

今日、いのちと健康を守る

統一行動

分厚い拳署一体で超勤減らせ

一人の死亡者も病人も出さな

現場の悲鳴、憤慨を受けとめろ

体力・気力の維持が大変な確申期に入っていますが、「分厚い拳署一体体制で超勤削減を図る」といった情報はごく一部にとどまり、次のような悲鳴や憤慨の声が聞こえてきません。

この声を真摯に受け止め、早急に有効な手を打つよう、長官と各局長に求めます。

全国税は、一人の病人・死亡者も出さないため、引き続き、当局追及を強めていきます。

- ▼確申事務の従事者を2月段階から増やして
- ▼昼間は立ちっ放しでクタクタ、難問連続の相談でストレスだらけ
- ▼「90分交替」で体力・気力を維持させて!
- ▼5時以降のタラタラ相談なくすため早い時間(受付は終了して!)
- ▼息つく間もなく夜は超勤でヘトヘト状態
- ▼水・金曜は超勤なし、ともかく超勤を減らして欲しい!そのため2月段階から「拳署一体」体制に移行して!
- ▼署の予算は大ピンチ
- ▼超勤やったら全額支

法人課税課が各署にメール

調査件数削減しか財源はない

【東京地連】 昨年の12月9日、局法人課税課は担当補佐名で署の法人担当副署長あてに次のようなメールを発信。

▼…署の実情を踏まえ、事務計画件数に固執することなく、状況変化等があった場合は調査件数を減少させる旨の明確な指示(職員への伝達)が必要。

調査事務量が減少したにもかかわらず、職員に無理をさせてまで計画件数に固執する事務運営は行っていない。

▼…欠損繰戻し還付請求の処理や内部事務補助者による法人内部事務など、事務や計画上の日数では必要な対応ができない場合には、「調査件数を削減するしか財源がない」ので、調査件数を必要に応じ減少させる。

▼確定申告期における署全体の超勤削減のため、法人課税部門の追加事務量支援が生じた場合はまさに弾力的な運営で円滑な事務運営に配慮していただきたい。

▼副署長・第1統括官は、事務運営の実施状況を適時・的確に見極め、バランス感覚を持って積極的にマネジメントを発揮し、弾力的な事務運営の推進に努めるようお願いしたい。

の発足に向け、民間から千人以上の職員を採用する一方で、「年金記録のぞき見」などによる懲戒処分歴のある職員を一律に不採用とし、昨年末525人の社保庁職員を分限免職処分しました。

今回、不服申立てをし、秋田や愛知、京都など6都府県の社会保

「分限免職は不公平で違法」

元全厚生組合員 人事院に不服申立て

社会保険庁解体に伴い、民間企業への解雇などに当たる分限免職処分とされた元厚生労働組合員が1月18日、処分は不当だとして人事院に不服申立てを行いました。

政府は日本年金機構の発足に向け、民間から千人以上の職員を採用する一方で、「年金記録のぞき見」などによる懲戒処分歴のある職員を一律に不採用とし、昨年末525人の社保庁職員を分限免職処分しました。

「分限免職は不公平で違法だ」と話しています。

あわせて、解雇の回避努力義務についても「配置転換をせよ」と思えばできたはず。再就職支援も形だけで、何十年も働いた公務員に非常勤職員としての雇用を案内するのは、救済に値しない」と切り捨てました。

期視野に立った経営」といった覚悟や見識、勇気が欠落し、「財界」の資格なしと言わざるを得ない▼主権者・国民が、自公政権へ退場の審判を下したように、団結した労働者の力で「山」を動かすしかない。このたたかいは国民的な支持を得られる必然性がある。政権交代という新たな情勢もいかに早く10春闘はその幕を切って落とした。

管運部門大ピンチ

内部事務以外従事させるな

「忙忙忙」拳署一体の対応がカギ

管理運営部門は異動期までピークの連続です。債権管理業務に加え、窓口とテレフォン、現金領収、納税証明の発行や閲覧への対応—加えて大量に発生する入力事務

(徴収高計算書、法定調書合計表、役員賞与等の支払確定情報、個人や法人の申告書・決算書、住宅借入金等控除計算明細書、督促状の抽出・出力・発送や所得税予定納

税通知書発送、はたまた標準調査—7月まで繁閑の「閑」は全くなく、「忙忙忙」の連続です。1月中旬、管理運営部門の上席から、右のような悲鳴に近いメールも届

いています。すでに1月段階で多くの職員が入力業務に割かれ、債権管理や窓口・テレフォン、現金領収、証明や閲覧対応は限られた人員で手一杯状態です。

一元化後初の確申期は「管理運営部門の職員には内部事務以外の仕事はさせない。そのため、文書收受や現金領収から外し、『やりすぎ』と思うくらい拳署一体体制で支える」ことが緊急に求められています。

「元厚生労働組合員」が超勤の「代打ち・e・Tax」に血道上げるな

▼「無責任・非効率」の極み

「手ぶら来署者」「無申告者」は増殖する一方だ!

