

# 全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 山本 浩二 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務」の職場、何でも「110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 ◆全国税ホームページ◆ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

## 分厚い拳署一体で超勤減らせ

### 一人の死亡者も病人も出さな

## 現場の悲鳴、憤慨を受けとめろ

体力・気力の維持が大変な確申期に入りますが、「分厚い拳署一体体制で超勤削減を図る」といった情報はごく一部にとどまり、次のような悲鳴や憤慨の声が聞こえてきません。この声を真摯に受け止め、早急に有効な手を打つよう、長官と各局長に求めます。全国税は、一人の病人・死亡者も出さないため、引き続き、当局追及を強めていきます。

### 管運部門 大ピンチ

## 内部事務以外従事させるな

### 「忙忙忙」 拳署一体の対応がカギ

確申事務の従事者を2月段階から増やして 超勤でヘトヘト状態― 昼間は立ちっ放しで 水・金曜は超勤なし、とクタクタ、難問連続の相談でストレスだらけ― 「90分交替」で体力・気力を維持させて！

▼5時以降のタラタラ相談なくすため早い時間(受付は終了して！) 署の予算は大ピンチ 庁局はすぐ手打って 超勤やったら全額支

▼息つく間もなく夜は 超勤でヘトヘト状態― 水・金曜は超勤なし、と 水・金曜は超勤なし、と 水・金曜は超勤なし、と

管理運営部門は異動期 までピークの連続です。 債権管理業務に加え、 窓口とテレフォン、現金 領収、納税証明の発行や 閲覧への対応― 加えて 大量に発生する入力事務

「忙忙忙」の連続です。 1月中旬、管理運営部 門の上席から、右のよう な悲鳴に近いメールも届 けています。

▼アルバイト職員を減らすな、増やせ！ ワンポイント・アドバ イスは、「無責任・非効 率」の極み

▼「代打ち・e・Tax」に血道上げるな ▼自書作成者を疎外、 「手ぶら来署者」「無申告

者」は増殖する一方だ！ すでに1月段階で多くの職員が入力業務に割かれ、債権管理や窓口・テレフォン、現金領収、証明や閲覧対応は限られた人員で手一杯状態です。

一元化後初の確申期は「管理運営部門の職員には内部事務以外の仕事はさせない。そのため、文書收受や現金領収から外し、『やりすぎ』と思うくらい拳署一体体制で支えることが緊急に求められています。

## 私を殺す気ですか？ 管運上席から悲痛メール届く



管理運営部門の上席です。信じられません。申告書入力に多数の人員を配置したため、「旧管理の仕事を2名でやれ」と言われました。振替・ダイレクト納税・督促状事務を含め、たった2名で。

署長は、私を殺す気ですか？ しかも、電話が3本あるのに「2名で対応しろ」「総合窓口にも出る。收受にも出る」「残りは全員入力事務に専念させる」と。今、署長を訴えたいと心の底から思っています。

絶対に「死にます」、何とかして下さい。今年になって、胃痛と吐き気と胃腸からの出血が止まりません。休んだら仕事が溜まるだけです。担当統括官もチーフ上席も身体のことには知っていますが、「休んだら」とは一言も言ってくれません。この2人も訴えたいと心の底から思っています。

## 今日、いのちと健康を守る 統一行動

## 法人課税課が各署にメール

## 全国税東京

【東京地連】 昨年の12月9日、局法人課税課は担当補佐名で署の法人担当副署長あてに次のようなメールを発信。

▼…署の実情を踏まえ、事務計画件数に固執することなく、状況変化等があった場合は調査件数を減少させる旨の明確な指示(職員への伝達)が必要。

調査事務量が減少したにもかかわらず、職員に無理をさせてまで計画件数に固執する事務運営は行っていない。

▼…欠損繰戻し還付請求の処理や内部事務補助者による法人内部事務など、事務や計画上の日数では必要な対応ができない場合には、「調査件数を削減するしか財源がない」ので、調査件数を必要に応じ減少させる。

▼確定申告期における署全体の超勤削減のため、法人課税部門の追加事務量支援が生じた場合はまさに弾力的な運営で円滑な事務運営に配慮していただきたい。

▼副署長・第1統括官は、事務運営の実施状況を適時・的確に見極め、バランス感覚を持って積極的にマネジメントを発揮し、弾力的な事務運営の推進に努めるようお願いしたい。

## 調査件数削減しか財源はない

## 「分限免職は不公平で違法」

### 元全厚生組合員 人事院に不服申立て

社会保険庁解体に伴い、民間企業への解雇などに当たる分限免職処分とされた問題で、全厚生労働組合に加入する元職員31人が1月18日、処分は不当だとして人事院に不服申立てを行いました。政府は日本年金機構の発足に向け、民間から千人以上の職員を採用する一方で、「年金記録のぞき見」などによる懲戒処分歴のある職員を一律に不採用とし、昨年末525人の社保庁職員を分限免職処分しました。今回、不服申立てをしたのは、秋田や愛知、京都など6都府県の社会保

