

全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com 全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。 全国税ホームページ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

なぜ回答渋るのか 当局の説明責任問う

内部事務の一元化試行

なぜ怠るのか 不安解消の努力

一元化試行に従事する職員最大の不安は、相談業務の負担です。現在相談を「一般相談」と「個別照会」とに区分けを行い、一般相談は一元化担当職員全員が事務系統に関わらず対応することとされていますが、区分けはそれほど簡単ではありません。

結局、一元化担当に押し寄せられる可能性が高いのです。研修の不足は、その不安に拍車をかけます。相談の分離は切実な要求ですが、当局は拒絶しています。

どうなるのか 担当職員の処遇

一元化担当職員の処遇の不安も大きなものであります。当局は、「必要な人員は配置している」と根拠抜きに説明しますが、とても真面目な対応とはいえません。

結局一元化目的は 人減らし「合理化」?

木村前長官は談話で、「一元化は、税務行政の中長期的課題の議論の中で検討項目とされてきた」ともいっています。

答えたくないのか 答えられないのか

全国税が一元化に関する要求書を提出したのは1月10日、その回答は3ヵ月かかって4月2日。再度4月18日には第2次要求書を提出しましたが、未だ回答なし。

全国税を選択して下さい

在します。

- 1 日本経団連は賃金水準を300万円程度までの引き下げようとしており、これはアジア・ベイスと呼ばれています。そしていま、使用者の政府によって、公務リストが推進されようとしています。賃下げを伴う賃金制度の改善、身分保障の改善、人減らしがその内容です。
- 2 労働組合なしにこの事態を打開できる道はありません。なのに労働組合はなぜか頼りない、そういう風に見えませんか? 主要企業の不祥事
- 3 私たち全国税が懐柔に心ならず、労働環境と職場改善に積極的に取り組む、職場から運動を進めることが、使用者である政府・当局には邪魔者に映ったのでしよう。国税庁当局は弾圧と分裂攻撃を仕掛け、その結果生まれたのが、現在の国税労働組合です。全国税は第1組合です。しかし、正しいことは明確に主張し行動するといふ労働組合が厳然と存在します。
- 4 様々な事務や組織の不正なら正さなければなりません。怖いから団結が必要で、労働組合が必要なので、もちろん、労働組合は「出世競争」の道具ではありません。
- 5 全国税は、国税当局の施策に、労働者の権利の視点と行政のあり方と
- 6 全国税に、あなたの力をお貸しください。「組合に加入する」という選択、皆さんの新鮮な目がその力です。人が行動する時は決断が必要です。ぜひ、全国税に入って頂くようお願いいたします。



「平和62年、それでも変えませんが 憲法」の横断幕を掲げて行進する全国税東京地連の隊列

「ストップ! 海外で戦争する国づくり」「なくせ! 格差と貧困」などを掲げて第78回メーデーを全国369会場で開催。格差社会はイヤ! 吹けば飛ぶような駒だが負けないぞ! 高飛車な財界に『王手』! 国会の上に君臨する大企業や財界にレットカード! 人間らしく働けるルールの確立を! 世界に広げよう日本の平和憲法! わたしをほめてください。憲法9条、等々のプラカードや横断幕をかがげ、雨中をデモ行進しました。

第78回メーデー 日本国憲法がある限り この国の主人公は私たち!

第50回平和行進スタート



全国税が引き継ぐ行進用のぼり

核兵器のない平和な世界のためにとも歩こう!



今年で50回目を迎えた原水爆禁止国民平和行進。核兵器廃絶を願う人がだれでも参加できる行動として発展し、8割の自治体を通る11幹線コースと各地の網の目行進に毎年10万人が参加しています。今年の行進のトップをきつて5月6日、東京・夢の島(東京)・広島コース)と北海道・礼文島(北海道)・東京コース)から出発。行進する全国税の隊列は、「東京」・広島コース)に通し行進用のぼりと日記帳を引継いでいます。

詰碁 出題 九段 石樽郁郎 黒先 ヒント 一手目の好手から白をダメツマリにします。(5分で二、三段以上)

そらば人弾 「働く貧困層」を自認する青年が酒の席で「母子家庭は甘えるな、年寄りもだ」と

GWのこと。 「働く貧困層」を自認する青年が酒の席で「母子家庭は甘えるな、年寄りもだ」と

息まいた 「国家には生活保障の義務がある。これは最も新しい民主主義の理念に立つ」と社会保障制度審議会が勧告したのは57年前。老人医療費の無料化を決めた政府が「福祉元年」を宣言したのは34年前。だが、石油危機を転機に「小さな政府」志向の新自由主義が台頭し、「国家の責任」から「個人の自助努力」に軸足が移された。それと両輪の規制緩和が保険料等を納付できない低所得者層、ワーキングプアを増やした。「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」を風化させ、母子家庭やお年寄りも追いつめる、ささくれだつた社会に息をのんだ。

健康でイキイキと働きたいのに ホントにこれだけの職場は...

