

新徴収システムの稼働に固執

全国税の要求と回答 (抜粋)

「まともなシステムを作ってから導入をやり直すこと」
一度止めることも、試行することも決断せず、KSKシステムと併用しながら修正プログラムを更新するとした。修正プログラムは2月20日を目処に行うこととしたが、「予定を変更するような場合には、その旨お知らせ」と保険をかけた。

「職場に混乱をもち、職員に過重な負担をかけたことについて、謝罪をすること」

「導入当初から」「レスポンスの著しく悪い状況が続き」「滞納税額が一致しないなど、様々な障害が多数発生」「徴収事務に支障」と整理し、「職員の皆さまにもご不便、ご負担をおかけしています」と述べるも、謝罪はしなかった。

「閉鎖したKSKシステムの徴収事務を全て復活すること」

2月以降も、KSKシステムを活用することを決定するも、一部メニューは復活していない。

「1月導入はせず、せめて試行してから」と求めてきたのに対し、当局は「効果がある」「(長官)、「万全の準備」(当局)と回答し、1月の全国導入を強行しました。結果は、システムの重

さに加え、債権管理に関する重大かつ基本的エラーが度重なり、1月の徴収事務に重大な支障が生じた。これまでに判明したエラーは、職場で稼働出来なかった職員が皆無であり、現在判明しているエラーや不具合は「氷山の一角」と言わざるを得ません。

少なくとも試行を

「1月導入はせず、せめて試行してから」と求めてきたのに対し、当局は「効果がある」「(長官)、「万全の準備」(当局)と回答し、1月の全国導入を強行しました。結果は、システムの重

さに加え、債権管理に関する重大かつ基本的エラーが度重なり、1月の徴収事務に重大な支障が生じた。これまでに判明したエラーは、職場で稼働出来なかった職員が皆無であり、現在判明しているエラーや不具合は「氷山の一角」と言わざるを得ません。

国税庁は1月31日、労働組合と職場へ「徴収システム情報 第6号」を示し、全国税の要求事項に対して回答を行いました。回答では、「ご不便、ご負担をおかけしています」としたものの、職場と職員を大混乱させたことに対し、謝罪をしません。また、混乱への対応策も、新徴収システムとKSKシステムを併用することに固執しており、問題ばかりのシステムを今後も押し付けようとしています。

当局 職場に謝罪せず

1月31日

「徴収システム情報 第6号」で回答



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。
◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

あなたの声を伝える全国税

非常勤職員アンケート

「調整休暇は、やめて」の声

昨年10月に取り組んだ「2012年春闘非正規で働く仲間の要求アンケート」は、357筆(12月2日現在)を集約しました。取組みの中で、非常勤職員自身が自主的にアンケートを回収したり、掲示板に「職員の声」と書いた封筒を貼ったところ、そこへ投入した等が報告されています。

アンケート結果の特徴

アンケートからは、①Q1「雇用期間」の問いに対し、秋段階にも関わらず短期雇用者が14.3%もいること、②Q3a「家計の中で特に負担に感じている費目」から、

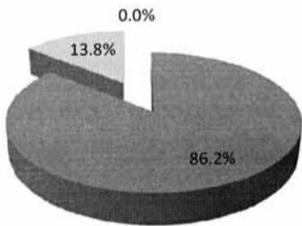
住宅関連費(33%)と医療費(31%)を「負担に感じている」こと、また、Q3b「家計の中で実際に節約・切り詰めている費目」からは、衣食住の内、衣(36%)、食(43%)分野を「節約・切り詰めて」いること、③Q6「今の職場で、不満に感じること」に対し、「雇用契約を更新されないのではないか」との雇用不安が72.7%と高水準であること、④Q7(1)「職場での健康診断」の問いに対し「受けていない」非常勤職員が61.6%である一方、Q7(2)「健康診断を受けたか」の問いに対し61%の方が「受けたと思う」と回答していること、など

の点が顕著でした。また、「ひとこと欄」では、今年も様々な点で多くの「声」が寄せられました。とりわけ、「予算がないという理由で勤務日数を減らされているのに、忙しいという理由で、人数を増やしているのはおかしい。勤務日数をこれ以上減らさないでほしい」との要求や経験年数での時給引き上げで解決する課題等は、多くの非常勤職員から寄せられています。

