

# 全国税

発行所  
東京都千代田区霞ヶ関  
財務ビル内(〒100-0013)  
全国税労働組合  
発行人 岡田 俊明  
電話 (03) 3581-3678  
FAX (03) 3507-0886  
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”  
何でも110番  
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇  
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

## 安心して仕事と子育てがでる環境に

### 数値目標設定した「登用拡大」に転換を

人事作業が詰めの段階にさしかかる5月27日、国税女性部は、国税庁と交渉しました。

■処遇改善問題■  
定された「女性職員の採用・登用拡大計画」は進

行中だが、いぜん男女格差は縮まらず、女性間の差も拡大している。そのため、具体的数値目標を定めた計画策定に踏み出すとともに、(税大門戸開放前に採用された)年度採用者に光をあてた昇任・昇格発令を求める。

女性部 行(二)職員の劣悪な処遇を少しでも改善するため、昇格・昇給等で特段の手だてをとってほしい。

■母性保護問題■  
女性部 制度を周知するとともに、産前8週・産後10週など制度改正も働きかけてほしい。

■ハラスメント問題■  
女性部 私たちの要求が通って、非常勤職員も出席した研修が実施されるようになった。今後もセクハラ根絶に力を注いでほしい。

## 女性部が国税庁と交渉



「非常勤職員も含めたハラスメント研修実施は評価できます」と交渉に参加した女性部組合員

当 局 適正、能力、勤務実績等を把握し適正公平な人事に努めている。性別にかかわらず、よく職責を果たした職員は上位ポストに登用していく。今後も、積極的登用に努めることが重要と考

■配転問題■  
女性部 配転によって退職に追い込まれることはあってはならない。安心して仕事と子育てができる環境を最優先にした配転を行うべきだ。

■内部一元化問題■  
女性部 次々と手直しが必要な事務処理要領、苦慮するレイアウト等々問題は山積みしており、一元化のビジョンも見えにくい。拙速な全署実施は止めてほしい。

当 局 21年の定期異動目標を設定して行政を行っているが、ノルマは課していない。昨年から国税は純増になったが、これからの増員要請では先



申し入れする大門議員と佐々木議員(左から)

2008年  
6月17日

## 佐々木・大門議員が 牧野長官を訪ねる

全国税が1月17日に開催した「第34回国税国会」で、政府や国税庁当局に対する

共産党財務・金融委員の佐々木憲昭衆院議員と大門実紀史参院議員は6月17日、牧野長官を訪ねました。

ルマ主義の是正と納税者サービスの向上、③人事政策の公正化に関する申し入れを行いました。

また、公務職場で起きている非常勤職員の雇止め問題で、長官は「国税庁は基本的にハローワークで公募し、3カ月ごとに契約している。1年継続して働いた人は少し間を空けてもらっている」と説明した上で、「これは庁だけで解決できない、人事院とか国全体で対応する問題」との認識を示したとのことだ。

督促要請を受けとめた日本

その席で、両議員は、①原油や原材料の高騰に配慮した行政執行、②

①納税者の事情も配慮しつつ柔軟な対応に心がけるよう指導している、②

また、公務職場で起きている非常勤職員の雇止め問題で、長官は「国税庁は基本的にハローワークで公募し、3カ月ごとに契約している。1年継続して働いた人は少し間を空けてもらっている」と説明した上で、「これは庁だけで解決できない、人事院とか国全体で対応する問題」との認識を示したとのことだ。

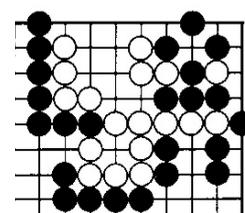
## 08人勤にむけラストスパート

国公労連・全国税は、08年人勤にむけ、初任給をはじめとした賃金改善、勤務時間の短縮、非常勤職員の処遇改善を重点に行動・交渉を強化してまいります。

6月19日には、非常勤職員の給与に関するガイドライン案の提示がありました。

度の制度設計について行革推進事務局から、20日について人事院から、それぞれ「中間回答」がありました。

「出題」九段 石樽郁郎  
黒先  
「ヒント」無条件で仕留めませんが黒1、3の手順に注意して下さい。(10分で二、三段以上)



## そろばん弾

政府のIT戦略本部は「電子政府」実現ロードマップを見直し、従来

## 要チェック「低率支給」 許せません ダンマリの査定

6月の期末手当支給額は、「俸給+扶養手当+地域手当+広域異動手当+役職段階別加算額+管理職加算額」の月額×期別支給割合(一般職員140%、再任用職員75%)となります。なお、前年12月2日~6月1日の期間の在職が6ヵ月未満の場合、さらに休職の場合は、一定の割合・率で減額となります。

※役職段階別の加算割合は、表1のとおり①税務職は8級以上20%、7・6級15%、5・4級10%、3級5%、②行(二)職は5級10%、4・3級5%(なお、3級は「人事院の定める者に限る」となります)。

※管理職加算の対象は特定幹部職員(税務職でいえば、7級以上でかつ俸給の特別調整額の適用職種がI・II種の職員が該当)で、加算割合は、表2のとおりI種25%、II種15%となり、優遇されています。

