



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com
全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇ 全国税ホームページ ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

若手抜擢人事変わらず

親の介護も配転叶わず

7月10日の発令では、いわゆる「トップ出し」が普50期、専25期となっています。前年が普49期、専23期となっており、国専採用者で若手抜擢が進んでいる面もあります。希望を尊重した配転についても課題を残す発令が出ています。

勤務延長での発令数減 少からは下の表のとおり 5局中3局で回復が見られ、札幌と名古屋ではない

また回復していません。 一方で、普30期相当職員は切り捨て、普31期相当の職員への未発令が残っています。

親の介護のために先に家族を引越させ、上期発令で出向発令を待つ

いる職員に対して発令が行われないなど、今年も人権無視の発令がありました。一方で、昨年の人事で起きた家庭環境などの配慮を求めた人事要求を無視した事例で、全国税が取り上げてたかった事例では、多くが解消されています。

管理運営部門「ずっと定着」 本人希望の尊重を

7月定期異動では、管理運営部門の職員に対し、明されるなか、管理運営部門に“残留”した職員個々が副署長に呼び出されるなどして、「あなたは、これから管理運営です」「あなたは、来年1年間お願いします」などの説明がされました。

「3年間の交流」と言われて管理運営部門に配転した職員からは「約束違反」の声があがるなど、希望尊重の人事がなされていきます。

全国税は、本人の希望を尊重した人事を要求していきます。

全国税組合員に対する 6 級ポスト発令数の推移										
	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
計	30	26	21	21	24	24	23	10	13	11

「退職までに 6 級」当局は拒否

7月人事

2012 年上期人事発令、全国の特徴 (「速報」より)

【関信】○課税部門から交流した職員に対し、管運部門への定着を予告している。「定着していただく職員である旨の予告」と。

【東京】○普 30 期相当の退職者が多いので、昨年よりは発令は良いのではないかと。ただし、6 級は同程度だろう。(一方で、指定職・6 級ともに「例年並み」との情報もある)

○納税者環境整備があるので、審理専門官が増えている。1 統括から審理専門官への発令もあるが、降任ではなく、審理の強化のためだ。

○管理運営では、4 年目交流者・延長者あり。新たな「交流者」もある。(A 署管運では、5 人中 4 名が残留)。

○若手職員は、早めに外部事務を経験させる。

○地域手当の 6% 以下の地域で 2 年在職した職員は、6% 以上の地域に配転する。都内署から県下署への配転もある (東京版ローハイ?)。

【東海】○病休中の人の異動目立つ。精神的な理由で休んでいる職員の異動が少なからず報告されました。ある人は病休中に 2 力所の署を行ったりきたり、そんな人もいます。何か原因が?

○若手の布団付目立つ 普通科 66、67 期の初回異動。布団付目立ちます。

○36 歳から 46 歳 C 署の職員の平均年齢は異動前は 36 歳、異動後は 46 歳。理由は再任用 2 名転入するためとか。一方 200 名を超える豊橋署は再任用はいないとか。

○23 から 28 名に この 7 月の新再任用者は 28 名 (個人 13、法人 10、管運 3、資産 2) ちなみに、前年は 23 名 (個人 8、法人 7、管運 6、資産 1、酒 1) でした。8 月以降も再任用者があります。

○降格情報 (降格人事) がありました。特官付連調官から個人上席へ。法人 5 統括官から法人上席へ。報聴官から法人上席へ。法人 3 統括官から法人上席へ。資産税連絡調整官から資産税特官付上席へ。

6 級ポストの勤務延長導入前とその後の発令推移

	2009年	2010年	指数	2011年	指数	2012年	指数	10~12年平均数
札幌	49	20	40.8	37	75.5	41	83.7	32.7
関信	95	62	65.3	118	124.2	122	128.4	100.7
東京	236	174	73.7	258	109.3	266	112.7	232.7
名古屋	123	54	43.9	99	80.5	104	84.6	85.7
金沢	23	23	100.0	36	156.5	26	113.0	28.3

※ 札幌局、関信局、東京局、名古屋局、金沢局の速報値で調査。

※ 「指数」は、2009年発令数を 100として計算

組合差別を温存

7 月上旬発令での全国税組合員に対するポスト発令は 11 名で、勤務延長制度の適用以降減少しているポスト発令の水準は回復していません。普通科 31 期相当組合員に対し

ての発令はなく、普通科 32 期相当組合員への発令も 7 名止まりとなっており、全体の処遇後退の反映も含め、組合差別の是正がされませんでした。また、北海道地連が強く要求している鈴木勉さん (専 13 期、道北支部・滝川分会) への上席発令もありませんでした。

長沼敦志さん (道東支部・釧路分会) への上席発令要求、前川幸徳さん (香川県支部・高松分会) の単身赴任解消は実現しました。

詰将棋

〈出題〉九段 西村一義
中級クラス
〈ヒント〉5 手目に好手があります。
(10 分で二段)

持駒 金銀

6	5	4	3	2	1
▲	▲	▲	▲	▲	▲
▲	▲	▲	▲	▲	▲
▲	▲	▲	▲	▲	▲
▲	▲	▲	▲	▲	▲
▲	▲	▲	▲	▲	▲

全労連が行なっている労働相談センターには、メンタル・パワハラ相談が本人や家族からの悲痛な叫びとなり、増加しているという▼うちの主人は、些細な仕事のミスを理由に上司から怒鳴られたり、「あんた何年やっているんだガキでもこんなミスはしない」「もう辞めることを考えたらどうだ」など人格をも踏みにする罵声を浴びせられて今、休職をしています

