全

交渉を行いました。

は要求を聞きとめていま でした。初任給引き上げ

冒頭、07人勧について

iは、賃金改善に関す

年の水準差拡大に消極的 確保しているとし、

極姿勢でした。

昇格運用では、

包括承

認基準の部下数制限につ

いて、行三職の定員削減

6月5日、

全国税 本

要求で人事院本院と

発行所

東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)

全国税労働組合

発行人 岡田 俊明 電 話 (03) 3581 - 3678 FAX (03) 3507 - 0886 振替口座 00140-2-68514

税務の職場

zenkokuzei@aol.com

でどうぞ)。

でも110番

話とFAXは上記の番号まの職場、何でも一一番」の職場、何でも一一番」を常時設置しています(電を開題を解決するため「税務を国税は、職場で起こった

全国税ホームページ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei



なっています。

5 月 29 日、 全国税女性部はさる

行この4分の1と配慮し 与制度に移行した時、行 たとして引き上げには消 職俸給の引き下げ率を 指摘しましたが、この要

用務員の場合、2級昇

が、その後に問題あれば」 年で制度を完成させるの 矛盾は認識しつつも「5 で、その間はいじらない

矛盾が大きい地域手

ないと拒否しました。 な姿勢に終始しました。 件を見直す気がない不当 いては、改訂する状況に 上席6級格付けにつ

定 まりました。

内労働時間も調査す

る」とだけ回答するに止 の問題では、「民調で所 る態度を示しました。 労働時間・拘束時間

持ち込む「お先棒かつぎ」 を表明。極めて問題のあ 公務職場に成果型賃金を については、給与とのリ ンクは重要課題だとし、

問題の先送りを表明 人事評価制度の導入

子育て中の職員に配慮し そうした意見や

追

生活給 でカットするな

年度の事務量を基に見直 づきIT化やアウトソー 大に向け、必要人員は18 る。21年度一元化全署拡 化・効率化を図って シング化、事務の合理 当局 最適化計画に基 取り入れられず、個人課 税の内部担当は減らされ

動計画」に基づき、

る。 「特定事業主行

子育て中の職員は配

えました。) ていること等を当局に訴 女性部 育児短時間勤 母性保護問題

るように、などを要請し

いて関係機関に働きかけ

労働時間短縮につ

現状は、各部門がそれぞ 5年間訴え続けたことが 元化体制が崩れる。 れの事務をこなすのが精 の改定作業は終了した。 杯。また、確申期は (この後、試行開始後 一元化担当の

後直ちに周知を図るこ ば利用できるので、決定 動後の体制確立前であれ れた育児休業は、定期異 3ヵ月以内施行だが、 で時期は不明だ。 当 (女性部は、 局 改正さ

ため実際に充てられた額

国庫負担引き上げの

事院規則で詳細が決るま はいつ 5月16日公布、 利 用できるか。

政審に提出した資料で は着実に実施されている は

額ぶりに仰天。増税だけ

ところが、財務省が財

ては喉から手が出る。 廃を決めた 今月手にし 民税の定率減税半減・全 度税制改正で所得税・住と、自公政権は05・06年 年金財源確保のために た住民税納税通知書の増 税強化で約二千億円

署長は行 (二)職員昇格のノウハウも不足し 庁がイニシアチブを発揮せよ。

「超勤縮減」を口実に、当局の勝手な都合で 方的に取りあげた。

機械的、画一的にとり上げるものではない 長官も回答したところだ。

昨年秋に実施したアンケートでも改善の兆し がみられない。国税労組も「開門業務等を行ってい 確実に超勤命令を行う」よう要

実績に基づいて的確に把握し支給されている と考えている。

全国税 当局が的確に超勤命令を出しているかがこの 問題のカギだ。税務の職場を支えている行(二)職 員にとって、超動手当は生活給だ。

用務員さんを例にあげれば、本人が希望すれば月 40~50時間の命令を出すべきだと、再三申し入れて いる。庁が率先して、この申し入れを再度検討する よう求める。

定率減税を三段階で廃止)約二兆五千億円、年金

基礎年金の

(7分で初、二段以上) るのは失敗します。 手目を外側 から 攻 九 段



になっていないかと勘ぐ 年度までの増税は一兆五 りたくなる。 税」「消えた年金増税」 さか「宙に浮いた年金増 千億円に達しており、ま 点) にすぎないのだ 06 は約五千億円 (07年度時

