



**税制調査会に申し入れ**

税制・税務行政のあり方は、人々の生活に重大な影響をもち、わが国の政治、経済、社会のあり方にも決定的ともいえる影響をもちます。

税制調査会は、税制に関する政府の審議会であり、全国税はその動向を注視し、1976年以降「年度答申」に向けた税

**「悪名」とどろかせた歴代長官**

職員犠牲で「悪名」とどろかせた歴代長官

「悪名」とどろかせた歴代長官

**応能負担原則の徹底を**

に再配分機能を重視する税制に転換することを強く求め、①応能負担原則の徹底、②最低生活費非課税の原則の徹底、③総合課税・超過累進課税の強化、④大企業・大口資産家優遇税制の見直し、⑤逆進性の強い消費税の廃止・見直しについて、意見を述べています。

**勤労手当「成績率」納得できますか**

下表で勤労手当の成績率を確認して下さい。「良好」が標準ですが、あなたは納得できますか。「役職別加算」は(本俸+地域)×%(1・2級0、3級5、4・5級10、6級15%)で計算。

①	②	③	④	計	成績率
勤労手当の金額	俸給の支給額	地域手当の金額	役職別加算額	②+③+④	①÷計
					特に優秀 1.07
					優 秀 0.86
					良 好 0.72
					良好でない 0.635
					35%[注意] 0.65
					悪 劣 0.56以下

**私の決意** 私のスタンスは明確です。賃金カット、不当労働行為、不当配転などあってはならないことは、無くしていくということ。

**キーワード** 中労委は公労使三者構成で、労働者委員15人のうち、民間労組出身の委員と、特定独立行政法人などの委員がいる。定さんは独法関係で任命されたもの。

「計画」にガッテンした▼「全員を支援する最良で最も公平な方策」をいち早く英国が発表。景気刺激策として、一時的に付加価値税率を2・5%引き下げ、低所得者の所得税を恒久減税し、最高税率は5%引き上げ▼EUも「連帯と社会的公正」を謳い、各国に付加価値税や労働者の所得税減税を勧告する内容を含んだ「欧州経済回復計画」を発表▼「未曾有のKY首相」なら、「欧州は」社会的常識が欠落している」と言いかねないが、政府税調や自民党税調の面々は、グローバルな流れに取り残され、迷走をいつまで続けるのか。

**日曜開庁だ!**

「職員に負担かけると言っているのだ」と居直る

立ちっ放し巡回指導だ! 昼休み勤務時間割り振り現場に混乱持ち込む

何があっても全件入力だ! 昼休み相談…ムニヤムニヤ

「屋休み確保は本気だ」と大ミエきつたが… 昼休み相談強行だ!

**職員犠牲で「悪名」とどろかせた歴代長官**

「悪名」とどろかせた歴代長官

**「最悪の確申期」とな**

「最悪の確申期」となった主な要因は、①e-Tax普及の前倒し達成を煽り、②思いつき導入の「初回来署電子申告」へ強制誘導し、事務の流れを悪化させ、③新規事

**現場から一斉に次のよ**

現場から一斉に次のような声が上がりました。▼e-Tax普及競争を止め、臨機応変にタッチパネルも活用せよ▼法人調査件数を減らし、挙署体制を抜本的に拡充せよ▼局は各署の実態を的確につかみ、局員派遣を増やせ▼全ての相談を5時までに終了させよ▼休みの時間への相談食い込みをなくせ▼交替・休憩なし、立ちっ放しの相談を

**平成20年分確申期の焦**

平成20年分確申期の焦点は、第一に、健康第一の相談・処理体制を構築することです。超勤時間を前年より減らすため、挙署体制拡充とあわせ、大量の申告書が提出される署への応援体制の確立が急務です。

第二に、交替・休憩ができない巡回指導を抜本的に見直し、「個資一体の相談」の押し付けを一切排除することです。

第三に、5時までに全ての相談の終了、昼休みに食い込む相談を一掃する手立ての明示です。

第四に、健康対策とれない外部会場、平日業務に支障をきたす日曜開庁について、効率性の面からもこれらの施策は廃止・縮小すべきです。

第五に、署設置作成コーナー用パソコンを使ったe-Tax普及で、モラル逸脱の強制や競争を一切排除することです。

**政府は11月16日、第30**

政府は11月16日、第30期中央労働委員会の労働者委員に、淀房子氏(全医労前副委員長)を任命しました。

連合、全労連が結成された1989年以降、連合推薦候補が中労委委員を独占する状況が続いていました。非連合系の労働委員が選出されたのは初めてです。

全労連、純中立労組懇日本マスコミ文化情報労働者協議が「全国労働委員会」が任命されなかったことに関連して、「政府の姿勢を根本的に転換させたものとは評価できない」とし、引き続き労働行政民主化に取り組むとしています。

