



晴天にめぐまれた将棋頭山頂での参加者たち

# 第47回 山のつどい 開催



標高2956.3mの木曾駒ヶ岳と「聖職の碑」で知られる遭難碑

## 41名の仲間が将棋頭山、駒ヶ岳、三ノ沢岳へと

「第47回全国税山のつどい」が、8月2日から4日、中央アルプス木曾駒ヶ岳周辺で、全国から集まった41名の仲間達がつどい、開催されました。天候に恵まれた3日間、初日は千畳敷から将棋頭山を経由し、駒ヶ岳から三ノ沢岳を登りました。稜線を吹き抜ける風が心地よく、南アルプスや富士山を遠望できる絶好のロケーションを満喫しました。また、投宿した頂上山

「第47回全国税山のつどい」が、8月2日から4日、中央アルプス木曾駒ヶ岳周辺で、全国から集まった41名の仲間達がつどい、開催されました。天候に恵まれた3日間、初日は千畳敷から将棋頭山を経由し、駒ヶ岳から三ノ沢岳を登りました。稜線を吹き抜ける風が心地よく、南アルプスや富士山を遠望できる絶好のロケーションを満喫しました。また、投宿した頂上山

## 重視する6項目要求

- 1 ノルマ主義反対、確申期の超勤削減
- 2 一元化の全国実施延期、試行の継続
- 3 上席6級格付け実現、年令と経験を尊重した人事運用
- 4 税務水準差25%回復
- 5 長期非常勤職員の処遇改善
- 6 狭小庁舎、書庫の改善

「社会の一員として声をあげる、他人を思いやる」。「蟹工船」のメッセージが現在の若者の心を照らしている」とNHKの特集番組は結んでいる。「生きづらい社会」、「ゆとり」、誇りが持てない「職場を愛えていく主人公は青年です。青年が持てるパワーを発揮するよう期待し、願っています。

# 労働強化に歯止め 生活と権利を守る

8月22日から3日間の日程で開催する「全国税第66回定期大会」に提案される運動方針案のポイントについて、編集部が長谷川書記長にインタビューしました。

— 小泉・安倍内閣の「構造改革」で、弱肉強食の「新自由主義」が暴走し、その矛盾が噴きだしていますね。

— 雇用や社会保障、食料や環境、投機マネーと物価高騰、どの問題でも「こんな社会でいいのか」という声が上がっています。そうした中、最低賃金や派遣労働、後期高齢者医療制度問題などで、

世界では、国連憲章に基づき平和秩序をめざす流れが大きくなり、国内でも15年ぶりに「改憲反対」が上回るなど、「戦争と平和をめぐる国民の動向も前向きに変化しています。まさに「歴史が動く」時を迎えています。

国民の要求と運動が政治を動かし、攻勢的たたかいを展開できる情勢が広がっています。

公務員バッシングが強まり、給与構造「見直し」や定員純減、行政組織「合理化」等により職場は疲弊していますが、攻撃への対抗軸として、「憲法の完全実施」を掲げ、国民の生活と権利を守り、改憲も許さない運動の構築をめざします。



全国税・長谷川書記長

「職場で重視する要求、運動のポイントは、重視する要求は別記の6項目で、1、2は労働強化に歯止めをかける要求です。

内部事務一元化が全国実施されようとしています。内部担当職員の削減

「昼休み相談」強行で、休み時間犠牲という異常事態も進行しています。

「研修時間や従事人員不足」「相談業務切り離せ」の声を無視し、全国一元化を強行すれば現場の混乱は必至です。拙速な全国化ではなく、十分な試行を継続して諸問題をクリアするよう当局を追及していきます。

「50歳代上席切り捨て」人事が職場の士気低下を招いています。公務員職場からワーキングプアを一掃させたいと考える見ない一方的な「雇止め」も一掃させたいと考えています。

昭和40年代前半に建築された庁舎がめぐる押し状態です。「庁舎改善調査」に力を注ぎ、その結果を対外的にもアピールしたいと考えています。

紙面の都合で語り足りなかったと思います。最後に訴えたいこと

「社会の一員として声をあげる、他人を思いやる」。「蟹工船」のメッセージが現在の若者の心を照らしている」とNHKの特集番組は結んでいる。「生きづらい社会」、「ゆとり」、誇りが持てない「職場を愛えていく主人公は青年です。青年が持てるパワーを発揮するよう期待し、願っています。

# 全国税

8年度運動方針案のポイント

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内 (〒100-0013)

全国税労働組合

発行人 岡田 俊明

電話 (03) 3581-3678

FAX (03) 3507-0886

振替口座 00140-2-68514

## 「税務の職場」何でも110番

zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話もFAXも上記の番号まで)。全国税ホームページ <http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

