ん延し、

した。ノルマや限界を超える事務量押しつけで、

全国税は、8月22日から3日間、

東京都内で第6回定期大会を開催しま

労働強化やパワハラがま

職場の期待にこ

玉

たえる要求とたたかう方針が満場一致で確立されました。

事件やトラブルが頻発する中で開かれた大会は、

発行所 東京都千代田区霞ヶ関

財務ビル内 (〒100-0013)

全国税労働組合

発行人 岡田 俊明 電 話 (03) 3581-3678 FAX (03) 3507-0886 振替口座 00140-2-68514 王義と無理な効率化は税

職

の要望に合わせた15

を

見送り_

画

不当介入は

絶対許さな

第66回

開会にあたり岡田副委員 に黙とうをささげた後 信地連·信濃中野分会 られた小川清明さん(関 美術展でも入賞するほど 長は「小川さんは財務省 冒頭、 築していこう」と呼びか 職場から新しい運動を構

全

(毎月3回5の日発行) 定価1部20円

「周りとのシンクロ率アップの秘訣は……」の発言に、大会会場は爆笑

術

展 争止

永

年

表

章彡

見直

しに抗

撤

を求

8

山本新書記長が談話

当局は永年勤務

者表彰を見直しす

るという情報提供

を行ってきた。そ の内容は、祝賀会

の中止と記念品贈呈廃止が主な内容だ

遣い指摘しへの対応とみられ、到底容

認できるものではない。また、「総務

省の統一的方針」を唯々諾々と受け入

れ、表彰該当者にだけ知らせるという

永年勤務表彰は民間企業でも定着

し、特別休暇を付与し、夫婦旅行チケ

ットを贈る企業は多い。それを、公務 員の場合は「無駄遣い」とする批判は

同期生との久しぶりの会合や家族の 理解に感謝する場面を遮断してしま

職場から「モチベーションは下が

要求を掘り

り起こし、共同して実現して を持っている、③青年の生の ている。職場の青年も同じエ いと青年世代は声を上げ行動 を担う、②このままでは生き

全国税に迎え入れ、青年部を強く大き いく、等を運動の基本にして、青年を

くする決意が表明されました。

抱負を述べる田山文武青年部長、高

を起こして ネルギー

ていけない いの一翼を

りっ放し」等々の声が上がるのは当然 である。声を大にして言いたい、「こ

れでいいのか、国税庁!」と。

やり方に、憤りすら覚える。

全く当たらない。

村和由全国委員(写真左から)に会場 橋知巳事務局長、山道外誠副部長、木

から大きな

は拍手がおくられました。

は到底承服できない。 ような「無駄遣い撲滅

美術展等の中止と同じく、「無駄

けました。 った山口委員長は 続いて、あいさつに立 「成果

の腕前だった。その美術

ク剥奪以降、美術館等か 展を中止するという。 どうやって団結を強めて ら足が遠のいており、文 化水準も落ちているので いくかが問われている。 様々な問題はあるが、 ないか」と指摘、

も据え置き、

配置し使用者責任を果せ

や要望に合わせた15分時

地域や職員個々の実情

とを決定しました。

国連絡会など53通

と受け入れ、国税庁も美

会中央本部、農民運動全 由法曹団、新日本婦人の 破棄中央実行委員会、自

会の報告

がありました。

大会2日目、「第35回青年部定期大

報告は、

①青年の雇用を守るたたか

9月に全国統一行動を

長か、 を転換する新たな別組 組織化し、彼我の力関係 わせよと要求していく るなと追及を強める 狭隘庁舎・書庫を放置す 期の超勤抜本削減、 「時短15分を昼休みの延 な内部事務一元化反対、 x普及尻叩き反対、 っていきたい」 職員個々の要望に合 退庁時間切り上か 「秋から ę Т