忙しかった確申期、年々ゆとりがなくなっている職場。働きにくさが増し、休日があっても疲労は抜けきれない。元気でイキイキと働き続けたいと願っている女性たちの思いや声を5月29日の国税庁交渉でぶつけ、改善を求めます。

庁交渉で伝えます 女性職員のおもひ声

昼休みを元に戻して
昼休みが短くなり、ゆとり休めません。育児中の女子職員は30分では食事ままならず、唯一の息抜きである外食もコンビニ弁当に変わりました。新人が入ってきてても一緒に食事をする事もできず、仕事に追われて満足なコミュニケーションもとれないでいます。本当にゆとりがないと

育児・子育てにダメージ 勤務時間延長、昇給なし

しかし、育児明けの女性たちは食事をすませれば身体を横にできる時間もなく、アタフタと仕事につき、仕事が終わると自転車を走らせて保育所や学童に迎えに行く毎日



しかし、育児明けの女性たちは食事をすませれば身体を横にできる時間もなく、アタフタと仕事につき、仕事が終わると自転車を走らせて保育所や学童に迎えに行く毎日

この先、健康で働き続けることができるのでしょうか。

ママは大変です
局ホームページ「子育て支援ネット」は、育児と仕事の両立支援情報を提供しています。

育児休業等で、「勤務しなかった日数」が昇給期間の要勤務日数の6分の1以上に達すると、昇給はストップします(キーワード参照)。こうした冷酷な状態は早急に手直しが必要で、各庁の長も声を上げるべきです。

「キーワード」要勤務日数とは、暦年から土日・祝日及び年末年始の休日を除いた日数。「勤務しなかった日数」とは育児休業のほか、部分休業、病欠休暇等の合計日数をいい、年次休暇や子の看護休暇、保育休暇は算入されません。

【東京・浅草分会】
都内T署では法人フアイルの編綴にかなり誤りがあるということ。「さばき」と「自力」は相容れず

【近畿・北大阪支部】
一元化試行と並行して確申期。組織内部は依然として縦割りのままなので非効率。

【北海道・道中支部】
道中支部は税務署周辺の住民の声を取材しました。

【関西・埼玉支部】
所得税と個人消費税の申告時期が終了するの努力で順調に終了することができました。

【関東・埼玉支部】
「タッチによるさばき中心」に変更。順調に終了しました!

育児を行う職員をバックアップする休暇や厚生面は改善されてきました。早出遅出勤の特別休暇や出産休暇、子の養育・看護休暇などがその計画を立てていたの

に、全体の流れがよくわからない状態に休みにくく、繁閑はなく繁閑に

「成功ありき」が目的の試行のためなのか、休めない、ゆとりは全くな

部門を精鋭ばかりで固めることなどできるはずはありませ

たえば、申告書閲覧も一元化担当だが、決裁もらう統括官がいなくてウロウロ。郵便物はすべて一元化担当が受付処理。多すぎて滞留。急遽、特官までかり出される始末。未完成・誤りが多く、訂正申告の山。

【北海道・道中支部】
道中支部は税務署周辺の住民の声を取材しました。

【近畿・北大阪支部】
一元化試行と並行して確申期。組織内部は依然として縦割りのままなので非効率。

【北海道・道中支部】
道中支部は税務署周辺の住民の声を取材しました。

【関東・埼玉支部】
「タッチによるさばき中心」に変更。順調に終了しました!

内部事務一元化で やりがい、達成感失う

一元化になる前は、周囲の状況もみながら仕事を進め、責任感と達成感がもてました。

一元化は、同じ部門間で座席が離れており、お互いの仕事の状況が見えず事務がスムーズに流れないこともしばしば

せん。まして、管理・個人・資産・法人の内部事務担当が、一元化内部事務の窓口・納税者管理・申告処理グループ、賦課内部に

く、賦課部門に分離される)振り分けられて仕事をすると、それぞれのグループ間、さらには各グループ内での仕事の連携がうまくい

一人ひとり頑張っているも、職場全体の雰囲気はギクシャクしており、仕事に対するやりがいや達成感が持てなくな

【北海道・道中支部】
道中支部は税務署周辺の住民の声を取材しました。

【近畿・北大阪支部】
一元化試行と並行して確申期。組織内部は依然として縦割りのままなので非効率。

【北海道・道中支部】
道中支部は税務署周辺の住民の声を取材しました。

【関東・埼玉支部】
「タッチによるさばき中心」に変更。順調に終了しました!

税金2007

生活破壊の増税への反撃
一国民本位の税財政・税務行政をめざして

全国税研中央推進委員会が編集した「税金2007」(A4判・112頁)が完成しました。本書は、後藤道夫・都留文科大学教授の講演「構造改革の現段階と対抗軸」、中村芳昭・青山学院大学教授の講演「税務公務員の人事評価制度」の講演が完全収録されています。また、変化する税務行政の分析、不公平税制是正による財源試算の掲載など、社会的に注目される資料が満載です。

「税金2007」ができました
価値ある一冊 ぜひご一読を
お申し込みは、本部、地連、組合員まで(頒価1000円)

育児休業の取得可能期間(女子職員の場合)

6週間	8週間	(平日) (最長146週間=約2年10ヶ月)	復職
産前休業(有給)	産後休業(有給)	育児休業(無給)	

北から南

たえば、申告書閲覧も一元化担当だが、決裁もらう統括官がいなくてウロウロ。郵便物はすべて一元化担当が受付処理。多すぎて滞留。急遽、特官までかり出される始末。未完成・誤りが多く、訂正申告の山。

詰基

解答 黒1の水ワリニミがタメツマリにする好手。白2に黒3、5で自死です。黒1ですぐに3は白4黒5白1で白生き。また黒1で5も白1で生きます。