

税務署って想像通り!? それとも変!? ですか

9月5日午後、全国税本部の電話が鳴った。「匿名でも話を聞いてもらえますか」と尋ねた相手は、ことし国専採用試験を受けた青年だった。

「どんなことですか」と聞くと、「説明会で話されたことと、職場見学時に『先輩』から聞いたことに違いがあり、不明な点を聞きたいのですが」と切り出す。聞くと、不明点は六つに上った。

業務は苛酷なのですか、メンタルヘルス制度はどうなっています、パワハラはあるのですか、残業はどの位ですか、会計士試験を受けたいのですが定刻に帰れますか、やりがいのある仕事ですか…。

対応した山本書記長は数十分間かけて答え、最後に、やりがいの持てる仕事だと話した。

青年は、「暗かった気持ちが、少し明るくなりました」と語って電話を切った。

「先輩」から話を聞き、青年には税務署って変!?と感じる様子が伺えた。

配属されて間もない国専38期のみなさん、税務署って想像通りでした!? それとも変!?



「国民が主人公」の政治に転換を

総理の職を二代続けて投げ出したのは前代未聞のこと、自民・公明の政治は、まさに「立ち往生」しています。

後期高齢者は「うば捨て」、若者は使い捨て、地方は切り捨て、そして政権投げ捨てに反省もなく、また、国民の「食」への新たな不安に有効な手も打たず、総裁選の騒動を繰り返しました。

自公政治は、「構造改革」のかけ声で大企業の儲けだけを応援し、私たちの暮らしを痛めつけてきました。

いまこそ国民要求が実現する政治を

無責任きわまりない政権「二代」投げ捨て



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内 (〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話 (03) 3581-3678 FAX (03) 3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務」の職場、何でも「110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号まで)。 (ごまかさないで)

◇全国税ホームページ◇ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

「国土交通省等による官庁営繕費等予算概算要求(国税庁分)」についての概要説明があり、税務署庁舎等について、新営繕案22件・継続事業12件の整備経費が盛り込まれたことが明らかにになりました。

朗報 老朽・狭隘庁舎 改善へ一歩前進 新営は倍加の22事案要求

概算要求に盛り込まれた「庁舎新営(新規)署」は以下のとおりです。 ◇一般会計・官庁営繕費(関信局) 栃木

老朽・狭隘庁舎等の抜本改善を求める各職場の切実な声にこたえるためには、庁舎新営を一層加速させる必要があります。

派兵にしがみついてもきまされた。しかし、アフガニスタンの実態は、戦争ではテロはなくせないことを実証しています。



おめでとう「全国税北海道」1000号発行

北海道地連は9月6日通算1000号を達成した機関紙「全国税北海道」の「記念のつどい」を開催しました。

概算要求の概要が伝達されました。定員は「代替」。

KSKとe-Taxが突出 職場環境に光あたらす

Table 1: 概算要求ベースの定員関係. Columns: 19年度, 20年度, 21年度. Rows: 新規増員, 合理化減, 差引増減.

Table 2: 国税庁予算概算要求の主要事項. Columns: 区分, 20年度要求額, 21年度要求額, 前年比. Rows: 1 情報化経費, 2 納税者利便向上経費, 4 職場環境整備経費, 6 庁局署一般経費.

「つどい」には組合員やOB組合員など33名が駆けつけ、およそ半世紀にわたり引継がれてきたたかひの記録に思いをはせ、1000号の記念を喜びました。

この概算要求では、大小様々な職場要求に光をあてられています。

詰碁 (Go problem) section with a board diagram and text: 「出題」九段 石榑郎郎 黒先 (ヒント) 黒1、3が白の弱点をつく好手段です。(8分で二、三段以上)