▼署内e・Taxの「3週間程度還付」が超勤の職員が入力業務に割かれ、債権管理や窓口・テレフォン、現金領収、証明や閲覧対応は限られた人員で手一杯状態です。

私を殺す気ですか?

管運上席から悲痛メール届く



管理運営部門の上席です。信じられません。申告書入力に多数の人員を配置したため、「旧管理の仕事は2名でやれ」と言われました。振替・ダイレクト納税・督促状事務を含め、たった2名で。

署長は、私を殺す気ですか? しかも、電話が3本あるのに「2名で対応しろ」「総合窓口にも出る。收受にも出る」「残りは全員入力事務に専念させる」と。

今、署長を訴えたいと心の底から思っています。

絶対に「死にます」、何とかして下さい。今年になって、胃痛と吐き気と胃腸からの出血が止まりません。

休んだら仕事が溜まるだけです。担当統括官もチーフ上席も身体のことには知っていますが、「休んだら」とは一言も言ってくれません。この2人も訴えたいと心の底から思っています。

全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内 (〒100-0013)

全国税労働組合

発行人 山本 浩二

電話 (03) 3581-3678

FAX (03) 3507-0886

振替口座 00140-2-68514

「税務の職場」何でも110番

zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。

◆全国税ホームページ◆

http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

詰碁

出題 九段 石樽 郁郎

黒先

「ヒント」攻めを急ぐと失敗します。黒1、3が好手段です。

(5分で二、三段以上)

そろばん弾

「内需失調症」という重病にかかった日本経済を立て直すには、雇用の安定・賃金の改善が最も有効であることは自明だ。なぜ、「内部留保の一部を雇用拡大・賃上げにドカッと回せ」と大所高所から傘下企業に号令をかけないのか▼現実には、日本経団連が個々の企業以上に目先の利益に汲々とする姿だ。「長期的視野に立った経営」といった覚悟や見識、勇気が欠落し、「財界」の資格なしと言わざるを得ない▼主権者・国民が、自公政権へ退場の審判を下したように、団結した労働者の力で「山」を動かすしかない。このたたかいは国民的な支持を得られる必然性がある。政権交代という新たな情勢もいかに早く10春闘はその幕を切って落とした。

「国税国会」で処遇や庁舎改善等を要請

佐々木 衆院議員

新政権の考え方をただし 実現の可能性を切りひらく

1月27日、全国税は「国税国会」と銘づいた要請を行い、日本共産党財務金融委員・佐々木憲昭衆院議員が要請の場につけてくれました。

冒頭、藤平中央執行委員長は「この間、貴党議員の国会質問や庁当局への直接的働きかけなどを通じて多くの問題を解決することができた。引き続き協力共同を強めていきたい」と述べました。

要請事項の説明に立った阿部副中央委員長は、「貴党の国会活動の参考にして頂きたい事項に



絞って要請事項を整理した」と述べ、(1)税制改革について①当面の税制改正に對する要望②納税者番号制に對する全国税の考え方③納税者権利憲章の制定について、(2)国税職員の処遇改善について①非常勤職員の処遇改善②中高年職員の処遇改善③全国税組員に對する差別人事是正、(3)狭隘庁舎と設備改善について、現状と全国税の要求を説明し、国会質問等で取り上げてもらうよう要請しました。

佐々木議員は、「新しい政治になるかと思っていたが、政治とカネや予算案等をみると不安の方が大きくなっている。国民は新

しい政治を求めているのだから、カネの問題に決着をつけ、早く暮らしを守る政治にしていく必要がある」と述べ、税制や税務行政についても、本格的な論戦を通じ、菅財務大臣をはじめ新政権がどう考えているのかを明らかにしていく必要があると、差別撤廃の問題についても新しい政権がどう考えているのかも質していく、今までの違い、要請事項が実現する可能性を切りひらくため、協力共同を強めていきたい」との表明がありました。

また、報告が雇用の安定・創出を打ち出した点について、「賃金より雇用の重要性」を説くためのもので、身勝手な姿勢であると指摘しています。

「東海地連豊橋分会」昨年2〜4月期の超勤手当支給状況は全体で前年比35%減(個人・資産は40%減)だった。全体的な超勤命令も3月5、10、17、19の4日計8時間(命令回数・時間も半減した。内部・人力、期中処理担当など特定の職員や部門の慢性的超勤を

