

# 全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)  
全国税労働組合  
発行人 岡田 俊明  
電話(03)3581-3678  
FAX(03)3507-0886  
振替口座 00140-2-68514

「税務の職場」  
何でも110番  
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

全国税ホームページ  
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

## 青年は全国税に興味津々 「壁」もなく話題共有できる



兵庫 田中代議員

若い職員から全国税を見た、差別をされ、自分の時間も返上し活動している「気色悪い集団」のように映る場合も。反面、何故なのかも聞きた



東京 田山オボ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断

- 【新役員紹介】
- 【中央執行委員長】 山口潤一郎(東京都)
  - 【副中央執行委員長】 芦田 力(兵庫県)
  - 阿部 富治(埼玉)
  - 岡田 俊明(東京都)
  - 藤平 和良(東京都)
  - 八代 司(東京都)
  - 【書記長】 長谷川 健(南大阪)
  - 【書記次長】 山本 浩二(千葉県)
  - 【中央執行委員】 小野 吉晴(道中)
  - 佐藤 勉(宮城県)
  - 大野 互(埼玉)
  - 真貝 正治(埼玉)
  - 中島 計衛(埼玉)
  - 井ノ上繁利(東京都)
  - 岡澤 利昭(東京都)
  - 小田川豊作(東京都)
  - 蔵原 保一(東京都)
  - 田山 文武(東京都)
  - 豊田 啓子(三重)
  - 一森 進治(神奈川)
  - 田中 久則(岐阜)
  - 澤田 孝司(富山)
  - 松本 純治(東大阪)
  - 前川 幸徳(愛媛)
  - 中尾 清次(福岡)
  - 【会計監査委員】 北村 満男(埼玉)
  - 石井 悟(東京西)

- 【統制委員会議長】 増山 満樹(東京都)
- 【退任された役員】 中津 修(道南)
- 鈴木 仁(宮城県)
- 川上 正二(埼玉)
- 水村 芳則(埼玉)
- 木村 和由(東京都)
- 西村 幸一(千葉県)
- 倉屋 賢二(愛知)
- 上田 孝(東大阪)
- 【統制委員会議長】 熊谷 邦雄(東京都)

## そらば人弾

謹慎2場所の処分が下った「朝青龍事件」の陰に隠れた形だが、名古屋場所の新弟子検査に一人の応募もなかったという。相撲に大切なことを尋ねられた白鵬は「耐えること」と答えた。部屋では上の者に服従し、理不尽にシカかれても「こっぴつあんです」と受忍しなければならぬ相撲界。理解に苦しむ行為も「耐えること」だけしか教えられる異国からきた若者に、果たして「規律と品性を重んじる相撲社会」がどう映っているか、これで外国人力士の人格が「まとも」に育つのだろうか、「根性だ、体力だ」「技術は盗め」との考えの方を押しつける構図と相通じる。部下に対する説明責任を果たさない上司が部下を追いつけてしまふ。

# ゆとりと誇りの持てる職場に

## 全国税第65回定期大会

### 「昼休み窓口業務のあり方検討」に対し

### 完全保障措置求め当局と対峙

「貧困と格差」拡大に対する国民の怒りを追い風に、世論が政治を変える新しい扉が開かれる中、全国税は8月24日から3日間、東京都内で第65回定期大会を開催しました。「職場世論を結集し、連帯の力でゆとりと誇りの持てる職場」を実現し、国民的運動にも積極的に結集する運動方針を確立、この運動の先頭にたつ新役員を選出しました。

一元化試行実態 調査・徴収事務量の確保が強調されている状況とあわせ、一元化試行実態も各地の報告で浮き彫りになりました。机上の計画と運営で現場は混乱、「トラブルは起きない」ともいい、現場で対応せよと無責任な当局対応が横行。出身部門の仕事しかできないのが実態で、千手観音やスーパーマンのような仕事ぶりを求められては心身は持たない。専門分野以外の仕事は難しく、「仲間われ」を起こしかねない状況

同会場は納税者があふれ、苦情の電話と会場から響き押し寄せる人であらう。出るも地獄残るも地獄状態。超勤も連日3時間近くに。千葉県下では定時退庁日を除く「2・3・3・2」など週10時間超勤がまん延する事務運営に。職員も納税者も立ち止り、質問だけ答える巡回指導に不信感が増大。職員も納税者も心身はクタクタに。今年は何んとか不幸な事態をくい止めたが、「1人の死者、病人も出さない」スローガンを握って放さない重要性が再確認されました。