松尾参事官に要求書を手交する岡田委員長 対応号俸で差額を 以下、

代償機関とは到底 存在意味がなく、 の下請け機関では 労働条件切り下げ と人事院の対応。 言えないことを指 公務員の賃金や 税務水準差は

発令をみても、女性は45

47年採用42%どま

女性部 一元化試

46年採用

女性部 東京局の6級

格割合は確保していく。

に基づき今後も女性の合

18年4月の「採用計画」

に配置していく。 また、

るが、数値目標設定は考

つき積極的な登用に努め

注意し6級ポストに適正 えていない。年齢階層に

身上申告書は重要 配慮する。そのため

う最大限努力してい

機能をいかすよ

数値目標をたて是正する 効あるものにするため、 用・登用拡大計画」を実

性を残したため差がつい

令はあるが、年度採用女

女性部 育児や介護、

こと。

当局

人事院指針に基

が増えるので登用を抜本

す限り個々の健康状態や

家庭、通勤事情等に

アルも早急に作成せよ。 保、研修の充実、マニュ 軽減のため十分な人員確 行に従事する職員の労働

当局 公務の要請の許

ている。 団塊世代の退職

た配転を行うこと。

ていることが浮き彫りと 中間集約にモロに反映し

渉を行いました。

する人事院の「操作」が き下げ、賃金抑制に加担 比較規模を50人以上に引 90%と3年連続で前年を 02円、賃上げ率は1・ 回っており、昨年から

ベーアップ込み) は62

国税庁と交

女性部

「女性の採

70%になっている。 普通科・国専女性は発

要望は伝える。

配転発令問題

ポスト発令問題

ぐら

同年代の男性は60

手企業の妥結額(定昇・ が6月6日に発表した大 ところが、日本経団連

唆する回答をしました。 本俸引き上げ見送りを示 金

ない」とし、昨年に続き 度で楽観できる状況では ゼロが二つ続く上乗せ程 予定だが、小数点の下に

調査は6月15日に終了 松尾参事官は「民間給 強く迫りましたが、新給 上げと昇格運用の改善を 行 (二

職俸給表の引き

件にしていることについ 格に25年の経験年数を要 拒否しました。 しいと言いつつ、撤廃を に理解を示し工夫して欲

署指定を求めたところ、 当について、見直しや官

返すに止まりました。 くべき、との要請には、 と当たり前のことを繰り に対して人事院として動 あってはならないこと.

組合所属による差別

) 対 策 部 が 怒 リ の 緊 急 交 渉

6月22日に63歳になる鎌田さん(高松局)の 本俸は2-89で262,600円だ。他省庁より遅れている昇 格問題は、庁の怠慢さが原因だ。 部下数制限の緩和と上位級発令について人事

よう可能な限り努力している 用務員さんが3級で定年退職を迎えるかは死 活問題だ。上期での発令を確約せよ。

発令の確約できないが、 努力は確約する。 行(二)職員の将来不安を駆りたて、 著しく低下させ、働く意欲を喪失させている現実、 心ときずなを壊している現実に危機感を持つべきだ。

その意味でも、262,600円の本俸で定年に追い込むこ とのないよう直訴する。 全国税 40歳になる用務員の中塚さん(東京局)の本 俸は1-95で220,500円で、1級で4号昇給しても2,100 円上がるだけ、2級なら4,600円になり該当者にとっ