全国税は、賃金要求とともに、ここで表明された様々な要求・課題の解決に向けて取り組んでいきます。

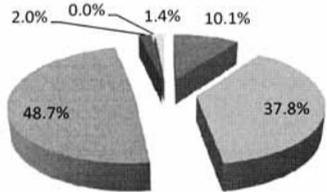
雇用期間

■①1年 ■②短期雇用(3ヶ月他) ■N A

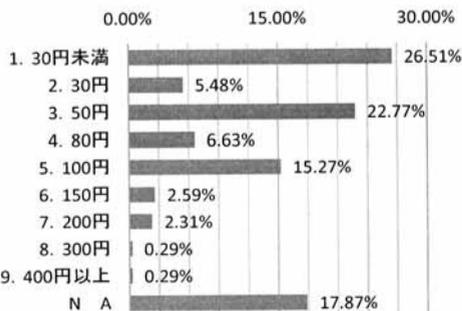


生活実感

■1.かなり苦しい ■2.やや苦しい
■3.まあまあだ ■4.ややゆとりがある
■5.かなりゆとりがある ■N A



時間給引き上げ要求



詰将棋

〈出題〉九段 西村一義
中級クラス
(ヒント)
二枚角が攻めの中心…
(10分)二段



そろばん弾

昨年末、国税庁は新たな「女性職員の採用・登用計画」を発表

昨年末、国税庁は新たな「女性職員の採用・登用計画」を発表した。当初策定の平成13年末、全国税女性部はポジティブ・アクション(積極的な取組)を速やかに実施するよう要求してきたが、遅延として進まなかった。年次採用者も含め登用拡大の男女差別は温存したままである。今回の「計画」でも、管理者クラスである六級について、数値目標が設定されていないのは何故か? 何かの意図が働いているのか、又は「長年の癖」が出してしまったのかと勘繰りたくもなる。「目標」が無ければ「計画」も立たない。「引き続き増加させていくよう努める…」などの言葉でなく、明確な数値を定め、女性職員の永年の要求に今こそ応えて欲しい。

国税職員の処遇改善を政治の力で

日本共産党・佐々木憲昭衆院議員、大門実紀史参院議員に要請

賃下げ歯止め求め1万円の賃上げ要求

連合 春闘期に對人事院要求見送りか

国公労連・全国税は1月27日、第138回拡大中央委員会を開催し、賃金アンケート結果で「これ以上の賃下げは止めてほしい」との切実な声

な声が表れたことから、事院勧告を実施した上で、具体的な要求額として「月額1万円」を確立。あらゆる賃下げも許さない春闘方針を確立しました。民自公は1月25日、人た。一方で、連合・国税

労組との「妥結事項」である自律的労使関係の同時成立と地方公務員へ波及させないことは、結論が先送りされています。国公労連・全国税は、

公務員の賃金引上げで景気回復を求めると同時に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

一方、連合・国税労組は、春闘期に人事院に対する要求書を提出しないことを決めた模様です。労働組合として、賃上げや制度改善も求めない姿勢は、厳しく問われなければなりません。

「健康第一」の確申期を

2月10日

このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

「健康第一」の確申期を。このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

1月20日 第38回国税国会を開催 専門性発揮に期待も

全国税は1月20日、第一議員会館において、国税職員の処遇改善や行政の民主化を国会議員に要請する「第38回国税国会」を開催しました。

国税国会には、日本共産党の佐々木憲昭衆院議員、大門実紀史参院議員が出席しました。冒頭に大門議員より、税の問題が最大の焦点と



大門議員が国税の要望を聞き取る

1月16日、行(二)職員の要求実現を求めて国税庁と交渉を行いました。交渉には関信地連の行(二)組合員と関信、東京、近畿各地連の担当者が参加しました。毎年60人以上の定員が削減される中で、仕事に対する不安、将来の展望が見えないとの声が大きくなっています。また、昇格の壁となっている部下数制限はそのまま、昇格の改善はいつそう困難になっています。

このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

行(二)要求で庁交渉

個別協議を増やせ

1月16日

全国税 定員削減は止めろ。当局 政府全体の方針で当庁だけではできない。全国税 行(二)俸給表を廃止し、行(一)俸給表へ統合すること。また、税務職への転換を希望する行(二)職員もいる。希望者には、十分な研修をしよう

えで、転換要求の実現をしてほしい。過去には、行(二)から税務職への転換の例があった。当局 過去の事例は承知していないが現状は税務職への転換は困難だ。全国税 部下数制限を撤廃し昇格水準を改善すること。また、個別協議に

あけ、昇格を実現せよ。当局 部下数制限は廃止はできない。国税庁の特殊性や付加業務等は説明し、一人でも多くの昇格が実現するよう努力しているし、今後もある。個別協議については個別の人事の問題であり、回答できない。



交渉に臨む行(二)交渉

行(二)職員は、低賃金にもかかわらず自分の職務を忠実に遂行しています。その実態を踏まえ処遇改善を進めるよう求め交渉を終えました。

職場は怒り心頭

北海道地連

1月6日から新徴収システムが稼働を開始しました。開始早々、「システムが重たくて仕事にならない」、「システム不具合で帳票出力ができない」、「債権管理が正確に反映されない」など、決定的な誤りが続出し職場は大混乱に陥りました。稼働後二週間たってもエラーが多発しています。統括官は、毎日のように局に電話を入れ、エラーの確認作業に追われていますが、なかなか回答は返ってきません。「ポンコツ」、「最低」、「やめてしまえ」と、問題山積のシステムの導入を強行した当局に職場は怒り心頭です。

北から南

このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

このちと健康を守る全国統一行動に、引き続きあらゆる賃下げも許さないたたかいを全国で展開します。

詰将棋

- ▲3二飛成△1二玉▲2一角△1三玉▲2二竜△同玉▲3二角成△1二玉▲1三歩△同玉▲3一角△1二玉▲2二角成まで13手詰。

解説

初手▲3二歩成も有力にみえますが、△1二玉以下届きません。5手目▲2二竜と捨てて▲3二角成が好手段で、9手目▲1三歩がピッタリです。