

全国税に加入しよう



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内 (〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 山本 浩二 電話 (03) 3581-3678 FAX (03) 3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

「非常勤で働く仲間の要求アンケート」に取り組みます

生の声を寄せて下さい

全国税は11月、全国一斉に「非常勤で働く仲間の要求アンケート」にとりくみます。集まったアンケートは、非常勤職員のみなさんの労働条件改善のために活用します。是非、アンケートにご協力いただき、皆さんの「生の声」を全国税へ届けてください。

に、アンケートに取り組みます。 「ひと言欄」も含め、皆さんの声を届けてください。ご協力をお願いします。



10月15日 女性部交渉を実施

男女ともに働きやすい職場を

女性部は10月15日、国税庁との交渉を行いました。豊田女性部長を始め6名が参加し、男女ともに働きやすい職場を求め交渉しました。当局側は、青木総務課長補佐が対応しました。

◆登用計画の見直し 女性部 女性内部事務や若手育成、接遇向上などに資してきた。数値目標の回答は変わるべき。当局 数値目標も含め、人事院の見直しの内容をみて検討していく。

女性部 私たちは、税大入校、係長や課長職への発令を要求し、今は当然になっている。今回の見直しには期待している。 ◆内部事務一元化 女性部 ステップ3で、「こうしてそんやり方に？」となる。相談業務は、せめて電話と窓口のどちらかにしてほしい。当局 センターと一般相談の引継ぎ対応する。女性部 内線じゃない電話が直接入る。当局 それはおかしい。センターから溢れたか。女性部 確定期はもっと増える。相談業務切り分けてスムーズになる。当局 担当に伝える。女性部 OJTが伝言ゲームのようだ。ステップ3では伝承されない。当局 担当に伝える。 ◆職場環境の整備 女性部 母性保護の研修がざっくりだ。充実せよ。生理休暇を特休に戻せ。子の看護休暇は、子1人に5日以上、分単位取得を可能にせよ。当局 人事院に要望しているが、生理休暇を特休に戻すのは、要望していない。女性部 生理休暇を人事院に要望もしていないというのだが、「妊娠してから母性保護」ではない。「体づくりから母性保護」だ。 育休後の復帰は、職場に馴染みやすい配慮を。 育休中には職場の情報を知らせよ。「復帰時に配席図を初めて見た」管理ができたのを初めて知った」という話がある。 ◆非常勤の処遇改善 女性部 公募での雇止めを心配している。来署しかけるが、何の訓練もしていない。半日以下の研修で、收受もやらされる。机・椅子の配備は他省庁では当たり前だ。パソコンもあるし、食事も休憩もある。ステップ3では、非常勤職員が仕事のチェック機能を果たす。シャッフルして窓口をする必要があるのか。当局 アルバイトの仕事は各署の実情。今日の話は全て関係所に伝える。

「彼はメンタルヘルス」を思っている。職場内の会話に違和感を覚え、早速辞書を引くと、メンタルヘルスはスバリ「心の健康」という意味で病名の総称ではなかった▼本来持っている言葉の意味を、誤って使っているケースは多い。「メンタルヘルス」のような外来語なら、言葉にじつらしい「精神疾患を柔らかく表現できる」と思っても仕方がないとは思って▼しかし、「母性保護」は純然たる日本語だ。「母性」を保護するという意味に他ならないのに、政府・当局は言葉の意味を間違え(捻じ曲げ)ている▼女性部は、「妊娠してからが母性保護じゃない。体づくりから母性保護だ」と当局を追及した。病気ではない生理休暇を特別休暇として求める根拠だ。

「3か月更新」と雇用中断期間の廃止で、非常勤職員の雇用条件は改善しました。しかし、「1年に1度の公募」が強調され、雇用の不安は解消されていません。「予算を口実に、勤務日数や時間を一方的に減らされ、生活に苦しむ非常勤職員も少なくありません。さらに、「パイプ椅子や長机をやめて職員並みの椅子・机を」という、当たり前すぎる要求に、庁は「余品もスペースもない」と強弁しています。全国税は、同じ職場で一緒に働いている皆さん、全国税は、同じ職場で一緒に働いている皆さん、日、国税庁長官と、全国

全国税は本日11月10日、国税庁長官と、全国

非常勤職員の処遇改善を求める要求書

当局は使用者責任果たせ

本日、全国で一斉提出

「類似する職務の非常勤職員に適用されている俸給表の1級の初号俸を基準」にしています。税務署に在る職員の最低号俸は税務1-7(166:3千円)。現行の行(一)1-1(135:6千円)ことが期待される労働者である場合、雇止めも解雇同様、「解雇権濫用法理」が適用され、厳しい制限があります。人事院は賃金についても非常識です。

