



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

「税務の職場」何でも110番 zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

全国税ホームページ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

一元化 試行

21年全国実施 無理強いなら現場の混乱必至

期待裏切り窓口相談に固執

この場に及んで未だ「負担軽減策検討中」とは



要な施策と位置づけた一元

協議会 重

協議会 その回答で不安は払拭できない。

協議会 一般相談を受

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

全国税・沖縄国公労全税支部協議会は5月25日、福田長官と交渉。冒頭、「日本年金機構法案」が委員会で強行採決される緊迫した事態を前に、「公

「政府の一員であり、国会審議を踏まえ適切に対処」法案が通過した後に定員増を

「日本年金機構法案」が委員会で強行採決される緊迫した事態を前に、「公

確定申告問題では、「局署の実情に即した弾力的相談体制」と、超勤も連日、長時間にわたらないよう配慮を強調した

協議会 試行の最大の問題は相談事務をどうするかだ。

協議会 一般と個別を分けるのが難しい。

協議会 一般相談は庁HPの税の手続き、窓口配備のパンフで回答できるものを考えているが

協議会 同一元化フォーラムに「実名では意見が書き込みにくい」「ニ

自由闊達な意見交換のため、こうした現場の気持ちにやさしく応える必要がある。

協議会 21年夏頃全国実施としているが、健康はなおざりにされ、休暇も取りづらい。あと2年間、システム開発や業務見直し、機構改革等について、果たして職員

長官 個人的には、匿名は寂しい感じで、ご自身が建設的と思う意見を上げてもらいたい。

長官 超勤を前提にしている。外部相談会場は代替が難しい。庁は外部会場推進なのか。

長官 超勤を前提にしている。外部相談会場は代替が難しい。庁は外部会場推進なのか。

長官交渉

打ち出されませんでした。処遇改善問題では現場の士気を鼓舞するよう回答はなく、組合差別政策

その上で、担当職員の負担を減らため、相談が個別内容の場合は各事務

個別でないものは窓口でやって欲しい。

協議会 外部相談会場は代替が難しい。庁は外部会場推進なのか。

長官 効率的にやるにはどんな形が良いかであり、「はじめに外部会場ありき」ではない。

協議会 都市部を中心に3時間の超勤が出ており、周辺署は週10時間超と限度を超えている。踏み込んだ手を打ってほしい。

東京局で、確定申告数等から柏と緑署の個人統括官を増やしたと聞いたが、新たな動きか。

総務課長 一般論だが、変化する行政需要に即して定員を配置するかが重要で、絶えず見直しを行っている。

総務課長 一般論だが、変化する行政需要に即して定員を配置するかが重要で、絶えず見直しを行っている。

総務課長 一般論だが、変化する行政需要に即して定員を配置するかが重要で、絶えず見直しを行っている。

「外部会場ありき」でない 実情に即した相談体制OK

踏み込んだ対策示さないまま 超勤の削減

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

協議会 長官は「大きな混乱もなく」と述べた

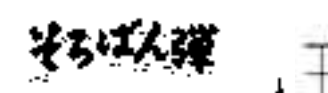


話相談センターに集約したい。このため、署分室も集約していく方向だが、将来のことは確約できない。

協議会 試行の現状は全体の流れを把握できないため、大半が出身部門の事務をこなすので精一杯で、「縦割り温存」となっている。

協議会 同一元化フォーラムに「実名では意見が書き込みにくい」「ニ

自由闊達な意見交換のため、こうした現場の気持ちにやさしく応える必要がある。



再就職斡旋を必要とする人数は、本省だけで毎年1万人前後、地方や独立行政法人等も対象にすると10万から20万人にのぼると試算もある

政府は、「新人材バンク」で管理を一元化し、天下りを規制する法案を提出した。7年間で幹旋実績わずか1人の総務省「旧人材バンク」はあえなく消滅

出題 九段 西村一義 中級クラス ヒント 飛車の活用がポイント。(10分で二段) 持駒 桂

