(1)

「健康第一に」と 迫る山口代表委員

職員の状況を的

間管理の徹底が重

に把握した勤務時

時15分)

開始を確

昼休みを短縮

(超勤なし)

昼休みを短縮

超勤あり) 来客対応

交替し確保

導を押しつけるな。

ていると認識している。

庁舎前にタテ1m、ヨコ2mの掲示板

e-Tax 申請件数

画一的な巡回指

が、その中で上手くやっ

巡回を原則としている

自書申告を促すた

長官

署責任者

対応は特殊ケース

**協議会** 9時前の

で相談は9時

.の抜本拡充、⑤下期発令での差別

④一元化への不安を解消、ノルマ主義の排除、

庁舎・書

要」としましたが、「上手くやって

維持していくこ

身ともに健康を

長官は、

— 心

とが極めて重

是正、

組合差別の根絶、

⑥新人事評

た認識と回答にとどまっています。

いる」など、現場の実態から乖離し

税

期対策の確立、 ②健康第一の確申 するための手だて、

3

全

を迎え、 協議会

個人・資産も年 法人調査は締め

で決めており、必要など ころに必要な予算を配分

超勤予算は庁全体

旦

全国税・全税支部協議会は12月5 石井長官と交渉を行いました。

昼休み確保できるようにする

価制度の国税の適用除外、⑦非常勤

超勤手当

足りなくなることはない

交渉では、①サービス超勤を根絶

利厚生改善問題を追及しました。

職員の処遇改善、

勤務時間短縮、

福



# 発行所

東京都千代田区霞ヶ関

発行人 岡田 俊明 電 話 (03) 3581-3678 FAX (03) 3507-0886 振替口座 00140-2-68514

財務ビル内(〒100-0013)

# zenkokuzei@aol.com

## 税務の職場" 何でも110番

全国税労働組合

の職場、何でも一一〇番」問題を解決するため「税務全国税は、職場で起こった 話とFAXは上記の番号ま を常時設置しています

協議会

来署者が少

ていきたいと考える。

を通じ自書推進に役立

い。(当局回答なし)

詰

碁

週間とする<br />
根拠を聞きた

ていると認識してい

全体としては、巡回指導

ない署でも、なにが

協議会

e-TaxØ3

週間還付は問題が多い。

せない。自己研修時間の で膨大な資料を読みこな 協議会 1、2日の研修

黒先

〈出題〉 九段 石榑郁郎

地連アンケートでは、 振りされた職員のうち るのが実態だ(左図)。 29%が「確保できない」 昼休みを短縮」して 昼休みについて、 38 % が

協議会 要だ。改めて指導を徹底 日曜開庁反対だが、それ ②昼休み確保、 相談は9時開始と ①相談開始時 協議会 あり、見直しを求める。 自体に問題がある証左で

うに努める。 る、3点を確認したい。 以外の休日出勤は禁止す ある方には対応してもら するが、納税者で事情が れ以外は前提としないよ 応はお願いしたいが、そ 場合がある。 閉庁日対 的な話なのに、「それと の確申期を求めた。常識 な回答に終始した。 してやっていく」と曖昧 て聞くが、健康第一とす

前回、

健康第

振りの簡素化、管 は大きな課題として各局 で確保できなかったこと 署で検討されている。 確申期に昼休みが一部 割

職員の昼休み勤務 うするか、非常勤 理者の割振りをど 等の話も出てお キチンと確保 昼休みにズレ込んだ時は

業だけはさせてはならな

予算が足りなくなっ

協議会 早出晩退の青年 はないと認識している。

た場合の手当を求める。

は

毎日1時間以上超勤

り、

55

当は支給されて となっているが手

いきたい。

できるようにして

向にある中、サービス残

長官

足りなくなること

全体的に超勤が増加傾

とはない、ということか

協議会足りなくなるこ

く多忙を極めている。

点検等もあり、

、例年にな

は踏まえてほしい。

前提で、その点を管理者 超勤は必要時の命令が大 するよう配慮している。

職員もいる。様々な事務 徴収では600件を持つ っているが終わらない。 内で調査を終えたいと思

夫をし、かつ職員に過重 の健康をかねあわせる工 な負担がないようにする 納税者の声と職

ることでいいのか。

協議会 を解消するため4時受付 充に尽きる。 5時以降も ことが最大の問題だ。 終了と決めて欲しい。 会場に納税者がいる状況 終了する努力を 人手が足りない 局応援の抜本拡