**淀さん中労委委員に**

淀さん中労委委員に初の非連合委員が誕生

淀さん中労委委員に初の非連合委員が誕生

**「バラマキ**

「バラマキ 一瞬、増税 一生」の愚策に空いた口が塞がらなかつた

「計画」にガッテンした▼「全員を支援する最良で最も公平な方策」をいち早く英国が発表。景気刺激策として、一時的に付加価値税率を2・5%引き下げ、低所得者の所得税を恒久減税し、最高税率は5%引き上げ▼EUも「連帯と社会的公正」を謳い、各国に付加価値税や労働者の所得税減税を勧告する内容を含んだ「欧州経済回復計画」を発表▼「未曾有のKY首相」なら、「欧州は」社会的常識が欠落している」と言いかねないが、政府税調や自民党税調の面々は、グローバルな流れに取り残され、迷走をいつまで続けるのか。

**「悪名」とどろかせた歴代長官**

「悪名」とどろかせた歴代長官

**「悪名」とどろかせた歴代長官**

「悪名」とどろかせた歴代長官

**「一元化に向けた取組」のしかかり、上乘せに健康第一の確申期対策を二度と起こすな! トップの判断ミスと現場丸投げ**

**「最悪の確申期」とな**

「最悪の確申期」となった主な要因は、①e-Tax普及の前倒し達成を煽り、②思いつき導入の「初回来署電子申告」へ強制誘導し、事務の流れを悪化させ、③新規事

**現場から一斉に次のよ**

現場から一斉に次のような声が上がりました。▼e-Tax普及競争を止め、臨機応変にタッチパネルも活用せよ▼法人調査件数を減らし、挙署体制を抜本的に拡充せよ▼局は各署の実態を的確につかみ、局員派遣を増やせ▼全ての相談を5時までに終了させよ▼休みの時間への相談食い込みをなくせ▼交替・休憩なし、立ちっ放しの相談を

**平成20年分確申期の焦**

平成20年分確申期の焦点は、第一に、健康第一の相談・処理体制を構築することです。超勤時間を前年より減らすため、挙署体制拡充とあわせ、大量の申告書が提出される署への応援体制の確立が急務です。

第二に、交替・休憩ができない巡回指導を抜本的に見直し、「個資一体の相談」の押し付けを一切排除することです。

第三に、5時までに全ての相談の終了、昼休みに食い込む相談を一掃する手立ての明示です。

第四に、健康対策とれない外部会場、平日業務に支障をきたす日曜開庁について、効率性の面からもこれらの施策は廃止・縮小すべきです。

第五に、署設置作成コーナー用パソコンを使ったe-Tax普及で、モラル逸脱の強制や競争を一切排除することです。

**政府は11月16日、第30**

政府は11月16日、第30期中央労働委員会の労働者委員に、淀房子氏(全医労前副委員長)を任命しました。

連合、全労連が結成された1989年以降、連合推薦候補が中労委委員を独占する状況が続いていました。非連合系の労働委員が選出されたのは初めてです。

全労連、純中立労組懇日本マスコミ文化情報労働者協議が「全国労働委員会」が任命されなかったことに関連して、「政府の姿勢を根本的に転換させたものとは評価できない」とし、引き続き労働行政民主化に取り組むとしています。

**淀さん中労委委員に**

淀さん中労委委員に初の非連合委員が誕生

淀さん中労委委員に初の非連合委員が誕生

**「バラマキ**

「バラマキ 一瞬、増税 一生」の愚策に空いた口が塞がらなかつた

「計画」にガッテンした▼「全員を支援する最良で最も公平な方策」をいち早く英国が発表。景気刺激策として、一時的に付加価値税率を2・5%引き下げ、低所得者の所得税を恒久減税し、最高税率は5%引き上げ▼EUも「連帯と社会的公正」を謳い、各国に付加価値税や労働者の所得税減税を勧告する内容を含んだ「欧州経済回復計画」を発表▼「未曾有のKY首相」なら、「欧州は」社会的常識が欠落している」と言いかねないが、政府税調や自民党税調の面々は、グローバルな流れに取り残され、迷走をいつまで続けるのか。

**「悪名」とどろかせた歴代長官**

「悪名」とどろかせた歴代長官

**「悪名」とどろかせた歴代長官**

「悪名」とどろかせた歴代長官

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話 (03) 3581-3678 FAX (03) 3507-0886 振替口座 00140-2-68514

