

一元化に関する要求に おざなりな庁回答

国税庁は4月2日、全国税が1月10日付で提出した「内部事務一元化の試行に関する要求書」に回答してきました。

回答までに3ヵ月。ところがごく限られた要求には対応策を示したものの、一元化担当職員が心から改善を願っている要求をことごとく拒否するものです。私たちは現場の切実な声をまとめて要求したのに対し、現場実態を把握したり、担当職員から話を聞いたとは思えない回答で、下記のとおり実に中身の無いものです。

担当職員が一番「重荷」になっている相談業務について、原則一元化部署で対応すると切り離しを拒否。あらゆる角度から見て要員不足なのに増員も拒否。研修不足の実態を受け止めず手を打とうとはしません。

庁当局は責任を放棄しているといしか言いようのない同じ文言の羅列を平気で行っています。

全国税本部は、一元化試行部署の組合員とともに当局回答を検討し、再度要求を当局に提出することにしました。

私たちは、試行段階で手を打たないと職員は大変だし、「内部事務一元化」は上手くいくはずもないと危惧しています。そうしないための試行なのですから、庁は要求をつぶさに検証して早急な改善を行い、さらに検証を重ねるのが筋でしょう。今回の回答ぶりは、「失敗してもよい」と庁当局は考えているのではないかと思わせるほどのおざなりなものです。

48署で十分としていた試行署数を19事務年度からさらに13署増やすのは、一元化試行が上手くいっていないことを「自白」しているもので、それならなおさら現場の要求に応えた試行に転換すべきです。

深刻な問題に直面している一元化担当職員が放っておかれている状態の中で、全国展開を強行することは問題を一挙に広げるだけです。

現場の実態おさまいなし これでは「試行」の意味なし



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 岡田 俊明
電話(03)3581-3678
FAX(03)3507-0886
振替口座 00140-2-68514

「税務の職場」
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

全国税ホームページ
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei



ストップ! 戦争をする国づくり
なくせ! 格差と貧困。

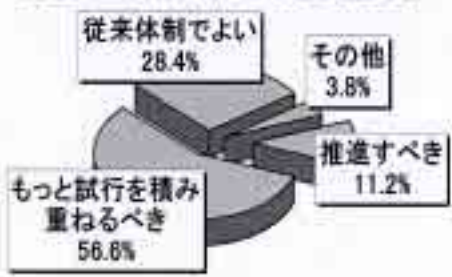
労働法改正反対、働くルールの確立を
安心して暮らせる社会を実現しよう!

ノーモア・ヒロシマ! ノーモア・ナガサキ!
核兵器をなくそう、憲法を守ろう、幸福日本宣言を実現しよう



「平和の足跡」
刻み続けて50回、
今年も歩いて残そう。

平成21年度「内部事務の一元化」が
全署で一斉に実施される計画だが



二 ゆとりある事務を保障できるよう増員する。
三 他税目に習熟できる長期的な研修体制を構築する。
四 OJT研修ができるよう増員する。
五 既存の研修を活用するとともに、適時的確に、署において事務打合せやOJT等を実施していく必要があることから、事務打合せについても事務計画に盛り込むなどにより、確実に実施するよう指示することとした。

七 試行の中間総括、今後3年間の具体的な目的

一 全署に3名以上の税務相談官を配置して窓口対応を行う。
二 当面、窓口グループを増員し、複数で相談業務を行う。
三 精通者とペアになるなど複数人に対応する必要はないものと考えている。

庁が絵に描く「業務・システムの最適化の流れ」(要旨)

「最適化」実施項目	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
① 事務処理の「簡素・効率化」		内部事務一元化	開発	リリース
		税務相談事務の集中化		
(18年11月3局で開始 順次拡大)				
② IT活用による「納税者利便の向上」(e-Tax改善・庁HP改善・納付手段の多様化)				
③ IT活用による「調査・滞納整理システムの高度化」(情報相互活用、財務データ高度活用)				
④ システムの「安定・信頼性及び情報セキュリティの確保」(略)				
⑤ システム関係経費の「削減及び調達透明性の確保」(略)				

詰碁
出題 九段 石樽郁朗
黒先
ヒント 一手目の好手から白一子の連絡を断ちます。
(5分で二、三段以上)

そろばん算
定率減税廃止1兆7千億円減償却見直し7千億円+証券優遇税制延長1兆円。こんな算式が読み取れる07年度政府予算。上場株式の売却益と配当に係る税率を軽減する措置は「平均株価が9千円を割り込み、低迷していた株式市況のテコ入れ策」として03年に導入された。株価は1万7千円台に回復し、その役割は終了した。政府税調も「期限到来とともに廃止すべき」と昨年12月の答申に明記。ところが、企業献金をテコに財界が強硬に延長を求め、1年延長を受け入れた安倍内閣が予算に盛り込んだ。申告所得が百億円超の階層の証券優遇税制による減税額は一人あたり28億円強。そのしわ寄せはマネーゲームと無縁の庶民に。



財務省は 庶民の目線で行政を！

国民のための行政を求める 財務・金融共同行動に8000人が集結

4月12日、「財務・金融要求の実現をめざし、融行政を国民本位に転換せよ」「全国税・全税関差別をやめよ」と、8000人を超える仲間のシュプレヒコールが財務省にむけ響きわたりました。国民のための財務・金融行政を求める07共同行動実行委員会(30団体)メンバーは、それぞれの

