

人事院よ それは ないだろう

76,500円かすめとる

唯一の糧をもてあそぶな!

8月8日夕刻、人事院
勧告が出された。
本俸も賞与も改定なし
というものである。

「マイナスにならなく
てよかった」と喜ぶのは
人がよすぎる。下表のと
おり、税務職員は平均で
年間7万6千円賃金が上



上=7・25中央行動(日比谷野外音楽堂)
下=8・2人事院前要求行動

がるはずだった。
本来なら、若手職員に

は、この結果がそのまま
反映され、賃金改善につ
ながるものが、かすめと
られたのである。

「マイナスにならなく
てよかった」と喜ぶのは
人がよすぎる。下表のと
おり、税務職員は平均で
年間7万6千円賃金が上

■男方に屈した勧告

規模引下げ結果の勧告
反映は実に眉つば物だ。
人事院は調査の勧告反

唯一の引き上げは

3人目以降の子
どもの扶養手当が
現行 5,000円
↓
2007年4月から
6,000円
少子化対策のため
の引き上げ。
上がったほうが
いいけれど、これ
ではネ……。



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 岡田 俊明
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“税務の職場”
何でも110番
zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった
問題を解決するため「税務
の職場、何でも110番」
を常時設置しています(電
話とFAXは上記の番号ま
でどうぞ)。

◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

給与構造見直しの動き

ジャブ、ボディブローくり出す

「給与構造の見直し」
は、昨年から平成22年に
向けて段階的に措置して
いくことになっている。
今年の勧告では次の点
を措置するとしていた。
①地域手当の支給割合
の改定(右表参照)

支給地の見直しは10年
間に行わないとしてい
る。0%地はどこまでも
ゼロ。同じ業務をしてい
るのに最大14%もの賃金
差が来年度生じる。
②広域異動手当の実施
人事異動で官署間およ
び住まいと官署の間の異

平成19年度の地域手当の級別別支給割合			
級別 (支給割合)	改定幅	平成19年度の 地域手当の 支給割合	平成18年3月31日の 調整手当の 支給割合
1級地 (18%)	6%	14%	12%
2級地 (15%)	5%	12%	10%
	12%	7%	3%
	15%	6%	0%
3級地 (12%)	2%	12%	10%
	3%	11%	9%
	6%	8%	6%
	9%	6%	3%
	12%	4%	0%
4級地 (10%)	0%	10%	10%
	1%	10%	9%
	4%	8%	6%
	7%	6%	3%
	10%	4%	0%
5級地 (6%)	0%	6%	6%
	3%	6%	3%
	6%	2%	0%
6級地 (3%)	0%	3%	3%
	1%	3%	2%
	3%	2%	0%

(四) 1 「改定幅」は、地域手当の級別の支給割合と平成18年3月31日の調整手当の支給割合の差を示す。
2 2級地の欄中の数字は、官邸等に在る地域手当の特別措置における改定幅、支給割合を含む。

俸給の特別調整額の区分ごとの算定割合						
区 分	一種	二種	三種	四種	五種	本府省の 局長補佐等
算 定 割 合	25%	20%	17.5%	15%	12.5%	8%

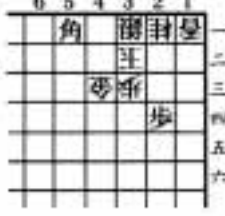
特別調整額(管理職手当)の定額化

級別職種	19.4から	現行は率
6級Ⅲ種	72,700円	16%
6級Ⅳ種	62,300円	12%
6級Ⅴ種	51,900円	10%

③特別調整額の定額化
管理職手当のことで、
昇給・勤続手当・昇格
は、当局の勤務評価を反
映させて格差を大きくす
る。下表は6級の一部の
職種のみ掲示したが、級
別・職種別に金額が設定
された。傾向としては引
き上げになる。
④「勤務実績反映」の
一般職員への拡大
「下位判定」が厳しく適
用されるということ。
さらに時短の見送り、
年金・退職金見直し表明
など、今年の勧告、改定
がめんどくさい。