**「税務の職場」何でも110番**

zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。◇全国税ホームページ◇ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

**見直せ▼巡回指導から「個資一体的相談」を分離せよ。**

「一元化に向けた取組」上乘せするつもりか この上、「一元化に向けた取組」を上乗せする次のような施策を打ち出しています。

「一元化の全署実施に当たっては、確定申告期における共同事務処理体制の確立(フウハウの蓄積等)が着実に図られるよう、積極的に取り組んでいく必要がある」と。

**第48回税研全国集会**



**『今こそ応能負担原則の確立を』**

2009年1月10日(土)~11日(日) ◎須磨温泉 寿楼 臨水亭(神戸市須磨区) ●講演と特別報告 ①最近の税制改正の問題点(仮題) 立命館大学教授・三木義一氏 ②e-Tax、急拡大策の問題点(仮題) 近畿地連・長谷川前本部書記長 ●3つの分科会 1.税制一般 2.暮らしと税金 3.税務行政 ◇お申し込み・詳細は、お近くの全国税組員まで

**詰将棋**

〈出題〉九段 西村一義 中級クラス (ヒント)とどめに飛車が働く…… (10分)二段 持駒 金桂

6	5	4	3	2	1
			飛	桂	
			金	桂	



# 貧困は社会の問題 公共サービスを守ろう

「国公労連中央労働学校」(11月5日開催)で行われた、尾林芳匡弁護士による講義「公務の民営化と公務労働」(要旨)を紹介します。

「構造改革」により、国・地方自治体は、極限までの職員定数の削減と組織そのものの淘汰が進められている。

公務サービスの民営化は様々な手法で進められており、その際には「公務を民間が効率的に行う」と表現されるが実態と違っている。サービスを公務が担っているときは、人的・物的経費がかかるが、民間が担うと物的経費が安くなる訳ではない。結局、利益捻出のために人的経費を削るしかなく、非正規労働者や派遣労働者への置き換えが進むに過ぎない。

指定管理者制度<sup>1)</sup>の導入を推進した企業が「設備投資不要、間違いなく儲かる」と宣伝していたことも忘れてはならない。この制度においては、落札業者の撤退や粉飾決算業者の参入等の問題事例が相次ぎ、自治体の財産が食い潰されている。総務省も「公社サービスの水準確保」「適切な積算」等といった見直しを余儀なくされている。

PF1法<sup>2)</sup>は、民間に任せることでいいものができるという哲学に基づくが、行政の関与の後退が住民の利益と安全の後退につながる問題事例が多数報告されている。

構造改革特区では、株式会社大学の失敗等、文科省から改善勧告が出される状況になっている。

市場化テストでは、公務の専門性が継承されず、思想・信条や私有財産の処分につながる高度な個人情報等が十分に保護されない実態も生じている。

公務労働者には、今、公務の現場で起きていることを国民に明らかにし、弊害を除去していく取り組みを強めてもらいたい。

公共サービスは、貧困状態にある人も幸せに暮らしていくためにあり、必ずそこに行き着くことになる。

1) 指定管理者制度 「公の施設」の管理運営主体を、自治体の出資法人や公共的団体等に限定していたものを、平成15年9月から民間事業者やNPO法人等にも委ねられることにした。

2) PF1 (プライベート・ファイナンス・イニシアティブ) 公共施設等の建設、維持管理、運営等を「民間の資金、経営能力・技術的能力を活用する」手法。

## 人事 評価制度

# 「税とり競争」煽る危険

### 労力費やし混乱持ち込むだけ



民間で先行した人事評価制度は、「恣意的な制度運用に陥りやすい」(08年「労働経済白書」)などの問題が明らかになっています。成果を得やすい業務ばかりが優先され、評価されないことには手を出さない、後輩の指導はしなくなる、中長期的な目標は後景におかれる、上司の顔色を窺いながら仕事をするなど、その弊害は枚挙にいとまがありません。

「信賞必罰を柱とする公務員制度の持ち込み」民間で先行した人事評価制度は、「恣意的な制度運用に陥りやすい」(08年「労働経済白書」)などの問題が明らかになっています。成果を得やすい業務ばかりが優先され、評価されないことには手を出さない、後輩の指導はしなくなる、中長期的な目標は後景におかれる、上司の顔色を窺いながら仕事をするなど、その弊害は枚挙にいとまがありません。

