

# 全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)  
全国税労働組合  
発行人 山本 浩二  
電話 (03) 3581-3678  
FAX (03) 3507-0886  
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”  
何でも110番  
zenkokuzei@aol.com  
全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。  
◇全国税ホームページ◇  
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

## 子育て支援、再任用制度の目的に逆行 人間らしく働ける配転政策に転換を！

### 7月人事

7月10日の発令では、公務の要請のもと、希望外の配転等の問題点が各地で見られました。(人事発令の分析は次号で掲載予定です)

#### 子育てに無理解

ある局では、シングルマザーの女性に対し、子どもが中学生になったとたん遠距離通勤を強いられる配転。仕事をしながら育児とPTAの役員活動をこなすだけでも時間が足りない彼女のような立場の女性に、ILOが提唱するディセントワーク(人間らしく働くための環境醸成)の立場を取らないこの職場は、国際化に逆行していると考えます。

地方局のように、通勤可能な職場に限られている職員も多く、転動を再任用の条件に勾わす局もあるようですが、制度の主旨は何なのかを再考すべきです。

#### 青年に酷な配転

今年も最初の異動対象の青年を中心に、遠隔地配転(布団つき配転)が目につきます。ほとんどの青年はまさに寝耳に水の予告を受けつけ、移動先の情報収集。移動先の宿舎の指定を受けた場合はまだしも、「宿舎に入りたくない、入れない」青年たちは居所確保におおわらわ。特に今年は今主導で、「赴任期間のチェック」が厳しくなり、無理をして着任する青年も、「せめて内々示を」が要求です。

#### 再任用にも転勤

ある再任用組合員が、家族に転勤を告げたところ「一定年になっても転勤があるんだ」と、ビック

### 全国税差別解消せず！ 各地でゼロ回答続出

全国税は、長年組合差別解消を長官交渉以下各級機関で訴えてきました。その結果下表にあるとおり6級ポストでは組合員の一定数が昇任しませんが、今年も昨年の半数の発令しかなく差別は温存されました。また、「退職間際の組合員を6級ポストに付けない」という当局の人事政策も継続されました。

#### 各地連の発令状況

【北海道地連】  
今年も6級ポストの発令はなく、普32期が最後の発令。  
【東北地連】  
6級ポスト重点要求の普33期2名に発令がなく、地連は仙台局当局に抗議文を提出しました。  
【関信地連】  
6級ポストは普34期1名のみが発令。専8・10期、普34・35期は残されました。6級昇任該当者(昨年6級ポスト昇格の普39期)に発令なし。5級は普45期に発令。  
【東京地連】  
6級ポストは普39期生5名のみが発令。  
【東海地連】  
6級ポストでは、普34期生と専10期生に発令、専8期生と専9期生に発令なし。  
【近畿地連】  
6級ポスト要求では、重点要求者の普34期生と専9期生の2名を含め、発令は前代未聞のゼロ。  
【北陸地連】  
6級ポストでは、普33・34期生に発令がなく、いすれにも発令がなく、6級昇格該当者(昨年6級ポスト昇任の専8期)にも発令なし。

#### 全国税組合員 6級ポスト発令状況

| 地連 | 期別   | ポスト   |
|----|------|-------|
| 関信 | 普34期 | 徴収特官  |
| 東京 | 普39期 | 法人統括官 |
| 東海 | 普34期 | 法人特官  |
|    | 専10期 | 徴収特官  |

#### 全国税組合員に対する6級ポスト発令数の推移

| 年     | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| ポスト発令 | 21 | 21 | 24 | 24 | 23 | 10 | 13 | 11 | 8  | 4  |

### 第12回

#### 「国家公務員賃下げ違憲訴訟」口頭弁論

#### 口頭弁論を終え10月判決

7月17日(木)13時30分から東京地裁103号法廷で最後の口頭弁論が行われ、全国税から4人の原告全員が傍聴しました。判決は10月30日(木)午後3時に同法廷で行われます。



提出する署名と粟田原告



左から高橋浩司・粟田育治・倉屋賢二・高橋誠各原告

東京地裁に提出、全国税からは粟田原告がこの提出行動に参加しました。口頭弁論後の報告集では、原告の代理人である各弁護士から本日の弁論のポイントについて報告がありました。萩尾弁護士は、「情報公開請求で得られた証拠も提出したが、その証拠の中で、国公労連との交渉が継続している2011年5月の段階で、『一部労組とは合意したものの、国公労連とは合意に至らなかった』と記載した決裁の起案文書も明らかとなり、誠実な交渉姿勢になかったことは明白」と報告。野本弁護士は、「国側の平山証言では人勧尊重を堅持してい

1名のみが発令。5級昇格該当の4名全員と、4級昇格の重点要求者の山道さん(普51期生)に発令なし。なお、指定官職(徴収特官)が1名発令されました。  
【北陸地連】  
6級ポストでは、普33・34期生に発令がなく、いすれにも発令がなく、6級昇格該当者(昨年6級ポスト昇任の専8期)にも発令なし。  
【東海地連】  
6級ポストでは、普34期生と専10期生に発令、専8期生と専9期生に発令なし。  
【近畿地連】  
6級ポスト要求では、重点要求者の普34期生と専9期生の2名を含め、発令は前代未聞のゼロ。  
地連は7月10日大阪局当局に、重点要求者も含まれた。3名全員に、4月

