



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

**“税務の職場”
何でも110番**
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

なくせ！原発

安心して住み続けられる福島を

11月2日、福島市の荒川運動公園で開催された「なくせ原発 11・2 ふくしま大集会」には、日本全国から約7000人が結集しました。全国税からも地元東北地連の福島・青森・岩手・宮城支部をはじめ、北海道・関信・東京地連の組合員やOB、25名が参加しました。

集会は、「収束宣言」 島女性部協を撤回し、国の責任で放射能汚染水問題の解決を！徹底した除染と完全賠償を！すべての福島原発の廃炉を！求め開催されました。

会場には避難者交流や被災地の物産店等70にも及ぶブースが設置され賑わいを見せていました。集会では檜葉町からいわき市に避難している住職の早川篤雄さんが開会のあいさつをされ、呼びかけ人を代表してJA福



ハッピー姿で発言する子どもたち

浪江町町議会議長の小黒敏三さんは「収束宣言の認識が違つ。冷温停止どころか冷やし続けて汚染水を流し続けている」「全基廃炉は福島県民の総意、原発事故がなかった事にされないよう、声を出し続けていきましよう」と訴えました。

首都圏反原発連合代表のミサオ・レッド・ウルフさんは「毎週金曜日の官邸前集会はいまも続いている。反原発運動を可視化するためにも、集会に参加しましょう」と訴えました。

政党からは、民主党の金子恵美前参議院議員や



「なくせ原発ふくしま集会」に結集した組合員たち

共産党の市田書記局長の訴えがありました。再稼働反対・原発ゼロをめざすリレートークでは、原発を抱える、北海道、新潟、佐賀の参加者

から原発ゼロめざす運動や、九州玄海訴訟の報告がありました。放射能から子どもの健康を守る運動に取り組む団体がハッピー姿で登壇し、子どもたちのかわい

い姿に会場は和みましたが、子どもたちの切実な発言に涙する参加者も見受けられました。

アピールを採択後、福島県内参加者は福島県庁まで、私たちは福島駅西口までパレードしました

が、会場の放射線量は0・09マイクロシーベルトに対し土手の線量は0・17マイクロシーベルトを示していて、いまだに放射能汚染が続いている実態をじかに感じました。



写真はパレード風景

仮設住宅脇の仮置き場に怒り！ 福島署脇仮置き場を現地調査

集会後参加者17名は、福島税務署に移動し9月25日号の機関紙にも取り上げた汚染物の仮置き場を調査しました。

現在も中央東地区仮置き場の造成工事がおこな



ブルーシートに覆われた汚染物

現地の線量は0・19マイクロシーベルトで、目安とされる0・3以下でしたが市内にある信天山では今も30〜40マイクロシーベルト、美術館の植込みは8マイクロシーベルトもあると

た。☆岩手では大船渡や陸前高田の復興が全く進まず見渡す限り家がない。家を建てようにも土盛りの申請をし、3年待ちの状態。福島を見て帰って欲しいが、福島以外にも目

護士はいきさつの中で、「労働基本権が制約されているもて人事院勧告を経ないで、自律的労使関係を確立、地方に波及させないとの約束も反故にして、国が使用者として賃下げを決定した。そのことを誰かは別として、国の一定の責任者が法廷の場で説明すべきと裁判官も判断した」と説

で飛んできた。原発紙芝居の運動もやっている。引き続き反原発の運動を続けていきたい。☆北海道、東京、埼玉から参加している全国税はすごいと感じた。仮設住宅の道路の反対側に仮置き場があることにびっくりした。マスコミに流したら問題になる。東京電力を使用している事もあり今後も東北の組合員と活動していきたい。

第7回口頭弁論開催 原告国側証人尋問へ

10月31日、「賃下げ違憲訴訟」の口頭弁論が開かれました。証人採用をめぐり裁判官の意向も示され、そのうえで双方が

下げにかかわった関係者で適当な人を証人として尋問したいとの意向で、これに対し、原告弁護人

は、全大教の長山泰秀氏、職種、地域の違つ原告10名が必要、さらに政治的な決定を行った当時の片山総務大臣は必要不可欠と反論しました。国側弁護人は持ち帰って検討すると応じました。

