

全国税・沖縄国公労全税支部協議会 5月23日 牧野長官と交渉



■初回来署型
電子申告問題■
協議会 電子申告普及でも初回来署型ではない「自己目的化しない」のため、初回来署型申告

全国税・沖縄国公労全税支部協議会は、5月23日、山口代表委員、宮城評議委員をはじめ、18名の評議員が参加して、牧野長官と交渉しました。冒頭、非常勤職員の「雇止め」など前近代的労務管理を追求した後、労働強化・事務運営と公正で明朗な人事確立、組合差別解消を中心に長官を追求しました。以下、その大要です。

初回型電子申告「偽造」 納税者不在は趣旨に反する モラルが問われ「好ましくない」 牧野長官

■非常勤職員の「雇止め」問題■
協議会 非常勤職員を一方的に解雇する事態が続いている。
直近でも糸魚川署で3月31日、「予算がつかない」との理由で3人の非常勤職員に対し「4月18日をもって解雇する」と通告、「公務に労基法の

「3カ月雇用」改め恣意的運用一掃を

適用はない、労基署に訴えても無駄だ」と高言している。
長官 非常勤職員の採用は事務の繁閑によるもので、常勤化防止の閣議決定もあり、当局の場合、3カ月雇用を原則に公募により採用している。
協議会 4年4カ月勤めた当該職員は更新され

と約束したにもかかわらず、庁局幹部が現場にハッパをかけた。そのため現場で普及競争が激化し申告書偽造とも言える事件が起きた。
「電子申告を強要され苦情が殺到」(鈴鹿署)と報道され、東京局では



最悪の確定申告期だったと追及する山口代表委員が、電子申告等の普及が政府目標だが、モラルが問われる。来年はさらに適切に

青申会を利用し、来署型申告計数ねつ造が職員の内部告発で判明した。偽造は東京局だけか。
長官 東京以外にも3局3署であった。納税者に利便性を経験してもらおうという趣旨に反し、納

税者不在の下で行われたことは好ましくない。
協議会 犯罪につながる問題ではなかったのか。
長官 当該納税者から同意を得て、確認表も渡しており問題はなかった。正規の申告書を入力しており公文書偽造には当たらないが、好ましくないと考えます。
協議会 職員研修のために申告データを使ったケースは問題がなかったのか。
長官 趣旨に反したという点では問題がある。電子申告等の普及が政府目標だが、モラルが問われる。来年はさらに適切に



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内 (〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 岡田 俊明
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzai@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzai

問題点洗い出すと弁明 超勤増 希薄な認識で手をうたず 数字で職員追わないというが一法人の調査ノルマ

■超勤問題■
協議会 ①電子申告に係る事務処理の増加、②来署型で相談時間を要し、審査等にしろ寄せ、③5時過ぎても来署者が残り、内部事務へのしわ寄せも生まれ、超勤が増える要因となった。
①署間定員配置の再検討、②挙署体制拡充による入力・審査要員増加、③相談会場の5時間閉鎖に

行っている。協議会 このことが現場にも適切に指示する。
来年に向けた各種会議で力を注ぐべきだ。
長官 超勤が増えたとは理解していない。挙署体制は充実している。調査・徴収事務の複雑・困難化に配慮して定員配分をしているが、確実な申告率を確保している。相談会場問題は来署者の状況に応じたものと理解している。
協議会 例年4時過ぎには来場者はいなくなっていた。今年は5時過ぎても点在傾向が強まった。超勤削減のためにも手を打つ必要がある。
総務課長 会場の状況に応じ適切に対応したと考えている。
協議会 現場の苦悩を理解しない姿勢だ。今後とも追及する。

■昼休み問題■
協議会 「45分確保は本気」と大見得を切ったが、休み時間に食い込む事態が相次いだ。「管理者の優先度の高い仕事」とも言ったが、管理職本人が多忙で手が回らない。小規模署では交代要員不足のため、「15分しかとれない」「昼食



「好ましくない」を繰り返す牧野長官

場に周知されていない。
長官 4月に課税部長から各局部長に留意事項として指示した。

ヘルプデスク改善を約束
署のネット環境も検討する
協議会 ヘルプデスクに対する苦情が著に殺到し、現場は対応するノウハウもなかった。
長官 負担をかけたことと承知している。予算の問題もあるが、ヘルプデスクや他のインフラ充実も図っていききたい。
総務課長 総務省にはe-Tax初期設定の簡素化も訴えていきたいし、署のネット環境についても、ソフト改善も含め対応したい。



数字をむやみに追うなと迫る八代評議委員
「件数・増減・不正」のノルマ主義に起因している。本意でないなら即刻ただし、重点項目調査削減を柱にした計画に変更するよう重ねて要求する。

長官 仕事熱心な職員が取れなかった。権利は自分で守る意識を持って欲しい。そうしないと新たな仕組みは構築できないと考えている。
協議会 広島的事件は「件数・増減・不正」のノルマ主義に起因している。本意でないなら即刻ただし、重点項目調査削減を柱にした計画に変更するよう重ねて要求する。

