

全国税

発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

新年あけまして おめでとぅございます

趣味はと訊くと、「多趣味です」と返ってきた。

コンロを持参して料理を作った。B級グルメ大好き人間で、B級グルメに來たら案内もできる

「私は、組合と文化活動で育てられました。人が喜ぶことが嬉しいと覚え

し。人が喜んでくれるのが好きなんです」

実際、この取材でも、天王寺駅で待ち合わせをし、天王寺動物園を回り、新世界から通天閣と案内してもらった。途中、二度付け禁止の串カツを食べ、昔ながらのゲームを楽しみながら。

人が喜んでくれる

その嬉しさを覚えたのは全国税

松本 修さん (近畿地連・南分会)



2003年に注文建築の省エネ住宅を建てた。家は無垢材のままで壁紙なし。太陽光発電・温水器、雨水利用で光熱費はわずか。庭には、17㎡のロックガーデンがある。「家が完成したときは、死んでもいいなと思ったくらい、エネルギーを使い果たしました」



2年がかりで建てた松本さんの自宅

「山では、テーマをもって登ると、自然が応えてくれます。里山を守る会員にもなっています」

家を建てていたときの話のなかで、大工が建築現場に彼女を連れてきたことに触れた。

「自分の工作(作品)を彼女に紹介する青年を見て、仕事に誇りを持っていて、仕事に誇りを感じた。同時に、今の職場の状況を思い出した」

ゆとりも誇りも無くなつていく職場で、若手職員と遊びを共有したいという。

「働く合間に遊ぶからこ

ゆとり・誇りを取り戻すため 全国税に加入しよう



人件費削減など公務員バツシングが吹き荒れる中、職場

では危機管理強化が声高に叫ばれ、ただでさえ業務量が膨大なところに、「失敗は許されない」「まず、ミスしないことが最優先」と、ゆとり・誇りが感じられなくなっています。

全国税は、こうした職場状況を变えていくために全力を注いでいます。

職場にゆとり・誇りを取り戻すためには、職場の仲間みなさんのさらなる支援と、全国税を大きくする必要があらります。

ぜひ、全国税に加入して、一緒に職場を変える力になってください。

たのも全国税です」

それは、ボランティア

精神にも繋がるといふ。刊二ニュースを発行した。ラで覚えたことで、地域

「町内会では初めて、月 これも、全国税の職場ビ でも貢献できています」

中央執行委員長 藤平 和良

詰碁

〈出題〉九段 石樽 郁郎
黒先
〈ヒント〉黒1、3の好手段で眼形を確保します。(7分で二、三段以上)

そろばん弾

新年あけましておめでとぅございます。昨年は、様々な相談が寄せられました。相談の多くは、心の病で悩む方の叫びと、雇い止めに怒る非常勤職員の怒りでした。職場の縮図だと受け止めています▼新年早々に、様々な地域・職場で「春闘旗開き」が行われます。1月から取り組まれる春闘の決意を固めあう場です▼2010年年末、志賀県の労働委員会から画期的な命令がありました。「派遣先の企業は、派遣労働者の直接雇用を求める労働組合の団交申入れに応じるべき」という命令です▼雇用主が違いうからといって、同じ職場で働く労働者の労働条件は考えなくてもいいのか。この命令は、多くの派遣先職場に使用者責任を問うています。

ディーセント・ワークしていませんか？

働きがいのある人間らしい仕事



労働時間が法律で規制されていない国。ILO(国際労働機関)は、日本のことをこう考えているようです。そのILOが、21世紀に世界中で実現しようと提唱している「ディーセント・ワーク(Decent Work)」。これこそ、真のグローバル・スタンダードです。

では、このディーセント・ワークとは、どんな内容なのでしょう？

ディーセント・ワークとは

ILO駐日事務所は、ディーセント・ワークを正式に「働きがいのある人間らしい仕事」を訳語にしました。

「ディーセント」には、「適切な」という意味があります。ここでの「適切な仕事」とは、「諸権利が守られ、妥当な収入が生みだされる仕事」ということになります。

「妥当な収入」とは、「家族全体が普通の生活ができる収入」「子どもたちの将来・家族の老後が準備

できる収入」です。

そのために、「社会的な保護が提供される」ことが必要であり、「事故

188のILO条約

日本の批准は1/4しか

ILO条約や国際労働法は、すでに膨大な体系として確立しています。1号条約は、「48時間労働条約」で、ILO条約は全部で188条約もあり、補充する「勧告」も

199もあります。

しかし、日本政府は188もある条約のうち、わずか48条約しか批准していません(下)。グロ

バルの視点で見れば、国際労働基準の4分の3が空白という「超」後進国です。特に、18ある労働時間、休憩、休暇に関する条約の全てが未批准

です。ILOは、日本を「法律で労働時間が規制されていない国」に分類しています。

恥ずべき実態であり、改善は待ったなしです。

どうして批准しない？

日本が批准していない労働時間・休暇に関する条約(例)