要求の実現をめざし、霞ヶ関と大手町の早朝宣伝に続き、国民金融公等庫やAIGスター生命の争議解決を求める社前行動を行った後、昼休みに財務省前に集結し包囲行動を展開しました。

また、参加団体の代表は四つの財務・金融機関に対し、要請行動を行な

日本銀行に対しては、超低金利による預貯金の目減り救済対策、高齢者向け金利保障預金制度の創設を求め、全国銀行協会に対しては、収益至上主義を改め、利用者への信頼とサービス向上を図るとともに、労働組合敵視をやめ全ての争議解決を求めました。

田中副大臣は、「十分お聞きしました。財源の問題が関係してくるものもあるが、重要な業務を行っている現場の声として担当者に話したい。仕事は人の幸せのためにある。政治家も同じ。政党政派を超えてやっていきたい」と回答しました。



田中副大臣に要請

岡田委員長は、「確定申告期が終わった。職員の死亡など最悪な事態は避けられたが、人が減らされる中、肉体的、精神的に厳しいものがある。しかも、処遇面では8千人の中高年が課長職に就けないなど、処遇をどうするのかが問題になっている。対処をお願いする。全国税組合員への昇任・昇格差別への是正が不十分であり、不平等であるとの認識を持ってもらいたい。ぜひ、是正をするよう国税庁長官を指導してもらいたい」と要請を

田中副大臣は、「十分お聞きしました。財源の問題が関係してくるものもあるが、重要な業務を行っている現場の声として担当者に話したい。仕事は人の幸せのためにある。政治家も同じ。政党政派を超えてやっていきたい」と回答しました。

ある国税局長の話

拝啓 福田長官殿

4

全国税委員長 岡田 俊明

4月2日、内部事務一元化についての要求書の回答を拒否する変身を見せたのです。86年春闘で文書回答を求める全国税本部小田川書記長(当時)に窓口担当補佐は「期限のことは話がなかったの」と答えたのです。これを聞き、ある事件を思い出しました。かつて国税庁当局は、春闘要求書に毎年長官名で文書回答をしていますが、

以降、国税庁は全国税に對しどんなに長文であっても、回答は全て口頭で行い、文書回答は拒絶したままです。

このときの事情が後に明らかになります。元号が平成に変わったちょうどそのとき、長官官房が作成した文書を全国税が入手しました。組合差別を裏付ける一連の国税庁

極秘文書です。全職員対象の思想調査、団体加入状況調査や職員の行動監視記録などがあり、その陰湿さと無法に驚かされました。その中に、「全国税局長官官房総務二係担当の小林幹雄補佐です。このことを思い出したのです。今も不真面目で不当な対応です。」

この小林補佐は、こうも発言しています。「不当労働行為を指摘された場合の基本姿勢は、具体的証拠がなければ事実がないと否定せよ、証拠がある場合は事実を確

換と税制改革を求め、国民と税関当局の違法・不当な差別の根絶を申し入れました。

庁は現場の声を聞け

各地連代表が参加した庁交渉では、現場の声や実態を突きつけました。

冒頭、25名が上席のままで定年を余儀なくされた東京局の実態も示し、中



東京地連・吉田代表

「差別的臭いもしない」と言い放った長官に抗議し、人間として尊厳が傷つけられている実態を告発しました。



東海地連・竹原代表

交渉では、タッチパネル縮小で計算誤りや不完全申告が目立ち、更正処分が増えている事例等を列挙しました。



関信地連・岡野代表



近畿地連・田端代表

その上で、「大量退職を迎える時、上席に光をあてる人事と全国税差別撤廃も一気に行え、異動保障問題では、本人希望を尊重し、2年で実現するよう求めました。」

応じた酒井補佐は、出された話は長官に伝えられながらも、人事一般論に終始しました。

確定問題については、冒頭、職員犠牲で乗り切った根本問題への危機意識が欠落している点を指摘、超勤削減のため人員配置見直し、立ちっ放し等による健康破壊と



配転希望先が一つ減ったな」

「地域手当てと天秤にかけるといふことか」

「現在の試行署からの風の便りは大変さばかり。体を壊しては元も子もない」

「大宮への配転希望者があまりにも多いので、減らすための人事課の作戦か」

いるの？ いないの？

【東海・愛知東支部】

「超勤パトロールのおかげで早く帰れるからありがたい。毎日やってもらいたい」との声が。

ある署で。上着があるのに姿が見えず。パトロール逃れかな？

なんか変なの。苦情が出て当たり前。状況で仕事をさせて問題が出れば職員責任なんてやっとならんわ！

「大宮が試行署」で身中に大異変！

【関信・埼玉支部】

職員の能力と体力に挑戦する、「人体実験」ともいわれている「内部事務一元化の試行署」に大宮署が加わることになりました。

職場の反応は、

「これで身上申告書の

解答 黒1の切り込みが好手。白2に黒3以下9で黒生きです。黒1ですぐに3は白4黒5白6で失敗。また黒1でイは白口で失敗です。