「信賞必罰を柱とする公務員制度の持ち込み」民間で先行した人事評価制度は、「恣意的な制度運用に陥りやすい」(08年「労働経済白書」)などの問題が明らかになっています。成果を得やすい業務ばかりが優先され、評価されないことには手を出さない、後輩の指導はしなくなる、中長期的な目標は後景におかれる、上司の顔色を窺いながら仕事をするなど、その弊害は枚挙にいとまがありません。

「信賞必罰を柱とする公務員制度の持ち込み」民間で先行した人事評価制度は、「恣意的な制度運用に陥りやすい」(08年「労働経済白書」)などの問題が明らかになっています。成果を得やすい業務ばかりが優先され、評価されないことには手を出さない、後輩の指導はしなくなる、中長期的な目標は後景におかれる、上司の顔色を窺いながら仕事をするなど、その弊害は枚挙にいとまがありません。

「信賞必罰を柱とする公務員制度の持ち込み」民間で先行した人事評価制度は、「恣意的な制度運用に陥りやすい」(08年「労働経済白書」)などの問題が明らかになっています。成果を得やすい業務ばかりが優先され、評価されないことには手を出さない、後輩の指導はしなくなる、中長期的な目標は後景におかれる、上司の顔色を窺いながら仕事をするなど、その弊害は枚挙にいとまがありません。

「信賞必罰を柱とする公務員制度の持ち込み」民間で先行した人事評価制度は、「恣意的な制度運用に陥りやすい」(08年「労働経済白書」)などの問題が明らかになっています。成果を得やすい業務ばかりが優先され、評価されないことには手を出さない、後輩の指導はしなくなる、中長期的な目標は後景におかれる、上司の顔色を窺いながら仕事をするなど、その弊害は枚挙にいとまがありません。

## 「公権力行使職員は業績評価および給与決定等はなじまない」としたスタンスを堅持せよ

制度官庁(総務省・人事院)は、新たな人事評価制度を09年4月から施行する方向性を示し、全職員を対象に「リハール試行」を行わせています。しかし、評価項目や評価シートは極めて抽象的なもので、実施期間も極めて短期間です。不十分さは明白ですが、参加した職員の苦勞を無にしないためにも、その問題点を徹底的に洗い出す必要があります。

## 検証、チェックする視点

■これまで人事評価に関する業務量等は一切検証されていません。期首・期末面談は納得いくまで行うべきですが、そのためどれ程の労力を要するかを検証。

■期末面談では、どういう視点や判断基準で評価を行なわれたか検証し、問題点を洗い出す。

■被評価者が納得できない場合、苦情相談や苦情処理はどのように行われ、機能したかを検証。

■評価結果の公正さや正確さを検証するため、同様の業務が同等の評価となっているかを洗い出す。

■「東海・名古屋中村」現在、納付書のプリンターは、管理部門のある3階にあります。署内に1台だけです。内部事務一元化後、管理部門は1階へ移動します。これに伴い納付書のプリンターも1階に備付けになります。



## 第51回全国税スキーの集い

日程 2009年1月24日(土)~26日(月)  
会場 長野県・白馬八方尾根スキー場  
宿泊 雷鳥ヒュッテ(白馬村八方)  
費用 2泊3日 大人17,000円  
子ども14,000円  
※申込みは全国税本部「スキーの集い」係まで  
Fax (03-3507-0886)  
郵便 〒100-0013  
千代田区霞が関3-1-1 財務ビル

### 八方尾根で滑りまくってみんなと交流しよう

「詰将棋」  
解き  
2二金と捨てて3  
四桂が好手順、2三  
玉は最善の逃げです  
が、2二金から1  
二金と送って、2同玉  
に3二飛成がピッタ  
リ。

訂正  
前々号の本欄の記事の内「伏見署の青年が轢き逃げで逮捕された」は、「左京署の青年が伏見区内……」の誤りでしたので訂正いたします。

納付書が作れない  
【東海・名古屋中村】  
現在、納付書のプリンターは、管理部門のある3階にあります。署内に1台だけです。内部事務一元化後、管理部門は1階へ移動します。これに伴い納付書のプリンターも1階に備付けになります。

に官用車がある。任意保険に入っていないからだ。  
慣れない車の運転。自損・他損を問わず物損事故の補償はどうなるのか。車両保険に入っていれば保険会社が

方が良いのは当然だ。進行は大丈夫？  
【近畿・北大阪】  
K署のこと。玄関を入ると受付のほかに統括官と思いきや年配の職員が立っている。新施策(案内)にしては不思議だなと職員に聞いてみたら、どうもトラブルが想定されることがあり一応立ち番をされているらしいとのこと(一日中かどうかは不明)。  
仕事が年々忙しくなると統括官は大変だが、部門の仕事の進行は大丈夫なのかな？