

目隠しして調査ができるか



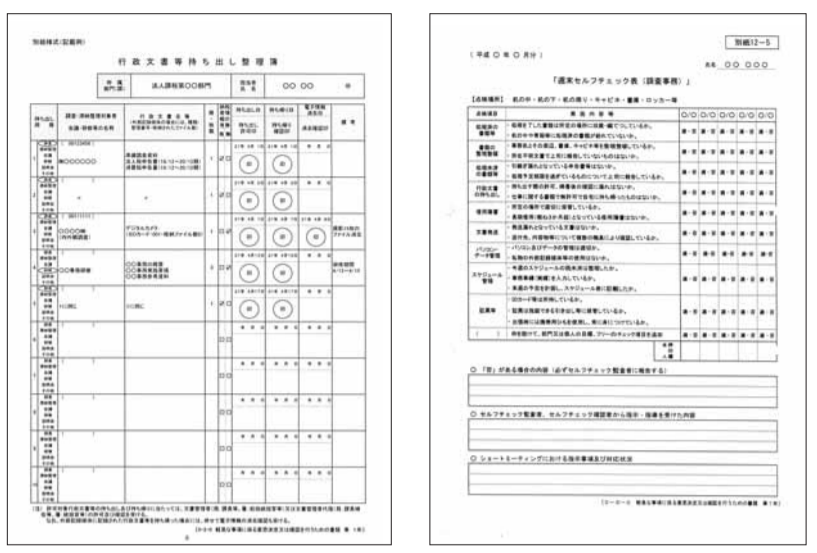
発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com
全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。
◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

職員を信じられないのか！ 撤回求められる「マスキング処理」

矢継ぎ早に実施されている事務管理や文書管理の強化に、職場から批判の声が集中しています。中でも、今年から実施されている課税文書持出し時の「マスキング処理」に対しては、「職員を信用していない」「事務が煩雑」というこれまでの管理強化に対する声に併せて、「目隠しして調査ができるか」「職場や行政を歪める」との批判が、職場内外から高まっています。国税庁当局は、職員からも納税者からも、税理士からも撤回を求められています。

持出し調査書類のマス した際の情報漏えい防止
キング処理は、書類紛失 策ですが、行政そのもの



の目的を歪めます。
ある税理士から、「私たちも紛失した時の覚悟を持って調査に対応している。それなのに、税務職員はその覚悟も持っていないのか！」と、調査先で指摘された職員も。マスキング処理の施策で、既に現場は混乱状態になっていることも、全国税へ寄せられている。電話番号が不明
○ 調査で事前連絡のうえ納税者宅へ赴き、チャームを何本も押ししたが応答がない。電話連絡をしようとして呆然。マスキングのため、電話番号が分からない！慌てて署へ電話をして番号を調べ

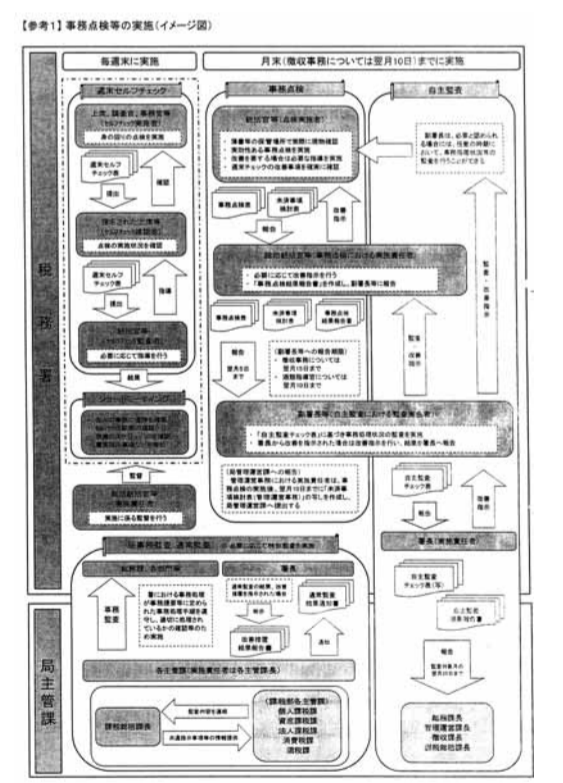
てもらった。
○ 交通機関のトラブルで納税者宅への到着が遅れる状態…。やはり署へ連絡の上で確認し、事なきを得た。
見せてもらった
○ 無事職場先で調査を終え、帳簿書類を借り上げようとしたとき、マスキングで納税地・氏名が分からない！
○ 調査において確認しようとした事項が、マスキングをしてあったため、納税者に再確認をしたところ、納税者が「そんなことも事前に確認して来ないのか！」と激怒。同じイニシャル
○ 特に地方の相続税調査では、家族構成が多く、皆同じ苗字。名前の頭文字が同じ人も多く、同じイニシャルばかり。「ドコドコのタレタレ」と言われても、同じイニシャルが数名該当。納税者からも馬鹿にされる。

