



なくせ貧困、賃上げで景気回復、公務・公共サービスの拡充を！「2010年春闘勝利3・4中央行動・公務労組連絡会第1次中央行動」が3月4日、公務労組連絡会・全労連・国民春闘共闘・公務部会交運共闘が主催して東京・霞が関を中心に繰り広げられました。この行動には3000人が結集しました。

なくせ 官製ワーキングプア



全国税

発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 山本 浩二
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

生活保護受ける

臨時教員

これでいいのか公務サービス

さる3月13日、「これでいいのか公務・公共サービス・なくせ官製ワーキングプア」告発集会(全労連公務部会、非正規センターが主催)が東京で開かれました。

国家公務員の非常勤職員は14万、自治体に働く非正規労働者は50万、全国の臨時教員や非常勤講師は20万、日本郵政グループ5社に雇用される非正規労働者は21万人を超えています。

集会では、「生活保護を受けながら、1日5時間働いている。来年、仕



四谷税務署における雇止めを報告を阻止した取り組みについて報告する高橋東京地連書記長

事があるか不安(埼玉県の小学校非常勤教員、一般競争入札制度導入で、賃金は月7万円余(道路や河川を監視するウン、年収は200万円

以下になった。給食費や公共料金、妻の出産費用も払えない仲間もいる」(道路や河川を監視するウン、年収は200万円

全国税東京地連の高橋書記長は、「国公一般と共同して、非常勤職員の雇用を守った」と、四谷税務署で起きた雇い止めに対する取り組みを報告し、さらに昭和36年の閣議決定(定員外職員の常勤化の防止についてこの廃止、国税庁における3カ月更新の撤廃など、非常勤職員の処遇改善を求める運動の重要性を強調しました。

さらに、「ダブルワークしなければ生きていけない。労働組合に加入し改善のための運動を展開中」、「2人を子育て中のシングルマザーです。雇い止めされる不安とパワハラに脅えながらも、労働組合に加入し、自ら非常勤職員の雇用と労働条件改善の運動にも積極的に参加しています」等、労働組合に加入して、たたかう非常勤職員の発言も相づきました。

行き過ぎた内部留保 労働者と社会に還元せよ 期待裏切った連合の「要求自粛」

大企業各社は「経営の厳しさ」を強調する一方で、膨大な内部留保をため込んでおり、労働組合がみずから要求を見送る理由はどこにもありません。

「定期昇給の抑制・凍結も議論の対象になる」と居直り、抑え込もうとする日本経団連等の横暴をただし、その社会的責任を徹底して追及することが2010年春闘で強く求められています。

しかし、トヨタ労組が

5年ぶりにベースアップ要求を見送ったのははじめ、連合加盟組合はこぞ「要求自粛」を強める状況になり、連合の要求平均は、昨年同期より3割超下回る「定期昇給込み5千9百4円(2・02%)」となっています。

全国から3千人が参加した「3・4中央行動」を背景に、全労連公務労

組連絡会が臨んだ交渉の場で、人事院は「民間労働側はベア要求見送りが多く、経営側も定期昇給の抑制・凍結を示している」など厳しさを強調。総務省も「人勸を尊重することが基本姿勢」と回答するに止まり、公務労働者とその家族の生活改善を図るという姿勢は全く感じられません。

公務労組連絡会は3月

不況の今こそ賃金上げろ

組連絡会が臨んだ交渉の場で、人事院は「民間労働側はベア要求見送りが多く、経営側も定期昇給の抑制・凍結を示している」など厳しさを強調。総務省も「人勸を尊重することが基本姿勢」と回答するに止まり、公務労働者とその家族の生活改善を図るという姿勢は全く感じられません。

23日に政府・人事院との最終交渉で、「誰でも1万円」の賃金底上げ、「時給1000円以上」の最低賃金確保、非常勤職員の均等待遇など切実な要求に対する誠意ある回答を迫ります。

下記は、3月上旬に実施した事務レベル交渉における政府(総務省)・人事院のおもな回答の要旨です。

政府・人事院の回答

政府(総務省)
■賃金・手当の改善
官民の給与実態調査に基づいて人勸を尊重するとの立場だ。

■非常勤の処遇問題
人事院の見解を受け、「日々雇用形態のあり方」について、現在関係機関と詰めの作業を行っている。まず日々雇用の見直しから入るが、これは大きな一歩であり、制度官庁として大きな判断が迫られるが、早期に結論を得るよう努力する。

■労働基本権問題
原口総務大臣も公務員制度改革の中で前進させるべき課題としており、改革推進本部で具体化されるので、それに協力していく。

■労働時間短縮対策
特に超勤短縮については厳正な勤務時間管理、時間効率の向上の取り組み、あわせて昨年の給与法改正で手当割増率等を見直した。この狙いは、これをテコに超勤を縮減することであり、各省に徹底していく。