間15分時短ということ ながら、ボーナスも賃金 下げが行われている. 数の都道府県で給与引き 国も同じ厳しさにあり 官は定例記者会見で「半 かつ勤務時

認しました。

を集中していくことを確 改正・実施を求める行動

れない実態が大会でも浮

中国国税職員組合、安保 国公労連加盟の各組合、

こ彫りになりました。

まともな食事も休憩もと

の不当な介入をはねの

本当に困っている職員の

45分の昼休みでは

また、勤務時間延長で

全税関・斉藤委員長

勤務時間法等の早期

見送り」画策など政府

と言及しています の趨勢からスンナリ受け が、果たして今の世の中 入れられるのかどうか_

取り競争や労働強化をま できない。行政と仕事は とうあるべきかを語り合

ん延させるもので、

長谷川書記長 活動していこうと呼びか 田副委員長は「意気高く 展開されました。 ける新しい仲間の発言が 閉会のあいさつで、

びかけ、運動方針を実践

信頼と結びつき

する決意を新たにして大

日本共産党・佐々木議員

会は閉幕しました。

のない職場をつくろう」 べきかを語り合う中で、 のあり方を探求する」と 針を提案しました。 る主人公は青年、そのエ に民主主義を根付かせる

らの発言が相次ぎ、方針 をより豊かにする討論が

ずませ、 をさらに広げよう」と呼

議員・オブザーバー等か 風を吹かそう」と運動方 この後、のべ49名の代

間にわたり「職場を変え

長谷川書記長は、

と訴えました。

のべ、「全国税への注目 目立った大会だった」 り期待は強い。対話をは









国公労連・香月書記次長

詰

西村一義

活用で。(10分で三段) 中級クラス (出題) 九段 〈ヒント〉 飛車のうまい

一二三四五六 飛金金桂

	6	5	4	3	2	1	
							ŀ
		金			Ŧ		ŀ
					田	4	ļ.
		44		4	4		١
							ŀ
_			3				ŀ
	_			г			ı

と悪のり 「ムダボ」 にひっかけ 「メタボ」

し、無駄遣 い撲滅を政

す。各府省庁も唯々諾々 行わない」とお触れをだ 「レク経費の予算要求は 内プロジェクト▼出来レ 府に提言している自民党 ースのように、総務省は

全労連、公務労組連絡会、

■メッセージ・祝電■

めはない▼国民の怒りを たぞろ発覚したが、お咎 る幽霊事務所費疑惑がま 助成金は聖域扱いに。 き」と啖呵も切ったが、 を差し出す▼無駄遣い撲 シングは常套手段だが、 年間320億円余の政党 滅プロジェクトチームは なものにするという貢物 公務員は砂を噛めという かわすための公務員バッ 「政治とカネ」にかかわ 「政治家自ら身を切るべ 術展は中止、表彰も貧相 全国税組合員とし

ら署長等から嫌がらせを

こだわっていく」「皆さ ローガンにある誇りには 今日ここにいる。大会ス 交流の積み重ねの中で、 は、「全国税組合員との

んの多くは30年以上の経

に戻った。帰ってきてか

き、ボロボロにされて署

一財務省に3年間行

相手に伝わる」「私とし

ては紙面を通じて伝えた

し、大事にしていきた

国、経済を超えてつくる「全国 を超えてつくる「全国 を超えてつくる「全国 を超えてつくる「全国 を超えてつくる「全国 を超えてつくる「全国 を超えてつくる「全国 でする要求にもとづ 一致する要求にもとづ 一致する要求にもとづ が議会による長官交渉を を協議会による長官交渉を

ていき

(普5期・千葉県支部)

その一人の長野さん

(普45期・東京東支部)

もう一人の朴木さん

くれる人には好感を持

つ。どう伝えていきたい

か、その想いを語れば、

代に伝承して欲しい。若

い人は自分の話を聞いて

なんでも良いから次の世

第 25 回

協議

共闘、

会定期大会

ま す

> めた二人の仲間がかけつ 税組合員として活動を始

> 抱負を語りました。 声を上げていきたい」と

大会には、新たに全国

できるか分からないが、

けました。

と親交の深い岡澤中央執行委員

左から長野さん、

朴木さん、

は言えるようになった

に加人して言うべきこと

験を持っている。仕事上

全国税

加入したばかりで何が

職場と生活、趣味等

から一斉にまき起こりま

代表委員閉会の挨拶をする宮城副

まい決め手です。

て7手目▲4三金がう

一飛△3三玉▲4五桂

歓迎と連帯の拍手が会場

一人の想いに応えて と熱く語りました。 税

全

(第三種郵便物認可)

定

期

大会

報

討 論

パワハラで相次ぐ退職

1883号 ▽99名の職場で、ナンバ 統括3名、総括上席1

職場であってはならな 噂が広がり、「こういう 名を含め7名が退職、署 い」と署長に釘をさした。 パワハラで名をはせる のパワハラが原因との

仕事のやらせ方との因果 職員を退職に追い込む。 統括官は異動の度に若い

関係を認めないことがパ

▽正義感の強い青年は良

職員を泣かせるノルマ 及の成果と考える。

灯油高騰に悲鳴、

寒

処遇後退は重大 冷地手当改善は急務

昇任発令を勝ち取ろうと てきた。同じ気持を抱く で押し返す必要がある。 処遇後退に該当者ぐるみ 目立って増えた。重大な ▽勤続20年・上席が崩 全国税に加入届を送付し >上席未発令の45期生は われのない差別に怒 勤勉手当低率支給も 名古屋国税を脱退し 普45期の一部―未発