提案する長谷川書記長

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

## 山口新委員長、抱負を語る



挨拶を行なう山口潤一郎新委員長

自己紹介をかたてて私の好きな小説を紹介させていただきます。

感銘を受けたのは、利益第一の経営陣が引き起こした航空機事故を糾明する労組委員長を描く

『沈まぬ太陽』(山崎豊子)。

夢中で読んだのは、連上空で墜落したインディアン

身の内士が

徒歩でシベリアを経由して帰還するサバイバル『シベリアの孤狼』(ルイス・ラムーア)やアイヌのたかいた悲哀を描く『荒蝦夷』(熊谷達也)。失われつつある日本人の矜持と心意気をアピールする、あかね空

(山本一力)等が好みます。

退職された先輩が「職場がつまらなくなつた、再任用はしない。若い人たちが可哀相だ」と言い残された言葉が心に残っています。

みなさまと一緒に、誇りある仕事ができる職場、職員一人ひとりを大事にする職場

明るく楽しい職場をめざし頑張りま

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

「あり方の検討開始」かアリバイづくりの「検討」は絶対に許せない。いまだ情報提供以外の理由しか言わない密室・秘匿の「検討」は言語道断に相談業務をやらせたい意図はミエミエ

- 【来賓】
- 【国公労連】 山崎秀弘中央執行委員
  - 【全税関】 古木名正信書記長
  - 【日本共産党】 佐々木憲昭衆議院議員
  - 【沖縄国公労全税支部】 垣花讓一委員長
  - 【全国税OB会】 難波武久会長
  - 【メッセージ】 「国金」ほか53団体・個人

労働組合運動にミラクルなし、地道な活動の重要性を確認した大会



# 昼休み完全保障で当局責任果たせ 告知の励行、実態チェックの徹底を

全国税務連、連合というナシヨナルセンタの違いを超えてつくる「全国税・沖縄国公労全税支部協議会」は8月24日、第24回定期大会を開催しました。また、ことしは北海道を交流の深め、「人と人のふれあい」は良いもので、気持ち通じ合う」との報告に、組合員レベルでの友好と交流を深めることを確認しました。討論では、垣花副代表委員から「日常的な活動は一定困難に直面しているが、ことし12月14日の『50周年記念』にむけ、組織拡大で新たな扉を開きたい」との決意が示された。

1 全国税務連、連合というナシヨナルセンタの違いを超えてつくる「全国税・沖縄国公労全税支部協議会」は8月24日、第24回定期大会を開催しました。また、ことしは北海道を交流の深め、「人と人のふれあい」は良いもので、気持ち通じ合う」との報告に、組合員レベルでの友好と交流を深めることを確認しました。討論では、垣花副代表委員から「日常的な活動は一定困難に直面しているが、ことし12月14日の『50周年記念』にむけ、組織拡大で新たな扉を開きたい」との決意が示された。

2 昼休み時間開始前の業務状況を確認し、業務打ち切りや他の割り振り職員への引継ぎ等の措置を講じ、対象職員に昼休みに入るよう告知する。

3 割り振られた時間帯に休めない場合、昼休みを保障することを第一義的に、管理者責任で時間帯を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

4 「昼休み時間周知・実施管理簿」を策定し、管理者・対象職員が確認した上で署長に提出し、署長は的確にチェックするとともに完全保障のた

5 勤務時間割り振りにより生じる正規勤務時間帯の要員不足状況に対し、要員が必要な業務が予定されたり、突発的業務が生じる時は、応援要員を随時確保する。

6 食事、自由な行動が気兼ねなく行えるよう、昼休み時間の休憩場所を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

7 昼休みの時間確保は、管理者責任で確実に実施する。その励行に無責任な管理者に対し、必要な矯正措置を行う。

## 一元化試行従事者の意見です 4

「匿名意見を認めるべきですか」の設問に  
「実名でよい」と  
答えた人の意見  
匿名の意見は責任がなさすぎ自分の仕事に関する意見なので実名で良いと思う 実名でも苦情を言いたい人は多い  
「匿名を認めるべき」と  
答えた人の意見  
管理者に問題がある場合、人間関係を壊す可能性がある場合、実名では意見を出せない 必ず人探しをする 匿名でないと言いたい事が言いにくい組織であるから (匿名の方が)率直な意見を言いやすい この職場、実名でどれだけ意見が述べられるのか疑問である “一元化ありき”の幹部や局職員と、実務を経験している試行署職員では立場も価値観も大きく開きがある。また、一般の署職員とも一元化に対する温度差は大きい。そうした中での実名での意見は抵抗がある 実名にする意図は何か 上層部は「建設的意見」しか聞かれない様子で、現場の本音を実名で伝えれば、何らかの処遇後退をされるのでは...? なぜ実名でないといけないのか分からない 匿名意見でないと言えない事もあると思う  
「分らない」と答えた人の意見  
(なし)  
「アウトソーシングを進めるとしてありますが、あなたは」の設問に  
「仕方ない」と答えた人の意見  
進めるべき 署の実情に応じて配置すべき チャンとしたところならいいが、バイトを増やしての対応では難しい 職員しかできない仕事など一元化にはない  
アウトソーシングに出せるように仕事を単純化すべき(管理事務) 優秀なアルバイトは沢山いる。しかし、予算に縛られるため、思うように使えず、アウトソーシングを阻んでいると思う 申告書発送の外部委託分だけでも多数のトラブル発生、それでもというなら仕方なし。責任者が責任持つべきだ  
「職員を増やすべき」と  
答えた人の意見  
現状では「誰でもすぐ覚える」仕事になってない。長い期間でノ