年 度	条約号	内 容	批准国数
1919	1	労働時間	47
1921	14	週休(工業)	119
1930	30	労働時間(商業)	27
1948	89	夜業(女性)	45
1957	106	週休(商業・事務所)	63
1958	109	賃金・時間・定員(海上)	11
1970	132	有給休暇	35
1990	171	夜業	9
1994	175	パートタイム労働	11

4つの戦略目標とは

ディーセント・ワークには、「4つの戦略目標」があるといえます。

「4つの戦略目標の1

番目は、「労働基準と基本原則と権利が満たされた働き方」にしていこと。」「労働基準」とは、公正な労働条件ということ

労働時間で5つの提唱

労働時間について、ILOは「ディーセント・ワーキング・タイム」を提唱しており、その内容は5つです。

1つ目は、心身の健康を壊さずに働き続けられる労働時間です。労働は、生活の手段であるのと同時に、人間が社会参加する重要な機会でもあるからです。

2つ目は、家族との関係が一人の独立した人格として尊重された上で、互いに協力し合う関係が可能な労働時間です。子どもには両親とともにいる権利が、親にも子どもとの時間を優先的に使う権利があるという考え方に立っています。

3つ目は、正規労働者とパート労働者との違いは、労働時間の長短だけで、解雇規制や社会保障など、他はすべて同じということ。パートタイム労働は、相当長い労働時間を前提とすべきで、「こま切れ採用、短時間勤務は論外」という考え方は、これこそが、「男女平等の根本的課題」と位置付けられており、最も重要な政策のひとつとしています。

4つ目は、職場で健康ではつらつと働けるようにすれば、「労働能力が向上し、生産にも貢献する」という考え方です。

5つ目は、「正規労働者やパート労働者などの多様な労働時間の選択権、労働時間の長短や時間帯などの選択権が、労働者に保障されるべきだ」という提起です。

めざそうディーセント・ワーク

今の日本の実態はどうでしょう？

青年の皆さん、あなたの友人で非正規労働者(派遣や委託を含む)はいませんか？中高年の皆さん、あなたの配偶者は、親族は、そして子どもは非正規労働者ではないですか？新卒者を控える家族を持つ皆さん、就職難で「非正規しか見つからない」という家族はいま

せんか？

日本の労働者の3分の1が非正規労働者なので、該当する方も少なくないはず。

ディーセント・ワークの基本にある「家族の視点」が、日本で重視されるべき時代になっていきます。家族そろって生活して、家族の現在と未来を託するに値する雇用の確保を実現することです。

税務の職場でも

日本の政府が国際基準の4分の3も空白であるのに、私たちの使用者たる「政府の職員」が、家族を念頭に入れた環境づくりをして

いる訳がありません。事実、仕事の繁忙は高原化し、レクや48研修、美展廃止などで職場はますますギスギスしています。

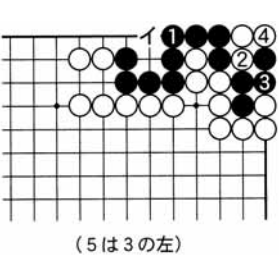
非常勤職員の予算は消耗品と同じ勘定から支出をしよう」というスローガンを持っています。

派遣労働者の権利には目もくれません。賃金も処遇も下がる一方です。

「ディーセント・ワーク」とは「ま逆」の状態です。

「ディーセント・ワーク」という言葉が生まれるずっと前から、全国税連帯して、未来を阻む動きを許さないたたかいができるのです。

あなたも、全国税へ加入して、新しい年を迎えませんか。



詰 基

【解答】黒1から3と打つのが好手段。白4に黒5の切りで黒は生きます。黒1で2は白1。また黒1で白2黒4白2で黒死。黒3で4も白2で黒死です。