その後に行われた、昼の集会で弁護団の加藤弁



前列右から高橋誠(東京)、高橋浩司(関信)原告

全国からの支援に感謝！ 福島・東北を忘れないで！

参加者の声

を向けて欲しい。

☆退職して3年になりどこの隊列に加わろうかと

芝税務署の未払超勤問題は、職場のブラックな面を赤裸々にしました。管理運営部門の該当者は9月17日に2枚の給与明細を手



と2、3月の超勤手当で

賃下げ反対の旗は 下げられぬ

なくなっている！

おもな要求

- (1) 「全省庁一斉定時退庁日」、および「リフレッシュ・フライデー」を完全を実施すること。
- (2) 相談開始時間（9時または9時15分）を厳守し、相談及び現金領収事務を執務時間内に終了させるため、遅くとも受付を午後4時に締め切ること。
- (3) 連日にわたる超過勤務、午後7時を超える超過勤務をやめること。超過勤務手当は完全支給すること。
- (4) e-Tax 申告者、特に来署型PC申告者については3週間程度での還付をやめること。
- (5) 受付、收受、相談業務は立ちっぱなしを止めること。
少なくとも半日交替とすること。いつでも休憩できる体制も整えること。
- (6) 日曜開庁は職員の健康を損ない、平日業務の圧迫につながるため行わないこと。
- (7) 一人の病人、死亡者も出さないために、責任ある健康、福祉対策を講じること。
- (8) 均質な納税者サービスが提供できるようにすること。
- (9) 東日本大震災の被災者本位の税務行政が行われるように、全庁的対応をとること。
また、仙台局への応援・職員派遣については、職員の健康と労働環境を守り、職員の希望を第一にすること。

「一人の病人も出さない」確申期を

11月8日、確申期要求書提出

確定申告期前後の調査実施が当局の重要な課題として位置づけられ、ICT利用・巡回指導・合同会場化・確定申告期の後ろ倒しなどにより事務を効率化させて、納税者サービスの向上を図るとしながらも、実際には、調査事務量を無理やり捻出しています。

私たち全国税は、これまで確定申告期間中「一人の死亡者も病人も出さない」をスローガンに、労働条件の悪化を食い止めるよう努力してきましたが、当局の偏った事務運営が事態をますます悪化させ、真の納税者サービスと考えた行政とはかけ離れた事態となっています。

職員の健康を第一とする事務運営とし、必要な人員を十分配置して長時間残業とまらない体制を構築し、職員がゆとりと誇りをもって従事できる

事務計画を策定することが必要で、

平成25年分確定申告期を「地獄の確申期」とし、ないために、従事人員の大幅増員と局署・挙署一

で、超勤縮減、健康第一、

均質な納税者サービスを掲げる確定申告期とするよう、私たちの要求を実現することを求めます。

処遇改善と職場環境改善を求め 女性部交渉開催

10月18日（金）、女性部は国税庁と交渉を行い、職場の女性の現状を伝えとともに、処遇の改善と職場環境の改善を求めました。

◇ ◇ ◇
組合 女性の採用・登用の状況について、当局は6級以上の女性の在職割合が平成24年に4.8%と以前に比べると3%増えていると評価しているが、まだまだ低い。私たちが長年要求している年次採用者に対する処遇の改善が見られないことに対し見直しをすること。

当局 ベテランの方ががんばってきたことは了解しているが、処遇は年齢順とかでは考えていない。

組合 数値目標の設定で税務の職場で6級の設定がないのはおかしい。目標値の決め方も含め検討すること。

当局 今のところ見直しは考えていない。

組合 管理運営部門は、いろいろな問題が出ているが、特に確申期が問題だ。挙署体制と言っているが実情は違う、庁がちゃんと指導してほしい。法人部門は、調査が一番で応援はどんどん減っている。

