



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

署外は16時までにお越し下さい

東京局 広報文書の事務連絡を発出

署内は「なるべくお早めに」

東京局・個人課税課は11月11日、各署の個人1統括に対して、「確定申告期における相談時間等の統一的な広報の実施について」(事務連絡)を発出。一母校了済みの署外会場チラシを除き、署外会場とそれ以外の会場について、相談の「早期受付終了表示」を示しました。

事務連絡は、確定申告期の内容を統一する指示になり、「各署での相談時間の相違に苦情が発生」した理由を「納税者への周知」に前置しつつ、署外会場では「16時までにお越しください」、それ以外の会場でも「なるべく早くお越しください」と受付時間の早期終了を広報するとしています。

の場
期会
申談
確相

「確定申告期における相談時間等の統一的な広報の実施について」(次表部分の抜粋。署外会場＝①、それ以外の会場＝②)

【会場の利用時間】
① 賃貸物件の条件等による
② 午前8時30分から午後5時

【早期受付終了表示】
① 混雑している場合には、受付を早めに締め切ることがありますので、午後4時までにお越しいただくようお願いいたします。
② 混雑している場合には、受付を早めに締め切ることがありますので、なるべくお早めにお越し下さい。



「公の公共サービスの拡充を」とシュプレヒコールする国公労働者ら

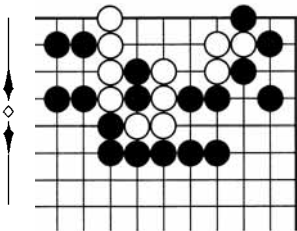
開きました。行動では、霞が関一帯に官民あわせて3500名の仲間が集結。全国税組合員も2名が駆けつけました。昼休みの日比谷集合では、「公務員人件費削減では、地域主権を目玉にして国民を分断しつつ、ナショナルミニマムの崩壊を狙っている。広範な国民的共同で反撃を上げよう」(全労連・大黒議長)との呼びかけに確信を持った参加者は、「国民生活本位の政治の実現を求めるアピール」を満場一致で採択しました。

霞が関一帯に官民労働者3500名

公務員人件費の削減許さぬ

11月18日
中央行動

詰基
【出題】九段 石樽 郁郎
黒先
【ヒント】黒1、3が白の弱点をつく好手段です。(5分で二、三段以上)



そろばん弾

債権管理業務の一件入力毎の指認証に現金領収機の指認証、持ち出し

しチェックや回付簿アレコレ。事件の度に、当局から押しつけられる管理業務に、統括官をはじめ、職員は悲鳴をあげている▼問題は、当局が「犯人探し」を狙っていること。事故防止の観点は皆無だ▼現場の仕事には「押さえどろろ」がある。これは、ベテラン上席や非常勤職員の経験に蓄積されている。ところが、増え続ける管理業務のため、この「押さえどろろ」を手放さなければ事務が回らなくなりつつある。だから、より深刻な事件が起きる▼当局は、頭を下げて、この「押さえどろろ」をベテラン上席や非常勤職員に教えてもらう必要がある。事故や紛失を一掃するためにも。

ワーキング・プアをなくせ①

度重なる定員削減や行(二)不補充が行われる一方で、増え続ける業務。不足する人員を補てんするために、全ての公務員で「非常勤化」や「派遣・委託化」が進められ、「官製ワーキング・プア」が広く問題になっています。政府・財界が進めてきた労働者の「非正規化」や「貧困化」と併せて、「公務の職場でワーキング・プアを作るな」の世論が高まっています。

税務署でも増加

税務署にも広がる「官製ワーキング・プア」。例

入札の度、賃下げに次ぐ賃下げ

えは、皆さんの職場の掃除やごみ回収をしている業者の方のほとんどは、「委託労働者」です。4月になるとユニフォームが変わる時がありますね？これは、委託業者が変わったからです。電話交換手や寮の管理人も、外部委託や派遣に切り替わっています。全

公契約の適正化を

なぜ、こういう事が公務の職場で起こるのでしょう。ポイントとは、

1月25日号から連載

来年の1月25日号より、「官製ワーキング・プアをなくせ」をシリーズとして連載します。

目に見え

音が聞こえる

春闘をつくろう

国民春闘共闘委

2011年春闘構想を採択

国民春闘共闘委員会(全労連や純中立労組懇、地方共闘などで構成)は10月27日、2011年度年次総会を開催し、賃上げ・内需拡大で景気の回復をめざすことを柱にした「2011年春闘構想(案)」を満場一致で採択しました。