■福利厚生のある方
研究会で幅広い議論を行い、年度内に報告をまとめる予定である。次期の「国家公務員福利厚生基本計画」や、緊急かつ重要性を増しているメンタルヘルス対策など個別の課題に活かしていく。

人事院
■給与・手当の改善
経団連が「定期昇給の抑制・凍結も議論になる」との考えを示す中、連合は統一したベア要求を見送っており、民間賃金の状況は引き続き厳しいものになる。

住居手当、単身赴任手当等については、民間の状況、官民較差の状況等を踏まえ検討していく。

■非常勤の処遇問題
任用・勤務形態の見直しについて、本院としても関係府省と連携し、鋭意検討を行っている。また、休暇制度等の改善については措置したが、引き続き民間の動向等を注視していく。

■パワハラ防止問題
「パワー・ハラスメントを起こさないために注意すべき言動例」を作成し、各府省に通知等を行ったが、今後とも社会的な動向にも注視していく。

■高齢期の雇用問題
平成25年度から段階的に65歳まで定年を延長するよう、本年中に意見の申出ができるよう検討中である。定年延長に伴う給与制度の見直しにあたっては、60歳前半の給与水準及び給与体系を設計するほか、60歳前の給与カーブや昇給制度のあり方についても検討を行うこととした。

詰将棋

【出題】九段 西村一義
中級クラス
(ヒント)
竜と桂が主役です。
(10分・二段)



そろばん弾

労働者派遣法改正で、その抜け道をつくり、ザル法にしようとする

「抵抗と圧力」は看過できない▼NTTは「1年ごとの契約更新で5年以上も使い続けてきた」契約社員をまるごとグループ内の派遣会社に移し、今回の改正で禁止の対象となっている登録型派遣にはめ込んだ。正社員にはしない、雇止め・解雇の「自由」は死守する、そのためわざわざ永久に派遣として使える所へ強制的に「転籍」させるというやり方だ▼仕事内容を「専門業務」にして登録型派遣禁止の例外とする改正案は、こうした悪辣なやり方がスループラスとなる。会社の恫喝に反旗を翻し、「私たちがだつて人間だ」と声を上げた労働者は、いまNTTと対峙している。

永久来署型へまっしぐら

大好評?

PC代打ち申告書作成

待合で三人組は：

昨年PCコーナーで申告を作成した一人が、他の二人とヒソヒソ話。

「まずあそこ(準備コーナー)でいろいろ聞かれるから、『分かりません』と答えるんですよ。そして、いろいろ書いてくれた上に、パソコンで申告書作ってくれるから」

(職員 よく聞くことえますヨ)

これなら私ら安心

PCコーナーでまたたく間に申告書を作ってもらった年金受給者が言う。「これなら私ら安心ですわ、来年も寄してもらいますから」と。職員は「エエ、そつですわ…」としか返す言葉がない。永久来署型申告体制の構築へまっしぐら!?

不可能な命令や高圧的な態度はやめて下さい!

派遣社員から憤慨のメール

派遣労働者として税務署の確定申告業務に携わっている者です。

▽ 足が不自由な方、臨月で妊婦の方、乳児を抱いた女性もみな、訳も分からず電子申告の列に並ばされ、長時間待たされたあげく、パソコンの操作は立ったまま……そうした方々へ、インストラクターとしてパソコンの使い方をお伝えするのが私の業務です。

▽ 40台のパソコンにインストラクターは多い時で16～17人程度。納税者の方はそれぞれの事情を抱えているので、一人のインストラクターが複数の方に同時対応するのは物理的に不可能です。が、職員は私に対し、そうした不可能なことを行うよう命令します。

▽ さらに私は、派遣労働者の業務範囲を超えた要求もされました……私は素人なのに、税制に関する知識を身につけて納税者に説明するよう職員から高圧的に強要されました。

▽ 納税者の方々は行政からどんなに横暴で理不尽な扱いを受けても、「仕方がない」と諦めています。お役所(税務署)の都合で国民(納税者)が不利益を被るなんて、本来あってはならないと思います。