「内需失調症」という重病にかかった日本経済を立て直すには、雇用の安定・賃金の改善が最も有効であることは自明だ。なぜ、「内部留保の一部を雇用拡大・賃上げにドカッと回せ」と大所高所から傘下企業に号令をかけないのか▼現実には、日本経団連が個々の企業以上に目先の利益に汲々とする姿だ。「長期的視野に立った経営」といった覚悟や見識、勇気が欠落し、「財界」の資格なしと言わざるを得ない▼主権者・国民が、自公政権へ退場の審判を下したように、団結した労働者の力で「山」を動かすしかない。このたたかいは国民的な支持を得られる必然性がある。政権交代という新たな情勢もいかすべく10春闘はその幕を切って落とした。

### 詰碁

出題 九段 石樽 郁郎 黒先 (ヒント) 攻めを急ぐと失敗します。黒1、3が好手段です。(5分で二、三段以上)

### そろばん弾

「内需失調症」という重病にかかった日本経済を立て直すには、雇用の安定・賃金の改善が最も有効であることは自明だ。なぜ、「内部留保の一部を雇用拡大・賃上げにドカッと回せ」と大所高所から傘下企業に号令をかけないのか▼現実には、日本経団連が個々の企業以上に目先の利益に汲々とする姿だ。「長期的視野に立った経営」といった覚悟や見識、勇気が欠落し、「財界」の資格なしと言わざるを得ない▼主権者・国民が、自公政権へ退場の審判を下したように、団結した労働者の力で「山」を動かすしかない。このたたかいは国民的な支持を得られる必然性がある。政権交代という新たな情勢もいかすべく10春闘はその幕を切って落とした。

# 「国税国会」で処遇や庁舎改善等を要請

佐々木 衆院議員

## 新政権の考え方をただし 実現の可能性を切りひらく

1月27日、全国税は「国税国会」と銘打った要請を行い、日本共産党財務金融委員・佐々木憲昭衆院議員が要請の場につけてくれました。

冒頭、藤平中央執行委員長は「この間、貴党議員の国会質問や庁当局への直接的働きかけなどを通じて多くの問題を解決することができた。引き続き協力共同を強めていきたい」と述べました。

要請事項の説明に立った阿部副中央委員長は、「貴党の国会活動の参考にして頂きたい事項に



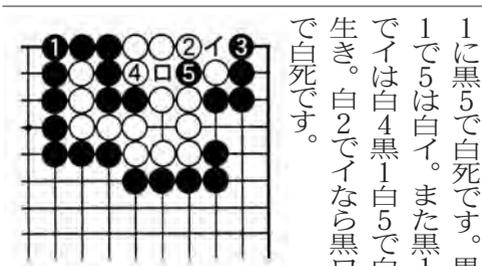
絞って要請事項を整理した」と述べ、(1)税制改革について①当面の税制改正に對する要望②納税者番号制に對する全国税の考え方③納税者権利憲章の制定について、(2)国税職員の処遇改善について①非常勤職員の処遇改善②中高年職員の処遇改善③全国税組員に對する差別人事是正、(3)狭隘庁舎と設備改善について、現状と全国税の要求を説明し、国会質問等で取り上げてもらうよう要請しました。

佐々木議員は、「新しい政治になるかと思っていたが、政治とカネや予算案等をみると不安の方が大きくなっている。国民は新

しい政治を求めているのだから、カネの問題に決着をつけ、早く暮らしを守る政治にしていく必要がある」と述べ、本格的な論戦を通じ、菅財務大臣をはじめ新政権がどう考えているのかを明らかにしていく必要があると、差別撤廃の問題についても新しい政権がどう考えているのかも質していく、今までの違い、要請事項が実現する可能性を切りひらくため、協力共同を強めていきたい」との表明がありました。

また、報告が雇用の安定・創出を打ち出した点について、「賃金より雇用の重要性」を説くための「労使関係の信頼を揺るがす重大問題で、容認できない」としています。

【東海地連豊橋分会】昨年2～4月期の超勤手当支給状況は全体で前年比35%減(個人・資産は40%減)だった。全体的な超勤命令も3月5、10、17、19の4日計8時間(命令回数・時間も半減した。内部・人力、期中処理担当など特定の職員や部門の慢性的超勤を



詰碁 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。



全労連、国民春闘共闘などによる1.19春闘闘争宣言行動。経団連前でのシュプレヒコール

# 2010 春闘 内需転換に切り替える契機

## 「経労委報告」 日本経団連の

### 目先の利益に汲々

企業側の春闘対策方針である「経営労働政策委員会報告」から見えてきたのは、労働者や中小企業の苦しみをよそに、ひとりぼろ儲けを続けようとする身勝手な姿勢です。「危機を克服し、新たな成長を拓く」と言っているが、

