



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

「税務の職場」何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

全国税ホームページ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

賃上げ・時給 非常勤の処遇改善を

7・25中央行動 2000人の仲間が要求行動

「本俸はゼロだが、期末・勤勉手当は多少アップか?」「成績主義強化のため、勤勉手当に限定した勧告か?」「6年ぶりに引き上げ勧告か?」等々。さまざま。まな憶測が飛び、公務員給与・最低賃金改善を求めた中央行動を展開した。

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見



写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

写真上は日比谷野外音楽堂で開催された「公務員賃金・最低賃金改善7・25総決起集会」写真下は日比谷有楽町銀座をデモ行進する近畿地連上京団の仲間

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

「一元化試行の進行状況について」の設問で 「ほぼ順調」と答え た人の意見

第65回 定期大会告示

全国税労働組合「第65回定期大会」を次のとおり開催しますので、規約23条により告示します。

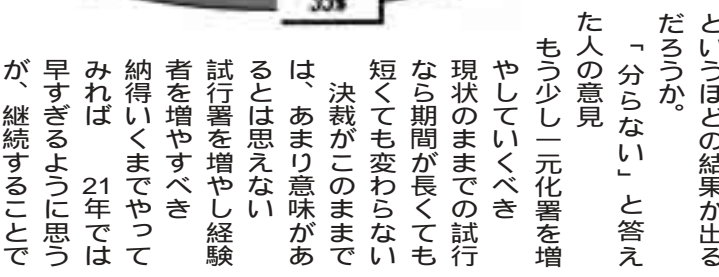
【日時】2007年8月24日(金)~26日(日) 【会場】アワーズイン阪急 品川区大井町1-50-5 電話 03(3775)8441 FAX 03(3778)3861

【主な議題】 2006年度一般経過報告など諸報告 2006年度決算報告 2007年度運動方針(案)ならびに予算(案) 2007年度財政方針(案) 2007年度税研運動方針(案) 役員・中央委員の選出 その他

2007年8月1日 全国税労働組合 中央執行委員長 岡田 俊明

詰将棋 出題 九段 西村一義 中級クラス ヒント 桂が主役の攻めとなる。(10分二段) 持駒 金銀桂

政治個人への企業・団体献金禁止と引きかえに95年から始まった政党助成金。今年4月までの総額は3840億円にのぼる(共産党は、憲法違反の制度として受け取りを拒否し、廃止を主張) 各党はこれを人件費や選挙CM等に充てているが、いったん政党に渡れば、何に使おうと勝手な「ツカミ金」の色彩が濃い。使い残しの助成金も「政党基金」としてため込んでいる。助成法は「その年の交付金について残余が生じた場合」総務大臣は「返還を命ずることができ」と明記。しかし、使い残しの返還は「各党の判断にゆだねる」ため、各党はため込みに精を出し、その額65億円にのぼっている。国民の痛みとは無縁の政党助成金となっている。



「一元化試行の進行状況は」の設問で 「21年度でいい」と答えた人の意見

「一元化試行の進行状況は」の設問で 「21年度でいい」と答えた人の意見

論証抜きで無責任極まる 俵孝太郎の 辻斬り説法

上記タイトルは「日刊ゲンダイ」より

貴社発行の『日刊ゲンダイ』6月22日付(21日発売)の記事中に、「俵孝太郎の辻斬り説法」が「社保庁と国税庁の統合はうまくいくか」と題して、以下の記述がありました。「最大の問題は労組だ。国税もかつては左

翼系の全国税が職場を支配しており、規律も乱脈を極めていたが、民社党・同盟系の国税労組が台頭して長く激しい組織合戦の末に全国税を圧倒し、職場も正常化した。この記事は、明確に私ども全国税労働組合を名指ししており、看過でき

『日刊ゲンダイ』に対し 全国税労働組合の名譽を回復 する措置をとることを求める

全国税は、さる7月4日、株式会社日刊現代と『日刊ゲンダイ』に対し、次のような申し入れを行いました。
第一に、全国税労働組合が「職場を支配」していたという表現について、労働組合の影響が強いということを言葉の綾として表現したとすれば、読者に誤解と偏見を与えます。
第二に、国税労組(当時国税会議)と全国税が「長く激しい組織合戦」を続けたというのは正しくなく、評論家としての事の本質を見抜く目があるなら、庁当局の意を体して動いた勢力が国税会議であって、この「組織合戦」は国税庁当局vs全国