確申期川柳

半日の/約束反故に/一日中

立ちっぱなしの相談等は半日交代と約束したハズ

e-Tax/自書申告は/どこへやら流し込み/代打ちしても/3週間

3週間/それで残業/せにやならん電子、電子の尻たたき。その上

によるピーターづくりが原因なのか(例年なら、どこかで来署者の波が途切れたのに)。

パートⅡ 記載コーナーは超満員、時間をかけて決算書や収支内訳書を作る光景が目立った。申告書どころか決算書も送らなかつたからか。

パートⅢ 3月に入り、電話依頼による申告書発送をコールセンターが止めた。そのため、署への苦情や依頼が後を絶たない。局のやることは中途半端で現場は怒り心頭。

法人応援者の嘆き

パートⅠ 地域の税理士無料相談会場に行った。来所者も多く、昼食も取れない、一人で対応は無理、個人課税職員がいな

いたため、トラブルぎりぎりの状況が続く。研修で聞いたのとまるで違う。

パートⅡ 外国人の確定申告者が多い。今年からこのコーナーへ法人部門職員が配置された。研修では「ボランティアの通訳がいるから」とのこと

だった。ところが昨年従

3週間以内の還付で残業とは

残業を/するなと言って/仕事積む

個人内部や管理運営部門では仕事山積み。どないかしてえ

あと半月/なるべく手抜きで/身をもたす

そう思っても手抜き出来ない私

病休に/領収書が/要ったのか

某幹部は医療費控除と間違えた

んちゃう

事した人から「毎日

来

立つてもらいたいもの

「一元化の弊害モロ!

パートⅠ 管理運営部門

に至ての申告書、申請書

が集まり、書類の海に

アップアップ状態。

審査・検算要員はいる

が現物が個人課税に回っ

てこないため、催促する

(今年はチェック項目が

増え、管理運営部門で時

間がかかる)。

急にまとめて大量の申

告書が持ち込まれ、「3

お寒い限りの健康対策

▼3週間還付もとホイホイと処理致します。

【近畿・東大阪支部】

一昨年から、繁忙期対策としての医薬品の個別支給がなくなり、部門に対して申し訳程度に常備薬が配備されていますが、あまりにも貧弱すぎます。

健康であつてこそ繁忙期の事務も乗り切れます。

全職員から希望をとり支給していた以前の

方法に戻すべきです。

何が失われ

壊れていく

【近畿・南大阪支部】

申告書 自書申告でと

代打ちへ (国税庁)

▼いつの間にか、「自書

申告」の標語がなくな

りました。

e-Tax 来年も来ます

来署型 (年金者)

▼40%目標達成に向け

て来署型が大幅に増え

てきています。

ハイカウンター

適正飲酒をと 立飲み屋

【近畿・東大阪支部】

一昨年から、繁忙期対策としての医薬品の個別支給がなくなり、部門に対して申し訳程度に常備薬が配備されていますが、あまりにも貧弱すぎます。

局長回答無視のフライング

【東京地連】

局長回答に違反する

事態が生じています。

PCコーナーを拡大し

た今年、2月16日前に

は8時半から職員と派

遣職員をPCコーナー

に配置し納税者対応さ

せている署や確定申告

方法に戻すべきです。

何が失われ

壊れていく

【近畿・南大阪支部】

申告書 自書申告でと

代打ちへ (国税庁)

▼いつの間にか、「自書

申告」の標語がなくな

りました。

e-Tax 来年も来ます

来署型 (年金者)

▼40%目標達成に向け

たは耐えられますか? 病院に行くように促すことは当然ですが「領収書を持って来い」は職員間の信頼関係を踏みにじるものです。こうした「領収書の提示」を病気休暇取得の条件にすることは風通しの良い職場作りに逆行します。

何よりも上からの目線

で職員の病気を領収書の提示で確認するといったレベルの低い職場管理はコメンです。

その後、「領収書がある」の具体的指示から、「領収書等を確認することもある」に変わりました。

人事院規則15の14には「申請があれば承認しなければならぬ」と定められ、領収書の提示は具体的には書かれていません。

「詰将棋」

開始後も9時(出勤特例署)に職員を配置している署もあり、完全に局長回答を無視したフライングです。

病休とれば領収書?

【近畿・東大阪支部】

朝、急病の時、電話で休暇申請すると、上司から「病院に行き明日領収書を持ってこい」と言われたら、あな

は耐えられますか?

病院に行くように促すことは当然ですが「領収書を持って来い」は職員間の信頼関係を踏みにじるものです。こうした「領収書の提示」を病気休暇取得の条件にすることは風通しの良い職場作りに逆行します。

何よりも上からの目線

で職員の病気を領収書の提示で確認するといったレベルの低い職場管理はコメンです。

その後、「領収書がある」の具体的指示から、「領収書等を確認することもある」に変わりました。

人事院規則15の14には「申請があれば承認しなければならぬ」と定められ、領収書の提示は具体的には書かれていません。

「詰将棋」

開始後も9時(出勤特例署)に職員を配置している署もあり、完全に局長回答を無視したフライングです。

病休とれば領収書?

【近畿・東大阪支部】

朝、急病の時、電話で休暇申請すると、上司から「病院に行き明日領収書を持ってこい」と言われたら、あな



詰将棋

〈解答〉

- ▲2二歩成△同玉▲3四桂△1二玉▲1三歩△同桂▲2一角△同玉▲2三竜△3一玉▲2二竜△4一玉▲4二竜▲まで13手詰。

〈解説〉

- ▲2二歩成から▲3四桂は好手順で、7手目▲2一角が決め手です。なお、ここで▲4二竜は△2三玉▲4一角△3四玉で上に逃げられます。