内容です。

在します。

不正なら正さなければな

とは難しくなっていま

りません。 怖いから団結

す。

あらためて労働組合

の改悪、人減らしがその

金制度の改悪、身分保障 います。賃下げを伴う賃

(1)

ういう風に見えません

主要企業の不祥事

政府・当局には邪魔者に ることが、使用者である

4

様々な事務や組織の

の視点と行政のあり方と

の施策に、労働者の権利

りません。 なのに労働組

場改善に積極的に取り組 に応じず、労働環境と職

事態を打開できる道はあ

労働組合なしにこの

3

私たち全国税が懐柔

が必要です。

労働組合が

の存在と活動が注目され

ています。

合はなぜか頼りない、そ

ध्

職場から運動を進め

の道具ではありません。 労働組合は「出世競争」 必要なので。もちろん、

5

全国税は、国税当局

ありません。

分はそう簡単なことでは

けですから、十分すぎる

実験」を行っているわ

要員配置で検証を繰り返

玉

全

準を300万円程度まで

組合は正当に行動してい

庁当局は弾圧と分裂攻撃

りしつつあります。

確実

機関紙『全国税』 を行い行動しています。

Ιţ

の羅針盤です。

に労働時間が増え、労働

映ったのでしょう。国税

試行が全国各地で実施さ

国税の職場は様変わ

不正行為に対して労働

たでしょうか。公務員組

の引き下げようとしてお

1

日本経団連は賃金水

(毎月3回5の日発行)定価1部20円

そしていま、

使用者の政

ースと呼ばれています。 り、これはアジアン・ベ

合も同様と指摘されま

れたのが、現在の国税労 を仕掛け、その結果生ま

府によって、公務リスト

明確に主張し行動すると

しかし、正しいことは

合です。

が増大しています。 密度が高まり、ストレス

組です。

全国税は第1組

いう労働組合が厳然と存

のは自然ですが、それが

「生活と権利を守る」こ

り保障されるものです。

個々人の努力だけで

「差別が怖い」と思う

ラが推進されようとして

務の

相談を「一般相談」と 化担当職員全員が事務系 を行い、一般相談は一元 「個別照会」とに区分け 職員の最大の不安は、相 ととされていますが、区 統に関わらず対応するこ 談業務の負担です。現在、 一元化試行に従事する なぜ怠るのか 不安解消の努力

とで実施する、いわば 実な要求ですが、当局は けます。相談の分離は切 さはその不安に拍車をか 事を新しい組織運営のも 員の問題です。 新しい仕 拒絶しています。 いのです。研修の不十分 わ寄せされる可能性が高 次いで大きな不安は要 結局、一元化担当にし 兀化 武 目的。少ない人員での試 ります。しかし、この計 なるとこれは「人体実験. いるかにみえます。 そう 限界を見極めようとして しながら進める必要があ ともいうべき様相をみせ 行は、ギリギリ減らせる コストを減らすことが大 画は、もともとが人員と 結局一元化目的は 人減らし「合理化」?

で検討項目とされてきた 中長期的課題の議論の中 木村前長官は談話で、 元化は、税務行政の 画」の目玉事業とされて いるもの。

根拠抜きに説明します ます。 とはいえません。 が、とても真面目な対応 人員は配置している」と

のか、そして、税理士試

置換えされることはない 査部門へ希望に反して配 か、また管理部門から調

当局は、「 必要な http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

属の一元化部署に一方的

に配属されるのではない

も課税部門から徴収部所 す。 また一元化後の配置 てしまうのかは大問題で

1

生せるのか、陳腐化され や各税内部事務の経験が す。 長年培った債権管理

核兵器のない

平和な世界

のためにともに歩こうー

行進 核兵器廃絶を願 た原水爆禁止国民平和

出題

九段 石榑郁郎

今年で50回目を迎え

つ人がだれでも参加で

きる行動として発展

ヒント

一手目の好手

し、8割の自治体を通

から白をダメヅマリにし

話とFAXは上記の番号まの職場、何でも一一 番」問題を解決するため「税務全国税は、職場で起こった

発行所

東京都千代田区霞ヶ関

財務ビル内(〒100-0013)