◇ 全国税ホームページ ◇ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei 認識しかない石井長官 「上手くやっている」との

協議会 昼休み対応それ 者が環境を作り、指導 を分析しているが、 いくことが重要だ。 確保できない理 協議会 長官 と申し上げたつもりだ。 協議会重視をする程度 維持していくことが極め て重要である。 と言ってもらいたい。

心身ともに健康を

長官

実情に応じて実施

言えないのか。

することは重要だが、

するのはパニックだ。3

材充実は急務だ。

れており、日数拡大と教 パソコンの知識を要求さ

する件数を3週間で処理

事務処理となり、増加

明確に、健康第

協議会巡回も一つの方

具体化してきた。

考える。

があることが大事と

のため大型ディスプレイ

るを得ない。負担の軽減 体の問題の中で、やらざ

組みメニュー化していく

人事課長 プログラムを

やアルバイト活用などを

長官 原則的な方針

がかかっている。 巡回指導という縛り なんでも立ちっ放っ

長官

電子政府という全

催保を求める。

段で白を仕留めます。

〈ヒント〉 黒1、3の好手

(8分で二、三段以上)

法であり実情に応じてと

協議会

e-Tax独特

協議会無理だ。税法と

1、2日でやれるよう…。

ても答えられる研修を のが重要だ。何を聞かれ

な配置、事務の簡素・合 況を作って欲しい。 持っており、そうした覚 重要であり徹底したい。 なるし、管理者の意識も 的運営が重要な枠組みと 理化、的確な計画と弾力 長官 マンパワーの適切 協議会 今年は目に見え 悟をお伝えしている。 長官 その気持ちを私も て超勤が減ったという状 ない、強い覚悟が必要だ。 姿勢で健康は守りきれ

調査でノルマ横行

# ないは嘘だったのか

749とが大事だ。そ 基に普及するこ ウンすることは れを局・署・個 人にブレイクダ 前提条件を

あり、是正して れるのは問題で バーターと取ら もらわなければ 普及と調査が 実調率のことは言ってい

が切磋琢磨。この中から

公正で民主的な税務行政

も生まれる。

績表」が回覧されている。 前回の交渉回答と全く違 り出せ」となっている。 東京局でも、 協議会 を課した。また、修正が がダントツに悪いとヤリ で「獲得優秀者の個別成 出た後、「勧奨の話を切 玉にあげ、15件のノルマ 会議の席で、麹町・芝署 板が貼り出され、幹部会 庁舎前に獲得件数の掲示 いる。大阪局西宮署では

長官 政府全体の目標の

50%だけを言っており、 率を縛っていないのか。 協議会 実績評価が実調 長官 調査の事務量確保 していない。

> 「仲間どうし互いに励ま の職場にはなじまない。

し合って学徳を磨く」の

ax勧奨が起きて ノルマ主義的な 法人統括官 ではなく、一日4件の準 効果はない。件数ありき 備調査をせめて<br />
一日1件 いる。趣旨徹底を叫ぶが ろ」とのハッパをかけて 重点項目調査でも「どの 協議会法人税調査では のは違うし、表現の仕方 協議会努力と各人別の 税目でもいいから是正し 修更正割合70%を求め、 や伝え方の趣旨が行き届 いていないものだ。 長官 表をベースにやる 数字は違う話だ。

無理のないようにと指示 際、局署の実情に即して 長官 事務計画を作る て策定するような指示は しており、実調率を示し 生まれている」と述べて のではなく、共同の中で 究を育てる環境を破壊 期間を必要とする基礎研 われてきた。それが長い 費カットの大ナタがふる の「税取り競争」は国税 いる▼業績評価という名 切磋琢磨から良い研究が 「競争原理で追いたてる のこと▼益川さんは、 だ競争を強いて、優秀な し、若い研究者には歪ん 行した05年頃から、研究 ている▼「独法化」が進 人材を磨滅させていると