再就職斡旋を必要とする人数は、本省だけで毎年1万人前後、地方や独立行政法人等も対象にすると10万から20万人にのぼると試算もある

政府は、「新人材バンク」で管理を一元化し、天下りを規制する法案を提出した。7年間で幹旋実績わずか1人の総務省「旧人材バンク」はあえなく消滅

士気を高揚させる回答はゼロ

厳しい労働強いて処遇はスクラップ状態

団塊の世代
退職ピーク

今年こそ労苦に報いる人事を

職員の処遇改善

協議会 7月人事をみ

すえ当面の問題を提起するが、厳しい労働を強い、処遇は図れないというのは責任放棄だ。「風通しの良い職場」をめざすなら、次の要求を実現

すべきだ。

中年の処遇

第一が中年職員の処遇で、「上席6級格付け、定年までに誰でも6級実現、26期・27期全員の6級ポスト昇任、降格人事は行わない」ことだ。

新年度予算ではその活路は開かれたか。

長官 機会あるごとに上席6級格付けを申し上げたが、19年度も認められなかった。

協議会 団塊世代の退職期がピークを迎えるが、「22年まで困難」とする「切り捨て策」は撤回し、処遇停滞打破措置を示すべきだ。中・高年上席の間では、急速な士気

の衰えがみえはじめている。

長官 税務の職場は高い士気に支えられており、中・高年層の処遇は、重要な課題だと認識している。

協議会 専門官ポストが増え、薄紙特官や相談官減では、一般上席の士気は高まりようがない。若手職員の将来展望という意味でも上席層の処遇改善は待たないで、一般上席の6級ポスト昇任がきわめて重要だ。

長官 環境は厳しいが、ポスト獲得など引き続き努力していき、人事の基本方針にもとづき適切に対処していきたい。

協議会 本人の申し出に基づく降格人事が目につき、いたずらに恐怖心を煽っている。基準・手続を明示すべきだ。

長官 降格については、人事院規則に基づいて適切にやっている。行(二)職員の処遇

協議会 定員・仕事の狭まりが該当者の将来不安を駆りたて士気に重大な影響を及ぼしている。

長官 包括承認基準のうち指定号俸に達していれば人事院との個別協議にのせ昇格を促進するよう求めた。とりわけ、用務員さんの昇格水準は劣悪で、高松局鎌田さんは定



年近だが3級未昇格、東京局中塚さんは基準号俸を満たしているが1級にすえおかれている。長官 日頃の努力は認識しており、機会あることに査定当局に申し上げている。

昇格は法令の定めに従っており、個別事例は申し上げられない。

協議会 新給与制度がストレートに影響する青年層には、「励まし希望を与える処遇」が必要だ。歴代長官も「若いうちの差は好ましくない」と配意してきた経緯もあり、青年期(30歳位まで)の同期同等の処遇を確保せよ。

長官 歴代の長官が「若いうちの差、極端な差は好ましくない」と答えたことは認識しているが、期別・採用年次別に一律に行うことはできないというのが私の考え方だ。

女性職員の処遇

協議会 処遇改善・登用拡大にむけ、ポジティブ・アクションを採用し、遡及して救済の道を開く必要がある。税大門戸を開放しなかった当局の判断ミスが背景にある。責任を全うすべきで、その意味でも昭和40年代採用者の処遇改善は急を要する。

長官 従来から男女の性別にかかわらず適材適所で、良く職責を果たした職員を処遇してきた。06年計画に基づき積極的に登用をしていきたい。

協議会 配転について、単身赴任解消一方的大量配転政策見直し

長官 「若手抜擢」策放棄「内示」拡大、打診の制度化、「異動保障」対策、局間異動希望の実現で、局面打開を求めよう。

長官 単身赴任が止むを得ないかを考え必要最低限にする。しかし、地方局の単身解消は難しい。

異動になると職員の負担もあり、できるだけ少なくしたい。個々の希望に配慮し、公務の要請の許す限り、職員個々の身上にも配慮したい。

内示日の拡大については、これ以上は出来ない。異動保障問題については、身申の機能を十分発揮できるようにしたい。

協議会 異動保障が5月で切れ地域手当がゼロになった職員は年100万円程度の減収になる。前回「2年で必ずとは言えないが、努力したい」と答えたが、再度、配慮ある配転を強く求めておきたい。

長官 努力はするが、公務の要請もあり、全員について必ず2年ではと言えない。

労働

時間短縮

協議会 休憩時間廃止による勤務時間変更は打撃だ。「週35時間・1日7時間体制」に短縮する要求は切実で、人事院に要望すべきだ。当座、1日15分短縮は可能で、関係機関に働きかけを強めて欲しい。