もの時間管理が徹底されないことや休憩場所を確保できていないため「であり、「こうした現状を顧みることなしに、昼休み時間帯に相談等を行わせようとするのは本末転倒」と申し入れた。申入れから2カ月経つても、現状の問題点を是正する措置はならんとられていない。

密室・秘匿の「検討」、職員と労働組合の理解と納得を得ないままの「結論」は論外で、改めて、平常業務における昼休み時間の確保及び 確定申告期の昼休み時間確保のため、最低限以下の措置を求める。

平常業務における昼休み時間の確保措置  
1 対象職員の管理者は当該職員に割り振り時間や昼休み時間の開始と終

ウハウを積み上げた上で、希望者を除いて内部職員として雇うならいい アウトソーシングが馴染む職場ではないと思う(守秘義務が重いから) 社会保険庁みたいになるかも 職員を減らして責任感の乏しい人々が増えるというのは組織にとってマイナスになると思う そもそもアウトソーシングを検討するのであれば、完全に公務と民間を切り離して考えて欲しい、中途半端はおかしい。アルバイトの活用は何になるのか 書類の管理や個人情報漏洩が囁かれているのに、アウトソーシングすること自体どうかしている  
「分らない」と答えた人の意見  
ある程度のアウトソーシングは進めても良い、可能であると考えますが、現状では体制が整っていない(ソフト面、ハード面両方で) アウトソーシングでしっかり事務が進んで、後々問題が生じないのであれば進めても良いと思う  
「心身の健康状態は一元化担当になる前後で変わりましたか」の設問に  
「良くなった」と  
答えた人の意見  
いろいろな人と一緒に仕事ができる  
「悪くなった」と  
答えた人の意見  
窓口にいれば新しいことだらけ。納管でもミス訂正ばかり。おまけに「あいつは他の仕事を覚えられない」と後指。居たたまれない いろいろ不調が出た ストレスは向上した 昼休みも当番があるので、ゆとりがない。来客があると(休憩時間は)ウヤマヤになってしまう 精神的プレッシャーも常にあるが、仕事がだんだん忙しくなった。人と機械類が1Fに集中し、職場環境も悪い 精神的にストレスによる肩こりや頭痛がひどくなってきた 忙しくて休みにくくなった。風邪を引きやすい 「全系統の知識」を強要されているということで、常に精神的な圧迫を感じる  
「変わらない」と  
答えた人の意見  
調査担当時に比べて残業が減り、身体は楽になったと感じる  
「分らない」と答えた人の意見  
(なし)

## 全国税・全税支部協議会第24回定期大会終了



垣花讓二全税支部委員長

「全国税・沖縄国公労全税支部協議会」は8月24日、第24回定期大会を開催しました。また、ことしは北海道を交流の深め、「人と人のふれあい」は良いもので、気持ち通じ合う」との報告に、組合員レベルでの友好と交流を深めることを確認しました。討論では、垣花副代表委員から「日常的な活動は一定困難に直面しているが、ことし12月14日の『50周年記念』にむけ、組織拡大で新たな扉を開きたい」との決意が示された。

2 昼休み時間開始前の業務状況を確認し、業務打ち切りや他の割り振り職員への引継ぎ等の措置を講じ、対象職員に昼休みに入るよう告知する。

3 割り振られた時間帯に休めない場合、昼休みを保障することを第一義的に、管理者責任で時間帯を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

4 「昼休み時間周知・実施管理簿」を策定し、管理者・対象職員が確認した上で署長に提出し、署長は的確にチェックするとともに完全保障のた

5 勤務時間割り振りにより生じる正規勤務時間帯の要員不足状況に対し、要員が必要な業務が予定されたり、突発的業務が生じる時は、応援要員を随時確保する。

6 食事、自由な行動が気兼ねなく行えるよう、昼休み時間の休憩場所を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

