1号発行となります。



被爆70年を迎える今年も「国民平和行進」が、5月6日、東京都夢の島を始め全国から広島、長崎を目指してスタートします。



我慢も限界 このままではいつか犠牲者が……

【近畿・兵庫支部】

★現時点での

確定期総括★

立ちっぱなしの苛酷な相談・PC入力と厳しい寒気に耐えながら、期間中一度としてこういう現場に立たない副署長や署長には実感が無いと思います

職員は補充制度を作ったほしいこの声あり。「長期欠勤はここの病が多く、若手の女性職員も目立ちますね」の声あり。

★サマータイトム

この7、8月に始業時問を1〜2時間早める話が出ています「サマータイトム」。職場で「早く出れば早く帰れるの？」とんでもない。勤務時間は増えるだけだよ「管理者は超勤つかないし顔が暗いね」。庁舎を開錠する職



た。他署に応援を出しているが、再雇用職員に週休日出勤を指示した署。アルバイトの想定外休暇、現金取り扱いマニュアルで窓口渋滞、日替わりの受付担当などの課題が支部内外で報告されています。もっとも高度な専門性が求められる「確定期」を学習体制、臨機応変で慣れない職員を場当たりの配置する方法は重大な事故につながるがねえせん。

慣れない仕事に駆り出される職員のストレスは最高潮です。それが原因で、仕事への熱意が薄れ、職場で違和感が芽生えたり、疑心暗鬼になったり不満が強まり、不信感や恨み、開き直りなど、根は深く深くなっている。

詰碁

【解答】黒1、3が好手。白4に黒5から7でタメツマリになり白死です。黒1で2は白1黒4白5黒3白イで白生き。また黒1で3は白1黒4白5で白生きです。

