

賃下げ解消の声を伝えよ

長官団交 その1



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com
全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。
◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

全国税は10月2日、定期大会後、稲垣長官と初めての長官団交を行いました。団交では、1賃金引下げ、2労働強化と事務運営のあり方として①超勤手当の完全支給②内部事務一元化③改正通則法④徴収システム、3 確申期事務、4 処遇・人事、5 非常勤職員の処遇改善、6 全国税差別是正を議題として取り上げました。



当局 ①臨時特例法については、震災による臨時、特例の措置で行われた国家公務員全体にかかるとの意見も申し上げられない。先の話は何も承知して

全国税 人事院は昨年引き続き賃金引き上げの勧告を行わなかった。給与特例法により7・8%民間賃金を下回っていることは事実であり、私たちとしては不満である。二点について回答願いたい。



①賃下げ臨時特例法の継続や新たな賃下げ法案の導入を行わないよう働きかけること。②再任用制度の改善、再任用職員の処遇改善、定年延長を関係機関に働きかけをお願いしたい。

今年3月の閣議で決定された公務員全体の問題であり、意見を申し上げる立場にない。全国税 賃下げについては国会での総務相答弁は含みを持たせており、延長など認められない。当局 税務行政は職員皆さんの高い意識と並々ならぬ努力で支えられている。賃下げの影響は十分承知しているが、継続については承知していない。

管理の問題点を改善せよ

○内部事務一元化
全国税 内部事務一元化について①管理運営部門の増員②大きな負担となつている相談事務切り離し③実務研修や税法改正の質問等に応えられる



大臣に上申して欲しい。当局 5月は公務員全体でなく税務職員の特殊性を訴え、理解を求めた。現場の現状は認識している。全国税 ことも目的として一般相談も行っている。分離は考

超勤手当の完全支給を

全国税 超勤を削減して欲しい。やむを得ずやる場合に手当を支給しない事例が出てくる。真に必要なものがいろいろあるがやっても支給されない事例だ。当局 どのタイミングで命令を出すか実態はわからない。どう出すかは難しいが、やった超勤に



高橋中央執行委員
現場は皆必要で超勤をやっている。例えば調査部門で若手が朝早く来てやっている。管理運営部門では5時まで現金領収をやって、その後締めで5時半までかかる。真に必要なものがいろいろあるがやっても支給されない事例だ。



川嶋人事課長
超勤は、管理職の意識改革をして減らしていく。全国税 今までもこのような交渉をしてきたが、芝署では、あつてはならないことが起こつた。今後このようなことがないようにして貰いた

安居総務課長
毎年専科1年目を入り、送り出してゼロからになる。1年目を配置するのが必然と思えない。減らされると支障が出る。当局 全体として300人超の大幅減。全体を見て管理運営にお願いした。部門間で、挙署一体でやらなければいけない事務を効率的にやる中で対処をお願いする。全国税 今でも余裕はない。

詰将棋
〈出題〉九段 西村一義
中級クラス
〈ヒント〉
3三に逃げられない工夫を……。
(10分初段)

6	5	4	3	2	1
			王		皇
			将		歩

持駒 角 角 銀 銀
一 二 三 四 五 六

ハイブリット
ト・システム
ムというものがあ
自動車の世
界では電動
モーターとガソリンエンジンを組み合わせ経済性と静粛性を実現したスグレモノ。技術の進歩は目覚ましく鉄道車両の世界でも実用化間近で電化路線と非電化路線とを直通できるようにするといわれる。このハイブリットなる言葉、混血種と訳されるが語源は古代ラテン語のイノフタ(猪と豚の混血)にあるらしい。さて、わが職場では今、ハイブリット調査なるものが強調されている。行政指導と実地調査を組み合わせる接点率の向上を図るといふ。二兎を追う者は……とならぬが良いが、因みに、イノフタは繁殖力旺盛らしい。わが職場のハイブリットの行く末はいかに?

何が出来るか模索している。全国税 納税者の管理が一元化に一番対応していたはずだが、実際の出入りに関して各地で処理の遅れが出てきている。一元化全体を元に戻すことも含めて見直すこと。当局 元に戻すというのはいかに? (裏面に続く)

小林副委員長
③研修については採用時からの計画に従って行っている。また、局署においては事務の習得をOJT中心に実施されており十分だと思っ

職場から上がる「無理だ」の声

○通則法について

全国税 ①改正通則法の定着などのため、今期も件数を削減し十分な研修を確保すること。あわせて、接触率を高めるため、個人課税部門では各局で「行政指導」でのお尋ね文書による納税者への接触を図っているが、職員の労働強化となる。超勤とならないよう、このような事務運営を止めよ。

当局 研修は、全ての職

ないよう、実施に当

去年の4～6月期でゆと

りがあった時期の調査を

基に日数をたてている。

前は10件でもストレスを

感じなかったが今は多岐

にわたる膨大な文書を作

る。それが一度に来るか

ら半分の5件でもパニッ

クになりそうだ。

第54回全国女性交流集会を開催

全国税女性部は、8月31日(土)、愛知県名古屋市内において、第54回全国女性交流集会を開き、職場の状況等を交流しました。

7月の人事発令は、6級ポストでみると普通科生への発令が多く、女性の登用が目立ちました。その反面、年次採用者への発令は少なく切り捨てられたという印象がぬぐえませんが、女性の登用拡大計画を実効あるものにするためにも、長年がんばってきた年次採用者にも光をあててほしいものです。