の税務署長・国税局長に対し、「非常勤職員の処遇改善を求める要求書」を提出します。労働法制上では、「当然に継続して雇用される

非常勤で働く仲間の要求アンケート 労働条件改善に向けご協力をお願いします 2010年11月 全国税労働組合

非常勤職員の処遇改善を求める要求書(抜粋)

- 1 非常勤職員の賃金 (1) 税務1-7を基本とせよ。(2) 時給1000円以上とせよ。(3) 経年数で加算せよ。 2 社保加入・休暇の拡充等 (1) 各種社会保険制度に加入し、勤務時間・日数削減はするな。(2) 雇用改善は書面で説明し、休暇取得の環境醸成をせよ。 3 雇用の確保 (1) 3月更新時は希望者を優先して採用せよ。(2) 「雇用権濫用法理」を適用せよ。(3) 解雇は行わない。更新打ち切りでは、1か月以上前の予告をし、解雇予告手当を支給せよ。(4) 勤務時間・日数は非常勤職員の希望を尊重せよ。 4 執務環境 (1) 常勤同様の机・椅子・ロッカー・パソコンを配備せよ。(2) 休憩室を確保せよ。

女性部 OJTが伝言ゲームのようだ。ステップ3では伝承されない。当局 担当に伝える。 ◆職場環境の整備 女性部 母性保護の研修がざっくりだ。充実せよ。生理休暇を特休に戻せ。子の看護休暇は、子1人に5日以上、分単位取得を可能にせよ。当局 人事院に要望しているが、生理休暇を特休に戻すのは、要望していない。女性部 生理休暇を人事院に要望もしていないというのだが、「妊娠してから母性保護」ではない。「体づくりから母性保護」だ。 育休後の復帰は、職場に馴染みやすい配慮を。 育休中には職場の情報を知らせよ。「復帰時に配席図を初めて見た」管理ができたのを初めて知った」という話がある。 ◆非常勤の処遇改善 女性部 公募での雇止めを心配している。来署しかけるが、何の訓練もしていない。半日以下の研修で、收受もやらされる。机・椅子の配備は他省庁では当たり前だ。パソコンもあるし、食事も休憩もある。ステップ3では、非常勤職員が仕事のチェック機能を果たす。シャッフルして窓口をする必要があるのか。当局 アルバイトの仕事は各署の実情。今日の話は全て関係所に伝える。

「彼はメンタルヘルス」を思っている。職場内の会話に違和感を覚え、早速辞書を引くと、メンタルヘルスはスバリ「心の健康」という意味で病名の総称ではなかった▼本来持っている言葉の意味を、誤って使っているケースは多い。「メンタルヘルス」のような外来語なら、言葉にじつらしい「精神疾患を柔らかく表現できる」と思っても仕方がないとは思って▼しかし、「母性保護」は純然たる日本語だ。「母性」を保護するという意味に他ならないのに、政府・当局は言葉の意味を間違え(捻じ曲げ)ている▼女性部は、「妊娠してからが母性保護じゃない。体づくりから母性保護だ」と当局を追及した。病気ではない生理休暇を特別休暇として求める根拠だ。

「彼はメンタルヘルス」を思っている。職場内の会話に違和感を覚え、早速辞書を引くと、メンタルヘルスはスバリ「心の健康」という意味で病名の総称ではなかった▼本来持っている言葉の意味を、誤って使っているケースは多い。「メンタルヘルス」のような外来語なら、言葉にじつらしい「精神疾患を柔らかく表現できる」と思っても仕方がないとは思って▼しかし、「母性保護」は純然たる日本語だ。「母性」を保護するという意味に他ならないのに、政府・当局は言葉の意味を間違え(捻じ曲げ)ている▼女性部は、「妊娠してからが母性保護じゃない。体づくりから母性保護だ」と当局を追及した。病気ではない生理休暇を特別休暇として求める根拠だ。

詰碁 (出題)九段 石榑 郁郎 黒先 (ヒント)左側のタメツマリをとりがめて無条件で仕留めます。(8分で二、三段以上)

上席「管運で育成できぬ」 忸怩たる思いだ



管運の仕事をやってもやっても増える」と追及する布施中執(左)

ステップ3が全国で進められる中、「忙しくて若手職員へ指導・育成ができない」と、ベテラン上席から「忸怩たる思いだ」との悲痛な思いが寄せられています。「教えていると、自分の仕事が後からせつてくる」と、ベテラン上席は訴えます。

