

人を増やせ、金も出せ、
超勤へらして

- 健康回復
- アフター充実
- 家族団欒



全国税に入ろう！

無理やり誘導、利用率アップを自己目的化!?
始まった「初回型e-tax」

競争

今日、いのちと
健康を守る
統一行動

申告書提出枚数が10万件超の署では、1月段階で作成コーナー利用者は連日800人を超え、内部担当は連日2〜4時間の超勤がまん延しています。相談・テレフォン担当者も2月は火木、3月は月火木金の超勤がおり込まれています。「地獄の確申期」はまさに本番突入の様相です。

国税庁当局は、職員の勤務環境（労働条件）の改善をなおざりにしたまま、「日曜開庁」を強行し、今度は昼休み対応を強行しました。「ただでさえ忙しいのに、次々と新しい施策を投入する。これでは倒れてしまう」という声は、少しも大げさではありません。昼休み相談対応により、昼休み時間が20〜30分しか取れないのが実態。「確保は管理者の優先度の高い仕事。本気でやる」との回答がこの時期から励行されていなる事態が発生しています。

一昨年確定申告提出期限の3月15日、東京品川江川南署の斉藤上席が亡くなられました。確定申告最終盤の時期に調査事務を抱え、処分通知を送達していました。全国税は、再び確申期に死亡者を出さない、病人を出さない運動を強めています。

一昨年確定申告提出期限の3月15日、東京局江戸川南署の斉藤上席が亡くなりました。確定申告最終盤の時期に調査事務を抱え、処分通知を送っていました。全国税は、再び確申期に死者を出さない、病人を出さない運動を強めています。

昼休み相談／内部にしわ寄せが

連絡調整官が走る。
「〇さんは相談が終わらないので、次の電話相談に入るのが遅れる。一人でやって」と指示された調査官。「でも私の勤務時間は1時半からですが」――結局超過勤務になり、45分休憩は取れずきり。

こんな状態が各地で発生しています。打ち合わせで「どうしても昼休みはで」「どうしても昼休みはで」とうしても昼休みはでずれ込むので、1部門の人間はカバ―にまわって食事は2時頃になる」という話もあるなど、内部担当へのしわ寄せがはつ

e・Tax ノルマ追求はやめよ

とある局勤務経験者の夜の会合の席。局次長がペーパーを手に税務署名を讀み上げます。「また何か問題が？」と耳を澄ませると、なんと初回来

08春闘スタート！ 1・18 厚労省&日本経団連包囲行動

東京丸の内から日本経団連までデモ行進を行うと、私たちの要求を訴えるとともに日本経団連包囲行動を行いました。

デモ行進は、坂内春闘共闘議長などの掲げる横断幕を先頭に、「大企業はボロもつけをはき出せ」「利益を労働者に還元しろ」「時給を1000円以上に引き上げる」「賃上げ1万円以上を勝ち取ろう」「若者を雇って正規社員にしろ」「貧困と格差をなげく」とシュプレヒコールを行い、ティッシュ付きのビラも配布しました。このコースは各大企業の本社の高層ビル街となっており、多くのサラリーマン、OLにアピールしました。

日本経団連内行動では、坂内春闘共闘代表幹事が主催者あいさつ。続いてJMIU・三木書記長、巴臨連・橋本副代表、全労連青年部・笠松書記長が決意を表明。最後に「春闘共闘は、なくせ貧困、ストップ改憲、作ろう平和と公正な社会をスローガンにたかかう」「国民生活優先の新しい国政と大企業の横暴に挑む08春闘を全力でたたかいく」と春闘宣言を確しました。

そろばん弾

「寒風」に

	6	5	4	3	2	1	
		馬	江	群			一
							二
		帝	母	帝	帝	帝	三
							四
							五
							六

持駒 飛角金

【出題】九段 西村一義

中級クラス

（ヒント）うまい角捨てが出来ます。

（10分で二段）

春闘が本番を迎える中、海の方こうからの「寒風」に

「局としてこの定義使う」
札幌局 パワハラ問題に踏み込む

【北海道地連発】
12月14日の交渉で玉川局長は全国税に対して以下の回答を行いました。
今後このように対策が取られるか、注目です。
◆ ◆ ◆
害ともいえる言動は厳に慎む。③部下は上司等の権限ある者からの言動に疑問を抱いた場合でも、正面きつて反論しつづける立場にある。④単なる指導上の注意であっても、