職場の状況では、管理運営部門の実態が出されました。縦割りの仕事のやり方で、他部門の職員は誰がどの事務を分担しているのかわからずとまどっている、管運の中でもお互いの仕事を理解していないという状況です。また、内部の事務をやっている途中で窓口と呼ばれるため仕事を中断せざるをえなくなり非効率だといった声もありました。管理運営部門は内部事務が基本であり、相談事務は切り離すべきという職場の要求を出し続けていくことが重要です。非常勤職員の問題では、職員も満足にローテーションができていないのに窓口対応や課税内部の仕事などさまざまな事務をやらせるのは疑問だ、そのうえ仕事を任せきりでフォローもないとの話があり、職員以上の過酷な実態が浮き彫りになりました。

職場の働く状況は、年々きびしくなっています。さらに、賃金も下がり、職員の働く意欲は下がる一方です。わたしたちは、女性が健康で人間らしく働き続けることができる職場をめざしていくことを確認し合いました。

たつては前年度の事務事

績、各人の実情も踏まえ

て対処している。

全国税 無理のない事務

計画というが、職場から

の感想は「無理だ」との

声が上がっている。統括

官も「この目標に向かっ

てやるとしか言えない」

「不幸な生い立ち」ではすまない

全国税 徴収システムに

ついては、職員の声を聞

き使いやすいものに改善

すること

当局 混乱をおこして申

し訳なかったが、大きな

問題が起こっていない。

建設的な意見は引き続き

上げて欲しい。

全国税 実績や差押え件

数を局で把握されると、

ストレスを感じる。はじ

めて使う職員は研修も少

ない。

余裕があるところまでい

ない点もあるかもしれ

ない……。

全国税 超勤が増えるの

は必至だ。まず件数あり

き、ではないな。指示を

して欲しい。

真貝副委員長



ものは、取り入れてもら

いたい。

当局 実績を年度末以外

にしよつちゅう把握され

るのは嫌だろうが、アド

9・15 もう動かすな原発！福井集会



持ちで節電すること、「子どもたちに青い海と緑の大地を残すためにやるべきこと」は原発ゼロ、「原発ゼロ後に町を元気にするために再生エネルギーで自立をめざす夢を語っている」と、「30年前から下請けで働き被爆で亡くなった労働者がいる。今すべきは再稼働ではなく廃炉だ」など原発ゼロに向けた熱い想いが語られました。また、韓国環境運動連合の金恵貞(キム・ヘジヨン)代表は、「原発事故の起きた日本が原発ゼロになれば韓国もゼロにできる。韓日の連帯が重要」と発言。

関西電力大飯(おおい)原発が検査に入り、国内で稼働する原発がなくなる9月15日に、福井中央公園で「もう動かすな原発！福井集会」が開かれ、台風18

号が近づいているにもかかわらず、各地から800人が参加し、全国税からは北陸地連の山口さんと二名が参加しました。集会では約30人からの発言がありました。「汚染水問題は、安全神話がいかに脆弱で経済優先はいかに残酷かを物語っている。今やることは再稼働でなく廃炉。暖かい気

集会はアピールを採択して終了し、「もう動かすな原発」「再稼働反対」などのプラカードや横断幕を掲げて市内をパレードしました。原発ゼロの力は国民世論と運動ということを実践した集会でした。

【近畿地連】
ひもじい思い
昼食は、「いつもコンビニのおにぎり2個でまんしている。署の食堂の定食は550円だが手が出せない」と嘆く。若い人は、いつもひもじい思いをしている。

【北陸地連】
赴任期間がなくなり、異動後すぐに仕事をすめるのが当たり前の風潮になった。管内概況などを見ている余裕がなくなっている。

【愛知支部・一宮分会】
宝塚市役所の放火事件は、「差押え」に対する怒りからでした。この行為が1階窓口で起きた場合には、また該当部門で起きた場合にどうするかという「危機管理」は、40年以上勤務しましたが、どの署も組合の指摘の後にマニュアルが提示されました。しかし、異動後における研修がされることはありませんでした。

このような感覚では、万が一事故・事件が起きたときは的確な対応ができません。直ちにマニュアルを作成し、職員・非常勤職員に徹底すべきです。

【新庁舎で確申期】
堺は14階建の新庁舎に移転した。ハローワークに税務署、法務局、検察庁の合同庁舎1日の来庁者は150



【解説】
3二銀で△2二玉と追い、次の▲1一角が好手順です。さらに▲2一銀成から▲4三角と攻めて9手目▲2二銀が決め手となりま

【詰将棋】
3二銀△2二玉▲1一角△同玉▲2一銀成△同玉▲4三角△1一玉▲2二銀△同玉▲3二歩成△1一玉▲2一とまで13手詰。