京都で第52回女性交流集会開催

8月27・28日の2日間、全国税女性部は、京都において「第52回女性交流集会」を開き、一年間の活動や職場の状況等を交流しました。
9月からステップ3からステップ4へ移行しました。
当局はこの間「概ね順調」と繰り返し発言していますが現場の実態とはかけ離れています。
○簡単な相談はできても突っ込まれると答えられない。
○最初と最後の中抜けの仕事になっている。
○資料の仕事は専門的なこともあり、滞留することが多い。
○受付での振り分けがむずかしい。
○毎年新しいメンバーになるのにステップアップは無理がある。
等々が出され、局・署での仕事のやり方や状況もバラバラな中で、全国一律の移行はおかしいとの声がありました。
課税内部は、どこも人不足というのが一致した意見で、仕事の種類は減っても書類の引継ぎなど煩雑になったものもあり、結果的に仕事量は減っていません。
また、管理運営部門に各課税部門の精通者が配置されたため、いろいろな質問を課税内部から管理運営部門に聞きに行くという逆転現象も起きています。
このままでは、課税内部が弱体化していくのでは、と危惧されます。
女性の処遇は、「女性の登用・拡大計画」の中で一定数の発令がありましたが、ただ6級ポストでは、私たちが要求している年次採用者への発令が減っており、切捨てをさせない運動が必要です。
また、仕事や人間関係の悩みから、ポストについた人が退職したり、連調から一般上席に降格になったケースもあり、働きやすい職場環境を作るよう働きかけていくことが求められます。
いま職場は、行政文書の持出し手続き・電話連絡での休暇の欠勤扱い・毎週末のセルフチェック等々、息が詰まるような状況に加え、処遇も停滞するなど働く意欲を持ち続けることが困難になっています。
交流集会では、一人でも多くの女性が心も体も健康で働き続けるための職場をめざして活動することを確認しました。



職場の状況では、管理 題が多く出されました。運営部門と課税内部の間 管理運営部門は、この



た意見で、仕事の種類は減っても書類の引継ぎなど煩雑になったものもあり、結果的に仕事量は減っていません。
また、管理運営部門に各課税部門の精通者が配置されたため、いろいろな質問を課税内部から管理運営部門に聞きに行くという逆転現象も起きています。
このままでは、課税内部が弱体化していくのでは、と危惧されます。
女性の処遇は、「女性の登用・拡大計画」の中で一定数の発令がありましたが、ただ6級ポストでは、私たちが要求している年次採用者への発令が減っており、切捨てをさせない運動が必要です。
また、仕事や人間関係の悩みから、ポストについた人が退職したり、連調から一般上席に降格になったケースもあり、働きやすい職場環境を作るよう働きかけていくことが求められます。
いま職場は、行政文書の持出し手続き・電話連絡での休暇の欠勤扱い・毎週末のセルフチェック等々、息が詰まるような状況に加え、処遇も停滞するなど働く意欲を持ち続けることが困難になっています。
交流集会では、一人でも多くの女性が心も体も健康で働き続けるための職場をめざして活動することを確認しました。

詰将棋
〈出題〉九段 西村一義
中級クラス
〈ヒント〉
桂をうまく捨てる。
(10分初段)

持駒 金桂桂
一 二 三 四 五 六

6	5	4	3	2	1
		▲	▲	▲	
		▲	▲	▲	
			▲	▲	

そらばん弾
原発利益共同体の反撃が始まっている。芸能界では、制御向上委員会のCD「タッ！タッ！脱・原発の歌」の広告が止められ、俳優の山本太郎さんは反原発発言を理由にドラマから降ろされた▼いま全国各地で「子どもたちのために」(新宿)、「青い地球を」(大阪)、「さよなら原発」(明治公園)と8割の脱原発世論を背に若者が街頭に出ている▼今54基の原発のうち11基しか稼働していない。8月の電力使用量は前年比12%減だった。暑くて体調を崩したとしても放射能を浴びるよりはましだ▼24時間社会の生活スタイル、原発利益共同体だけが儲かるシステムを変え、「原発は危険だから嫌だ」にとどまらず、「原発を止めよう」と街頭に出よう。