自分の仕事がせつてくる

管運の青年、怒られた記憶しかないのでは

ベテラン上席は、「自分でやると、教える時間の3分の1で処理できる。相手の手を止めることもなくなる。ひとつの仕事で6倍の時間をロスする。その分、後の処理に影響する。ゆとりがなくなる」と嘆きます。専40期への指導・育成では、悲惨さを増します。「一年でいなくなるから、教え甲斐がない」「いなくなる人に、債権管理の真髄を、時間を割いて教えられない」という声が寄せられています。

貧困化する国税青年 働きがいある人間らしい仕事を

民間より低い初任給 「数の力」で賃上げできる

採用直後の税大生の賃金は、月例給で普通科生が140・1千円(行一)11・5、国専採用者が172・2千円(同11・25)です。一方、民間の給与平均(人事院勧告より)は、高卒が158・0千円、大卒が195・9千円です。

【高卒】	国家公務員	140,100円
	民間平均	158,060円
	官民較差	17,960円
【大卒】	国家公務員	172,200円
	民間平均	195,987円
	官民較差	23,787円

(注)いずれも2010年資料より。

「生活するのに精いっぱい」「公務員は恵まれていると言われるけど、おかしいなあ」という生活実感は、間違っていない。人事院も、初任給周辺の賃上げについては理解を示しており賃上げは可能ですが、その実現を迫る「数の力」が必要だ。

官製ワーキング・プアをなくせ

公契約の水準引上げ、履行監視を

行政内で、貧困化する社会的問題視される「官製ワーキング・プア」が、税務署でも進んでいます。派遣・委託労働者が求められる。

第50回 税研全国集会

2011年1月8日～1月9日

◆中心テーマ 『現政権の行政抜本改革を検証する』～国民本位の税財政をめざして～

◆日時 2011年1月8日(土)～9日(日) (8日13時開会、9日15時閉会)

◆場所 三河湾国定公園 ホテルシーパレスリゾート

◆講演・報告 講演 二宮厚美氏(神戸大学教授) 日本経済の現局面と税財政改革の課題…福祉国家型財政への道(仮) 特別報告 細川潔・東海地連書記長 労働者と消費税(仮)

消えぬ税大パワハラ

責任ある対応で一掃を

税大普通科での侮辱・脅迫・暴力の告発が後を絶ちません。名古屋研修所からの投書を受け、東京や関西でも「あった」と、声が届いています。度重なる追及に、国税局では「庁に言ってくれ、庁当局は「税大は別組織」と言い、全国税が「税大へ直接申し入れる」と言つと、慌てて「窓口は庁」と、責任逃れを繰り返しています。

専攻税法研修で「休暇を取ることができる」 ——権利に無理解

夏季休暇の時期に、わざわざ実施した専攻税法研修で、「学寮を閉鎖する」ために休暇を強要し、全国税の追及で明らかにした「年休等を取れない」ケースを、「休暇を取らないこともできる」と税大が研修生に説明したことは、職員の権利意識への重大な侵害です。休暇申請は職員の権利だ、ということへの無理解を示し、問題です。



詰碁

【北海道・旭川東分会】 管理運営部門では9月21日からKSK事務の一部に生体認証が導入されています。これは、還付金事務や徴収決定、収納、監査事務等で入力時に指静脈認証を行い、入力者が誰なのかをチェックするものです。これからは、保留原符訂正の場合も、入力の手続きごとに生体認証画面が表示され、静脈認証機器に指を入れ認証を行うこととなります。静脈が認証されるまで、僅かの間があり、訂正処理が実行されますが、次のデータ呼び出しで多くが特急電車を利用して見られますが、自己負担額は相当な金額になります。

【北陸地連・福井分会】 福井分会は、職員の通勤事情調査を行いました。県内からの通勤者は67・9%。県外通勤者は24・5%、およそ4人に1人の割合です。その多くが特急電車を利用して見られますが、自己負担額は相当な金額になります。

特急通勤定期券「パスカル」があり特急料金が少し割安なので、利用者も多いと思います。パスカルの福井一金沢間6か月分の特急運賃相当額は20万7340円です。通勤手当の支給要件に該当しても特急料金の半額しか支給されません。このため、半年で10万円以上の自己負担になります。

お金だけではありません。毎朝6時半頃には家を出る人も多く、毎日の通勤だけでも疲れちゃいます。

遠距離通勤や単身赴任は相当な犠牲を伴いますから必要最小限にしなければなりません。

【解答】黒1から3と打つのが好手段。白4に黒5で白死です。黒1で3は白1黒1白5で失敗。また黒1で2は白1で白生き。白2で3なら黒2で三目ナカデの白死です。