当局 結果が出ないからと努力してない訳ではない。

に)のため を一分の一 (三分の一 国庫負担割 合引き上げ

ところです(3月25 解を機関紙でも表明した 税はこの問題に対する見

日

働条件の改善を主張する

労組のチェック機能 厳しく問われている

働組合がチェック機能を

事が頻発している下、

的確に発揮することが厳

なってしまう。 だから社

の流れの組合を比較し、

権利も労働条件の改善

は伝わってきません。

基準となります。

ている石原議員は、二つ

ともあれ、推薦を受け

労組と、一方、

権利や労

を支持する連合系の国税

番問題なのは、民主党

せぶりな同氏の発言はい 体がついた組合」等思わ わず、「一部他の支持団 です。こうした事実も言 支持する連合系」の組合 れっきとした「民主党を 合」と改名した組合で、

> 伝わってきません。 国税労組の考えも

民主党の歳入庁案で

NHK総合テレビ『片曜时蔵』で開展東京・海後学校推薦

付・第1848号)。

国税職員の雇用も

者が「社会保険庁を解体 して」と言うように、単

社会保険庁改革」。司会

討論のテーマの一つが する社保庁の解体

が問われるのです。全国 うな立場をとるのか識見 して、この問題にどのよ

なのです。働いている職

なる改革ではなく「解体」

員の雇用は大問題です。

それだけに労働組合と

また、民主党が提案し 脅かす「歳入庁」 ったい何が言いたいの?」と、

職場で話題になりま

職員の雇用を直撃

部の人の一部の発言を評価抜きで載せただけ。「い

記事といっても、「日曜討論」出席者の一

保庁と国税庁をともに解 は、単刀直入に言えば社 ている「歳入庁設置法案」

その職員は両庁の

て長官交渉でも取り上

明ですが、言わんとした

石原発言自体、意味不

に現れたわけです。

いことは次のように捉え

ることができます。

全国税はこの点につ

下線まで引いています。

ポイントを大きくし

国社会保険職員労働組 会」といい、現在は「全

で首を切るということで や問題のある者」はそこ りません。「成績不良者

のです。」という箇所だ

発言で「国税労組」と

すばらしい労働組合な

治労の「自治労国費評議 の労組は、連合加盟の自 ち返えると、石原議員の

撃の矛先を向けた社保庁

しかし、石原議員が攻

ているのでしょう。

「すばらしい組合」

国税東京の機関紙にた

入庁に移行するのではあ 税職員が全員そのまま歳 るというものですが、国

NHK総合テレビ「日曜討論」に関する記事を掲載

国税東京」5月31日付第1016号は、4面に

稅

玉

あまりに軽すぎませ

第1854号 目前にせまってきた 7月5日公示、 22日投票

予定 》 その結果は、私たちの 生活と日本の進路に重大な影響を及ぼすだけでなく、公務 労働者の将来をも左右するも の 私たちの切実な諸要求を実現していく立場から、政治 革新をめざします。 まぢかの 支持率急落に焦り 度をこした強引さ 怒りの投票行動

郵政民営化総選挙で得 次々と強行成 ら「悪法」を た議席数にまか 選挙への思惑か 目先の参院

題や「政治とカ年金記録ミス問 金になり、 ネ」問題が引き 支 率

内閣。 させてきた安倍 ここにきて、

は機・消費税引き上げ反対・ 格差を全の差正を!