局長「職権などのパワーを背景にして、本来の業務の範疇を超えて、継続的に人格と尊厳を侵害する言動を行つて」と、うちの局としてこの定義を使うこととし、署長会議等でも周知した。

①部の指導や教育は、相手の性や能力を十分見極め、言葉を選んで発言する。②実現不可能な無理難題の業務の強要、私生活への介入、人権侵

いたさらに繰り返して行わない。⑤単発の言動だけがその要因となるのではなく、上司等の仕事に対する姿勢や人間性、あるいは日常の振舞いもあるため、パワーハラスと受け止められる場合があることを承知しておく。

パワーハラスの防止にあたつては、セクハラと同様に苦情・相談等があった場合には迅速に対応してもらう。

エッ 66期の昇級号俸に誤り!!

1月31日、庁から「66期生のうち仙台・関信・広島・高松4局の189名について、昇給区分Aで5、Bで4、Cで2号俸とすべきところを、7、5、3号俸と取り扱った結果、1月の給与が過払いとなった」「31日、所属する

署長等から訂正の通知をした」「ご迷惑をかけたことをお詫びする」との「情報提供」がありました。

誤りの原因は、「税大卒業後から昇給日の前日までの期間の月数10月を12月で割り落とさなければならぬところを、割り落とさなかった」というものでした。

身を硬くしている▼一方、昨年から団塊世代の大量退職が始まり、賃金の低い若年層比率の高まりで人件費を大きく減らして人件費を大きく減らせると言論んでいる（08年と09年は賃金総額が前年より1・7兆～1・8兆円も減少すると厚労省は試算。これまで最大の減少幅▼日銀の超低金利で田安を誘導し、また輸出の拡大で「景気を回復」さて、構造改革」の名の下に雇用や社会保障を破壊し地域格差をつくりだした▼経営者側がまたぞろ、「寒風を賃上げの「逆風」とするなら、景気を内需に転嫁する経路を絶った過ちを繰り返し、自らの首を絞めることを肝に銘じなされた。

そろばん弾

を迎える
中、海の向
こうからの
「寒風」に
経営者側は

[illegible]

狹隘 議員が強い問題意識

庁舎 問題を共有し、協力・共同を確認

通常国会開会前日の1月17日、全国税は「国税国会」と銘づいた国会要請行動を行いました。多忙な中、日本共産党国会一と銘づいた国会要請行動を行いました。



第34回「国税国会」で要請

財政金融委員、同大府実紀史参院議員と4名の秘書が「第34回国税国会」の場にかつてくれました。冒頭、佐々木議員から「税の問題が中心となる国会であり、税の専門家のみなさんと協力共同し、国民にやさしい民主的な財政につく

りかえる論戦を挑み、期待に応えたい」と、決意のこもった挨拶を受けました。

当日、全国税は①国税庁の業務・システムの見直し柱のひとつである内部事務一元化の問題点、②国税職員の処遇改善や庁舎・設備の改善に重点をおいた要請を行い、国会質問等とすり上げてもらうよう要請しました。

懇談の中で、大門議員から、①業務・システムの見直しで納税者などのような影響を及ぼすのか、相談室の廃止でサービスはどう変わるのか、KSKリリースの内容



佐々木憲昭議員(中央)、大門実紀史議員(右)

偽装や二重派遣等の問題は、強い問題意識が示されまし。

◆◆◆

増え続ける申告書とともに医療費控除等の領収書や申告書添付書面が膨大で、各署ともその保管に支障をきたし、狭隘書庫・庁舎の改善

異議あり「財界の意にそう公務員」づくりでは

国民の目線にたつて働くことができる公務員制度改革が求められているにもかかわらず、政府の「公務員制度の総合的な改革に関する懇談会」(座長・岡村東之会長)報告は、「時の政府に奉仕する公務員」づくりの考え方が色濃くにじみ、行政を歪めかねない内容になっている。

その骨子は、①「国家戦略スタッフ」「政府専門官」など省庁の上に立つ新たな「内閣官僚」をつくることを掲げ、②大卒一種を「総合職」と看板を替えただけで、幹部候補として優遇する、③すべての公務員が民間企業の業務と倫理を学ぶとし、官民交流の名で「天上がり」と言われる営利企業出身者の登用を抜本的に増やす、④国会議員と公務員の「折衝」について、大臣の命令がある場合に制限し、国会によるチェック機能を形