全国税労働組合

発行人 岡田 俊明 電 話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886

税務の職場

zenkokuzei@aol.com

00140-2-68514

全国税ホームページ

どうなるのか 担当職員の処遇

化担当職員の処遇を保障

そうです。当局は、一元 験受験資格にも影響が出

す。そのこともまた不安 するとはいえないでい

不安も大きなもので

元化担当職員の処遇

環として進めている「業 務・システムの最適化計 実際には「政府構想の一 もの」と説明しましたが、 当に事務効率があげられ るのか、まして行政サー を煽るのです。 ビスが充実できるのかは ありきの計画であり、本

答えたくないのか 答えられないのか

まず人減らし

未知数です。

もボランティア精神によ の共通ベースです。しか いう視点から明確な主張 は生活し仕事をするため 労働組合がつくるもの 唯 たが、未だ回答なし。 2次要求書を提出しまし 3ヵ月かかって4月2 る要求書を提出したのは 1月10日で、その回答は 当局が検討を重ね自信 全国税が一元化に関す 再度4月18日には第

いう選択、皆さんの新鮮 力をお貸しください。 な目がその力です。 「組合に加入する」と 人が行動する時は決断 全国税に、あなたの あれば、そんなに回答が 答えられないのか。 てこそ試行は実のあるも う。答えたくないのか、 遅れるはずがないでしょ をもって推進する施策で 職員の納得と協力を得

税に入って頂くようお願 が必要です。ぜひ、 全国 すべきでしょう。 のになりうるもの。 当局は説明責任を果た

0回平和行進スタ

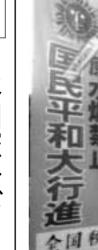
年10万人が参加してい

今年の行進のトップ

各地の網の目行進に毎 過する11幹線コースと

(5分で二、三段以上)





第78回 下 本 国 の国の主 一憲法が る限り は私たち!

の横断幕を掲げて それでも変えますか

く働けるルー ルの確立

料等を納付できない低所

と両輪の規制緩和が保険

に軸足が移された。それ

から「個人の自助努力」 台頭し、「国家の責任」

得者層、ワーキングプア

を! 世界に広げよう日

を増やした 「健康で文

『王手』! 国会の上に レットカード!人間らし ないゾ!高飛車な財界に 君臨する大企業や財界に 争する国づくり」「なく けば飛ぶよな駒だが負け 全国369会場で開催。 掲げて第78回メーデーを せ!格差と貧困」などを 「ストップ!海外で戦 格差社会はイヤ!吹

ほめてください・憲法9 横断幕をかかげ、雨中を 本の平和憲法!わたしを デモ行進しました。 条、 等々のプラカードや

いつめる、ささくれだっ

た社会に息をのんだ。

母子家庭やお年寄りも追 営む権利」を風化させ、 化的な最低限度の生活を ぼりと日記帳を引継い ス」に通し行進用の は、「東京~広島コ

の理念に立つ」と社会保 れは最も新しい民主主義 のは57年前。老人医療費 障制度審議会が勧告した 活保障の義務がある。 こ 「国家には生 甘えるな、年 年が酒の席で 寄りもだ」と を自認する青 働く貧困層」