勤勉手当支給額は、「俸給+扶養手当+地域手当+広域異動手当+役職段階別加算額+管理職加算額」の月額×成績率となります。なお、期末手当と同様、勤務期間が6ヵ月未満の場合は、勤勉手当も一定割合で減額となります。

※成績率は、表3のとおりですが、昨年12月は「特に優秀」が1.095、「優秀」が0.885、「良好」が0.745でした。

表3 成績率

成績区分	成績率
	一般職員
特に優秀	1.070
優秀	0.860
良好(標準)	0.720
良好でない	0.635
うち「注意」	0.650
懲戒	0.56以下

表1 役職加算割合

税務	割合	
	級	割合
税務	8級以上	20%
	7・6級	15%
	5・4級	10%
	3級	5%
行二	5級	10%
	4・3級	5%
	※3級は人事院の定める者に限る	

表2 管理職加算割合

表・級	特別調整額	
	I種(25%)	II種(20%)
10級	25%	15%
9級		
8級		
7級		
税務職		

### ▼勤勉手当の支給額

俸給	地域異動	×	成績率 ※3
地域異動	役職段階別 ※1	×	成績率 ※3
加算	管理職 ※2		

計画を3年前倒しする方向をまとめた。となると来年のe-Tax普及目標は一挙に50%にハネ上がる▼府省ごとの計画は戦略本部が一括する「促進行動計画」に組み込まれる中、改善勧告等の権限を持つ同本部「評価委員会」の厳しいチェックが想定される▼はじめに数字ありきの凄まじいプレッシャーにさらされるなら、牧野長官が強調した「利便性を体験してもらう趣旨」や「行政のモラル」は後景に追いやられないか▼所狭しと配備されるPC、「初回」を取っ払いリピーターも止むなし、申告者そっちのけの「代打ち」連発。署はまさにe-Tax作成会場化しかねない。

# 水準差拡大は税務職員の悲願

## 新人事評価に「実績主義」持ち込む

①地域給や査定昇給などで賃下げになっている職員は少なくない中、俸給表改善を求める職員の声は切実、②歳入庁職場で使命感を持って働く税務職員は税務職水準差の拡大を強く望んでい、③実績評価が「税取り競争」につながるため、新たな人事評価制度に実績主義の評価は持ち込まないこと、④非常勤職員の賃金を経験に見合せて引き上げるなど処遇改善は緊喫の課題、とし、全国税は6月6日に人事院と交渉しました。

# 6月6日、人事院と交渉



対応した松尾参事官は冒頭、「公務を取り巻く状況は厳しいが、一方で言うべきことはきちんと言わなければならない」と述べ、「今年1月以降は暗雲がたれこみ、月例報告等を見て良い数

と追及しましたが、「決して過小評価はしていないが、他の職種も複雑・困難さ増大は同様で、税務職俸給表だけの改善は難しい」と繰り返し、要求に引き合つた姿勢は見せませんでした。

# 青年部が交渉

調査件数2割増は乗り切れると強弁する庁当局に対して強く抗議するとともに、「重点項目調査事案でも、あれも見たかと指摘され、件数は単純に2割増となっている」「経



要求書を手交する木村青年部長(右)

# 世帯型複数入居はノ一級による旅費の差をなくせ

青年部は6月9日、国税庁と交渉を行いました。重点項目調査で法人のOJT拡充を

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

# 雨でも炎暑でも歩き続けます

## 被爆地ヒロシマまで、全行程約千キロの道

■5月に北海道・礼文島を出発した平和行進は、6月1日に青森に到着。1日(日)に青森市

の平和公園で行われた引継集会には、嵯名支部長が参加。平和行進は、ここから太平洋コースと日本海コースの二手に分かれます。

■2008年原水爆禁止国民平和行進が6月8日、富山市の県庁前を出

発し、高岡市役所に到着しました。富山市から射水市小杉庁舎間の行進には、164名が参加し富山支部から村家、家城、澤田が参加しました。

「指導の一環といふこともあるのではないかと曖昧な対応に終始する当局に対し、「ゆとり・誇りの持てない事務運営がパワハラの原因になっており、当局の責任において根絶せよ」と強く申し入れました。



4日、浪岡から藤崎、田舎館、黒石市、平川市を通過して弘前に到着。市内に一泊した通し行

私は、4日、5日と日本海コースを歩きました。5日は、弘前から大鰐町を通り、県境の碓ヶ関・矢立峠で秋田県に引き継ぎました。



左から行進に参加した村家、家城、澤田さん

当日は朝から天候にも恵まれ、沿道での署名・募金活動に心地よい汗を流しました。



複数入居追認に厳しく抗議する山田青年対策委員

「指導の一環といふこともあるのではないかと曖昧な対応に終始する当局に対し、「ゆとり・誇りの持てない事務運営がパワハラの原因になっており、当局の責任において根絶せよ」と強く申し入れました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

「有識者会議」(国有財産の有効活用に関する検討・フォローアップ有識者会議)で寮・宿舍の廃止が決まると、世帯型宿舍への複数入居が復活しかねない事態を追及したところ、当局は「ご理解願いたい」と複数入居を承認する無責任な回答をしました。

