

暮らし・いのち・雇用を守れ! かがやけ憲法! 国民要求実現 11・14 中央総決起集会に 2,000 人



当日は、11時から「賃下げ法」廃止、公務員賃金改善、公務員公共サービスの拡充を訴えました。参加した自治体労働者からは地方公務員への賃下げの押し付け、人員削減は「給与特例法廃止」

全労連・国民春闘共闘は11月14日、13年秋闘争の結節点として中央行動に取り組みました。全国税組組合員も北海道・東北・関信・東京・東海・近畿地連から16名が終日の行動に参加しました。



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

12時からは会場を日比谷野外音楽堂に移し、「暮らし・いのち・雇用を守れ! かがやけ憲法! 消費税増税中止! 秘密保護法反対! 国民要求実現11・14中央総決起集会」が開催され全国から2000人が参加し、

その後、参加者一人一人が①給与特例法の即時廃止②国家公務員の賃下げを地方自治体に押し付けない③憲法・ILO条約に基づく、公務労働者の労働基本権の回復と、それぞれの思いを込めて請願行動を行いました。

減に伴う公共サービスの切り捨て等当局からの執拗な攻撃とたたかっているとの報告がありました。

“税務の職場” 何でも110番

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>



近畿地連の組合員



東海地連の組合員



東北地連の組合員

今国会では自民党安倍政権が、数の力を頼みに財界の言いなりのままにクビ切りがやりやすい労働法制にしようとしている。

賃下げは今年度で打ち切り 職場の支持と闘いの成果



の旗は下げられぬ

50代高年の給与抑制は継続
さらなる定員削減と抱き合わせ

政府は11月15日の閣議決定で、復興財源確保の名目で平成12年度から行ってきた平均7・8%の給与削減を今年度で打ち切ることを決定しました。

なぜ急ぐ秘密保護法
これらに反対する労働運動や市民運動の目・耳・口を塞ごうと、特定秘密保護法の成立に安倍政権は躍起になっています。国民の多くが反対しているのに、是が非でも今国会で成立させようとしている姿は異常です。



北海道地連の円毛委員長

「日本を取り戻す」は戦前の日本を取り戻す? 集会終了後は国会までシュプレヒコールを挙げデモ行進を行い、デモ行進終了後は参議院議員会館で国会議員要請行動前の集いが開かれ、日本共産党田村智子参議院議員

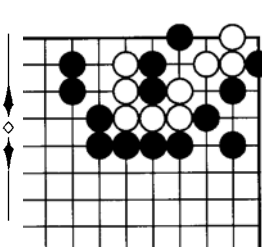
参議院内集会で



の利益を求める民間企業とは違い、私たち公務員は国民の利益のために仕事をしており、当然に賃金の未払いはいりえないはずだ。しかし私が税務署にもブラックなどがあるようだ。先日新聞に載ったように、未払いの残業手当が報道された。報道自体は一瞥だったが、実際には相当数あると思われる。朝早くから夜遅くまで、職員は働いている。これまで問題にならなかったのが不思議であつた。本来あつてはならないことだが、起こってしまった以上、今後こういつた事が無いようにしっかりと対策を立てるべきと考える。当局にはしっかりと反省してもらいたい。

そろばん弾

ブラック企業といえは多くの人は民間企業のことと思われらるう。自分たちの利益を求め



詰碁
〈出題〉九段 石樽郁郎
黒先
〈ヒント〉
一手目が場合の好手で白死となります。
(8分で二、三段以上)

行(二)職員の処遇と労働条件の改善を求める要求書(抜粋)

- 2 定員削減を行わないこと。
- ① 新たな定員削減計画の中止と総定員法の廃止を求めること。
- ② 行(二)職員不補充政策の撤廃を求めること。
- ③ 公用車廃止・運転手削減、職種や勤務地の変更を一方的・機械的に行わないこと。
- ④ 勤務地の希望を尊重し、行(二)職員の「空白職場」をなくすことを前提に、弾力的な配置を行うこと。
- 3 行(二)職俸給表を撤廃し、行(一)職俸給表への統合を図り、現行の給与水準を大幅に引き上げるよう働きかけること。少なくとも、現在の行(二)職俸給表の水準を抜本的に引上げ、昇給間差額を大幅に改善するよう働きかけること。
- 4 昇格水準の抜本的改善を働きかけること。
- (1)「部下数制限」を撤廃し、包括承認基準をみたしている下記の職員全員が昇格できるよう最大限努力すること。
- | | | | | |
|-----|----|--------|----|--------|
| 用務員 | 2級 | 1-77以上 | | |
| 守衛 | 3級 | 2-57以上 | 2級 | 1-61以上 |
| 運転手 | 4級 | 3-61以上 | 3級 | 2-41以上 |
| 交換手 | 3級 | 2-49 | | |
- (数名の電話交換手を直接指揮監督する者は2-41)
- (2)用務員の3級昇格発令水準を抜本的に引き上げ、当面、53歳までに全員3級昇格を実現すること。

以上

11月15日

行(二)職員の処遇・労働条件を改善せよ
要求書提出、庁交渉を実施

11月15日全国税は、国税庁(行二)交渉(補佐対応)を実施しました。交渉には関信地連の中村実浩さん(東松山)と東海地連の寺坪剛さん(津島)の二名の組合員をはじめ、行(二)担当の組合員が参加し、部下数制限の撤廃等を要求しました。