の無料化を決めた政府が 危機を転機に「小さな政 のは3年前 だが、石油 府」志向の新自由主義が 福祉元年」を宣言した

GWのこと。

島コース)と北海道・ 京・夢の島 (東京~広 をきって5月6日、東

礼文島 (北海道~東京

コース) から出発。

行進する全国税の隊

化内部事務の窓口・納部事務担当者が、一元個人・資産・法人の内

れのグループ間、さら仕事をすると、それぞ

気はギクシャクしてお いても、職場全体の雰囲

り、仕事に対するやりが

いや達成感が持てなくな

れる)振り分けられて く、賦課部門に分離さ

ヤムヤに..。

生活破壊の大増税への反響 **-国民本位の税財政・税務行政をめざして―**

全国税税研中央推進委員会が編集した「税金2007」

本書は、後藤道夫・都留文科大学教授の講演「構造 改革の現段階と対抗軸」、中村芳昭・青山学院大学教 授の講演「税務公務員の人事評価制度」の講演が完全

収録されています。また、変化する税務行政の分析、

不公平税制是正による財源試算の掲載など、社会的に

(A4判・112頁)が完成しました。

注目される資料が満載です。

一人ひとりは頑張って

れないこともしばしば えず事務がスムーズに流 お互いの仕事の状況が見 でも座席が離れており、

意思の疎通ができま

(一元化内部事務ではな ループ、賦課内部に

かず、

責任の所在もウ

ってきました。

仕事の連携がうまくい には各グループ内での

税者管理・申告処理グ

れです。シッターサービ

務時間延長、

ス利用助成や保育施設の 人園金等の助成もありま

> 内に勤務した期間があれ も、基準日以前6ヵ月以

> > わずかに「子が1歳に

ているのが昇給問

題

算入されません。

の看護休暇、保育休暇は

誤りがあるということ **「さばき」と**

「自力」は相容れず

の申告時期が終了する

所得税と個人消費税

と、「職員のみなさま

ァイルの編綴にかな

東京・浅草分会】

都内工署では法

クフ

政の仕事ではないか。

べきである。子どもや 行い道路幅の確保をす

お年寄の安全確保は行

順調に終了しました!?

【関信・埼玉支部】

育児休業等で、「

勤務

ックすること

2時間統括官等が (水・金を除く) から で、平日の17時45分

ナエ

【近畿・北大阪支部】

の努力で順調に終了す

ることができました」

・一元化試行と並行し

云々といろんな席で言

5月中旬までの計画の かないため無料奉仕で もちろん超勤手当もつ

まなので非効率。

チョット、チョット、

依然として縦割りのま た碓申期。組織内部は

ようだ。「 責任はすべ

(第三種郵便物認可)

休暇などがそ の養育・看護

の計画

出

産休暇、子

の特別休暇や

囲の状況もみながら仕事

一元化になる前は、周

内 部

事 務

元

で

達

成感失う

を進め、責任感と達成感

がもてました。

せん。まして、管理

一元化は、同じ部門間

職員をバック

繁閑ではなく

に、全体の流れがよくわ

の試行のためなのか、休

育児を行う

りがなくなっている職場。 働きにくさが増し、休日があ

ても疲労は抜けきれない。 元気でイキイキと働き続けた っている女性たちの思い を 5 月29日の国税庁交渉で ぶつけ、改善を求めます。

らず、唯一の息抜きで 30分では食事もままな ゆっくり休めません。 ある外食もコンビニ弁 昼休みを元に戻して 育児中の女子職員は 昼休みが短くなり できず、仕事に追われて ンもとれないでいます。 満足なコミュニケーショ 一緒に食事をすることも 本当にゆとりがないと 新人が入ってきても、 児・子育てにダメ

当に変わりました。 感じています。 ママは大変デス

提供しています。 と仕事の両立支援情報を て支援ネット」は、育児 局ホームページ「子育

や学童に迎えに行く毎日

大です。 の休暇等も充実されてき

けることができるのでし この先、健康で働き続

自転車を走らせて保育所 もなく、アタフタと仕事 ば身体を横にできる時間 性たちは食事をすませれ につき、仕事が終わると

しかし、育児明けの女

に疲れています...。

日・祝日及び年末年始の

数」とは、暦年から土

責任はすべて

除雪・排雪の徹底を

中心」に変更。

「タッチによるさばき

おれたちか!

