

第3回 官 長 交 渉 号

確申期は健康最優先を重視する為に 職場の生の声を聞き改善せよ!



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 山本 浩二 電話(03) 3581-3678 FAX(03) 3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei



交渉に臨む執行部

1月30日全国税は、林長官と第3回の交渉を実施し、①確申期対策問題②公正で明朗な人事の確立③全国税差別の是正④非常勤職員の処遇改善⑤事務運営について⑥賃金制度等の改善について追及しました。(次号続報)

確申期の労働強化は 硬直的な事務運営にある

全国税 確申期の運営は 職員の健康を第一にし、一人の病人も出さないためのきちんとした健康対策を講ずること。そのために、確定申告期における計画策定および事務運営に当たっては、①超勤を前提とした事務計画を行わないこと ②受付を16時に締めること。 ③ 署の執行時間は17時までであり、全署一律に16時とするのは適切ではない。 ④ 前年度の来署者の多寡を参考にしつつ、ハイカウンターを活用した相談会場の配置とした。交代制の確保で職員の健康に十分配慮して行っていくこととしており、各署の取組みでも工夫されていると把握している。 ⑤ 全国税 交替制の確保という点では、立ちっぱなしを強制する以上、半日交代は保障せよ。 ⑥ 当 局 半日交代できるところは対応しているが、遠い署外会場では困難な実態がある。その場合は1日交代という対応であっても、弾力的な事務運営を行ってもらう。

いと考えている。各署では、昨年の来署者の状況を見たと判断し、適切に対応していると認識している。全国一律に16時ということはできない。全国税 職員の大きな負担となっている、連日の立ちっぱなしや個人・資産一体の巡回指導をやめて対面方式としてもらいたい。強制するのであれば、約束した半日交替は守ってもらいたい。 ⑦ 当 局 前年度の来署者の多寡を参考にしつつ、ハイカウンターを活用した相談会場の配置とした。交代制の確保で職員の健康に十分配慮して行っていくこととしており、各署の取組みでも工夫されていると把握している。 ⑧ 全国税 交替制の確保という点では、立ちっぱなしを強制する以上、半日交代は保障せよ。 ⑨ 当 局 半日交代できるところは対応しているが、遠い署外会場では困難な実態がある。その場合は1日交代という対応であっても、弾力的な事務運営を行ってもらう。

と考察している。各署では、昨年の来署者の状況を見たと判断し、適切に対応していると認識している。全国一律に16時ということはできない。全国税 職員の大きな負担となっている、連日の立ちっぱなしや個人・資産一体の巡回指導をやめて対面方式としてもらいたい。強制するのであれば、約束した半日交替は守ってもらいたい。 ⑩ 当 局 前年度の来署者の多寡を参考にしつつ、ハイカウンターを活用した相談会場の配置とした。交代制の確保で職員の健康に十分配慮して行っていくこととしており、各署の取組みでも工夫されていると把握している。 ⑪ 全国税 交替制の確保という点では、立ちっぱなしを強制する以上、半日交代は保障せよ。 ⑫ 当 局 半日交代できるところは対応しているが、遠い署外会場では困難な実態がある。その場合は1日交代という対応であっても、弾力的な事務運営を行ってもらう。

「税務の職場」 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

いたため育たない。 ⑬ 当 局 従事することによって成長することは理解できるが、利便性と効率的に処理するため現行の体制としている。 ⑭ 全国税 対面式に戻してはどうか。昔の若手職員は確申期を経験することで成長した。今の若手は巡回方式で責任を持たない。 ⑮ 来署者削減こそが 事務量軽減につながる



回答する当局側(中央が林長官)

「税務の職場」 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

いたため育たない。 ⑯ 当 局 従事することによって成長することは理解できるが、利便性と効率的に処理するため現行の体制としている。 ⑰ 全国税 対面式に戻してはどうか。昔の若手職員は確申期を経験することで成長した。今の若手は巡回方式で責任を持たない。 ⑱ 来署者削減こそが 事務量軽減につながる

「税務の職場」 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

いたため育たない。 ⑲ 当 局 従事することによって成長することは理解できるが、利便性と効率的に処理するため現行の体制としている。 ⑳ 全国税 対面式に戻してはどうか。昔の若手職員は確申期を経験することで成長した。今の若手は巡回方式で責任を持たない。 ㉑ 来署者削減こそが 事務量軽減につながる

「税務の職場」 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

「税務の職場」 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

「税務の職場」 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

詰将棋 持駒 金銀 一三三四五六 七 八 九 十 十一 十二 十三 十四 十五 十六 十七 十八 十九 二十 二十一 二十二 二十三 二十四 二十五 二十六 二十七 二十八 二十九 三十 三十一 三十二 三十三 三十四 三十五 三十六 三十七 三十八 三十九 四十 四十一 四十二 四十三 四十四 四十五 四十六 四十七 四十八 四十九 五十 五十一 五十二 五十三 五十四 五十五 五十六 五十七 五十八 五十九 六十 六十一 六十二 六十三 六十四 六十五 六十六 六十七 六十八 六十九 七十 七十一 七十二 七十三 七十四 七十五 七十六 七十七 七十八 七十九 八十 八十一 八十二 八十三 八十四 八十五 八十六 八十七 八十八 八十九 九十 九十一 九十二 九十三 九十四 九十五 九十六 九十七 九十八 九十九 一百

