

全国税

発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 岡田 俊明
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

身上申告 勤務評定

選別・差別、希望無視の根源 別だての人「成果主義」で信賞必罰強化

身上申告書はどのような「ブラックボックス評定」に尊重されるのか、勤務「価」を続けた当届は、評定はどのように行われ、職員に身上申告書の提出を求め、管理者には部下か。こうした疑問等は、人事にどう使われるのか。こうした疑問等は、人事にどう使われるのか。こうした疑問等は、人事にどう使われるのか。

「ブラックボックス評定者」は、マニュアルにそって評価をするもの、客観性があるものなのか」というフィードバックもなく、職員は評価を検証し納得する術も持っていません。

さらに、局だてで、19年11月〜20年3月を期間とする人事評価の試行が行われていた。この人事評価制度は、「より信頼性の高い評価システムにするため、公平性・客観性・透明性を確保することにも、その納得性を高める」とうたっています。しかし、信賞必罰人事をにらんだ「公務員制度改革」に端を発したもので、決して職員に懸念を拭拭するものにはなりません。



「地位の財務・金融行政の確立を」
「増税・消費税引き上げ反対」
「格差社会の是正を！」
財務・金融共同行動実行委員会

「勤務記録書(国税庁)」
人物
勤務に関連して見られた職員の性格について該当する□にレを
I II III IV V
明 朗 冷 静 粘 結 意 強 粘 結 意 強
温 和 機 機 散 散 意 強 粘 結 意 強
察 察 察 察 察 察 察 察 察 察
大人しい 大人しい 大人しい 大人しい 大人しい

「e-Tax以上の熱意」で女性職員の登用促進を
女性管理職割合、3割引上げへ
「加速プログラム」策定を首相が指示

国家公務員の本省課室長以上の女性管理職の割合は、1.7%。民間は、10.7%にとどまっています。

財務・金融行動実行委員会(財務省や金融庁にかかわる35の労働組合や団体で構成)は、4月18日の財務省前行動を中心に、①解雇撤回や金融被害の救済や組合差別是正、②庶民増税政策の転換と国民本位の行財政確立をめざし、官民共同行動を展開しています。

「性別・級別在職状況(平17年給与等実態調査)」
女性 男性
1級以上 1,431 2,856
2級以上 1,353 3,429
3級以上 2,159 7,587
4級以上 1,129 8,180
5級以上 931 11,329
6級以上 236 11,308
7級以上 11 1,712
8級以上 1 536
9・10級 0 139
合計 7,251 47,076

「加速プログラム」策定を首相が指示
06年4月、人事院の指針を受け、国税庁も「女性職員の採用・登用拡大計画」を新たに策定した。

「e-Tax普及割合アップ」にみられる当局の「熱意」も、女性職員の登用拡大ではサッパリ伝わってきません。

「中小「有志共闘」巻き返しへ 新たな春闘相場形成に挑戦」
民間では、中小企業、パート労働者などの賃上げや最低賃金引き上げのたたかいがこれから本格化します。

大手賃上げ回答 多くが前年並み 大企業の身勝手さに 喝

非正規労働者にかかわる要求では、電機連合がパートや派遣など非正規の賃上げにつながる産業別最低賃金を千円に引き上げた前進があります。

「電機 産別最賃千円に引き上げ」
「企業は目標を達成しており、利益も上げています。」
「コスト増になる」として抑え込む姿勢に終始しました。

「夢とロマン」がもてる「(民主)と「オール与党」は賛成した▼就任以来、カットしてきた福祉予算は六百億円に上るが、メソッドのため大枚をはたかことに痛みは感じない▼「進むも地獄、引くも地獄」と評されるなか、追加出資だけなら400億円に済むと、安上がりで賭けた選択肢を受け取るのは破滅しかない。

詰碁
(出題) 九段 石榎郁郎
黒先
(ヒント)
一手目が無条件で仕留める好手です。
(10分二、三段以上)

「そろばん弾」
トップダウンで設立した「石原銀行」とやゆされる新銀行は経営破綻寸前。追加分を含めた税金投入は一千四百億円に▼「失敗を認めよ」「もう手を引く時」と各新聞もこぞって知事責任を問ひ、撤退を求めた▼「出資する一千億円が、やがては数兆円の値になる」と大風呂敷を広げた知事。自民はもとより「中小企業の味方(公明)(民主)と「オール与党」は賛成した▼就任以来、カットしてきた福祉予算は六百億円に上るが、メソッドのため大枚をはたかことに痛みは感じない▼「進むも地獄、引くも地獄」と評されるなか、追加出資だけなら400億円に済むと、安上がりで賭けた選択肢を受け取るのは破滅しかない。