公務でも個人加盟の労働組合を視野に、可能性の探求を



国公一般で活躍した浅尾さん、熱く語る

第66回定期大会の会期中、国公一般で活躍された浅尾大輔さんから、「ロスジェネレーションと労働組合」と題して話を聞きました。以下、その要旨です。

▽「さまよう世代(25~35歳)」は、成果主義に追われ…気がつけばウツ、無職でも働いても…何も残らない。

▽年収200万円未満の労働者が2000万人に迫る中、生存の破壊、誇りの破壊、未来の破壊が進んでいる。泥沼状況にあるフリーターは、自らの権利を守り始めようと青年ユニオンを立ち上げた。

▽小説『蟹工船』から可能性を読み取り、共感を寄せている。初めてストライキを執行する際の一節、「んで、皆勢揃いしたところで、畜生らにねじ込もうっていうんだ。」「やれ、やれ!」「やれやれじゃねえ。やろう、やろうだ。」「んか、んか、これア悪かつた。やろうやろう!」火夫が石炭の灰で白くなっている頭をかいた。…皆笑った。》

▽社会変革のテコとして、ユニオンは工夫をし、さまざまなフォーメーションの運動体に発展している。新しい運動には、「ユニオンはブルーシート」「毛布のような労働組合」「反貧困」「生きさせろ!」等の新しい言葉が宿っている。

焦点はプライドと労働時間をめぐる闘争になる。▽公務の場における個人加盟の労働組合を視野に、可能性を探求することが求められる。

「柔よく剛を制す」一穏やかに、柔軟に、事実と論理で納得を得る。ネットをフル活用し、全ての情報公開・共有する(部外者に組合情報は漏らさない)。組合員なら誰でも参加できる執行委員会等。

浅尾さんの問題提起を含めた「話し」は、新たな労働組合運動を探求していく上で大変参考になり、インパクトのある内容でした。

(注)「国家公務員一般労働組合」(略称:国公一般)は、全国の国家機関(公務職場や外郭団体)で働く人なら誰でも入れる組合です。ハローワークや社保庁、税務署の非常勤職員も一人でも入れます。

