

# 変貌する税財政・税務行政を検証する

## —国民本位の税財政をめざして—

1月12日〜13日

# 全国税

発行所  
東京都千代田区霞ヶ関  
財務ビル内(〒100-0013)  
全国税労働組合  
発行人 山本 浩二  
電話 (03) 3581-3678  
FAX (03) 3507-0886  
振替口座 00140-2-68514

## 第52回税研全国集会開催される

第52回税研全国集会は「変貌する税財政・税務行政を検証する—国民本位の税財政をめざして—」を中心テーマに静岡県熱海市ニューウェルシティ湯河原で1月12日から二日間の日程で開催され、全国各地から170名が参加しました。

集会の冒頭、大野税研 推進委員長から開会のあいさつがありました。政権交代後の安倍政権の経済政策や今後の税制改正についての見通しなどについて言及しました。



“税務の職場”  
何でも110番  
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇  
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

集会は、二宮厚美神戸大学教授の講演「21世紀のあらたな転換にさしかかった日本の経済・財政」、山口潤一郎全国税中央執行委員による特別報告「改正国税通則法と税務職場の現状」をはじめ、「暮らしと税金」などの三つの分科会で参加者の熱心な討議がおこなわれました。

展望についての報告がなされました。



基調報告をおこなう木村由和 税研推進委員会事務局長

### 「コンクリートから人へ」から 「人から企業へ」の安倍政権

講演では、神戸大学の二宮厚美教授より「21世紀のあらたな転換にさしかかった日本の経済・財政」と題して講演がありました。昨年末の総選挙により誕生した安倍政権



二宮厚美神戸大学教授

の経済政策であるアベノミクスの問題点について指摘しました。民主党政権の「コンクリートから人へ」の政策が、安倍政権では「人から企業へ」となり、大企業優遇の政策の新しい自由主義構造改革路線をとっているが、このような政策では根本的な解決にはならないとの指摘がありました。



山口潤一郎中央執行委員より、「改正国税通則

来賓の方々  
日本共産党・佐々木憲昭  
衆議院議員/九後健治  
公労連書記次長  
寄せられたメッセージ  
全税関労働組合・圭芳連  
不公平な税制をたすか



佐々木憲昭衆議院議員

法と税務職場の現状」と題して特別報告がされました。昨年10月から始まった、改正国税通則法による調査手続きのリハールでの、税務の現場の現状が明らかになりました。今年から本格的に実施される改正国税通則法のもとの調査がどのようにになっていくかわかるものでした。

集会二日目は、税制一般、暮らしと税金、税務行政の3つの分科会が行われ、それぞれのテーマにそって議論がされました。その後の全体集会では、新政権下で新たな財政や税制に対して、参加者がそれぞれの立場で運動していくことが確認されました。

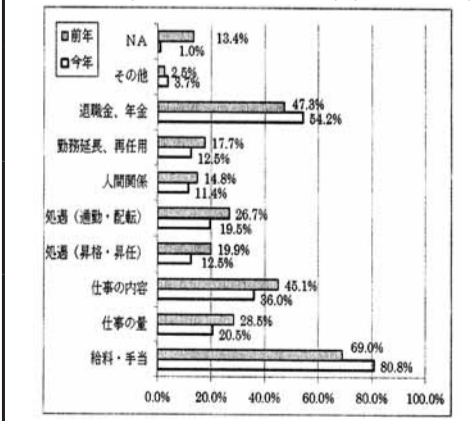
## 「賃下げ・退職金引下げ反対」は 職場の圧倒的な声!

昨春秋、全国税東海地連では「仕事のアンケート」、北陸地連では「仕事と暮らしのアンケート」に取り組みました。職場から寄せられた、賃金部分の回答を掲載します。1月21日(月)に職場から寄せられた労働条件改善要求は、2月1日の長官交渉で実現するよう奮闘しますので、引き続き全国税に対するご支援をお願いします。