キーワード「要勤務日

労働時間延長はダメージ ている中での拘束時間・

数をいい、年次休暇や子 務しなかった日数」とは 業、病気休暇等の合計日 休日を除いた日数。「勤 育児休業のほか、部分休

乳幼児の子育てのため

ば支給されますが)。 の金額」が支給され、共 準報酬の日額の4%相当 済掛金の免除だけです。

しかし、給与面は旧態

せん(期末・勤勉手当は、 給や諸手当は支給されま 依然で、育児休業中、俸

準日に育児休業していて 6月1日、12月1日の基

務、保育時間 改善されてき 暇や厚生面は アップする休 早出遅出勤 え忙しいのに、他系統か 業している時は「先に帰 らの応援者が検算等で残 一元化部門はただでさ 繋繋状態に く、"繁閑はなく繁繁』に なっています。 からない状態で休みにく

ました。

閑をみながら仕事や休暇 りました。 るな!」とのお達しがあ これまでは、事務の繁 責任者でてこい! もうヤッテラレナイ、 格好付けだけして

えてきています。一元化

には子育て中の職員は増

配慮"でしょうか。職場 い部門なので、入れない めない、ゆとりは全くな

けつくっても、果た 格好付けをし、機構だ 減らし、一元化という ずはありません。 人を

て組織は機能するの

を立てていたの て中の職員はメンバーに 理部門を除き小さな子育 組織は機能はするの 元化試行A署は、管

昇給ストップの

追い討ちは止めて

さらに追い討ちをかけ

入れていません。 「成功ありき」が目的 めることなどできるは 部門を精鋭ばかりで固

達するまでの期間」共済 組合から「1日につき標 態は早急に手直しが必 照)。こうした冷酷な状 します (キーワード参 要で、各省庁の長も声 ると、昇給はストップ 6分の1以上」に達す 給期間の要勤務日数の しなかった日数が、昇 を上げるべきです。

こにも!!

9時、10時までの超勤

い。定時退庁も守らず、 本当にそれでいいのか

をやり、それをわかっ

育児休業の取得可能期間(女子職員の場合)

週間		8遍開	(要	日)	(最	長148	週間	=約2年10	5月)	Γ
前休暇(有給)→		産後休暇(有給)→	_	育	児	体	*	(無給)	4	

碓申期、車が渋滞

通学路ふさぎ危险

いるのなら、何とかの

一つ覚え。思考停止だ。

昨年に比べて1日30

てて「順調」と言って

お申し込みは、本部、地連、組合員まで(頒価1000円)

り危険。

違法駐車が多く、警察

ました。 辺の住民の声を取材し道中支部は税務署周 確定申告期間中は日

ばならない。 行けず大回りしなけれ 来るため、最短距離で 路の片側に車の列が出 常的に自宅から車を出 校や中学校のスクール しずらい。2車線の道 税務署の周りは小学

> 決裁もらう統括官がい 覧も一元化担当だが、

解答 黒1のホウリコミ

• †

たとえば、申告書閲

をふさぐ形になって ゾーン。渋滞が通学路 税務署の建設当初は かり出される始末。未 物はすべて一元化担当 滞留。急遽、特官まで 完成・誤りが多く、訂 が受付処理。多すぎて なくてウロウロ。 郵便

が会場にあふれる。局 ばき」が悪く、納税者 力ですすめたが、「さ 長の視察がきっかけで ・当初はオフライン自

車で警察への通報があ

いている。 今も違法駐 への通報があったと聞

り、ときどきパト

て末端管理者に」がこ

れ4週間では10時間。

分の時間延長が強行さ

北海道・道中支部】

タートだ。 ということは昨年より 削減になる。そこがス 月10時間程度は超勤の 詰 碁

黒1ですぐに3は白4黒5 5も白ーで生きです。 白1で白生き。 また黒1で がダメヅマリにする好手。 白2に黒3、5で白死です。