詰将棋

〈出題〉九段 西村一義
中級クラス
〈ヒント〉初手にうまい
一撃あり……。
(10分で二段)
持駒 飛金桂歩



そろばん弾

米国で伸びて
いる産業がガ
イドマン産業
だそう。日
本と違って銃
で武装してい
る。それ以外
に警察官・州兵・連邦軍
がいて労働力人口の5%
〜6%が銃を持つて社会
の秩序を維持しないと壊
れる社会が今の米国。い
かに暴力的な社会かが分
かる▼その背景に社会の
階層分化が挙げられる。
社会保障費を削減したた
め、都市では医療にかか
れない貧困層が溢れてい
る。日本でも「構造改革」
により、富裕層の一方で
生活保護基準以下の生活
しかできない「ワーキン
グ・プア」層が急増して
いる▼自民党総裁選、
「超タカ派」がマスメデ
ィアの「本質隠し」報道
のお陰もあって最有力と
のこと。米国流の暴力的
緊張を強いられる社会は
ごめんこうむりたい。

ある調査官からの投稿

内部事務一元化の試行署拡大、平成21年夏には全署いっせいに機構改革のうえ一元化に移行すると宣言している当局。システムの変更は簡単にできるだろうか。機構改革・編成替えもスナリいくだろうか。日常業務が当局の想定どおりにくく大きな疑問が残る。

内部事務一元化の現場から、生の声が全国税本部に寄せられた。全職員にぜひ呼んでほしい貴重な声。全文をそのまま紹介する。

なお、機構改革図は当局文書から、全国税教宣部が図表化した。

06/6/8 みなさんはじめまして。

全国税の1998年あたりのLogから興味深く拝見させていただいています。

職場が良い方に循環してほしいなあと願う個人課税の調査官です。

さて、早速ですが、ついに私の職場も一元化署となつて数年が過ぎました。名古屋の署を参考に納税者の利便性を重視したレイアウトをとっていますが、私はもちろん、窓口立つ税務職員として

「内部事務一元化」はなにをもたらすのか

贈与は、電話でも、窓口でも一件当たりの相談時間が長いのに、たったの3人の資産職員で応対するため、経常事務が滞るあせりにストレスを募らせる担当者の横に居ると、確定申告の知識しか持ち合わせていない自分の経験のなさにしょんぼりしてしまいます。

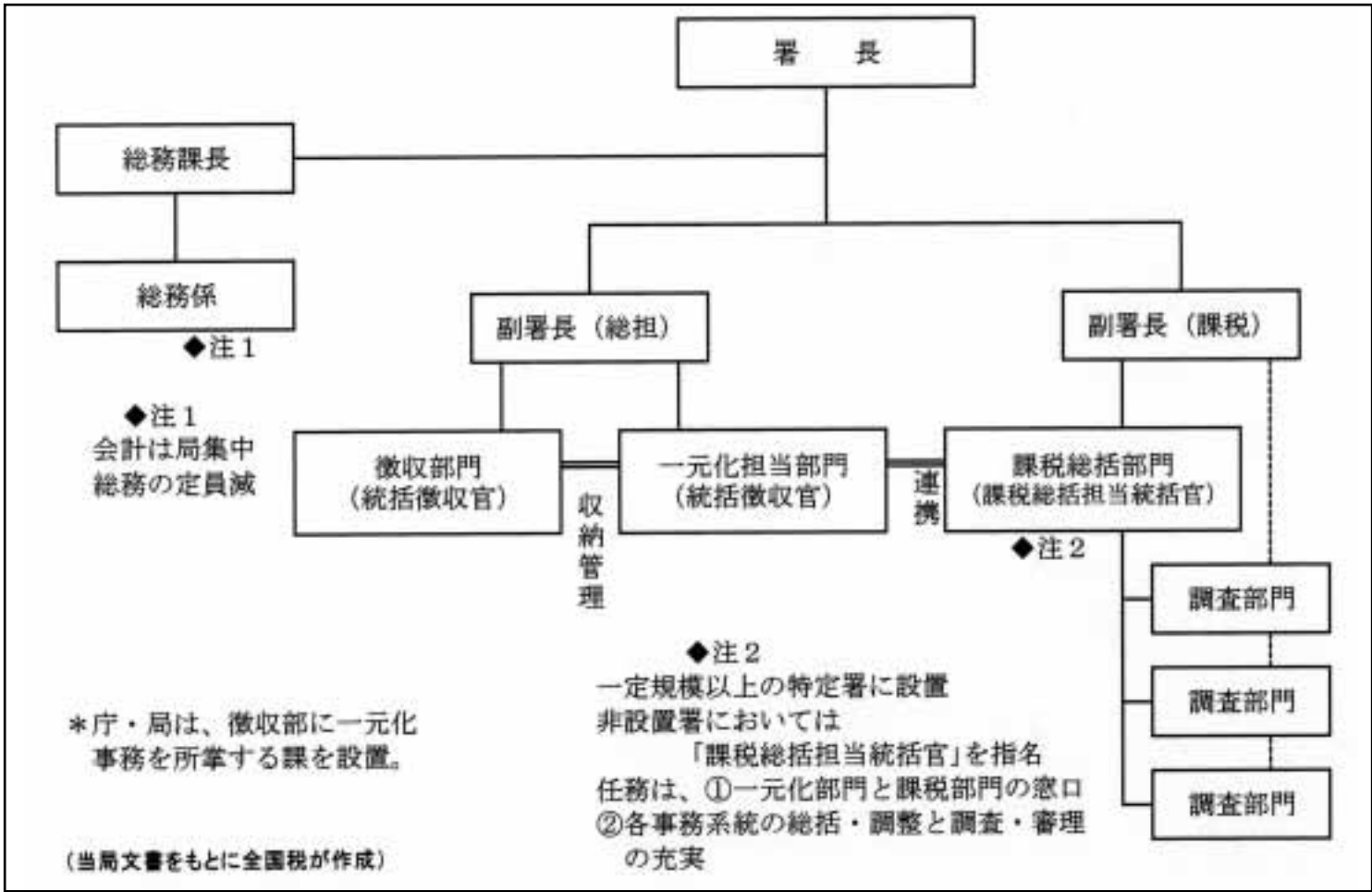
時代は、世間の要求レベルは、定員削減されてゆくにも関わらず、速くて、高くて、他系統の仕事の基本部分だけでも知っていたら、応用も利くのに、今のレベルでは、窓口や電話相談を聞くのが恐怖です。