企業側の冷え切った消費にメスを入れ、輸出依存から内需拡大の経済に切り替える――ことしの春闘は、この方向に向かう契機にすべきです。

企業の「埋蔵金」にあたる内部留保は10年間で400兆円と倍加しており、その一部を取り崩すだけでも大幅賃上げや非正規労働者の正社員化は可能ですが、

しかし、報告はこうした社会的要請に完全に背を向け、国際競争力に勝つには「総額人件費管理の徹底が必要」として、賃上げはおろか定期昇給の凍結など賃下げも行う

構えを見せています。雇用は努力目標だけ報告では、「雇用の安定に努める」と言う一方で、非正規雇用増大で貧困と格差を拡大させたことに反省はなく、「雇用調整に踏み切らざるを得ないことが予想される」とし雇用維持は努力目標にしています。

非正規労働者の処遇改善に對しては、「見かけ上、同一の労働に従事していれば同一の処遇を受けるとの考え方には問題がある」として、否定的な姿勢を露わにしています。

政府も、正規労働者の賃金を抑制し、賃金水準の低い非正規労働者にシフトしたことが「すそ野の広い消費と国内需要を生み出す」という点で、大きな障害になった」と、分析しています。

国民が求める新自由主義ノーの変化に対応できていない財界・大企業と対峙する10春闘――「大企業の一人勝ちを許さない」転換をつくる重要なたたかいとなります。

	日本経団連	主要民間労組
賃金	企業の支払い能力に応じて判断 同上	賃上げで分配のゆがみ直す必要 これ以上の水準低下を許さない
ベースアップ・定期昇給	一律のベースアップはあり得ない 定昇維持するかどうか議論必要	物価上昇分の統一ベースアップを要求 どの企業でも定昇は必ず確保
雇用	雇用の安定に努力する 引き続き雇用確保に努める	雇用安定で国民の不安解消を 労働時間増やさず新規雇用を
非正規職員の待遇改善	長期雇用への門戸開く姿勢重要 個別労使で解決可能か慎重対応	格差是正・安全網整備を求める 全労働者の処遇改善に取り組む

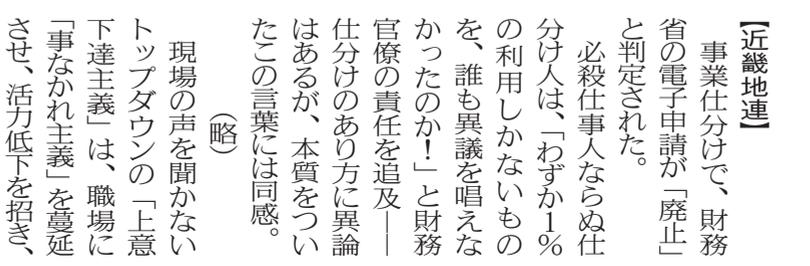
【九州地連メール】申告書とは別の封筒で納付書だけ送ってきただけはなぜか――1月下旬、こうした問い合わせへの対応で仕事が進まない。

【東京地連】複数の署で何の説明もなく、今いるアルバイトさんに対し、「新規募集」に応募するよう求めています。しかし、「足らない人

【近畿地連】事業仕分けで、財務省の電子申請が「廃止」と判定された。

必殺仕事人ならぬ仕分けのあり方に異論はあるが、本質をついたこの言葉には同感。(略)

現場の声を聞かないトップダウンの「上意下達主義」は、職場に「事なかれ主義」を蔓延させ、活力低下を招き、組織を腐敗させるものです。



手を追加するためなのに、既存のアルバイトに応募させるのはなぜか、「年齢が高い人や「口うるさいバイト」の整理が狙いでは…」、「応募者を採用・不採用で振り分け、違法解雇(雇止め)の批判を回避するためではないのか」といった声が上がっています。

【9州地連メール】申告書とは別の封筒で納付書だけ送ってきただけはなぜか――1月下旬、こうした問い合わせへの対応で仕事が進まない。

【東京地連】複数の署で何の説明もなく、今いるアルバイトさんに対し、「新規募集」に応募するよう求めています。しかし、「足らない人

【近畿地連】事業仕分けで、財務省の電子申請が「廃止」と判定された。

必殺仕事人ならぬ仕分けのあり方に異論はあるが、本質をついたこの言葉には同感。(略)

現場の声を聞かないトップダウンの「上意下達主義」は、職場に「事なかれ主義」を蔓延させ、活力低下を招き、組織を腐敗させるものです。

【東海地連豊橋分会】昨年2～4月期の超勤手当支給状況は全体で前年比35%減(個人・資産は40%減)だった。全体的な超勤命令も3月5、10、17、19の4日計8時間(命令回数・時間も半減した。内部・人力、期中処理担当など特定の職員や部門の慢性的超勤を

詰碁 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。