少しも良くならない勤務環境

「危機管理」言うなら、収納スペースや倉庫の確保を

平成20年度予算要求を提出

- (1) 定員、級別定数、ポストに関する要求
 - 人件コストの職員負担を軽減すること。また、諸検査費用の自己負担解消に努めること。
- (2) 健康に関する要求
 - 過労死・疾病の予防、メンタルヘルス対策、成人病対策など職員の健康と安全を確保する対策を拡充すること。
- (3) 職員厚生費に関する要求
 - 職員厚生費を大幅に引き上げること。
 - レク予算を確保し、勤務時間内レク行事開催を解禁し全職員が参加できる条件を保障すること。
- (4) 旅費、超過勤務予算に関する要求
 - 国内出張旅費(日額旅費単価)を大幅に引き上げること。
 - 未払い超勤をなくすため、超過勤務予算を増額すること。
- (5) 庁舎、宿舎等に関する要求
 - 古い庁舎、狭隘庁舎お
- (6) 行(二)職員に関する要求
 - ひとり職場特有の困難性・責任性及び職務特有の専門性・困難性等を「付加業務」として正しく評価し、アルバイト、業務委託等も「部下数力ユニット」すること。旅費・超過勤務手当を改善すること。部下数制限や勤務年数など現状に合わない要件は見直すこと。
 - 08年1月から実施するとしているコンビニでの納付について必要な機器を署へ配備すること。
- (7) 非常勤職員に関する要求
 - 以上



よび各種設備について建替えや整備・改善を行うこと。
簿書整理上重大な支障が生じつつある現状を踏まえ、収納スペースや倉庫を確保すること。その際職員の勤務環境を犠牲にしないこと。
庁舎の省エネ対策に万全を期すること。
公務員宿舎を最低3LDK(91㎡以上)とし、交通至便地に必要量を適量に建設すること。
老朽・狭隘宿舎、独身寮を建て替えやリフォームにより抜本的に改善すること。
独身寮に寮母を採用し食事を提供すること。
東京23区内の宿舎を増設し、新規の入居を認めると同時に、繰越社会保険の加入は採用と同時にすること。
有給休暇の付与、繰越を適正に行うこと。
機、椅子などは職員専用のものを用意し、更衣室、各人別ロッカーを確保すること。
日常業務の事務経費について、文房具の自己負担はさせない措置をとること。
「(8) その他の要求」

個人課税の相談のみ部門、資産は窓口というのをおかしい。相談室を充実すべき。来署者が一般相談はありえない。事務をしている時間がない。受付票などで質問内容が分るようにしてタライまわしにならないように。相談は一切一元化と切り離すべき。一般相談といっても、結局は申告書作成となっていて、再任用者、相談官に対応は賛成。ただ、全税目について相談できる能力と意欲がある人に限る。窓口相談と電話対応は自らの系統、それ以外は他の職員に確認して一般相談だけでは終わることがない。電話をつ

07年東京局にみる 「退職まで誰でも6級に」 要求を拒否する発令状況

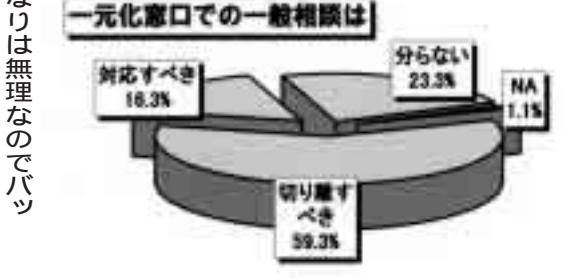
普通科採用	年次採用	国専採用
26期 0	41年 0	1期 0
27期 2	42年 0	2期 0
28期 1	43年 0	3期 0
29期 5	44年 0	

(全国税調査)

【東京地連】前号の「増える上席のまま定年」についての続報です。
東京局の6級ポスト発令は、普通科27期相当から46期相当までにわたって広く発令されており、その中心は普通科41期から45期、国専17期から19期。しかし、来々3月

東京発・普26期相当に発令「ゼロ」
「東京地連」前号の「増える上席のまま定年」についての続報です。
東京局の6級ポスト発令は、普通科27期相当から46期相当までにわたって広く発令されており、その中心は普通科41期から45期、国専17期から19期。しかし、来々3月

談は課税内部で対応するはずなのに、なぜか資産税だけ一度一元化で話を聞くというのは全く理解できない。個別相談との区別がつきにくいので、前年度のように個別も一般も全てやったほうが良い。但し、証明と受付担当を外す。「分らない」と答えるところから個別にあたるのか、判断に迷う。相談で、何が個別相談なのか区別できない。(以下、次号へ)



解説
4 二銀成同五 5
一角〇三 二五 3 三歩
成同桂 4 二角成同
同五 3 四桂 〇 3 二五
2 二香成まで11手詰

解説
4 二銀成同五 5
一角〇三 二五 3 三歩
成同桂 4 二角成同
同五 3 四桂 〇 3 二五
2 二香成まで11手詰

解説
4 二銀成同五 5
一角〇三 二五 3 三歩
成同桂 4 二角成同
同五 3 四桂 〇 3 二五
2 二香成まで11手詰

解説
4 二銀成同五 5
一角〇三 二五 3 三歩
成同桂 4 二角成同
同五 3 四桂 〇 3 二五
2 二香成まで11手詰