非常勤職員の法的地位

国や自治体で働く非常勤職員は、正規職員でないため、公務員法の身分保障の適用がない。一方、パート差別を禁止した「パート労働法」からは「公務」であることを理由に除外されるなど、民間の労働者に保障された権利を使えないことも多く、「法の谷間」になっている。労働法学者からも、「非常勤は本来、一時的な仕事。恒常的な公務なのに非常勤とすることが問題だ。そこを改善すべきなのに、更新回数制限などの場しのぎの対応に終始してきたのは論外だ」と批判されている。

区の「勤続給」案に 都がブレーキ

東京都港区や千代田区は、パート労働者の待遇向上をめざす改正パート法の施行や人手不足を考慮し、勤続年数の長い非常勤職員に勤続給を導入することを検討—しかし、「有期契約の非常勤職員に、長期雇用を前提とした勤続給を設けるのはおかしい」と都に待ったをかけられ、港区は導入を延期。千代田区は「勤続給ではなく職務の熟練や職責に対する賃金」と位置づけを変えて導入する。

東京公務公共一般労組は、「正規職員と同等の仕事なら待遇も近づけようと60歳すぎまで働けるようにした自治体は多い。パートの底上げをすべき時に、法を悪用して押し戻そうとしている」と批判。都が交渉に応じないため、3月3日、都労働委員会に不当労働行為の救済を申し立てた。

こうした不安定で「安上がりな労働者」に犠牲を押しつけるやり方は、安定・継続が求められる公務・公共サービスの質の低下を招くという意味からも許されるものではありません。

▼年度末を迎えて、今年も「雇止め」や一方的な賃金切り下げなどが顕在化する一方で、休暇等の取得要件などの問題がある。人事院も、任期や定員との関係など問題意識を表明しているが、政府全体として責任ある検討、対応を求める。

真切りの「再整理概要」
①雇用契約は三カ月以内とし、一年を超える場合は、その期間内に二週間以上の中断期間を設ける。
②勤務形態は当局が事務量と希望を総合勘案して決める。
③有給休暇は繰り越し

しかし、「予算都合」「仕事ぶり」などをタテに冷酷非情な対応に終始した。
相談を受けた全国税連は、署長・局長交渉で不当性を追及し、「雇止め」の撤回を求めた。また、アルバイト職員も一同で署当局に「要望書」を提出した。

薄められていく「第一部」
内部事務一元化の試行では、一元化の最終到達点STEP5のうち2に突入しました。1の「個人班・法人班」からの「繁雑調整により出身事務系統以外の事務に従事

国の行政機関 非常勤職員は150,000人

生活できる待遇改善は急務

深刻な実態告発！「官製ワーキングプア」根絶を



主な省庁の非常勤職員数

	06年	05年	増減
国税庁	6,360	5,637	723
法務省	52,006	52,117	▲111
厚労省	23,495	27,341	▲3,846
社保庁	11,393	3,316	8,077
国交省	10,822	9,329	1,493
経産省	908	1,016	▲108
人事院	57	47	10

「雇止め」とは、有期労働契約（期間を定めて締結された労働契約）について、契約更新の繰り返しにより、一定期間雇用を継続したにもかかわらず、突然、契約更新をせずに期間満了をもって退職させること。

▼生活保護を受けながら、生活の助けを借りて出勤し、とても歯がゆい思いながら、忌引き休暇もない。▼3年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

その2カ月後、手のひらを返すように当局は「アルバイト職員の雇用契約を再整理した」と再伝達。該当者から「裏切られた」と怒りの声があがった。

06年12月、金沢局高岡署総務係長から要望を聞かれたアルバイト職員は、「雇用保険に加入してほしい」と言ったところ、「お前は何様のつもりだ」と罵声を浴びせられ、雇用の継続を打ち切られた。

「職場で風邪を引きそう」との現場の声に当局も早急に対処して欲しい。寒い時は着る」というのがウームビスだが文字通り「お寒い職場」はいただけない。

お寒い職場は：
【北海道地連】
地球温暖化防止のため暖房時のオフィスの室温を20度にすると呼びかけている。ウームビスとやらで室内温度を制限しているのか暖かくなったと感じると暖房が止まり足元や肩口を空調の冷たい風が吹き抜ける。
▼当局は「健康は自己管理、風邪を引いたら無理せず休む」と言っ「職場で風邪を引きそう」との現場の声に当局も早急に対処して欲しい。寒い時は着る」というのがウームビスだが文字通り「お寒い職場」はいただけない。

公務員削減の一方で、非常勤職員の総数は増加の一途。国の行政機関で働く非常勤職員数は14万9千人（06年現在・総務省調査）と、正規職員29万8千人の約半数にのぼっています。