▼大手私鉄に勤務しているが腰痛症とうつ症状が完治していないのに、転勤の内示が出され「もうこれ以上、逃げられないぞ」「応じるのか、辞めるのか」と迫られた▼まだまだ「いじめ」としかいいようのないパワハラの実例が続くが、改めて労働組合の存在の重要性を感じられる。

世界を変えるのは、 草の根の人びとの行動

原水爆禁止 2012年世界大会

2012 World Conference
against A&H Bombs核兵器のない
平和で公正な世界のために

原爆と原発、 双子の兄弟にサヨナラを

広島・長崎への原爆投下から67年目の今年。戦後世代が75%を超えた今、戦争と核の実相を伝えます。

東京電力福島第一原子力発電所の事故により三度目の被曝国となった日本。「核と人類は共存できない」の声を世界に広げるため、核廃絶を求める2012年原水爆禁止世界大会が広島を本大会にして開催されます。



再稼働反対！ 大飯を止めろ！ 官邸を圧倒する市民の叫び

毎金曜日、6時から8時までの抗議行動を展開中

いま東京・永田町の首相官邸前は、福井県にある関西電力大飯原発を再稼働させた野田総理に対する抗議行動の人の波に埋め尽くされています。

いまだに16万人もの人々が放射能被害によって故郷を追われ、その補償さえ進まず、事故の原因も明らかになっていない中、電力不足の脅しを国民にかけて再稼働に突き進んだ野田政権に対する国民の不信と怒りの意思表示です。

首都圏反原発連合の呼びかけで始まった抗議行動は、毎週金曜日の午後

6時から8時までの間に整然と行われ、参加者は回を追うごとに増え続けています。

6月29日には、主催者が官邸に対して「再稼働反対、大飯を止めろ、子どもを守れ」の声を突き付けました。財務省から官邸に向かう国会前の道路は歩道から溢れた人々によって埋まりました。

参加者には小さな子ども連れのお母さんの姿もあり、仕事帰りの会社員、OL、学生、お年寄りや車イスでの参加者など老若男女を問わず幅広い参加者が特徴です。

この行動は、当初意図的にメディアに無視され、外国メディアの取材陣によって海外で大きく報道される事態でした。参加した人々から、

ツイッターなどで「この国は北朝鮮か」などの抗議がテレビ局・新聞社に殺到し、29日は一転して何台もの取材ヘリが上空を舞いました。

抗議行動は、各電力会社の本店前のもとより全国に広がり反原発の声は野田政権の足元を揺るがすだけでなく、日本社会のあり方を転換させる広がりとなっています。

「人災」と定義付けた福島原発国会事故調査委員会の調査報告が出され、国と電力業界、学者・専門家が一体となった「原発利益共同体」の解体を求める国民世論がさらなる広がりを見せています。伊方原発など、なし崩しの再稼働を許さないためにも全国税は国民世論と連帯していきます。

『税金2012』ができました



全国税研中央推進委員会編集の『税金2012』(A4判108頁)がで上がりまし

「日本再生への税財政政策を検証する」国民本位の税財政・税務行政をめざして」を中心テーマに開かれた「第51回税

研全国集会」を収録した本号は、神戸女学院大学・石川康宏教授の講演をまとめた「震災後の日本の進路」税財政に焦点をあてて」と題する論考を始め、全国税研近畿地連・榎山茂執行委員の特別報告「税務現場からの消費税等の諸課題について」ほか分科会の記録、諸資料も満載です。※お申し込みは、全国税本部、組合員まで。

仲間ってすばらしい

【東京・芝分会】

毎月実施した玄関前機関紙購読料カンパの訴えでは、総額9万1850円になり、いつも「仲間ってすばらしい」との思いを強くしてきました。賃下げで厳しい生活状況の中での熱き想いは、活動のエネルギー源でした。署長交渉は3回実施し、様々な問題で署長と議論を行ってきました。こうした中で、暗くて危険だった3階増築棟側書庫に照明器具の歩道工事、正面玄関前の歩道工事で水溜まり問題が解消するなどの要求前進がはかられ、職員からの喜びの声が届いています。一年間の連帯・支援に感謝して、来期もよろしくお願いたします。

私たちの職場で

「クビ切り」許さない

【東京地連】

東京地連と東京西支部は5月8日、3月末に非常勤職員の採用(更新)時に5人もの雇い止めを出した練馬東署に事実関係の調査を実施しました。

対応した総務課長は「本人の意思に反して

更新されなかった職員」が5人いたこと、雇い止めの理由を本人に告げていなかった事実を認めました。署当局が非常勤職員の採用・更新を極めて事務的に考えていたこと、経験を「重要な」要素とは考えていなかったことなど、さらには担当副署長が直に面接するなど直接関わっていた事実も明らかになりました。私たちの職場



で、「クビ切り」は絶対許しません。

徴収職員の声を聞け

【近畿地連】

▼庁のキャリアの失敗を押し付けている。開発費用はまさに浪費そのものだ▼ノウハウのない業者が入札したのではないか。庁は指導体制を怠ったのではないか▼設計思想が貧弱である。どこでテスト

休暇は安心して

取れる状況を

【東海・名古屋東分会】

暑い夏対策は、休暇を有効に使うことが重要です。しかし、休暇取得に対しては、異動後を含め取りづらい状況が出やすいため、当局は休暇を安心して取得できる状況にすることが重要です。人員の少ない当署では、特に重要だと思っています。

詰将棋

〈解答〉

▲2二金打△同銀▲同金△同玉▲1二金△同香▲1一銀△同玉▲3一飛成まで9手詰。

〈解説〉

▲2二金打以下の攻めで、5手目▲1二金が好手です。△同玉なら▲3二飛成。7手目▲1一銀が好手、△同玉に▲3一飛成がピッタリ。