職場は、すでに長時間超勤状態 このままでは確定申告期が心配

超勤の原因になる 「17時まで受付」はやめろ

全国税 (二署の写真を提示しながら) 既に職場は超勤状態である。ある局の1月27日の午後8時30分以降の写真であるが、(こう)と明かりがついている。

仙台局のある署は、昨年の1~3月の施設時間は月の半分が10時半から11時となっている。

確定申告期になればもっと増える。超勤を少なくするには、午後4時をめぐりに受け付けを切るしかない。現実には午後4時をめぐりに締め切っている署はうまくいっている。全署に広げるべきだ。

当局 終了時間はそれぞれ署の実情に応じて設定している。法令で勤務時間は17時までと決まっている、一律にすることはできない。来署している

納税者がいるうちは対応していかねばならない。

全国税 徐々に受付終了の時間が遅くなってきた。急止むを得ない場合だけの超過勤務をするよう指示している。

当局 逆の認識である。

全国税 現状を言っている。17時間際到大勢津波のようにやってくる。5~6年前から。ホームページに会場の開き状況を公開しているからだ。垂れ流し的に受け付けるから超勤になっている。17時に閉庁できている署のデータを保持しているか? 後退していると言っている。

当局 認識が違う。理解できない。前からの指示は何も変えていない。とにかく勤務時間は17時までだ。

全国税 受付の現状がそうになっている。

当局 管理者が責任を持って、やってもらっている。超過勤務が恒常的になっていないと指示している。17時閉庁が一つ。

全国税 執務時間が17時と言つたら、17時までに終わるように指示すること。



1月27日午後8時30分現在
(北海道地連超勤調査)

並木総務課長

確申期といえども家庭は大切にしたい

「いっしょにごはんたべようね」

あなたと過ごす時間を、待っている人がいます。



連日・長時間の超勤とならないよう
超勤にもルールを!

全国税労働組合

超勤が恒常的になっている 認識を改め改善せよ

当局 各署、状況に応じてやっているはず。そうしているところは16時までにしているところはないか。

超勤手当未払いをなくせ

全国税 超勤手当は完全支給すること。一昨年の東京局、是正させたが昨年他局で超勤と指示している。

当局 管理者が責任を持って、やってもらっている。超過勤務が恒常的になっていないと指示している。17時閉庁が一つ。全国税 超勤を少なくする立場で、実態を見て指示すること。全国税 超勤手当は完全に支給すること。一昨年の東京局、是正させたが昨年他局で超勤と指示している。

法人職能会議報告②

「近畿・京滋支部」0.5を削って件数を増やす?

通則法改正の手續順守で処理すると以前より1.0日は事務量が増えたのが実態で慣れたとしても0.5日では済みません。その事務量増加が、調査部門での内部事務を圧迫し十分な管理ができていません。消費税の税率アップで事業年度に2つの税率(5%と8%)があるため、更正連絡せんが倍になりました。不況経済変化で欠損繰戻還付も微増、遡及年度の拡大で更正の請求等も増えています。

9月から始まっている。新年になれば、バタバタと確申期に突入だよなあ。★法人も個人も、年末は大変だった部門も多かったよう。特に法人は省略事務が大きな負担になります。人が減っても、部門の担当する法人数は減らないからだ。「省略事務担当部門を創ってくれ」の叫びが聞こえてきます。★「00番のカードをお

あ!★幹部会には自粛、各部門は忘年会をやっています。新年会は幹部会もやるそうですか?★1台しかない官用車は普通乗用車でしたが、12月に軽自動車に替わりました。近頃は工賃けど高速は怖いかも。ノールール賞と税務署(お年玉にかえて)「名古屋中村分会」今話題のノールール賞受賞者の天野浩さん。出身は浜松で、広沢小↓蛸塚(シジミツカ)中学↓浜松西↓名大だそう。情報によると天野さんのお母さん・祥子(ヨシコ)さん79歳は元税務職員とか。管理関係の仕事にたずさわって、最後は相談官で辞められたとか。情報をお持ちの方は一報を。



詰将棋

- ▲1三歩成△同桂▲2一銀△2二玉▲3二金△1一玉▲1二銀成△同玉▲2三飛成△同玉▲2二金打まで11手詰。

解説

▲1三歩成が好手です。なお、初手に▲1三銀は△同桂▲同歩成△同玉▲1四金△同金▲同飛△2二玉で届きません。▲2一銀以下は手順の追詰です。

近畿・東大阪支部 コラム私鉄沿線より ★ギスギス感はまだないけど、確申期PTは

持ちのお客様、納税証明が出来上がりまして。窓口までお出でください」などと案内放送が流れます。待ち合いと窓口が離れているからだそうです。★財務局の友人が差額支給があったが、わし等はなかったと聞いて、ビックリ!一週間遅れてボーナス日に差額支給があった。事務官は2万5千円もあつたらしい。うらやましいな