全国税「部下数制限」を撤廃し、包括昇任基準を満たしている職員全員が昇格できるよう最大限努力すること。

当局 人事院規則で定められており、当局限りでできない。

人事院と個別協議で付加業務等の説明を行ってきた。今後も最善の努力して行きたい。

全国税 一人職場特有の困難性・責任性を「付加業務」として的確に評価し、またアルバイト・業務委託等も「部下数力ウント」するなどして一層の処遇改善を図ること。

当局 アルバイト、業務委託は部下に準じた取り扱いとしている。

全国税 部下数(制限)は、署に合わない。だから個別協議がある。

全国税 運転手4級昇格(資格基準)では、相当数の自動車運転手等を直接指揮監督する者がある。

当局 包括昇任基準を満たしているのか。

全国税 個別協議が人事院にどのくらい上がっているのか。

当局 それにふさわしい人を個別に各局から上げている。

全国税 今までの最上位の評価を得たことがあった。今回の人事評価では二段階ぐらゐ大幅に評価を下された。昇格が白紙に戻った。上司が変われば、全て変えられる。上司の気持ち



要求書を手交する倉屋副委員長(左)

分・好みで評価が決める。こんなことはおかしい。

全国税 総務課長が私に声をかけずに、総務課の昼食会を行った。総務課長の行為、これでもいいのか。

全国税 用務員の3級昇格発令水準を抜本的に引き上げ、当面53歳までに全員3級昇格を実現すること。

当局 従来から人事院に強く要望している。

処遇改善求め人事院交渉

全国税は11月6日、国税職員の処遇改善を求め交渉を行いました。

①中高年職員の処遇改善の施策を明らかにすること②6級以上の級別定数の大幅増③席調査(徴収)官を直ちに6級格付けとすること④三種採用者の全員同時に2級に昇格できるよう定数を確保すること⑤女性の登用

拡大に係る6級の数値目標の明示を指導すること⑥行政職(二)職員の部下数制限を撤廃し、昇格について抜本的に改善すること⑦再任用職員の給与の見直しを行うこと⑧級別標準職務表の抜本的な改正をおこない各職務の評価を引上げること⑨非常勤職員の処遇改善⑩給与特例法の継続・延長につ



要求書を本間課長補佐に渡す阿部委員長

とりあえず「現場の意見として伺っておく」との発言はあったが、どれも具体的なものは無く、曖昧で官僚的な回答でした。特に⑩についてはまるで他人ごとのようであり、人事院の見識と代償機関としての存在意義を問われかねないものでした。

第53回税研全国集会
2014年1月11日(土)〜12日(日)

◆中心テーマ
『庶民大増税の税制について検証する』
—国民本位の税財政をめざして—
1月11日・全体集会(12時受付開始・13時開会)
◆講演
鶴田廣巳氏(関西大学教授)
演題 「グローバル化と租税国家の課題」
1月12日 分科会・全体集会(開会9時〜15時)
会 場 愛知県蒲郡市西浦町大山 25
西浦温泉 ホテルたつき
JR 蒲郡駅より送迎バス利用
☎ 0533-57-5111
【参加申込は本部まで】

職場の声

【愛知東支部】

A 今年最後の部門研修が12月24日です。この週は年休取りたいよね〜」研修前の週にならないかなあ。

B 職場がグスグスしていますね。口をひらけば「ジュウカ、ジュウカ」そして「たまはどうか」の声も始めました。諸効率だって、私スパーマンではありません。

C 今の職場は、やってられない。

D 署長重審の前に「副署長重審」があるそうです。

E 「いわゆる内容説明」かい。

D いや正式です。

E この忙しいのに「時間が無いのに……」

F 人間ドックで「オプシオン」による検査は、年次休暇」とお達し。

G どうやって測るの、ストップウォッチが必要だね。

H 退職前の研修。俗に言う「ヤメケン」がなくなりました。そのかわり希望で「審理研修」なるものが登場しました。4日コースと6日コースがあるそうです。ちなみに、6日コースには試験がある

そつです。

コラム「私鉄沿線」より

【近畿・東大阪支部】

▼新徴収システム画面の字が小さくて見えない。プリントアウトもできないし、ある人はルーペを使用して見ている。システム改善を統官に言っても「局から庁に上申している」と回答するだけで、不具合(不都合)が解消される気配はない。

仕事のアンケートより

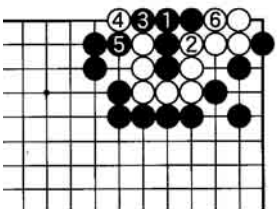
【愛知支部一宮分会】

今年も残っている理由のトップは「仕事量の多さ」でした。特定の職員に「過重な負担をかけない」と署長交渉等で回答はいうものの実態は特定の職員に負担をかけて事務を回しているのが実情です。事務量の見直しを再度すべきです。課税部門においては、国税通則法「改正」による影響も出ています。



詰碁

◆解答黒1がこの場合の好手。白2に黒3、5から7と置いて白死です。黒1で2は白1黒3白4以下コウになり失敗。白2で3なら黒2で五目ナカデです。



(7は1のところ)

病人が増えている

【近畿地連】

すべての部門で病人が少なからずいるとの