

全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番

zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◆全国税ホームページ◆
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

16時過ぎ大量来署に現場苦慮

申相談 確

自動ドアこじ開け「来署」? 残業中、窓をたたくななど日常茶飯事

指導会場で日中ずいいて16時ごろ激混みが各地で起こっています。職員の体調悪化、内部事務へのしわ寄せなど悪循環が悪循環を呼ぶようです。一方、1署だけでは16時前受付終了に踏み込みづらい現場。過激さを増す駆け込み来署者を受け入れて踏ん張りながらも、庁、局での統一的な対応を待ち望む声が多数寄せられています。

こうして体調不良悪化、審査は遅れていく

▼連日16時以降来署者100名超。審査担当もみんな駆り出されて16時から18時過ぎまで会場で面接、立ちっぱなしでヘトヘト。やる気が起きるわけがない。午前中面接担当▼審査残業はじめても、従事者が少ない。会場から上がれず、三時間残業も実質一時間では…。

▼16時30分に印刷コーナーの非常勤さん、17時に派遣さんが居なくなる。また、今日も臨時で呼ばれるなあ。

▼法人ベテラン調査担当▼今日も座ったのは昼飯時間だけ。結局10時間立ちっ放しなあ。連日で足が痛くなってきたのに。

▼パソコン電源落としたり、会場の備品補充終わるのに19時近くなるし、朝7時過ぎからもう12時間だよ。早く終わらせて審査しろなんて、もうクタクタだから審査せず帰りたい。

▼16時50分ごろ、走ってくる納税者が多いなあ。毎年増えるよなあ。

▼18時30分終了。数人の為に何人が対応してるの? PCも落とせず電気も消せない。事務効率化って言うけど、こんなに職員残らないと出来ないうのは非効率ではないでしょうか。

解決策は全管16時前受付終了だ

▼うちは16時にいっぱい来る署。PCコーナー早く閉めるため1対1で完全代打ちにしても18時過ぎ。来年また増えるよ。だって楽だもん。

▼17時30分、準備コーナーにて。「何でこの時間なんですか?」一人ずつ職員がやってくれて早く終わるから。納税者と準備コーナー担当

▼多くの納税者は1対1で素早い対応を望んでおり、皮肉なことに理想的な環境となるこの時間帯を選んでくるようです。▼16時に来た人も、17時

女性職員

▼派遣さんが残業してくれないかなあ。

▼そんな予算措置は講じてありませんから、今のところ無理でしょう。人員削減しても面談残業、審査残業が増え、それ以上のコストがかかるなんて本末転倒ですね。▼ちょっと前なら終了時間を見極め受付終了しましたよね? 何で今やらないの? 中堅女性職員

総括上席

▼実際の指導人員を倍増(午前中面接担当が再び従事するなど)し、個別面談、個別代打ちにして乗り切っている署も多いようです。

▼受付終了を早めるのは全管で取り組まないといけないトラブルを招く。

7月定期異動期に向け、全国税は、I人事要求、II配転要求、III非常勤職員の要求を柱とする「公正で明朗な人事の確立を求める要求書」を全国各地で提出します。

公正で明朗な人事の確立を求める要求書(冒頭)

今日、中高年職員の処遇は停滞し、女性職員の昇任・昇格格差は広がり、青年間差別も解消されず、行(二)職員の処遇も他省庁より劣悪なまま放置されている。

さらに憲法違反の7・8%もの賃下げ、退職金引き下げおよび宿舍値上げ・廃止を強いられることになった。

これらの問題を放置すれば、職場の士気が一層低下するのは明白である。

7月定期異動に向け 上期発令要求基準

【税務職】	5級昇格	普通科51期・国専27期・56年採用以前
	4級昇格	普通科54期・国専30期
	3級昇格	普通科60期・国専36期以前
	2級昇格	普通科65期以前
	特研生	賃金格付けを是正し、普通科と同等の昇給・昇格発令
【行(二)職】	行(二)職の部下数制限を撤廃し、包括承認基準の級・号俸をみだしている者全員を昇格発令すること。	
用務員	2級	1-77以上
守衛	3級	2-57以上 2級 1-61以上
運転手	4級	3-61以上 3級 2-41以上
交換手	3級	2-49(数名の電話交換手を直接指揮監督する者は2-41)以上

共済組合の制度改正により結婚手当金の減額・廃止 駆け込み退職の次は駆け込み結婚?

公務員の退職給与の引下げで、色々な職種での引下げ前の退職者が続出して問題となり、マスコミでも取り上げられました。「いつから退職金を引き下げるか決めれば、それまでに駆け込みで退職する者が出るのは当然で、それを決める側で予想するなりして対処するのは当然のこと。」

我が職場でも12月末で退職する者はいました。ところで、今回共済組合の制度改正により結婚手当金の減額・廃止がありました。これは、その

関係の成立した日、③同居を開始した日、のいずれかとして、この時期結婚を予定している者の駆け込み結婚届けがあったら、3月25日付より

あることなどから、今年3月中に何とか届け出を提出して、減額されるのを避けたい、と考えるのは普通のこと。かくして、この時期結婚を予定している者の駆け込み結婚届けがあったら、3月25日付より



本紙2012年3月27日9号掲載

賃下げ反対の旗は下げられぬ

詰碁

【出題】九段 石樽郁郎 黒先

(ヒント) 白のタメツマリをとかめて無条件で仕留めませう。

(10分で三段以上)

あたらしいOSやオフィスソフト(アプリ)が売り出され少し話題になった▼慣れることで改善点を感じるのだから、大きな違和感を覚えた部分があった。それは作成データの標準の保存先がWEB上に設定されていたことである。このソフト作成会社としてはWEBやクラウドコンピューターを信頼し活用することを勧められているのだが、大きなお世話である▼実質的な中身はこの会社が顧客の囲い込みを行っているにすぎない。いっぽう携帯やスマホの市場ではハードやアプリを利用して顧客を囲い込むことが確立されたビジネスモデルである▼災害時の利用の重要性・利便性は確かなことであり、やむを得ないこととして受け入れるべきなのであろうか。