## 給与と通告、税務水準差の推移

01年 官民給与「逆較差」を理由に一時金0.05月引下げ(俸給表改定なし) ~年間給与1.6万円減  
◇水準差9.63%・32,700円

02年 「逆較差」を理由に、①勧告制度初の俸給表引下げ、②一時金も引下げ ~年間給与15.0万円減  
◇水準差9.51%・32,400円

03年 「逆較差」を理由に、月例給与一時金引下げ ~年間給与は過去最大の16.3万円減  
◇水準差9.45%・32,400円

04年 「較差極少」を理由に改定見送り

05年 「給与構造の抜本的な改革」を勧告(俸給水準引下げ、地域手当新設、給与カーフフラット化、勤務実績の給与への反映等)

「逆較差」を理由に、月例給与引下げ(一時金は0.05月引上げ) ~年間給与は0.4万円減  
◇水準差9.36%・32,700円

06年 「較差極少」を理由に改定見送り、比較対象企業規模など官民比較方法の見直し改悪

07年 若年層に限定した月例給与引上げ、勤勉手当0.05月引上げ  
◇水準差9.33%・31,200円

## 詰将棋

(出題) 九段 西村一義  
中級クラス  
(ヒント) 3手目に好手あり...

持駒 飛歩  
1一三四五六  
二二三四五六  
三三三四五六  
四四三四五六  
五五三四五六  
六六三四五六  
七七三四五六  
八八三四五六  
九九三四五六

世界一高いビルは台北に、最大規模の上場会社は上海、投資ファンドドはアブ Dhabi、最大の映画界はインドのボリウッド...「アメリカ力は、多くの分野で王座を明け渡す」▼「新興国は過去の大国と比べれば健康で、既存の国際秩序の中で豊かさを求めようとしている」と分析する「ニューズウィーク」のザカリア編集長。アメリカ以外の国が台頭している「アメリカ後の世界」を、「かつてない平和と繁栄ムードに満ちた国際社会」とみている▼「投機マネーでもたらされた物価高騰の「主犯格」であるヘッジファンド規制に言及していないなど問題はあつたり病」に警鐘を鳴らしていることは間違いない。

# 「なくせ貧困・戦争しない」 全労連大会



全労連は7月23～25日定期大会を開催し、「なくせ貧困」「戦争をしない・参加しない日本」の実現をめざす運動方針を採択しました。

派遣・パート労働者の地位向上の取り組みを支援する「非正規雇用労働者全国センター」や組織化のための財源新設など、組織拡大への体制づくりを確認しました。

組織の違いを超え共同を

坂内議長は「反貧困」のたたかいは前進を強調し、「なくせ貧困」「戦争をしない・参加しない日本」の運動を展開する

の要求実現と、「反貧困」のたたかいは前進させる必要がある」とし、すべての労働組合や労働者、市民団体が組織の違いを超え共同してたたかおうと呼びかけました。

憲法を職場と地域に運動方針は、憲法を職場と地域に生かすことを基調に、「なくせ貧困」「住み続けたい地域」「戦争をしない・参加しない」の運動を展開すること、臨時国会で焦点と

「環境にやさしい働き方をテーマに、24時間型社会の構築や、規制強化を求め、さまざまな角度から「働く人」の確立」を求めたいことをしています。

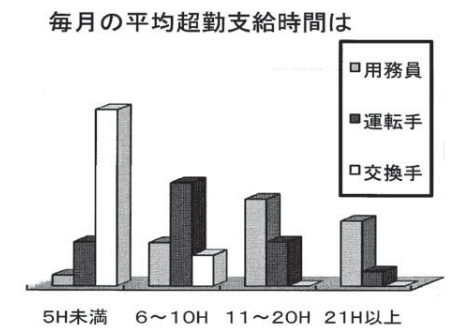
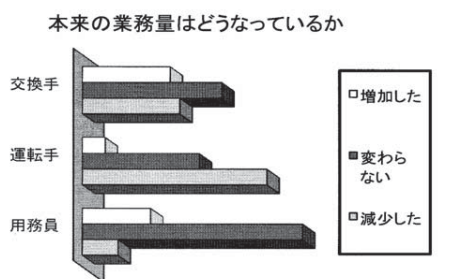
「交換手さんの声」  
低賃金を見直してほしい。これでは生活していけなくなりそうです。昇格の問題、超勤のつけ方(今のようにつけられているのか不明)・納税者の携帯電話に着信が残って誰かかけたかわからない問題、一人交換手は一日中座りっぱなしで心身ともに良くない。非常勤さんの予算を今後

# 私たちの願いが届かない

## 将来不安訴える声ビッシリ

「現在、仕事内容に不満は」の質問に、46%の「職員」「ある」と答え、交換手では82%に上っています。

意見欄には、「毎年入札で異なった業者になり、設備トラブルが多発。2～3年は同じ業者で」「自分で考えて作業をしても、総務からの指示が優先となるためやる気がなくなる(用務員)」「総務係員との年齢が年々離れていくにつれて話も合わず、つまらない職場に思えてくる(運転手)」「著により交換手が異なり仕事の手づかい。私たちの交換手の声が届いていない証拠」「前課長は、電話は誰でもすぐできる」と、仕事



