



# 内部事務一元化

## 種々の声もとに「見直した」というが

一元化7000人強、課税内部は未把握？!

### 庁舎整備は置き去りで一元化に走る

**全国税** 一元化対象事務の切り分けやステップ2の到達時期が示されたが、方針を変えたのか。

**総務課長** 平成18年度までの試行結果で切り分けを確定させ、22事務年度中にステップ2まで到達し、ステップ3以降は全署実施後の状況を踏まえながら判断したい。

**全国税** 組合の主張を入れたということか。  
**長官** いろいろな声をもとにやってきた。

**全国税** 一元化と課税内部の職員数、ポストの増減、配置換えにあたり職員の希望をどう扱うのか、説明を求める。  
**長官** 査定手続きを経



**全国税** 一元化と課税内部の職員数、ポストの増減、配置換えにあたり職員の希望をどう扱うのか、説明を求める。  
**長官** 査定手続きを経

すよう申し入れる。身中にも関わりますが、一元化から課税部門に戻れるのか。  
**長官** 交流か、定着かは検討中だ。  
**全国税** 前広に情報を知らせるべきだ。

現場は狭隘な庁舎・書庫に泣かされ、確申期中は階段の下や廊下で執務をしており、紛失するなど言う方に無理がある。

**全国税** 事務の切り分けが次第で課税内部に負担が増大するとの不安が充満している。課税内部人員をどう積算するのか、また課税総括部門や第一部門はどうなるか、説明を求める。  
**総務課長** 課税総括を作る要求はしていない。機構が固まっていく段階で話をさせていた。

**全国税** 重要な問題について説明もなく、話を引き延ばす姿勢には愕然とする。説明責任を果たすに努めている。  
**長官** 所要の予算確保に努めている。

**全国税** とにかく狭すぎる。書類の紛失が増えれば責任は庁にある。

**全国税** 確申期は職員健康を第一とすると確

**長官** e-Taxもあり、超勤で対応せざるを得なかったことは承知している。超勤をなるべく軽減するなどの基本的姿勢は当然だが、納税者のニーズもあり、両立させていきたい。

**全国税** ヘルプデスクをどう改善するのか。  
**総務課長** 庁はオペレータを70人から107人にし、チーフオペレータも26人配置する。局版へ

### 顧問先斡旋問題

## 政府内議論ふまえて対処

勤務時間短縮

### 非常勤給与等 指針に沿い規程整備

に実施に移すよう政府に働きかけよ。②かねてから顧問先斡旋廃止を求めてきたが、廃止する考えはあるか。③非常勤職員の基本となる給与をどこにおくか、について聞く。  
**長官** ①人勧の扱いは公務員全体の問題であり、まだ決まっていない。当庁としてどうやるかは検討中であり、適切に対応したい。②(天降り問題については、いや失礼)顧問先斡旋については適正化を図ってきた。天下り批判もあり、早期退職慣行は正の動きもある。より一層適切な対応をする必要がある。③非常勤続雇用は行わない。

**人事課長** 典型的な事務を行う場合行(一)11が適当との回答を人事院から得ているが、当庁でどうするかは検討中だ。  
**全国税** 税務117で設定すべきだ。また、「3ヶ月更新」を悪用した雇止めは根絶せよ。

**長官** 非常勤の常勤化防止という閣議決定があるため、1年を超える継続雇用は行わない。

**全国税** パソコン環境のない納税者にもe-Taxを勧めるつもりか。  
**長官** 使えない方は案内しない。リピーター対策としてダイレクトメール、研修等を考えている。

**全国税** 確申期は健康第一と確認できるか。  
**長官** 納税者からの要望にこたえる必要もあり、職員の負担が過度にならないよう努力していくことも必要と考える。

**全国税** 健康第一を否定するとも受けとれる。健康第一と明言すべきだ。  
**長官** ……



### こんな人事あり!?

【関信・新潟県支部】

10月1日付で関信国税専従(2年間休職専従)明けの46期に主査の発令があった。たとえ優秀であつてもいさなりポスト発令には疑問を感じる。

当局の「良く職責を果たした…」に当てる。日曜開庁、昼休み相談の導入、一元化等当局の意に沿った組合活動を評価したとしか考えられないが? 「組合といつても関信国税は当局の別動隊ですから」「仕事で出世するか、組合の専従をするかですよ」と職場の声。

【東海・中川分会】

「オンライン利用拡大行動計画」の概要連絡があった。国税申告

手続(所得税のうち、地方税当局収受分については、「e-Tax」を利用して分母から外すという)。

強引に達成率を引き上げるためではないのか。これでは、社保庁が厚生年金の徴収率を高めるために分母を減らしたことに同じではないのか。

強風で倒れる自転車

【北海道・札幌南】

当署には、屋根と囲いのついた自転車置き場がない。風の強い時など、ほとんど倒れてしまい、結構傷もつく。当局は「場所がない」等として消極的だが、職員の財産を傷つけないためにも屋根と囲いのついた自転車置き場の設置は急務。

【北海道・札幌南】

当署には、屋根と囲いのついた自転車置き場がない。風の強い時など、ほとんど倒れてしまい、結構傷もつく。当局は「場所がない」等として消極的だが、職員の財産を傷つけないためにも屋根と囲いのついた自転車置き場の設置は急務。

【北海道・札幌南】

当署には、屋根と囲いのついた自転車置き場がない。風の強い時など、ほとんど倒れてしまい、結構傷もつく。当局は「場所がない」等として消極的だが、職員の財産を傷つけないためにも屋根と囲いのついた自転車置き場の設置は急務。

【北海道・札幌南】

当署には、屋根と囲いのついた自転車置き場がない。風の強い時など、ほとんど倒れてしまい、結構傷もつく。当局は「場所がない」等として消極的だが、職員の財産を傷つけないためにも屋根と囲いのついた自転車置き場の設置は急務。

【北海道・札幌南】

当署には、屋根と囲いのついた自転車置き場がない。風の強い時など、ほとんど倒れてしまい、結構傷もつく。当局は「場所がない」等として消極的だが、職員の財産を傷つけないためにも屋根と囲いのついた自転車置き場の設置は急務。

【北海道・札幌南】

## 「メール事件」未解決、不誠実な対応に抗議

適用除外を求めよ。

**人事課長** 上席6級を働きかけているが、処遇が進みすぎという査定当局の認識と職務給原則もあり実現していない。今後も努力を続けていく。

**上席昇任や5級昇格で方針を変えた訳ではない。経験年数で一律にという発令は行ってない。**

**全国税** 「勤続20年までに上席」は、男性だけでなく女性職員にも広げた。これは人事の基本方針に沿って改善を

**総務課長** 人事評価制度では様々な課題を探るようお願している。来年以降、様々な形で意見をお聞きしていく。

**全国税** 普通科27期生組合員を残したことに抗議する。直ちに補正発令

**全国税** 普通科27期生組合員を残したことに抗議する。直ちに補正発令

**全国税** 普通科27期生組合員を残したことに抗議する。直ちに補正発令



抗議する岡田副委員長

### 詰基

【解答】黒1としてから二子にしてから3と打つのが好手段。白4に黒5で黒生きます。黒1で2は白1黒3白5で失敗。白2で5なら黒1白黒4で黒生きます。