7 昼休みの時間確保は、管理者責任で確実に実施する。その励行に無責任な管理者に対し、必要な矯正措置を行う。

## 共闘と交流拡大を確認

「全国税・沖縄国公労全税支部協議会」は8月24日、第24回定期大会を開催しました。また、ことしは北海道を交流の深め、「人と人のふれあい」は良いもので、気持ち通じ合う」との報告に、組合員レベルでの友好と交流を深めることを確認しました。討論では、垣花副代表委員から「日常的な活動は一定困難に直面しているが、ことし12月14日の『50周年記念』にむけ、組織拡大で新たな扉を開きたい」との決意が示された。

2 昼休み時間開始前の業務状況を確認し、業務打ち切りや他の割り振り職員への引継ぎ等の措置を講じ、対象職員に昼休みに入るよう告知する。

3 割り振られた時間帯に休めない場合、昼休みを保障することを第一義的に、管理者責任で時間帯を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

4 「昼休み時間周知・実施管理簿」を策定し、管理者・対象職員が確認した上で署長に提出し、署長は的確にチェックするとともに完全保障のた

5 勤務時間割り振りにより生じる正規勤務時間帯の要員不足状況に対し、要員が必要な業務が予定されたり、突発的業務が生じる時は、応援要員を随時確保する。

6 食事、自由な行動が気兼ねなく行えるよう、昼休み時間の休憩場所を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

7 昼休みの時間確保は、管理者責任で確実に実施する。その励行に無責任な管理者に対し、必要な矯正措置を行う。

## 歴史の事実隠すな

「全国税・沖縄国公労全税支部協議会」は8月24日、第24回定期大会を開催しました。また、ことしは北海道を交流の深め、「人と人のふれあい」は良いもので、気持ち通じ合う」との報告に、組合員レベルでの友好と交流を深めることを確認しました。討論では、垣花副代表委員から「日常的な活動は一定困難に直面しているが、ことし12月14日の『50周年記念』にむけ、組織拡大で新たな扉を開きたい」との決意が示された。

2 昼休み時間開始前の業務状況を確認し、業務打ち切りや他の割り振り職員への引継ぎ等の措置を講じ、対象職員に昼休みに入るよう告知する。

3 割り振られた時間帯に休めない場合、昼休みを保障することを第一義的に、管理者責任で時間帯を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

4 「昼休み時間周知・実施管理簿」を策定し、管理者・対象職員が確認した上で署長に提出し、署長は的確にチェックするとともに完全保障のた

5 勤務時間割り振りにより生じる正規勤務時間帯の要員不足状況に対し、要員が必要な業務が予定されたり、突発的業務が生じる時は、応援要員を随時確保する。

6 食事、自由な行動が気兼ねなく行えるよう、昼休み時間の休憩場所を確保する。仮に、確保できない場合は勤務時間の割り振りによる昼休みの対応は行わない。

7 昼休みの時間確保は、管理者責任で確実に実施する。その励行に無責任な管理者に対し、必要な矯正措置を行う。

## 健康第一の職場を

【近畿・南大阪支部】打ち合わせの自己紹介で指示区分を受けている職員が3人もいた。共通項は「40代で一生懸命」。どこの署長も挨拶では、大概最後に「健康は大切だから自己管理を十分に」と付け足しの様に話す。「健康第一」とは仕事にも付き合いに優先すること。管理職の配慮が大切です。

【北大阪・豊能分会】6月の一時金の明細を見たらず給金額は昨年と一緒。ところが、税金と社会保険料アップで支給額は減額。「地方税アップに苦情が殺到」の報道の通り、まさに弱者に増税、金持ちに減税を実感。納税者から増税を怒ら

【近畿・南大阪支部】ほとんどの職員が1年か2年で転勤させて欲しいと思っっている(地域手当が6%)の80人の当署。そんな当署の今期の配転者はたった10人。「こんなペーサーやつたら8年かかるやん」。

## 健康第一の職場を

【近畿・南大阪支部】打ち合わせの自己紹介で指示区分を受けている職員が3人もいた。共通項は「40代で一生懸命」。どこの署長も挨拶では、大概最後に「健康は大切だから自己管理を十分に」と付け足しの様に話す。「健康第一」とは仕事にも付き合いに優先すること。管理職の配慮が大切です。

【北大阪・豊能分会】6月の一時金の明細を見たらず給金額は昨年と一緒。ところが、税金と社会保険料アップで支給額は減額。「地方税アップに苦情が殺到」の報道の通り、まさに弱者に増税、金持ちに減税を実感。納税者から増税を怒ら

【近畿・南大阪支部】ほとんどの職員が1年か2年で転勤させて欲しいと思っっている(地域手当が6%)の80人の当署。そんな当署の今期の配転者はたった10人。「こんなペーサーやつたら8年かかるやん」。