長官 一定の目安をもつことは悪いことではないが、弾力的に運用するよう指示している。
協議会 準備調査も削って、件数2割増とした法人の調査計画は是正すべきだ。数字をむやみに追わないと約束せよ。
長官 数字で職員を追うようなことはしない。
協議会 広島的事件は「件数・増減・不正」のノルマ主義に起因している。本意でないなら即刻ただし、重点項目調査削減を柱にした計画に変更するよう重ねて要求する。

■ノルマ問題■
協議会 広島局の重加算税偽造事件の背景にノルマ主義がある。ノルマを助長することは厳に戒めたい。
長官 一定の目安をもつことは悪いことではないが、弾力的に運用するよう指示している。

そろばん弾

「来年4月までに、必要があるとき認めるべきは、必要な措置を講じるものとする」。これが介護を担う人材確保のための法律とは：▼重労働を担う介護職員の月収は20万円余、半数が非正規社員で将来の夢が描けない。2度にわたり介護報酬を引き下げた政府によるもので、約100万人のうち毎年20%の担い手が辞め、養成学校の定員割れも続く。介護保険制度が人材面から崩壊の危機に▼猛スピードで高齢化が進む中、ダムや道路などの浪費にピリオドをうち、介護や医療に軸足を移さなければ危機は突破できない▼介護報酬を引き上げ、純真な若者の処遇改善こそ「必要な措置」。介護の人材を確保するため、一刻の猶予も許されない。

6	5	4	3	2	1
			飛	羽	星
			歩	歩	王
				香	桂
			竜		

詰将棋
【出題】九段 西村一義
中級クラス
(ヒント)
竜のうまい活用で…。(10分三段)
持駒 角桂
一 二 三 四 五 六

「不愉快な想いさせた」と局長は謝罪 これは大きな意味を持つ」と他人事の長官 一名古屋局・組合差別メール事件— この程度とタカくくる対応に抗議



長官のリーダーシップ発揮を求める岡田評議委員

「不愉快な想いをさせた」とする当事者は今もその職に留まっており、監督者責任も問われていない。

組合差別解消
協議会 「名古屋局メール事件」について、長官はどう決着をつけるのか聞く。
長官 「個人的なメールにより、全国税組合員に不愉快な想いをさせた」と考えている。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。



組合差別、沖縄格差問題から目をそらす牧野長官

協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。

21年夏の全署実施 「緩やかに無理なく移行」と表明するが 習熟した職員増、庁舎改善こそ先決

内部事務の一元化
協議会 ①要求書への早期回答を、②「定期異動後3カ月で安定化させる」とした根拠は、③担当部門の定員を3500人から7000人とした根拠は、④庁舎・書庫の問題をどう解決するのか、聞く。



内部事務は国税の根幹に関することと牧野長官

協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。

協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。
協議会 局長の個人的に行った係長が個人的に行ったと言っているが、通用しない。

女性職員 処遇改善 目標値掲げない姿勢に固執 公正で明朗な 人事の確立

協議会 上席の6級格付を要求している。国税は年退職を余儀なくされる状態がまん延するのなら、職場全体の士気は低下する。そこを聞いている。
協議会 上席の6級格付を要求している。国税は年退職を余儀なくされる状態がまん延するのなら、職場全体の士気は低下する。そこを聞いている。

協議会 上席の6級格付を要求している。国税は年退職を余儀なくされる状態がまん延するのなら、職場全体の士気は低下する。そこを聞いている。
協議会 上席の6級格付を要求している。国税は年退職を余儀なくされる状態がまん延するのなら、職場全体の士気は低下する。そこを聞いている。

協議会 上席の6級格付を要求している。国税は年退職を余儀なくされる状態がまん延するのなら、職場全体の士気は低下する。そこを聞いている。
協議会 上席の6級格付を要求している。国税は年退職を余儀なくされる状態がまん延するのなら、職場全体の士気は低下する。そこを聞いている。

予算概算要求に関する要求 (5月21日付で提出した 要求書の要旨です)

- ① 古い庁舎、狭隘庁舎および各種設備等の大幅な建て替えや整備・改善を早急に行うこと。
- ② 簿書整理上重大な支障が生じつつある現状を踏まえ、収納スペース等を確保すること。その際、職員の執務環境を犠牲にしないこと。また、職員の休憩場所を確保すること。
- ③ 老朽・狭隘宿舎、独身寮について、建て替えやリフォームにより抜本的に改善すること。
- ④ 独身寮に寮母を採用し食事を提供する。
- ⑤ 非常勤職員に関する要求

健康に関する要求

- ① 過労死・疾病の予防、メンタルヘルス対策、成人病対策など職員の健康と安全を確保する対策を拡充すること。
- ② 人間ドックの職員負担を軽減すること。また、諸検査費用の自己負担解消に努めること。
- ③ 旅費、超過勤務予算に関する要求
- ④ 旅費の実費は確実に保障すること。
- ⑤ 未払い超勤をなくするため、超過勤務予算を増額する(1)。

詰将棋

- ① 二桂成○同玉▲1
- ② 四竜○1三角▲2四桂
- ③ 同歩▲3四角○同歩
- ④ 二一飛成○同玉▲2
- ⑤ 三竜○2二合▲3三桂
- ⑥ 三手目▲1四竜に○1三角はうまい応手で、
- ⑦ 二四桂に○2二玉なら▲2一飛成から▲2三竜の詰みがある。7手目▲3四角が決め手、以下13手目▲3三桂でピッタリ。