「5、6年前の超勤手当は何時間くらいでしたか」の質問に、①交換手は「5時間未満」52、「6～10時間」24、「11～20時間」18、「31時間超」6%、②運転手は5時間未満「8」、「6～10時間」23、「11～20時間」46、「21～30時間」8、「31時間超」15%、③用務員の

「5、6年前の超勤手当は何時間くらいでしたか」の質問に、①交換手は「5時間未満」52、「6～10時間」24、「11～20時間」18、「31時間超」6%、②運転手は5時間未満「8」、「6～10時間」23、「11～20時間」46、「21～30時間」8、「31時間超」15%、③用務員の

「今一番解決してもらいたいこと」は、  
・総務の人のコミュニケーション  
・必要な作業用品の購入  
・ゴミのリサイクル品の分別  
・庁舎内にある植木の剪定と消毒  
・もっと自由に仕事をやらせて欲しい(給料も上がればもっと良い)  
・26年以上勤務しても2級で定年を迎えること  
・年令相応の生活や付き合いができるよう、超勤手当が欲しい等々。

「北から南」  
「南から北」  
「北から南」  
「南から北」

## 超勤手当支給時間 5年前と比べ激減

「現在、仕事内容に不満は」の質問に、46%の「職員」「ある」と答え、交換手では82%に上っています。

意見欄には、「毎年入札で異なった業者になり、設備トラブルが多発。2～3年は同じ業者で」「自分で考えて作業をしても、総務からの指示が優先となるためやる気がなくなる(用務員)」「総務係員との年齢が年々離れていくにつれて話も合わず、つまらない職場に思えてくる(運転手)」「著により交換手が異なり仕事の手づかい。私たちの交換手の声が届いていない証拠」「前課長は、電話は誰でもすぐできる」と、仕事

「5、6年前の超勤手当は何時間くらいでしたか」の質問に、①交換手は「5時間未満」52、「6～10時間」24、「11～20時間」18、「31時間超」6%、②運転手は5時間未満「8」、「6～10時間」23、「11～20時間」46、「21～30時間」8、「31時間超」15%、③用務員の

「今一番解決してもらいたいこと」は、  
・総務の人のコミュニケーション  
・必要な作業用品の購入  
・ゴミのリサイクル品の分別  
・庁舎内にある植木の剪定と消毒  
・もっと自由に仕事をやらせて欲しい(給料も上がればもっと良い)  
・26年以上勤務しても2級で定年を迎えること  
・年令相応の生活や付き合いができるよう、超勤手当が欲しい等々。

「環境にやさしい働き方をテーマに、24時間型社会の構築や、規制強化を求め、さまざまな角度から「働く人」の確立」を求めたいことをしています。

「交換手さんの声」  
低賃金を見直してほしい。これでは生活していけなくなりそうです。昇格の問題、超勤のつけ方(今のようにつけられているのか不明)・納税者の携帯電話に着信が残って誰かかけたかわからない問題、一人交換手は一日中座りっぱなしで心身ともに良くない。非常勤さんの予算を今後

「今一番解決してもらいたいこと」は、  
・総務の人のコミュニケーション  
・必要な作業用品の購入  
・ゴミのリサイクル品の分別  
・庁舎内にある植木の剪定と消毒  
・もっと自由に仕事をやらせて欲しい(給料も上がればもっと良い)  
・26年以上勤務しても2級で定年を迎えること  
・年令相応の生活や付き合いができるよう、超勤手当が欲しい等々。

「北から南」  
「南から北」  
「北から南」  
「南から北」

「東海・名古屋北分会」  
7月10日は、国税職場では一番関心のある日ですが、昔では「ナナガツ・トウカ、ナツ・トウ」納豆の日だそうなんです。

納豆は粘りがあって体に良い。まるで全国税のような食品です。あなたも納豆(全国税)を食(加入)してみませんか。

「誰か調査に行きます」  
「北海道地連」  
法人課税部門では、7月人事異動の着任前から、「〇〇日から調査予約を入れておきます。休暇の予定はありますか」と転入者に問い合わせたり、統括官が「誰が行くか分らないが、〇〇日から調査に伺います」など、予約を取ることに目の色を変えています。

玉川前局長は地連との交渉で、「結果として接触率が上がればいいな、という程度の二割」「必ず達成しなければならぬものではない」と言い繕い、二割の目標にこだわりました。実態は、やはり数値目標を下げなければ職場にゆとりは生まれないということですから、「二割増」の見直しが必要です。

これを踏まえてか  
「東京地連」  
電子申告の法人税申告書別表(二)に記載がある還付金口座の文字がとて小さく目が疲れる、と職員から強い不満が出ています。どう見ても6ポイント活字です。文字拡大を早急に行うべきです。

「詰将棋」  
解説  
▲1三歩△同玉▲2四銀△同銀▲3三飛△2三飛△1二玉▲2一飛成△同金▲3四角成△1三玉▲2三馬まで11手詰。

(解説)  
3手目▲2四銀が好手、△同玉なら▲2五飛から▲2三飛成がある。5手目▲2三飛から▲2一飛成が好手で、▲3四角成でビッ