されたのは が4人の日 本人に授与 ノーベル賞





の環境について意見が出 者からも日本の基礎研究 だが、受賞 うれしい話 ている。

しい遅れが出 任・昇格に著 職員と比べ昇

級高位号俸の全税支部組

1員2名 (宮城英一郎)

当/5-7) を6級ポス 覇署個2/ 普3期相

ポスト在職の差別実態

22.5

50~54歳

協議会

36期は全

であると考えてい し、沖縄でも同様 人事が基本である

と受け止めて欲しい。

員に対する人事のあり方 長年努力を重ねてきた職

員統括官になって

トに昇任させること。4

□全国税組合員

全国税以外

34.6

う差は起き得な

長官

基本スタンスとし

のではないかとの疑念がある。

評価や給与決定等はなじまない」

革を進めていくことになる。

沖縄は返還から

ていれば、こうい いる。適切に行っ

全国税以外の差別実態を

てもらいたい。全国税と 本的認識を長官には持っ 協議会差別に対する基

ない

とし

てきたが、

表で示すが、見れば

新人事評価制度は

適用除外を求めよ

新人事評価制度の試行を昇給等に使う

使わない。各種会議等でも指示はしてい

国税庁は「公権力行使職員には、

北陸地連が行った「リハーサル試行」アンケ

ト結果も同様であり、78%の職員がなじまない

国税は適用除外を求めることはできないのか。

一員として、能力・実績主義の観点に立った改

リハーサル試行で色々な問題点や指摘がある

と思うので、庁全体として問題意識を持ち、本 格実施を行う上での問題点や課題を的確に把握 するため、局署からの声も集約し、公表してい

国公法が改正された現段階では、政府の

国税になじま

と迫る垣花副代表委員

「適切ならこんな差は起き得ない」

組

合

員2名

管徴1/普3期/4-

長官 こと。

沖縄国税事務所が

各局と違う人事方針を持

れてくる。そういうポス に本土から統括官が送ら 36年経っているが、未だ

で、

差別をしたことはな

協議会

長官

協議会

きたい。

と答えている。

ているからという理由 て、どの職員団体に属し

4-7、嶺井諭/那覇署 那覇署管徴2/普3期/

60)を5級に昇格させる

(伊集盛政/那

俸の全税支部

5級高位号

(第三種郵便物認可)

返

還

から

36年を

迎

え

た沖

縄

80.7

い。適切・公平な っている訳ではな

53.9

55~59歳

であること

問題は同様で、

緊急の対

沖縄国公労全税支部の組 策を求める。あわせて、

5-78、与那嶺敬/北那 覇署法1/普2期相当/

60.5

合員は、他の

協議会沖縄でも書庫の

5年

46%

7年

5%

基本簿書の保存年数は

税

3~4年 49%

長官 一元化全署実施後 の機構について、査定当

局と協議しているところ

供は不可欠だ。

ためにも、前広の情報提

疑問や不安を払拭する

4%に過ぎない。

### 内部 元化 書庫 庁舎 狭い

古い

•

員のうち一元化希望は 協議会 トでは、 東海地連アンケ 課税内部の職 えできないことをご理解 等ポストの増減数をお答 であり、具体的な統括官

こととしたい。なお、情 け前広に情報提供を行う 果を踏まえて、できるだ 配置については、円滑に 移行できるよう、査定結 一元化後の定員・機構

要員を配置し、相応し

管理運営部門には基幹

協議会

浦和署視察結果

万々にあたってもらう必

報提供の時 構配置を決 の定員、機 上で、署別 析を行った 務量等の分 各局署の業 踏まえて、 査定結果を 期は全ての 定するもの 協議会 が、なるべく早い時期に、 く求めていく。 いきたい。 なにがしかの形で伝えて 伝えなければならない 要がある。人事配置の基 本的考えは、遅くとも身 市告書の時期までには

