



早急に全国税差別を是正せよ！

7月発令で結果を示せ

全国税 これまでも指摘してきた全国税組合員に対する人事差別を根絶すること。差別をしていないというのであればその証として、全国税組合員への統括官等6級ポスト発令を大幅に増やしてもらいたい。差別解消の重点として、次の組合員について7月の発令で6級ポスト発令を行ってもらいたい。東北地連 鈴木仁(33期) 関信地連 真貝正治(34期) 水落廣之(専8) 北陸地連 獅子原裕(33期) 家城康寿(34期) 近畿地連 亀岡正尚(専9) 辻洋一郎(34期) 当局 人事にあたっては、従来から公務の要請に基づき、適材適所で行政効率を最大限に発揮するよう、職員個々の適性、能力、職務実績等を総合勘案して適正に行っている。

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

職員団体への加入の有無や所属団体の如何に

長岡署当局C評価撤回の要請

ハガキ227枚を手交

2月5日水落中執(関信地連副委員長)の、「C評価」を撤回するよう長岡署要請行動を行いました。

要請行動には、本部から真貝副委員長・高橋中執(東京地連書記長)、関信地連から水村委員長、新潟県支部から寺澤執行委員と、水落さん自身が

参加しました。

冒頭、水村関信地連委員長が、全国の組合員・各支部から集約した、「不当評価に抗議し、撤回を求める要請ハガキ」227枚を提出し、対応した澤海総務課長に①9月の評価で組合員二人にC評価をつけられ、12月の勤勉手当で二人とも低

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

④水落さんは管理運営を担当しているが経験が浅い、ステップ5を強行

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。

率支給を受けた。②通常C評価を付けるにはそれなりの理由があり、管理者は指導しなければならぬがされていない。③山本前長岡署長は国税労働組の元議長であり、長岡署の全国税組合員二人にC評価を恣意的につけたとしか思えない。前任者が付けた4月から6月の仮評価を、今の管理者が見直さないことにも問題がある。



稗田副委員長

実起きている。当局 原因究明し再発を防止したい。

全国税 水落執行委員がほかに担当していた延納・物納事務については、苦情処理結果通知書の中で「必要十分な知識を有し、的確な回答指導を行っており、期待された成果を上げた」と認められる」と評価している。経験の浅い事務でミスをしたからと言って「C」評価をつけられたのでは職員はたまったものでは無い。責任は、全国税と職場が要求してきた管理運営職員の増員、相談事務の切り分け、指導・研修体制の充実などに背を向けてきた当局にある。発送ミスで「C」評価をつけられ、勤勉手当をカットされたのでは、管理運営の職員は安心して仕事ができない。

全国税 水落中央執行委員に對する「C」の人事評価は、組合員を狙い撃ちにしたもので、全国税敵視の表れだ。撤回してもらいたい。

全国税 個別の問題であり、回答できない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

全国税 組合員の人事評価にかかわる問題であるが、このようなことで担当者に「C」評価、が下されるのであれば、すべての管理運営部門の職員が「C」評価を下される可能性があり、安心して仕事ができない。

中央が水落中央執行委員



を担当しているが経験が浅い、ステップ5を強行

本来、絶対評価

「国家公務員の六割がSとA評価」は当然

SとA評価は当然

総務省が人事評価結果について公表した。昨年6月の一般職約26万人のうち約3万人を抽出して行った調査である。読売新聞は「甘すぎる」と報じているが絶対評価の現行評価であり不思議ではない。

一方、国税庁当局は、適正に評価していると言

各府省庁が所属する国家公務員に對して行う人事評価(5段階)について、上位2段階の「S」と「A」が約6割に上ることが、総務省の調査でわかった。評価の実態が明らかになるのは初めて。

調査は昨年6月、総務省が各府省庁の一般職約26万人のうち約3万人を抽出して行った。人事評価は「能力」と「業績」の2項目で実施されており、調査対象のうち「特に優秀」とされる「S」は、能力で5・8%、業績で6%いた。「優秀」の「A」は、能力53・8%、業績51・9%、「通常」の「B」が能力39・8%、業績41・5%だった。S・Bの評価が全体の99%以上を占めた。評価が下位の「C」は0・5%、「D」は0・1%で、能力・業績共に同じ割合だった。評価について「甘すぎる」との批判が出るのは確実で、同省は評価制度のあり方を見直す方針だ。

公務員6割「S」「A」評価

読売新聞・2月8日付朝刊

計画超勤は問題

「東北・仙台北分会」

仙台北署から2月3日、7日の1週間、郡山署(被災地署)に支援に行ってきた職員の話では、外部会場から戻って、署内で火・木の2日2時間ずつ申告書審査の超勤をやらされたとの事。

慣れない他署の外部会場で多数の納税者と応接し、疲れて帰署したら2時間の超勤。

確かに会場で、4時に受付締め切ったにもかかわらず多数の納税者がいて、相談終了が5時より少しスレ込んだ」というのだった。臨時・緊急でやむを得ないけど、始めから支援者にも超勤させるべく、用意していたらしい。

来場者はそれほど多くはなく、支援職員は大いに不満。期間最終日の署長挨拶時に、「疲れるので次回は超勤をしたくない」旨を告げてきたのだが、何と、2回目の2月24日、3月7日(3月2日の閉庁日対応にも従事)には、月・火・木に2時間ずつの超勤を予定している」と、予算手配依頼の連絡が来た。

早速、局窓口にて、超勤は「臨時・緊急でや

むを得ない場合は「計画超勤は、原則を逸脱しているから直ちに是正させるべき」と申入れをしたが、被災地署で必要な事務量を見積もったのだから、やむを得ないかのようない回答だった。

申告書の審査をそれほど早急にやらなければならぬのは、e-Tax 3週間還付にこだわっているからなの

C 相談者が増加している中、調査事務に従事する職員もいます。調査終了のための事実もあれば、調査途中の事実もあります。その件数は結構あります。担当者もたいへん。相談従事者も予定変更。D 12月までに調査のメドを付けるのが個人課税部門の流れだ、こんな未済事実をもったのを見たのは初めてだ。

北から南から



詰将棋

- 【解答】
▲3二銀△1一玉▲3三角成△2二金▲同馬△同玉▲3三金打△1一玉▲2一銀成△同玉▲3二金左△1一玉▲2二金寄まで13手詰。
【解説】
3手目3三角成に王方の△2二金合が最善手です。△2二飛なら▲同馬から▲2一飛があります。9手目▲2一銀成からは手順の追詰です。

職場の声

【愛知東・岐阜支部】
A OXの法人課税部