に収納している署もある、②浦和署をはじめ耐震性が低いと診断されたにもかかわらず、耐震工事が先延ばしになっている事例をあげ、早急な建て替えが求められることを訴えました。

この点について議員から、建て替えが進まないネックがどこにあり、改善を図る道筋をどうつけるのか、一緒にやって掘り下げたい」との強い問題意識が示された後、「長丁場の国会になるが、週2・3回質問する場がある。さ質問する場がある。協力し共同していきたい」と見解表明がありました。

【北海道地連】管理部門では一月四日リリースのKSKシステム変更にもない署を越えて至るところから職員の間で悲鳴が聞かれます。何百頁にわたる操作要領の配布は例のZIP形式。WANAライブラリを開いてみるも何が何やら訳がわからない量です。具体的指示は総括上席のメールに届きますが、解凍・印刷するだけでも一苦労。

どうと来署者が押し寄せた中で勤務時間内に精読するなど無理に読み進んで内容が明らかになっていく度に変更の多さにため息。まして「誤り・訂正」がどつと来る始末に管理部門ではつんざり状態が毎日続いています。



【近畿・東大阪支部】◆ゴマすり男は不滅です◆はね返す◆耐える◆ひたすら耐えるの◆相談できる人がいない◆幹部は部下にモチベーションを自主的に高められるように指導し環境を作るべき◆みんな知らん振り◆注意

【近畿・北大阪支部】便利お手軽を強調して電子申告を進めているが反応はもう一つの様子。各署のe-Tax

【近畿・兵庫支部】◆短縮で食べた気がせぬ昼休み◆七色の人分れし食事時われ給油待つトラックならむ◆もついであれもこれも二元化・一元化聞こえはいが一言を「やる気になれば無限の仕事」◆管理者と責任を負う責任官になりたくもありなりたくもなし◆おーい春早く来いよと盛の重

半世紀の歴史刻んだ



第50回全国税スキーの集い

1月26日から三日間、天候にも恵まれた八尾尾根スキー場に51名の仲間が集まりました。

有志が集まり、赤倉温泉スキー場で開催してから半世紀、歴史を刻み続けてきたイベントです。本州一の雪質と頂上からの白馬連山が絶景のスキー場は、今年も参加者を虜にしてくれました。

夜は、白馬ハイマウントホテルで交流会。アカベラ音楽会等で盛り上がり、来年も八万での再会を約束しました。

◆◆◆

〈追悼〉昨年も病をおして参加した小川清明さん(長野支部)を偲び全員で「千の風」を合唱、「全国税スキーの集い」をこよなく愛した小川さんに感謝しました。



その骨子は、①「国家戦略スタッフ」「政府専門官」など省庁の上に立つ新たな「内閣官僚」をつくることを掲げ、②大卒一種を「総合職」と看板を替えただけで、幹部候補として優遇する、③すべての公務員が民間企業の業務と倫理を学ぶとし、官民交流の名で「天上がり」と言われる営利企業出身者の登用を抜本的に増やす、④国会議員と公務員の「折衝」について、大臣の命令がある場合に制限し、国会によるチェック機能を形

改善を図る道筋をどうつけるのか、一緒にやって掘り下げたい」との強い問題意識が示された後、「長丁場の国会になるが、週2・3回質問する場がある。さ質問する場がある。協力し共同していきたい」と見解表明がありました。

【近畿・東大阪支部】◆ゴマすり男は不滅です◆はね返す◆耐える◆ひたすら耐えるの◆相談できる人がいない◆幹部は部下にモチベーションを自主的に高められるように指導し環境を作るべき◆みんな知らん振り◆注意

【近畿・北大阪支部】便利お手軽を強調して電子申告を進めているが反応はもう一つの様子。各署のe-Tax

【近畿・兵庫支部】◆短縮で食べた気がせぬ昼休み◆七色の人分れし食事時われ給油待つトラックならむ◆もついであれもこれも二元化・一元化聞こえはいが一言を「やる気になれば無限の仕事」◆管理者と責任を負う責任官になりたくもありなりたくもなし◆おーい春早く来いよと盛の重

詰将棋

【解答】

4一飛△3二玉▲4三飛成△同玉▲3三金△同桂▲2一角△同飛▲4二金まで9手詰【解説】

4一飛から▲4三飛成で金を取り、5手目▲3三金と捨ててから次の▲2一角が決め手で、△3二金合でも▲4二金となる。