未 提 で

の 本

焦りから、「 を急落させました。その 年金時効停 た同じ日に安倍首相 公務員制度改革関 が ば 明 ` 明 連

職員から選考して採用す

げ

長官として反対する

保庁を解体し、

非公務員

よう申し入れました。

よう吠えました。 案」を衆院で可決させる 公務員バッシングで

安倍・自公政権は、 支持率アップに躍起

ッシングを強めて、支持 をかすめ取ろうとしてい 天国」を叫び、公務員バ 院選を勝ち抜くため、 ストップ・ザ・公務員

を

案

らえ 急ご

国会

放を推進しています。 件費削減と公務の民間開 成立させ、公務員の総人 と「市場化テスト法」を すでに「行革推進

会 衆

で

狂奔しています。 り込んだ解体・民営化に をトップランナー にした さらに「社保庁改革」 職員の分限免職も盛

け

バラに民間委託すること とんど行われず、民主党 対応等の本質的議論はほ や、年金制度空洞化への この間、業務をバラ

党は民主党案を「公務員 え」と批判をすれば、与

止

焼け太りする看板架け替 が政府案を「特殊法人で

の身分を温存するもの」

と思え

つ 押

た し 議 院 明 出

か

切

い合っています。 と批判。公務員攻撃を競

公共サービスを守ること 務員バッシングに対する 基準とする必要がありま を、政党・候補者選択の 怒りを投票行動で示し こうした公務解体と公

かせ足かせです。 民の権利を侵害しないよ うに、為政者に科した手 憲法は、為政者が恣意

げ、「国民投票法」 する「改定」を公然と掲 ジームからの脱却」と称 し、現憲法の否定に直結

な政治を行うことで国

なる

国民は賢明な反応 視野狭い安倍内閣

安倍内閣は、「戦後レ はもちろん、暴走政治に 界にいかすための投票行 を守り、9条を日本と世 ストップをかけて、憲法 負う公務労働者として、 この動向を監視すること 「憲法遵守の義務」を

消費税論議を封印 支持つなぎとめに

言えない処理が行われ

大変。「地獄の確申期」

て130万円の減収で の混雑・忙しさ。加え の職場は始業時間が早 目は前記例同)。 県下

管轄が広く出張が

万円の減収です (2年

支給署の場合でも約60 千葉市内3署など10%

も主張しない労組」を本 組合だとはしゃいだので の発言をうれしく捉えた たちの組合はすばらしい 編集人も、本心から自分 し、この問題に関して、 しょう。 それがこの紙面 企業や行政などの不祥 からすばらしいと思っ あまりに軽すぎます 一向に 労 り組む」と参院選後まで 持をつなぎとめようとし 論議を封印し、国民の支 税体系の抜本的改革に取 議を行い、消費税を含む いじめ」を強行し、深刻 るあらゆる分野で「国民 雇用など暮らしにかかわ いては「秋以降、本格論 つくりだしてきました。 な貧困と格差の広がりを 権は、福祉・社会保障・ を継承した安倍・自公政 小泉「構造改革」路線 方、消費税増税につ

ど生活破壊を許すのか 障させる立場から、庶民 大増税や社会保障改悪な 憲法25条の生存権を保 が自書申告の後始末が 調査に着手しています 特調・広域部門などが はオリコン一箱15分ぐ ば苦情も増加しストレ 大変で、処理が遅れれ されています。特官・ 費はずし」を任せるケ ていないケー スも報告 で、中身を充分審査し 人が溜まります。 いでやれという指示 スや「医療費はずし アルバイトに「医療 ものも強行成立させまし

干葉県には

切れで、損失か~るく

100万円超

地域手当の異動保障 もう転勤できない!

軍保持」を記す自民党案 も指摘しています。 はクーデターと憲法学者 9条2項を削り「自衛

査にも現れたように賢明 を国民は見抜き、世論調 野の狭いこうした考え方 せる「愛国主義」的で視 な反応をしています。 しかし、戦前を想起さ

率が0%だとすると異

転勤先の地域手当支給

普通に転勤 しかし

やりっ放しは 東海地連】 いけません

の約27万円) も減収。

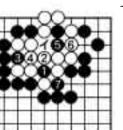
万円 (2年目は20%減 場合) で年間約130 目には上席 (5 45の 動保障切れとなる3年

申告書を前に適正とは 税務の職場では膨大な い」や「片付けなさい」。 う言葉は「早くしなさ 親が子どもによく言

因ですが、子どもから ています。 いよ」と言われそうで いないことが大きな原 員と時間が保障されて やりっ放しはいけな 審査検算に充分な人

> 県には転勤できな す。「これじゃあ千葉 は我慢の限界を超えま

なところです。 い!」というのが正



2で7なら黒4で白死で でイは白2で白生き。白

詰

ら5、7で白死です。黒 ミが好手。白2に黒3か 1で5は白イ。また黒1 解答 黒1のホウリコ