とある地方にある我家に自衛隊の狩り部隊が突然やって来た。自衛隊地方連絡部だ。近所の自衛官たちが狩り部隊と呼んでいる。まさに無予告臨場▼家には高校3年生の息子がいる。息子には大事な夢があるので丁寧に断りした。息子に聞くと、高校の廊下には昨年より勧誘ポスターが増えたそう▼今度の勧誘は全体的に厳しいものになりそうだが地方により厳しいものになりそう。地方の賃金を下げ地方経済と就職を厳しくして、人の嫌がるもの(原発、これからの自衛官)を地方に押し付けるための布石なのか▼8月失業手当が下がっているからだそう。アベノミクスの賭博の上がりは末端まで行き届いていないようだ。

#### 詰将棋

【出題】九段 西村一義  
中級クラス  
(ヒント)打歩詰をさける工夫を……  
(10分二段)

持駒 歩  
一 二 三 四 五 六

|   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|   |   |   | 馬 | 金 | 銀 |
|   |   |   | 馬 | 金 | 銀 |
|   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |

# 恣意的評価による勤勉手当減額は不当

## 人事院に給与決定審査申立

全国税中央執行委員である関信地連・長岡分会の水落廣之さんは6月13日、人事院総裁に対し「給与決定審査申立」を行いました。

2013年9月30日の業績評価について「C」とされたため、同年12月10日に支給された勤勉手当の成績率を上位の支給区分に回復することを求めるものです。要求事由の要点は次の通りです。

### 水落さん一人に責任押し付け

苦情申立てを行った結果、当局は「必要な手順である確な収納解明を行わないまま事務処理をしたため」として、C評価は妥当と結論づけました。しかし、この督促状誤送付等の事実認定に当たり、水落さんのみに責任を押し付けているという重大な誤りがありま

まず、3月に発送した督促状誤送付の原因は、同一納税者に相続税と申告所得税の違う整理番号を付番する場合には、誤りを防ぐために二つの番号の間で「関連付け」の処理を行うことになって

### 一元化の問題点 指導と研修の不足

4月の申告所得税の督促状誤送付については、署内で修正申告の指導・面接した課税担当職員が誤って確定申告用の納付書を交付したため、修正申告分の納税が確定申告分に収納され、残額は振替納税で収納されました

さらに、一元化の体制自体次のような問題があります。一つ目は一元化により、各々の職員がこれまで未経験の他系統事務を処理する体制となり、処理遅延や処理誤りは当然

し、指導する体制も極めて不十分なものです。長岡署においても、仮評価を実施した前上司である統括官は、債権管理事務の経験が長期にあるにもかかわらず、監査・

管運の職員は、多様な事務をこなしながら、常に期限に追われているのが現状です。非難されるべきは、全国税や職場が要求してきた管運部門職員の増員、

二つ目には、現在の人事評価制度の不備があります。関信局は9月の人事評価を実施するにあたって「人事評価制度上の評価期間の終了時期(9月)

三つ目の問題点は、水落さんが全国税の組合員であることと関わる当局の不当な労務政策にあります。今回の評価の実質的調整者である前長岡税務署長は、国税労働組合の専

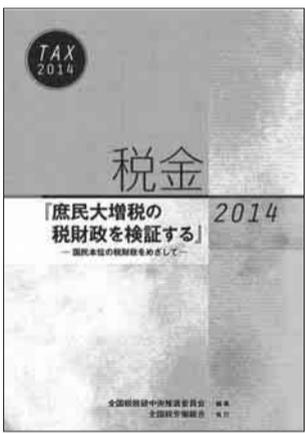
「北から南」から 共に暮らしてこそ家族 鉦路は二度目で25年前、五年間勤務しました。職員は前より50名近く減っています。宿舎は前回と同じ若草住宅ですが空き室が目立ちます。子どもたちが

くり話をする時間を持ってません。休暇を取れないのでしようが、統括以下六名の部門で五名のうち四名が単身赴任、職場全体でも単身者が多く休みを言い

は「僕はそういう生き方は出来なかつたけれど、その考え方はよく解る」と言っておられました。また、「子どもの行事に全く出てやれなかつた、妻に苦勞を掛けた」とも話し、……。

## 『税金2014』ができました。

全国税研中央推進委員会編集の『税金2014(A4判66頁)』ができ上がりました。『庶民大増税の税財政を検証する』一国民本位などを収録しています。



全国税本部、組合員は、お申し込みください。

こうした点からみても恣意的な評価が行われたことが十分に伺えます。以上の点を総合的に勘案すれば、業績評価について

人口密度の問題ではなく、精神的な面が大きいのではないかと。月に一度くらいはゆっくり帰宅したいと思

「みかわ・岐阜合同」 A カウンセリングで、「住所から通える職場を希望する」とは、仕事をやる気が無いとみなされる」などと暴言を吐く幹部の話

初手で1二馬は△同玉3四馬△1一玉で次の1二歩は打歩詰です。2三金と捨て2四歩が好手順で、1二馬で解決します。

## 詰将棋

- ▲2三金△同玉▲2四歩△1三玉▲1二馬△同玉▲3四馬△1一玉▲1二歩△2二玉▲2三歩成まで11手詰。



「職場の声」

梅雨に入り、蒸し暑い日が続いています。当署では、まだ冷房入れてくれません。蒸し風呂状態です、早く冷房入れてくれえ。