「経費削減」策 九州地連メール 申告書とは別の封筒で納付書だけ送ってきただけ。1月11日、こうして問い合わせへの対応で仕事が進まない。

「東京地連」 複数の署で何の説明もなく、今いるアルバイトさんに対し、「新規募集」に応募するよう求めています。

「近畿地連」 事業仕分けで、財務省の電子申請が「廃止」と判定された。

「北から南から」 現場の声を聞かないトップダウンの「上意下達主義」は、職場に「事なかれ主義」を蔓延させ、活力低下を招き、組織を腐敗させるものです。

「詰基」 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。



全労連、国民春闘共闘などによる1.19春闘闘争宣言行動。経団連前でのシュプレヒコール

2010 春闘

内需転換に切り替える契機

日本経団連の「経労委報告」

目先の利益に汲々

企業側の春闘対策方針である「経営労働政策委員会報告」から見えてきたのは、労働者や中小企業の苦しみをよそに、ひとりぼろ儲けを続けようとする身勝手な姿勢です。「危機を克服し、新たな成長を拓く」と言っているが、賃上げはおろか定期昇給の凍結など賃下げも行う

報告では、「雇用の安定に努める」と言う一方で、非正規雇用増大で貧困と格差を拡大させたことに反省はなく、「雇用調整に踏み切らざるを得ないことが予想される」とし雇用維持は努力目標にしています。

非正規労働者の処遇改善に對しては、「見かけ上、同一の労働に従事していれば同一の処遇を受けるとの考え方には問題がある」として、否定的な姿勢を露わにしています。

政府も、正規労働者の賃金を抑制し、賃金水準の低い非正規労働者にシフトしたことが「すそ野の広い消費と国内需要を生み出す」という点で、大きな障害になった」と分析しています。

国民が求める新自由主義ノーの変化に対応できていない財界・大企業と対峙する10春闘——「大企業の一人勝ちを許さない」転換をつくる重要なたたかいとなります。

	日本経団連	主要民間労組
賃金	企業の支払い能力に応じて判断	賃上げで分配のゆがみ直す必要
ベースアップ・定期昇給	一律のベースアップはあり得ない	物価上昇分の統一ベースアップを要求
雇用	雇用の安定に努力する	雇用安定で国民の不安解消を
非正規職員の待遇改善	引き続き雇用確保に努める	労働時間増やさず新規雇用を
	長期雇用への門戸開く姿勢重要	格差是正・安全網整備を求める
	個別労使で解決可能か慎重対応	全労働者の処遇改善に取り組む

■2010春闘のおもな日程
 2月8日 国公労連：政府・人事院に統一要求書提出
 2月12日 国民春闘：中央総決起集会
 2月15～3月5日 全労連：地域総行動集中期間
 3月4日 春闘共闘：総決起中央行動
 3月17日 全労連：第1次集中回答指定日(17～18日 主要民間企業の集中回答日)
 3月24日 国公労連：政府・人事院からの最終回答日

「経費削減」策 九州地連メール 申告書とは別の封筒で納付書だけ送ってきただけ。1月11日、こうして問い合わせへの対応で仕事が進まない。

「東京地連」 複数の署で何の説明もなく、今いるアルバイトさんに対し、「新規募集」に応募するよう求めています。

「近畿地連」 事業仕分けで、財務省の電子申請が「廃止」と判定された。

「北から南から」 現場の声を聞かないトップダウンの「上意下達主義」は、職場に「事なかれ主義」を蔓延させ、活力低下を招き、組織を腐敗させるものです。

「詰基」 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。

「詰基」 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。

■09春闘と10春闘での労使の主張の違い (それぞれ上段は09年、下段は10年)

	日本経団連	主要民間労組
賃金	企業の支払い能力に応じて判断	賃上げで分配のゆがみ直す必要
ベースアップ・定期昇給	一律のベースアップはあり得ない	物価上昇分の統一ベースアップを要求
雇用	雇用の安定に努力する	雇用安定で国民の不安解消を
非正規職員の待遇改善	引き続き雇用確保に努める	労働時間増やさず新規雇用を
	長期雇用への門戸開く姿勢重要	格差是正・安全網整備を求める
	個別労使で解決可能か慎重対応	全労働者の処遇改善に取り組む

「経費削減」策 九州地連メール 申告書とは別の封筒で納付書だけ送ってきただけ。1月11日、こうして問い合わせへの対応で仕事が進まない。

「東京地連」 複数の署で何の説明もなく、今いるアルバイトさんに対し、「新規募集」に応募するよう求めています。

「近畿地連」 事業仕分けで、財務省の電子申請が「廃止」と判定された。

「北から南から」 現場の声を聞かないトップダウンの「上意下達主義」は、職場に「事なかれ主義」を蔓延させ、活力低下を招き、組織を腐敗させるものです。

「詰基」 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。

「詰基」 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。

「詰基」 解答 黒1のツギから3と下がるのが好手段。白1に黒5で白死です。黒1で5は白イ。また黒1でイは白4黒1白5で白生き。白2でイなら黒口で白死です。