福利厚生ないがしろ

していく必要がある。

公務員に対する風当た

キロも太った。外圧を口

を条件とした再任用はハ

ードルが高い。地方局の

福岡局は e-Tax普及

苦言を呈された。ヘルプ

掃していく必要がある。

中央執行委員】

辞めさせ独身寮食堂を潰 りが強いと、寮母さんを

▽永い間内部の仕事をし

てきた職員に、外部事務

まともな電子申告を

再任用の条件改善を

した。 そのため半年で5

実に福利厚生をないがし

ろにする仕打ちを跳ね返

再任用は極端に少ない。

指示は納得できない

理由説明なし、

一 方 的



回の異動で「部下なし特 下に押し付ける統括官の は処分もされず出世して 届いたが、名指しの4名 加害者が淘汰されない。 ▽パワハラ告発メールが ワハラ頻発の原因だ。 配置換えを要求した。今 独り善がりの理屈を部 より 度に当局に突きつける。 帰った」等の声が寄せら ▽6月の調査件数は12 れており、今後も交渉の 査ができない」「泣いて 件数に追われ、 「準備調

▽若手育成が強調されて

事を引き継げるよう要求 の職員と関わる中で、 年数をかけ、若手が多く

する指導担当者もいる。

につながらない」と公言

は大混乱もたらす拙速な内部事務一元化

していく必要がある。

は明らかで、是正を迫る。

もできずまともな調査が

超勤の連続で計画件

事を教えても自分の評価



運営指針」に抗議中 尊厳傷つける「事務

佐藤東北地連代議員





高橋関信地連代議員 年次採用女性職員の処

双方向の関係が大事 仕事のことも要求も 遇底上げを強く求める

小宮山東海地連代議員

パワハラ加害者が淘汰

青木北陸地連代議員

されないことに憤慨

しポスト昇任を求める 全国からの要請を力に

や地域の労働相談で、

員を雇い止めにした。当 で、3名のアルバイト職

へは、

局パワハラ相談室

和 良

司

(東京中) (東京南) (東大阪)

神的苦痛を訴えた。

【書記長】

そうした中、裁判官同

書記次長(専従)】

山本 浩二 (東京中

井ノ上繁利(東京中)

国に広める必要がある。 任用があるが、これを全 東京局では管理部門の再

▽強引な誘導と代打ちで

井原四国地連代議員

大前提にせよと追及して 信する e - Tax普及を 納税者自身が作成・送

らないと苦情が殺到、 ▽ヘルプデスクにつなが 恫喝している。 その一方で、数値の低い 署に「覚悟しておけ」と 設定は署に「丸投げ」し、 > e - T a x普及の目標

頭で謝罪したが、雇い止 席の調停の場で当局は口

めは撤回を拒否した。

弱い立場の人を支援す

告を勧めているのか」と 説明もできずに電子申

る全国税に、当人からは

感謝の言葉が寄せられた

当と賦課内部の間で仕事 員が減らされ、一元化担 ▽試行署の管理部門は職 分け合いが危惧さ 藤平東京地連オ 率トップになり、今年は 別できず、結局は一元 るが、個別と一般の区 談業務を割り振ってい 解決されない。 化担当が対応、

れる。マニュアルは全 ▽週2回半日交替で相

問題は 乱すると大半の人が感じ

て網羅せず、局も署も 手探り状況にある。

秀作 分会紙 『全国税玉川』(東京南支部玉川分

会)『全国税あつた』(愛知支部熱田分会)

08機関紙コンクール結果について

テップ5」に到達するま ▽一元化の説明で、 で全署実施すれば、大湿 認識が読み取れた。これ 起きかねないとの当局の で10年かかるかもしれな い、仕事のなすり合いも

■新役員紹介■ 山口潤一郎 (東京南)

国税北海道』は特別賞とします。

1000号記念特集号を含めた地連機関紙『全 支部)『全国税あおもり』(東北地連青森支部)

支部紙 『全国税東京中』(東京地連東京中

(近畿地連東大阪支部『東大阪』

けている。職員犠牲の施

2%と幹部はハッパをか

者も職員も求めている。

「雇い止め」の一掃を

副中央執行委員長】

会計監查委員】

— 幸

(福) 愛

岡媛

富次(埼玉) 俊明 (東京南)

「雇用期間満了通告

岡田

デスクの抜本改善を納料

策にメスを入れ、まとも

な普及を求めていく。

統制委員会議長】 中原 賢二 (東京中) 満男(埼 勉 (埼 玉 玉

書記長 ■退任された役員■ 副中央執行委員長】 芦田 力 (東大阪)

【中央執行委員】 長谷川 健(南大阪)

会計監査委員】 中尾 清次 (福 岡) 蔵原 保一 (東京東) 小田川豊作 (東京中) 中島計衛(群馬) 悟 (東京中)

(宮

詰 将

ら▲4三金△同玉▲4 ▲2一金に△3三玉な