15名の討論・発言の後、小田川事務局長(全労連事務局長の総括答弁で、

①全ての労働者の賃上げと雇用の安定、②時短など働き続けられる条件の整備、③最賃や公契約運動と結んだナショナルミニマムの確立、④「雇用守れ、仕事よこせ」の要求組織、⑤雇用の安定と社会保障拡充による制度改善、などを改めて強調し、「目に見え、音が聞こえる春闘」をつくりだそう」と呼びかけました。

税大の民主化を

今度は自主退職を強要

09年に東京地連が行った調査では、罰掃除などの体罰が明らかになりました。関信研修所の卒業生からも、「同様のことがあつた」と報告されています。また、今年に入ってから、名古屋研修所で組織的パワハラが行われていることが、立て



社・国会議員による東京研修所の調査団。(1972年3月18日)

続けに投書されました。

このように非常識が蔓延する中で、自主退職を強要する事例も複数の研修所で発生しました。本人たちからの投書が全国税にあり、全国税が当

広範な労組も注目

税大の民主化が求められています。そして、税大、とりわけ普通科大の非常識な運営に、広範な労働組合が注目をし

局に是正を求め、自主退職の強要は、撤回されましたが、こういうことが

かつてきた長い歴史があります。過去には、国会で問題視され、国会議員団が研修所へ詰め寄ったこともあります。

当局は、こういうことを繰り返したいのではありません。非常識を根絶するという長官の強い判断と取り組みが求められています。

都心部でルームシェア

戸数不足で寮追い出し

東京局や関信局で青年の採用数が増えているなか、都心部にある寮・宿舎が廃止されています。設が中止され、戸数が不足しています。追い出された青年の中

に、民間賃貸して複数人住する「ルームシェア」のケースが増えています。都心部の大量採用のため、近畿圏を中心とした遠方出身者の採用も増える中、民間借り上げも含めて独身寮を確保することが求められています。

働きがいのある人間らしい仕事を

尊厳の尊重が必要不可欠」と訴えました。これに対し、青木補佐は「青

年の生の意見を言うってほしい」と応じました。青年部は、①超勤手当は青年にとって生活給で

が足りない、③パワハラはあつてはならない、との回答に留まりました。専攻税法研修 実施時期検討する

期について、青年部から配慮するよう求めたところ、当局は「来年度以降の実施時期は、今年の実況を踏まえ検討している」と回答し、来年度の実施時期の見直しを示唆しました。



働きがいのある人間らしい仕事を

青年部交渉を実施

11月15日

青年部は11月15日、国税庁と交渉を行いました。交渉には、高橋青年部長をはじめ4名の組合員が参加。当局側は青木課長補佐が対応しまし

た。「生活水準の向上と人権・

交渉の冒頭、高橋青年部長は「青年が将来に希望を持って働くためには、働きがいのある人間らしい仕事と生活を実現することが必要」と指摘

これに対し、当局からは、①適正に支給している。勤務時間管理を徹底したい、②独身寮の戸数

第36回青年部大会を開く

新青年部長 高橋さんに

11月14日



新青年部長の高橋さん

青年部は11月14日、東京都内で第36回定期大会を開きました。

大会では、「国税青年の要求が全労働者で合意形成できる情勢であり、呼びかければ青年はとも

自らの評価は？

【東海地連】

所得税確定申告で電子申告を利用する納税者が4割近くになっていますが、相談会場は一向に人が減りません。相談会場には関古島が鳴くはずだったのに現実とは違います。

と危険」と書かれています。『管運の仕事のあり方への警鐘』か？

健康第一から遠ざかる

「厚生だより」が届いた。人間ドックの精密検査の負担に関する変更である。

昨季までは、支払請求は病院が行うため何ら煩わしさがなかったが、今度からは一旦自己払いのうえ、改めて立替払

管運への警鐘？

【関信・新潟支部】

いち部署に「事務処理誤り、処理の遅延、回付漏れ等の不適切な処理が見受けられる。事務処理手順の徹底を図るよう」連絡が入る。また

い分を請求する。その手続きの煩雑さは立替払いの請求をしないか再検査を受けない者を確実に増やす。さらに、ドックの触診中に、「少しおかしいので検査しますか？」と言われ、追加でオプションを依頼したら、その精密検査は「自己負担でお願いしま

では、「同時に複数の仕事をしない。慣れた仕事も他の事と同時にす

ああ、我が職場も、ますます健康第一から遠ざかるよつた！



詰碁

【解答】黒1の置きから3と打つのが好手段。白4に黒5で白死です。黒1で3は白1で白生き。黒3で4は白3黒5白1で失敗です。