### 全国税東海地連・愛知支部機関紙より転載

① 支出を減らす	62.3%
② 収入を増やす	0.6%
③ 預金の取崩し	16.0%
④ 借金をした	0.9%
⑤ その他	16.2%
⑥ NA	7.4%

### 「不満・不安」今年も「給与・手当」が1位で80.8%(前年比約12%増)(複数回答)



### 全国税北陸地連機関紙より転載

① 断固反対	72.1%
② 仕方がない	14.7%
③ 早期割増しに期待する	11.6%
④ その他意見・NA	1.6%

① 毎月赤字	25.2%
② 切り詰めている	60.6%
③ 少し余裕あり	9.5%
④ その他意見・NA	4.7%

① 賃金	39.6%
② 処遇	14.7%
③ 仕事	11.5%
④ ノルマ	8.8%
⑤ 上意下達	10.2%
⑥ 遠距離通勤	6.9%
⑦ その他・NA	8.3%

## 賃下げ反対の旗は下げられぬ

### 詰碁

〈出題〉九段 石樽郁郎  
黒先  
(ヒント)  
タメツマリをとがめて白を仕留めます。  
(7分で二、三段以上)

### そらばん弾

イタリアの街道はかなしい。角がすり減って丸い石畳に轍もあるため歩き辛らく、大理石を隙間無く敷き詰めて鏡のようであった古のローマ街道の面影はない。古のローマの市民達は直接税を武器持参での兵役、いわゆる血の税を払っていた。その軍は、道路作りや橋をかけたり同盟国を含めたインフラ整備とメンテナンスの中心でもあった。元老院議員も例外ではなかった。昨年民自公3党は、大した議論もせず消費税増増を決めた。企業の内部留保に手をつけず、あえて逆進性の強い消費税を国民に押し付けた。支えあう費用は、必分に負担してこそ公平な社会の基礎だ。企業の論理優先で国民を軽視する政府の在り方を見て、イタリヤ街道の石畳を思った。

### 全国から寄せられた再任用者の要求

- 1 定年退職年齢を65歳に延長すること。
- 2 希望者全員の更新を行うこと。
- 3 退職時の休暇残日数を繰り越せるようにし、再任用後の休暇残日数繰越しの上限を撤廃すること。
- 4 勤務地と仕事の本人希望を尊重すること。
- 5 経験と年齢に見合った職務とすること。
- 6 各種書類等の文字を拡大すること。
- 7 旧給与と年金の連動を見直し、格付けを抜本的に改善すること。
- 8 配偶者手当や扶養手当を支給すること。
- 9 期末手当、勤勉手当(現行2.1ヵ月)を改善すること。
- 10 地域手当の異動保障期間を改善すること。

## 年金満額支給まで

# 元気に働くには

### 黙ってはいられない!

## 寄せられた再任用者の要求実現を

年金制度改悪により定年退職と年金支給開始の時間的ギャップを埋め合わせるために平成13年に再任用制度が導入され、公務員の多くが60歳以降も働いています。最近「顧問先輪旋」が廃止され、署長など指定官職者にも再任用する動きが強まっています。

60歳から支給されている年金職域加算も普通

### 「年齢に見合った職務を」

「60歳を超えた職員に若い世代と同様の立ちっぱなし業務を押し付けるな」。確甲期の相談コーナーに立たされた職員の声です。40歳、50歳と人生の節目を迎えると格段に体力が落ちさまざまな疾患に悩まされますので

当然の要求です。全国税が要求し、期中処理など内部事務に就くことになった職場も少なくありません。

「パソコン出力の文字が見えない」。老眼鏡をかけながら仕事をしてい

る職員の姿が多くなりまして。10年ほど前にパソコンが全職員に配備されて以降、文字が毎年小さくなっていきます。これは再任用者だけの問題ではなく、人に優しい職場に変えてほしいものです。

### 「再任用者を差別するな」

「再任用職員を現役職員と見なさない雰囲気もありません。歴とした現役職員だ」。退職後、継続して再任用しても退職前の休暇残日数を繰り越させ

### 愛知支部は、愛知県

内全域の支部組織と思われがちですが、愛知県は尾張地方と三河地方に分かれていて、三河は、愛知東支部です。つまり愛知支部は、正確に名称をつければ、尾張の中心二名古屋市と、尾張地方をテリトリーとする「愛知尾張支部」なのです。

現在愛知支部組合員は23名+α+?です。「α」は2013年確定の1名増と予約の3名です。「?」は各分会5名以上で支部全体では、100名を超える応援団員で、現在、応援団員との関係の再構築