当局 何年も前から併任にしたりしている。意識を変えないとだめだ。

組合 内部事務は、事務量と人員が合わないため優先事務からやっているのではやれない事務が残っている状況だ。

当局 限られた人員の中で適正に配置していきたいが限りがある。

組合 非常勤職員は仕事のローテーションが負担になっている。当局は仕事を固定化している署にダメ出ししているが、庁の指示ではないのか。

当局 指示はしていない。時期により、忙しい部門に配置するのがその発想ではないか。

組合 今年の配転で、共働き夫婦が転居付き配転により女性が退職したという事例があったが、子育て政策を進める中で残念だ。

転居付きの場合、民間住宅に住んでいる人は家賃の負担等もあるのもっと内示期間を拡大してほしい。

その他、両立支援制度・母性保護の拡充、セクハラ・パワハラの根絶等を要求しました。



社保庁解雇撤回院内集会開かれる

2013年10月31日、社会保険庁不当解雇撤回を求めて、衆議院第二議員会館内で院内集会が開かれました。集会には約120名が参加しました。

不当解雇撤回を求める院内審査で、3分の1以上の24人に解雇取り消し判定が出ています。運動の大きな成果であるとともに、解雇処分は違法性を示すものです。一方、取り消し判定の基準が転任面接の評価結果のみに求め、社会保険庁の解体、民営化や解雇回避努力について判断されていないなど、人事院判定



まとまらない調査

【北海道連】

調査着手し、まとまらないまま新たな調査に出る。「七月着手の調査の七割が今も終わらない」との声もある。

職場は、朝早くから夜も残り、それでも「パソコンに向かえる仕事ができません」と声が出る。これまで一件当たりの調査日数をどんどん切り下げてきた。切り下げてきた調査日数を見直し、調査件数を削減せよ。

若手職員は超勤で若手職員の研修が超過勤務で行われている。研修は調査法מידで、午後7時ごろまでだそう。2週間に1回くらいの予定とか。職場の先輩から「時間内にやればいいのに、前の職場ではそうしていたよ」の声も出ています。

宿舎入居は運しだい？

【近畿・京滋支部】

今入居している宿舎は廃止が決まっていますが、まだ次の宿舎は決まっています。これを機に」と多くの皆さんがマンション購入などで既に宿舎を

【東海・愛知東支部】

若手職員の研修が超過勤務で行われている。研修は調査法מידで、午後7時ごろまでだそう。2週間に1回くらいの予定とか。職場の先輩から「時間内にやればいいのに、前の職場ではそうしていたよ」の声も出ています。

宿舎入居は運しだい？

【近畿・京滋支部】

今入居している宿舎は廃止が決まっていますが、まだ次の宿舎は決まっています。これを機に」と多くの皆さんがマンション購入などで既に宿舎を

【東海・愛知東支部】

若手職員の研修が超過勤務で行われている。研修は調査法מידで、午後7時ごろまでだそう。2週間に1回くらいの予定とか。職場の先輩から「時間内にやればいいのに、前の職場ではそうしていたよ」の声も出ています。

宿舎入居は運しだい？

【近畿・京滋支部】

きらめ引越しされて

いきました。私は持ち家購入などの見込みはありません。

そんな中、局厚生課から宿舎の空室情報が送信されてきました。

しかし、どうみても希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では

希望者数に見合う宿舎が確保されている状況とは言えず、当選する確率は低くなります。そんな中、宿舎では



タイム勤務です。年次

休暇は10日間、夏期特別休暇3日間。

8月の給与明細は3級、号俸なし。俸給支給額26万181円と他に地域手当の支給。そこから短期掛金2万5134円、介護掛金318円、長期掛金4万8648円、その他

社会保険料1665円、所得税4660円の合計額8万3425円が差引かれ手取り額は19万2367円。フルタイム勤務で20万円を切ります。この控除額の多さにびっくり！配偶者手当はなし。こりゃ、大変だ。

【近畿・兵庫県支部】

「期末面談、またその季節かあ」、「上がる人は決まっている。私には関係ありませんわ」との投げやりな声。黙々と業務をこなしても光が当たることのない職員の心情から見ると自然な声のようにも聞こえます。職員の嘆きです。

勤務評定結果の開示について、「開示を希望しない」というチェック欄がある。ある職員はひとこと。

『私は開示も要らないけど面談も要りませんわ』

【東海・一宮分会】

7月9日退職。7月10日から再任用。フル

【東海・一宮分会】

7月9日退職。7月10日から再任用。フル

【東海・一宮分会】

7月9日退職。7月10日から再任用。フル

【東海・一宮分会】

7月9日退職。7月10日から再任用。フル

【東海・一宮分会】