いかなる賃下げにも反対

え？ 連合・国税労組 「人勧出すな」？

労働組合とは呼べない

今年の臨時国会では、公務員賃金の引き下げを許さないたたかいが最大の焦点になります。6月3日に政府が閣議決定した何の道理もない賃下げ法案は、通常国会でただの一度も審議されず、成立を断念。臨時国会へ継続審議として引き継がれました。また、2011年人事院勧告は、官民比較で若干の逆格差があり、マイナス人勧を出させないことを求めて

国税労組 賃下げ容認の街頭宣伝

臨時国会でもたたかいは強めます。しかし、連合・国税労組は、人事院に対して「2013年度までの給与は労使妥結したのだから許さないと立派で、賃下げを容認するのでは、労働組合とは呼べない！」多くの職員が口を揃えています。この声を真摯に受け止めることこそ、連合・国税労組には求められているのではないのでしょうか。



霧に包まれた槍ヶ岳小屋側でパチリと記念の写真

記念すべき第50回「山のついで」

あこがれの高峰・槍ヶ岳に挑戦

50回記念となる今年の「山のついで」の目標は、3180mの高峰・槍ヶ岳。地元の関信地連以下、東京・東海・近畿から30人が参加しました。上高地の奥の明神館が初日の集合地点でした。初日(8月4日)は、開会式。1年ぶりの顔合

全国税九州地連 「事務提要無視」の熊本局を追及

— 加算税決裁前に同僚間で精査? —

5月27日、九州地連は熊本局との交渉で「個人課税事務で行っている加算税決裁書等の精査事務を改善せよ」と追及しました。熊本局は通知誤りの防止などのために決裁前に起案者以外の確認を行えと、独自のゴム印を使用して統括官決裁を得る前に職員間で「精査」させています。地連は、

- ①事務提要にない
 - ②事務を煩雑にする
 - ③上司の起案を調査官が「精査」する
 - ④職場規律に反している
 - ⑤改善を求めている
- 確認事項は、
- ①住所氏名
 - ②更正前の額
 - ③添付書類要件(更正請求)
 - ④賦課決定額
 - ⑤期間制限の確認
- 九州地連の追及に、熊本局は「全庁的に取り組むべきとして庁に要望している」とささへ回答しています。冗談ではありません。事務の誤りを防止するためとさまざまなチェック体制が起案され、実施され、事務量は膨大になってきていることを認識していない証左です。煩雑になる事務処理が職員にプレッシャーをかけてストレスを増しています。いま必要なのは事務処理手順の簡素化であり、熊本局は即刻改善すべきです。



僕らの言いたい
放題集より

【東京地連】

書類等の持ち出しや管理がすくなく、出張前に持ち出し確認、帰署すれば持ち帰り確認。文書発送はダブルチェック。確認、確認、また確認…。統括は大変だね。週末には週末セルフチェックとやら。何をどの整理簿で点検すべきかわからなくなつて、そのための整理簿なんて出てくるのかな。(専39男)

▼後輩の新人君。少し雑だった作業を2時間にもわたって上司に注意されたようです。不十分さや要領の悪さ、仕上がりが上司の好みに合わないことにはあるのだらうけど、ちょっとやりすぎ。事務の習熟度に見合った注意の仕方があると思うけれど。(普60女)

何も知りません
のでよろしく

【近畿・兵庫支部】
今年の配転で各部門に配置された国専40期生。管理運営の統括官が引継ぎでいわく、「何も知りませんのでよろしく」。当の40期生いわく、「継続して教えてくれる先輩もなく、何でもかんでも全部覚えるのは無理」「大半が雑用のような仕事で」と。 「何も知りません」のは、40期生の自己責任ではなく、場当たり的で、その時々調査用カバンを購入し職員に貸与しては「紐付きのファイルって市販されていないのでは?」「調査用カバンを購入し職員に貸与しては」と職場の声。



詰将棋

悩ませています。今回、商品名「ガバットファイル」という紐のついた持ち出しファイルが配布されました。その使い方(シールが裏面に貼つてある)を見ると「10cm厚1000枚まで綴じられます」と説明があります。当局は携行書類を少なくと言いつつ、誰がそんなに持ち出すのでしょうか?

【解答】

- ▲1二歩成を△同玉は
- ▲2四桂以下早詰です。△3二玉に▲4四桂と捨ててさらに▲2四桂が好手順。7手目▲2二とで後手風前のもしびに。