## 東海地連・愛知支部

運動基盤は愛知にありとの自負。歴代支部長の「やればできる」と「困ったときの酒だのみ」の楽天主義。

2 継続した教宣活動  
愛知支部機関紙(機関紙コンクールで表彰)月2回発行体制。

3 堅実かつ地道な組織拡大 毎年、支部新入組合員を継続的に増やし、応援団員も増やしました。(1月の加入確定者は、再加入ですが、脱退者に対する組合差別の裏返しとして「高い評価」にもかわらず、自ら再加入を決意した大きな意義は、人間関係継続の重



昨年「賃下げ違憲訴訟5・25中央行動」に職場カンパで参加の支部員たち

4 2円をはじめ、持続的に職員の5割から8割のカンパ協力を得ています。署名活動、賃下げ反対署名(内部520外部63)等、協力者の基礎人員を確実に増加させています。

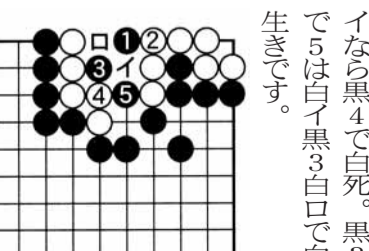
5 職能要求の集約 アンケート461を大きく変わります! 支部長 伊藤 利治

6 差別撤廃 要求行動 毎春秋に各分会へ愛知支部の要請行動として継続して行っています。

7 行動費の支給 25年以上前から組合活動として諸行動に参加の場合の基準を設けて行動費を保障しています。皆さん、愛知支部が大きく変わります! 支部長 伊藤 利治

8 継続した教宣活動 愛知支部機関紙(機関紙コンクールで表彰)月2回発行体制。

9 職能要求の集約 アンケート461を大きく変わります! 支部長 伊藤 利治



詰碁

「職場の声」 A 争点整理表・「完璧です。少しくどくらしいです」との評定。良かった。良かった。 B 一週間掛かって作らや完璧なものができると。……いやみか。 C 「言った、言わない」で問題になるなら文書を初日にでも手渡したらどうか。 D 税理士から「改正は納税者にとって良いことでしょうか」と言う質問がありました。納税者の権利に関わる部分で一歩前進との評価もあります。でも内部の手続きも煩雑になり、時間が掛かるので結果的に調査期間が長くなると思います。と答えておいたよ。 E 聞いた話では、当局的税理士会に対する研修も、資料の棒読み

「東海愛知東支部」 改正の施行元年です。リハーサルも有りでしたが、フセンがしつかり付いて審判担当のキャッチボール、締め切りに追われ、なにがなんだかわからぬ間にすぎたりリハーサル期間でした。昨年までの現場の声をひろってみたい。 G 1月〜3月までの法人調査はやめて、研

「職場の声」 A 争点整理表・「完璧です。少しくどくらしいです」との評定。良かった。良かった。 B 一週間掛かって作らや完璧なものができると。……いやみか。 C 「言った、言わない」で問題になるなら文書を初日にでも手渡したらどうか。 D 税理士から「改正は納税者にとって良いことでしょうか」と言う質問がありました。納税者の権利に関わる部分で一歩前進との評価もあります。でも内部の手続きも煩雑になり、時間が掛かるので結果的に調査期間が長くなると思います。と答えておいたよ。 E 聞いた話では、当局的税理士会に対する研修も、資料の棒読み

役所の高卒の初任給は14万100円、大卒では17万2200円(時給1010円)です。 F ある税理士曰く「今回の改正は納税者にはほとんど影響はないが、税務署の中で勝手に騒いでいるだけのように見えるのですが」と言われ。思わず、「その通り」と言ってしまうようになったよ。 G 1月〜3月までの法人調査はやめて、研

最低賃金制の廃止や、さらなる消費税の増税を主張する輩もいます。身を切る改革と言いつつ、政党交付金には手を付けず、切るのは民意と公務員の給与・退職金など。良い年を迎えるために、みんなでもやらなければならぬことがある。

「北から南から」 修にあってるべきだ。自信を持って調査に臨むべきだ。 「東北地連・弘前分会」 現在、青森県の最低賃金は時給654円。三種採用の国家公務員の初任給は賃下げ以降13万3418円になり、単純に時給換算(月22日)すると782円、三種採用者は962円。なお、弘前市