統括官を筆頭に、資産や法人への交流経験のある者が皆無なメンバー構成なので、結局一元化といっても、その道の系統の担当者にしわ寄せが行き、誰もが一人税務署になりうるには、自己研鑽も含めて相当な研修期間が必要なのだと実感しました。

今、一元化の署で求められている人材は、一人税務署 が出来る者なのでしよう。外部事務と内部事務の両方に、それが求められて行くのだとすると、そ

21年夏の機構改革

(図解) 納税者との接触(相談・申告・届出など)は基本的に「一元化担当部門」が税目に関係なく行う。課税は調査オンリーで、税目別か全税目ごちゃまぜでいくのか明らかなでないが、名古屋・昭和署はごちゃまぜを試行。「課税総括」という仮称に意味があるのだろう。



処遇低下の歯止めを

「近畿・東大阪支部」

今回の内示で少数だが50歳を超えた職員複수에連調官の発令があった。職場感情からは、ポストとはいえ、「いまさら連調官発令はなからう」と思う。なぜ統括官を、なぜ特官を直接発令しないのだろうと思う。無いよりはましと思えと言うことか。目立ったのは課長補佐からのポスト発令だ。登龍門になっているのだろうか。職員が求めているのは、当局が処遇の低下を埋める発令と遅れている層に光の当たる人事発令だ。差別のない職場、明るい職場を作るのは当局の責任だ。

気配りで足元えす：

「関信地連・新潟支部」

温暖化対策で幹部が奔走している。長時間席を立つときはPC、プリンターの電源を切る、トイレ使用後は消灯するなどなどの気配り？ 8時30分前は一歩しか点灯されず狭い事務室では足元が危険だ。薄暗い部屋では新聞も読めず、もっぱら昼寝奨励。協力はしたいが多くの職員からは、「超勤減らす気配り」をすれ

ばそれ以上の温暖化対策だ、との声もある。

非常識？

早期立ち上がり

「北陸地連」

7月10日の週に無予告調査に着手した署がありました。史上最速！ 皆が着任してないのに残った職員で着手するとは、従来の感覚では非常識そのもの

急務だ！ 書庫の拡張

「千葉支部・柏分会」

当署の書庫は狭く、収容できない書類を集中書庫へ移動するだけでは済まず、青箱などをコンテナに積んで毎朝、毎夜出し入れだけでも30分かかり、必要な書類をどうにか取り出している。

局幹部は「書庫を見れば整理されているかが分かる」「視察の際は必ず書庫を見る」と言うが、10万件を超える確定申告書数そのものが処理能力を超えている。整理するにも器が大事だ。エレベーター工事が進んでいるが書庫の「視察」より拡充工事が先だろう。



詰将棋

● 2二飛が好手、△同玉は●2三金△4一玉も●5二金まで。3手目●4四桂からは手順の追詰。7手目●4二角成が決めの手となる。