今、力を入れている課題は、非常勤職員の均等待遇を実現することです。「困ったことがあれば、気軽に労働相談下さい」と呼びかけています。

電話 03-3502-6363 Fax 03-3502-6362

(mail) soudan@kokko.or.jp



「なにわの川探検クルーズ」では、大阪の夜景を船上から眺め、おおいに盛り上がった参加者たち。

「なにわの川探検クルーズ」では、大阪の夜景を船上から眺め、おおいに盛り上がった参加者たち。

これは、女性の登用拡大計画を意図したものと私たちが要求している女性の処遇底上げと

各局の状況を適宜把握し、交流しながら取得しやすい環境づくりを全国的に進めていくことを確認しました。

業務一元化で、職員一人一人が具体的にどのようにかかわっていくのか不透明な状況下にあります。

15分の時間短縮を職員個々の要望に合った形で実施させる問題や、e-Tax普及のためのノルマ主義的な仕事のやらせ

「北海道地連」 新人事評価制度導入は統括官クラスの管理職の心理に大きな影響を与えているようです。

「近畿地連」 二人の特官は、ここ10数年も調査の経験なし。特官付の上席は調査の大ベテランで特官よりも年長者。当然モチベーションは上がらない。

「近畿・南大阪支部」 先の配転、地域手当6%の我著では二年目での転勤が署長と副署長。一年での転勤が二人の連調官。残りは三年目に大きな収入減を経験しての転勤だ。

子育てと仕事の両立支援 話題になった大阪局の積極性

処遇底上げと無縁の人事にはガツカリ

女性部は、8月30、31日、「第49回全国女性代表者会議」を大阪市内で開催し、職場の女性の状況等と交流しました。交流の場で明らかに

「安心子育て応援プラン」の取り組み検証

平成17年に始まった国税庁特定事業主行動計画は、子育てと仕事の両立を更に推進する観点から

4人の子育て中の男性を他局配転し、単身赴任を強要する当局に「安心子育て応援」を口にする資格なし

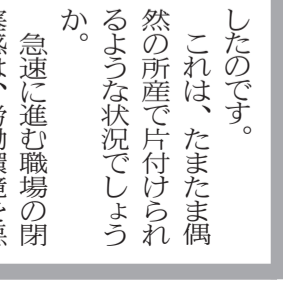
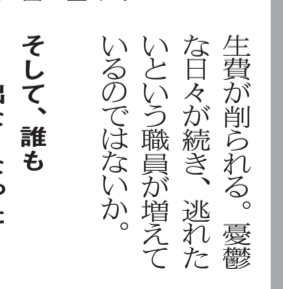
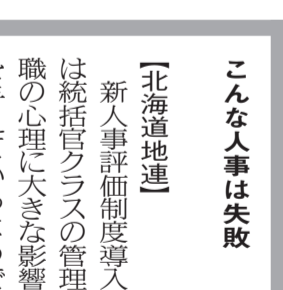
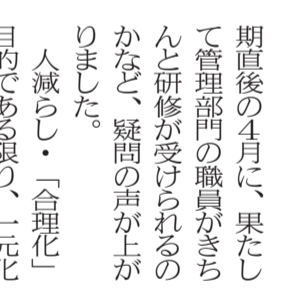
地域の実情、職員個々の要望に合う時短を

「北海道地連」 新人事評価制度導入は統括官クラスの管理職の心理に大きな影響を与えているようです。

「近畿地連」 二人の特官は、ここ10数年も調査の経験なし。特官付の上席は調査の大ベテランで特官よりも年長者。当然モチベーションは上がらない。

「近畿・南大阪支部」 先の配転、地域手当6%の我著では二年目での転勤が署長と副署長。一年での転勤が二人の連調官。残りは三年目に大きな収入減を経験しての転勤だ。

「北海道・旭川東」 とある某署でこの一年間に現実に起きた出来事です。しかも、その署は職員総数90人の中規模署。そこで異常な割合で退職者が続出



こんな人事は失敗 「北海道地連」 新人事評価制度導入は統括官クラスの管理職の心理に大きな影響を与えているようです。

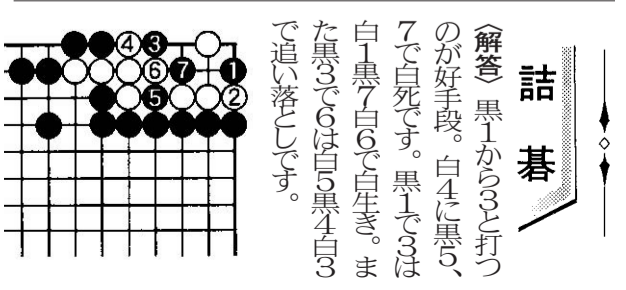
「近畿地連」 二人の特官は、ここ10数年も調査の経験なし。特官付の上席は調査の大ベテランで特官よりも年長者。当然モチベーションは上がらない。

「近畿・南大阪支部」 先の配転、地域手当6%の我著では二年目での転勤が署長と副署長。一年での転勤が二人の連調官。残りは三年目に大きな収入減を経験しての転勤だ。

逃れたい、憂鬱な職場 「東京・玉川分会」 さまざまな管理強化が進められている。新評価制度で管理職は期間中、部下の動きを又

「北海道・旭川東」 とある某署でこの一年間に現実に起きた出来事です。しかも、その署は職員総数90人の中規模署。そこで異常な割合で退職者が続出

「近畿・南大阪支部」 先の配転、地域手当6%の我著では二年目での転勤が署長と副署長。一年での転勤が二人の連調官。残りは三年目に大きな収入減を経験しての転勤だ。



詰碁 解答 黒1から3と打つのが好手段。白4に黒5、7で白死す。黒1と3は白1黒7白6で白生き。また黒3で6は白5黒4白3で追い落としです。