長官 勤務時間は公務員全体の問題であり、人事院の検討状況を踏まえて、検討していきたい。

パワハラ根絶

協議会 セクハラなどの対応策を求める。管理

復帰35年・節目の年



沖縄問題 復帰35年という節目が流れて、復帰前職員は相対的に少数化している。協議会 沖縄県の復帰から35年という歳月が流れて、復帰前職員は相対的に少数化している。しかし同時に、復帰の際に国税職員が県職員かという選択肢があったにもかかわらず、国税職員を希望し復帰を果たした人達に対して、相応の配慮があるべきと考える。窓口には名前を示しているが、28期相当の伊集東江さん、30期相当の与那嶺さん3名は上席にす

えおかれ、続く36期の宮城さん、39期の松田、嶺井さんも4級高位号俸と、バランスが悪すぎる。組合差別ではないから、直ちに是正されるべきである。長官 人事の基本は繰り返さないが、沖縄国税事務所が他の国税局と異なる運用をしているわけではなく、適正に実施している。

者教育はもとより、被害者への謝罪措置や実行者への処分・矯正措置を適切に行う必要がある。長官 あってはならないものと認識しており、相談窓口・相談員を配置して、関係者のプライバシーに配慮しながらやっていく。処分については法令の定めに従って適切にやる。非非常勤職員の雇用保険変更問題 協議会 取扱いを改めてと聞くが、なぜ組合に相談も通知もないのか。組合軽視の表れだ。取扱い変更の経緯、今回の措置や調整等について聞く。総務課長 議題整理されていなかったので、後日窓口から答えたい。協議会 当該職員の処遇に関しては、賃金の抜本的引き上げも重要で、改善方を求める。

「公式見解」のオウム返し

組合差別政策問題

協議会 庁当局の施策に長官は全面的に責任を負うはず。それは個々の長官が下した判断のみならず、過去の長官の判断を含むのは当然であり、説明責任を含め当局とトップとしての長官に責任がある。

組合差別を指摘する

協議会 組合所属により差別取扱いをしないと

この後、全国税関紙連載の

の衰えがみえはじめて

長官 税務の職場は高

い士気に支えられてお

り、中・高年層の処遇は、

重要な課題だと認識して

いる。

協議会 専門官ポスト

が増え、薄紙特官や

相談官減では、一般上

席の士気は高まりようが



『拝啓・福田長官殿』の記事の一部を取り上げた長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

「過去の長官発言とされたものは交渉の場で出たものなのか」、「(当時の)機関紙に掲載されていれば客観的事実だが、そうでなければ勘違いだったと考えられる」と逆質問をする一幕がありました。

岡田委員長は「私が、この場で見聞きしたものと一蹴。」「すべて事実、私としては相当抑制して書いた」と述べた上で、「20代の頃の私は、組合差別は10年もあれば解決すると想定していた」「このようなことはもう終わりにするために、事実を明らかにするのが委員長としての務めだと考えて書いたもの」と組合差別政策との決別を厳しく迫りました。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官 逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問をめぐり下記のやりとりがあった。

長官の逆質問を一蹴

■遅々として進まぬ「昭47年採用職員の昇任」(東京局40名の女性職員の例)

発令年月	00年7月	01年7月	02年7月	03年7月	04年7月	05年7月	06年7月
発令されたポスト内訳	兼・連調1 級・連調1	法・連調1 徴・連調2	管・連調3 法・連調3	法・連調2	法・統括1	管・統括1 個・統括1	法・統括1
累積数	2/40	5/40	11/40	13/40	14/40	16/40	17/40

※ 01年5月:人事院が女子職員の「登用拡大指針」をだす

「過去に長官発言とされたものは交渉の場で出たものなのか」、「(当時の)機関紙に掲載されていれば客観的事実だが、そうでなければ勘違いだったと考えられる」と逆質問をする一幕がありました。岡田委員長は「私が、この場で見聞きしたものと一蹴。」「すべて事実、私としては相当抑制して書いた」と述べた上で、「20代の頃の私は、組合差別は10年もあれば解決すると想定していた」「このようなことはもう終わりにするために、事実を明らかにするのが委員長としての務めだと考えて書いたもの」と組合差別政策との決別を厳しく迫りました。

長官の逆質問を一蹴。協議会 セクハラなどの対応策を求める。管理

詰将棋

解答

3四桂△1二五5
二飛成△2三五2二
桂成△1三五4三電
△2二五3四桂△2
一玉△2三電△3一玉
▲2二電△4一五▲4
二電まで15手詰

解説
6手目△1三五で△3四五は▲4三電まで、再度の▲3四桂以下電の活用で手順の迫詰となる。