行政機関で働く非正規職員は、今ではなくなっていない存在になっています。しかし、その待遇はとてつもない低賃金最低賃金ギリギリ。何年働いても昇給も一時金も退職金もない。▼

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼時給一千元が社会的な共通目標となり、最賃法改正でも、「健康で文化的な最低限度の生活」との調和もつたわられた。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

不安定な待遇のまま放置されている非常勤職員は、「自分の給料で生活できるように常勤職員や正規職員の道を実現したい」と訴えています。「なくせ貧困」を重要な課題としている国労労連・全国税は、政府・人事院に対し、非常勤職員の「雇止め」規制とあわせて、賃金や休暇制度などの処遇改善を求めています。

「雇止め」とは、有期労働契約（期間を定めて締結された労働契約）について、契約更新の繰り返しにより、一定期間雇用を継続したにもかかわらず、突然、契約更新をせずに期間満了をもって退職させること。

非常勤職員に対する「雇止め」に対し、東京地裁は06年3月、「永年務めた職員に対して任用を打ち切るのであれば、適正な手続きを試み、相応の礼を尽くすべき」、「任用更新を拒絶することは信義則に反し、許されないもの」と断罪。改正労基法でも、契約締結時に更新の無や判断基準の明示とともに、雇止め予告と理由明示を求めている。

国労労連・全国税は非常勤を含む公務職場の最低賃金の底上げを重点に、次の要求を掲げ、交渉を強化しています。

▼時給一千元が社会的な共通目標となり、最賃法改正でも、「健康で文化的な最低限度の生活」との調和もつたわられた。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

▼「雇止め」となる。雇用の不安は想像を絶するもの。▼最長でも5年で解雇され、1年間空白期間を置かないと応募できない等々、実態は極めて深刻です。

アルバイト職員の処遇

パート1

06年9月下旬、東京局管内税務署で働くアルバイト職員に、次のような「処遇改善」伝達があり、該当者から一斉に喜びの声があがった。

④ 社会保険、雇用保険にも加入できるが、健康診断は今後検討する。

◆ ◆ ◆

◆ ◆ ◆

◆ ◆ ◆

◆ ◆ ◆

◆ ◆ ◆

国税庁 冷酷で非情な対応

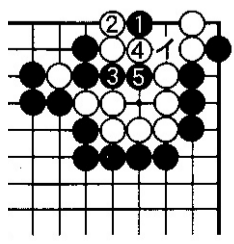
抗議し追及続ける 全国税

06年12月、金沢局高岡署総務係長から要望を聞かれたアルバイト職員は、「雇用保険に加入してほしい」と言ったところ、「お前は何様のつもりだ」と罵声を浴びせられ、雇用の継続を打ち切られた。

お寒い職場は：
【北海道地連】
地球温暖化防止のため暖房時のオフィスの室温を20度にすると呼びかけている。ウームビスとやらで室内温度を制限しているのか暖かくなったと感じると暖房が止まり足元や肩口を空調の冷たい風が吹き抜ける。
▼当局は「健康は自己管理、風邪を引いたら無理せず休む」と言っ「職場で風邪を引きそう」との現場の声に当局も早急に対処して欲しい。寒い時は着る」というのがウームビスだが文字通り「お寒い職場」はいただけない。

お寒い職場は：
【北海道地連】
地球温暖化防止のため暖房時のオフィスの室温を20度にすると呼びかけている。ウームビスとやらで室内温度を制限しているのか暖かくなったと感じると暖房が止まり足元や肩口を空調の冷たい風が吹き抜ける。
▼当局は「健康は自己管理、風邪を引いたら無理せず休む」と言っ「職場で風邪を引きそう」との現場の声に当局も早急に対処して欲しい。寒い時は着る」というのがウームビスだが文字通り「お寒い職場」はいただけない。

お寒い職場は：
【北海道地連】
地球温暖化防止のため暖房時のオフィスの室温を20度にすると呼びかけている。ウームビスとやらで室内温度を制限しているのか暖かくなったと感じると暖房が止まり足元や肩口を空調の冷たい風が吹き抜ける。
▼当局は「健康は自己管理、風邪を引いたら無理せず休む」と言っ「職場で風邪を引きそう」との現場の声に当局も早急に対処して欲しい。寒い時は着る」というのがウームビスだが文字通り「お寒い職場」はいただけない。



【解答】黒1の置きが好手。白2に黒3、5で白黒4白1黒2白イでコウ。白2で3なら黒2。白2で4も黒2で白死す。

詰碁

番外編

猫の手も借りたいe-Tax (職員vs年金者)