

全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

超勤前提とするな

全国税は2月4日、川北長官と今年度3回目の団交を行いました。団交では、①政治主導の賃下げ反対、②確定申告期と管理運営部門での超勤を前提としない事務運営、③非常勤職員の処遇改善、④中高年や女性・行(二)職員の処遇改善、⑤全国税差別の根絶などを求めました。

全国税 確中期の超勤を大幅に規制せよ。
長官 重要なことで改善に努めている。お願いす

長官 開庁時間内の終了に努力していると思う。
全国税 東京で局応援が減った署がある。「必要な人員配置を履行せよ。長官 挙署・局署一体で検討しており、最適な方法を採用している。

全国税 庁HPに申告書の処理状況が示されること、大阪局では職員に知らされなかった。
総務課長 納税者と税務署双方にメリットがある。

全国税 問合せが増える。
総務課長 総合的に事務量が減ると考えている。

全国税 職員に知らせず導入していいの。
長官 ①地区税協議会で検討しているはずだ。②生保年金への対応は着実に進んでいる。

全国税 生保年金で確定申告は、ある程度の幅で事務量を積算している。
長官 昨年10月末までに、各署ともステップ3を導入している。

全国税 事務が滞留している。出身事務系統を外すからだ。
長官 次を展望しやっていく。



川北長官「連日や長時間は好ましくない」

全国税 台帳立上げ前倒しは4月からの調査が狙いではないか。
総務課長 ITなどで効率化を図るのは重要だ。

全国税 2時間程度だった超勤が、今は3時間が常態化している。ITだけでは縮減できない。
総務課長 超勤は横ばいか少し減ったとの評価だ。

全国税 次回団交で今年の増減を回答せよ。
総務課長 超勤縮減が目標なので答える。

全国税 確中期はステップ3をやめよ。
長官 昨年10月末までに、各署ともステップ3を導入している。

公募での雇い止めやめよ

全国税 非常勤職員の処遇改善について、3月公募で雇い止めせず全員採用せよ。

長官 再任用が当然に予定される運用はできない。
全国税 能力の実証で何を求めるのか明らかにせよ。

長官 法令に基づき面接やその他適宜の方法で行っている。同じく

をやって欲しいというのに応募した方が適しているかを実証している。
全国税 昨年9月更新された職員は能力があると確認しているか。

長官 その時には能力があったということだ。
全国税 人事院規則改正後、人事院は能力を「ペーパーである必要はなく、ノーマルで良い」と説明した。人事院説明を受け

でもなお、希望者全員と出来ないのか。
長官 公募し能力の実証を行う。

全国税 もう直前だ。がんばっている職員に安心を発信できないのか。
長官 感謝したい。制度の趣旨に沿って採用する。両方含めて私の責任だ。

全国税 全国税のアンケートの「仕事が好きた。誇りを持っている」というのもありがたう。これからもよろしく」とどうして言えないのか。
長官 大変お世話になっているが誤解される運用はできない。

全国税 雇用が一番という政府の一員だ。また、経験ある職員が引続き勤めるのが一番事務効率が良い。
全国税 減らされた労働時間の回復が望まれている。一日あたりの労働時間、労働日数のことだ。

長官 法令に基づき面接やその他適宜の方法で行っている。同じく

をやって欲しいというのに応募した方が適しているかを実証している。
全国税 昨年9月更新された職員は能力があると確認しているか。

長官 その時には能力があったということだ。
全国税 人事院規則改正後、人事院は能力を「ペーパーである必要はなく、ノーマルで良い」と説明した。人事院説明を受け

でもなお、希望者全員と出来ないのか。
長官 公募し能力の実証を行う。

全国税 もう直前だ。がんばっている職員に安心を発信できないのか。
長官 感謝したい。制度の趣旨に沿って採用する。両方含めて私の責任だ。

全国税 全国税のアンケートの「仕事が好きた。誇りを持っている」というのもありがたう。これからもよろしく」とどうして言えないのか。
長官 大変お世話になっているが誤解される運用はできない。

全国税 雇用が一番という政府の一員だ。また、経験ある職員が引続き勤めるのが一番事務効率が良い。
全国税 減らされた労働時間の回復が望まれている。一日あたりの労働時間、労働日数のことだ。

長官 再任用が当然に予定される運用はできない。
全国税 能力の実証で何を求めるのか明らかにせよ。

をやって欲しいというのに応募した方が適しているかを実証している。
全国税 昨年9月更新された職員は能力があると確認しているか。

第3回長官団交



「超勤規制を行え」と迫る藤平委員長

窓口での困難に せめて研修を

全国税 窓口業務の心労は重い。せめて研修をしっかりするべきだ。
長官 窓口業務の説明は署で適切に対応しているはずだ。

全国税 研修は1時間とか半日だ。しかも、1か月に1回や2回の従事では覚えられない。「職員のかせに、こんなことも知らないのか」とどうして知らない人間を窓口に立たせるのかと叱られる。

総務課長 応対が大変なのは一般論。現場の中でしっかりやってもらえない。
全国税 非常勤職員を何故立たせるのか。

総務課長 一元化し、ワンストップのなかで、振り分ける業務であり、非常勤職員でも対応できない。人が足りないから出したわけではない。
長官 受付の非常勤職員が相談を持ちかけられるというところだと思っ。対応は各署でやっていると思うが、見てみる。

全国税 採用については閣議決定され、厳しい目標が数値で示されている。人事院は、事後評価が可能な具体的目標を設定するよう、指針を改定した。今まで、「検討状況を見て判断する」と言ってきた女性登用の数値目標を持つ。

長官 女性の登用は重要であり、積極的に進めてきた。1月の指針改

長官 検討中。
全国税 採用については閣議決定され、厳しい目標が数値で示されている。人事院は、事後評価が可能な具体的目標を設定するよう、指針を改定した。今まで、「検討状況を見て判断する」と言ってきた女性登用の数値目標を持つ。



「女性登用の数値目標を」と豊田女性部長

女性登用に数値目標を 長官 いまだ「検討中」

定を受け、平成27年度末までの計画の策定作業を進めている。
全国税 数値目標は。

詰将棋
持駒 銀 銀
一 二 三 四 五 六
六 5 4 3 2 1
▲ 王 飛 歩
△ 王 飛 歩
玉方の台駒に注意する。(10分二段)