分保存できる署は5%に 査では、基本簿書を7年 も書庫の改善を望む声が 四国地連アンケートで 前広の説明を強 する。

危険なまま 月中旬に示すこととなる から、 最終的な結果は5 ことを検討したい。 階で概要をお知らせする が、その間にも可能な段 に尽きるので努力はして り、そのための予算獲得 望ましいが、全面建替え 署が多いと感じている。 や大規模改修が必要であ 舎・書庫の拡充だ。 **丁舎内に保管できるのが** 指摘された状況の

も言われている。 規模改修ができないかと 国税庁予算の中で署の大 要望もしている。一方で、 め、防災計画も含め予算 を会計課長に聞きたい。 し書庫も分散しているた 浦和署は古い

4ヵ所に分散、集中書庫 い。緊急対策を強く要望 例は浦和署にとどまらな いる状況だ。こうした事 火性のない書庫も使って も大宮と川越に分散、耐 協議会 所得税申告書が

過ぎない(左上図)。 元化の前にやるべきは庁

ている。

人事課長

# 2級昇 教えられない

をするつもりはない。定

になっていたと言ってい

ない。 ある以上、 で……。成績主義の下で る。勤務成績が良好であ る職員に成績主義の観点 数の範囲内で、総合勘案 したうえで実施してい

一律にはでき

どのように実施するか聞

している。

で行えるかどうかを検討

与等の検討状況について 協議会 非常勤職員の給

ている。

協議会 それが社会問題

としては3ヵ月に区切っ

の事情によるので、当庁 常的になるかはそれぞれ

聞きたい。

協議会 勤務時間短縮を

協議会事実の積み上げ に上席になっていた。 で、事実として20年まで **人事課長** それだけの素 「人事の積み上げ壊すな」 材を持った職 員であれば、 積み、ある程 定の経験を

度の地位に達 するというこ

と岡田評議委員 とだと思う。

協議会 のか。

可能である要求である。 トを沖縄の職員に振れば 税庁として、 長官 にするかどうかを検討し ていると聞いている。 しない形や共済組合主催 財務省で取りやめ 公費を支出

年度の美術展はどうなる え、成立後に出したい。 出され、国会で審議され る」と前回答えたが、 長官 12月2日に法案が ている。法案審議を踏ま やり方の余地はあ 「福利厚生は重

> 職員の職務内容、地域 長官 当庁で働いている

職務経験を考慮して決定

しれないが、働く側はそ せる方は都合が良いかも になっている。仕事をさ

協議会 把握した上で検討したい と考えるが、実態をよく ので、時期は即座に回答 を見直さないのか。 していく。なるべく早く できない

用することが前提で、 長官 予算内の範囲で雇 「3ヵ月更新 恒 協議会 組合として到底容認でき するような対応は、労働



人事課長 秘密・独善を地でいく

協議会

20年表彰を受

けながら上席になれな

非常勤職|

員

の

**処遇改** 

善

それが、従来20年で上席 いる。下期発令での是正 とは異なる人事を行って い」との従来から考え方

の昇格を改善するため、 協議会 劣悪な行二職員 期を残している。「若い 協議会 2級発令でも60 るのではないか。

うちの差は好ましくな いのか。 ぜ上げたどうかを言わな げるのが不可欠だが、な 、事院との個別協議に上

いるため、その観点から で、検討することにして 数を公表するにあたっ て、人事を円滑に行う上 人事課長 人事管理の係

別協議に上げてなかった 持つ。真摯な態度での対 を教えられないのか、個 協議会 なぜ昇格発令数 応を求める。 との疑念をますます強く

### 『今こそ応能負担原則の確立を』 第48回税研全国集会

2009年1月10日(土)~11日(日)

◎「寿楼臨水亭」(神戸市須磨区)

八方尾根で滑り交流しよう

的に説明できなければな

「物件費」扱い

# 国税ス

長官 公金を使ってやっ れで生計を立てている。

ていることであり、対外

◎「雷鳥ヒュッテ」(白馬村八方)

2で3なら黒イ白2黒4で 1でイは白1で白生き。白 白4に黒5で白死です。 黒 〈解答〉 黒1、3が好手段。

生きです。 白死。 墨多でイは白4で白

詰 碁

2009年1月24日(土)~26日(月)