月例給

年間引上げ額

3人目以降の子ど

現行 5,000円

少子化対策のた

上がったほうが いいけれど、これ

6,000円

もの扶養手当が

2007年4月から

めの引上げ。

び住まいと官署の間の異

年間7万6千円賃金が上

比較企業規模の見直し改悪をしない場合

*上記の額は行Ⅰ、税務なら水準差プラスで平均 76,500円

反映は実に眉つば物だ。

あそばれたことに強い憤 き、このような形でもて

を措置するとした。

規模引下げ結果の勧告

圧力に屈した勧告

増額に光が見えてきたと

伸びが報じられ、給与の

いくことになっている。 向けて段階的に措置して

今年の勧告では次の点

民間の賃上げや賞与の

平均 1.12% 4.252円の引上げ

 $4,252 \times (12+4.5) = 70,158 \text{ P}$

0.05カ月の引上げ(年間4.45⇒4.5月)

税務職員は平均で

に他ならない。

企業規模を引下げたから は、比較方法を見直し、

余儀なくされていた。 き下げられ、切り詰めを 全

ないだろう

76,500円かすめ

てよかった」と喜ぶのは というものである。 人がよすぎる。下表のと 「マイナスにならなく

勧告が出された。 本俸も賞与も改定なし 8月8日夕刻 人事院

がるはずだっ 本来なら、 若手職員に

反映され、賃金改善につ

この結果がそのまま

ながるものが、かすめと

られたのである。

の糧である給与を数次の

私たちは、生活の唯

マイナス・据え置きで引

チャラとした理屈付け





・25中央行動(日比谷野外音楽堂)

上=7 下=8 かりならぬという政治的

としての後ろめたさで、 圧力以外にない。

と批判されるものとなっ 結果は、「実質引き下げ と、人事院の第三者機関

私たちの強い反対運動

給与構造見直しの動き

糧をもてあそぶな は、公務員の賃上げはま もかかわらず強行したの に乏しいからである。 比の実体を伴わず、根拠 た。企業規模引下げが対 映時期をはぐらかしてき

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)

全国税労働組合

発行人 岡田 俊明 電 話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

税務の職場 何でも110番

zenkokuzei@aol.com

話とFAXは上記の番号まの職場、何でも一一番」問題を解決するため「税務自題を解決するため「税務を国税は、職場で起こった

全国税ホームページ

http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

人事院は調査の勧告反

ではネ.....。 間は行わないとしてい るのに最大4%もの賃金 ゼロ。同じ業務をしてい る。0%地はどこまでも 差が来年度生じる。 広域異動手当の実施 支給地の見直しは10年

地域手当の支給割合 の改定 (右表参照) 下表のように定額化され とがあってはならない。 救いになるが、これで遠 隔地配転を我慢しろとし たり、濫発するようなこ 管理職手当のことで、 特別調整頓の定額化

された。傾向としては引 別・職種別に金額が設定 職種のみ掲示したが、級 下表は6級の一部の を対象として行ってい 用試行を今年、 る制度になった。その運 映させて格差を大きくす 昇給・勤勉手当・昇格 当局の勤務評価を反 指定官職

は、昨年から平成22年に 給与構造の見直し」 動距離がいずれも60キロ メートル以上になる場

場合だけなので、対象は れる。地域手当を超える 合、3年間手当が支給さ 絞られる。 北海道などは おろうというのだ。 与制度で、出世競争をあ 導入され、管理職になら を反映する「調整額」 い仕組みになった。 こう なければ退職金が増えな 上げになる。 した「成果主義型」の給 退職金の算定でも職責 勤務実績反映」 ത

る。これを19年4月から 般職員に広げる。 なにが問題か。それは

般職員への拡大

用されるということ。

なしだが、危険満載だ。 など、今年の勧告、改定

ごめんこうむりたい。

緊張を強いられる社会は

平成19年度の地域手当の最地別支給割合

に

級 地(支給割合)	改定幅	平成19年度の 地域手当の 支給 割合	平成18年3月31日の 調整子当の 支給 割合	
1 級 地(18%)	6 %	14 %	12 %	
2 級 地	5 ※	12班	10₩	
(15%)	12	7	3	
	15	6	0	
3 級 地	2	12	10	
(12%)	3	11	9	
	6	8	6	
	9	6	3	
	12	4	D	
4 級 地	0	10	10	
(10%)	1	10	.9	
	4	8	6	
	7	5	3	
	10	4	0	
5 級 地	0	6	6	
(6%)	3	6	3	
	6	2	0	
6 級 地	0	3	3	
(3 %)	1	3	2	
	3	2	0	

(四) 1 「染定値」は、地域予告の依地の支援制合と平成18年3月31日の関係予告の支給制合の道を示す。 2級地の欄中の米草は、医師等に保る地域手当の特例健康における改定機、支給制合を含む。

維給の特別顕整額の区分ごとの箕定割合

区分	-81	二程	三雅	四種	五種	本府省の 課長補佐等
算定 割合	25%	20%	17, 5%	15%	12, 5%	8%

特別調整額(管理職手当)の定額化

級別職種	19. 4から	現行は率
6級Ⅲ種	72, 700円	16%
6級IV種	62, 300円	12%
6級V種	51,900円	10%

で武装してい 米国で伸びて 本と違って銃 だそうだ。日 いる産業がガ ドマン産業

王 (基) 計 金融

°

三四五六

(10分で二段) 一撃あり..... 飛金桂歩

中級クラス ヒント 初手にうま

九段 西村一義

る。それ以外

かる その背景に社会の の秩序を維持しないと壊 ~6%が銃を持って社会 がいて労働力人口の5% かに暴力的な社会かが分 れる社会が今の米国。い に警察官・州兵・連邦軍

年金・退職金見直し表明 下位判定」が厳しく適 さらに時短の見送り、 ィアの「本質隠し」報道 しかできない「ワーキン のこと。米国流の暴力的 のお陰もあって最有力と 「超タカ派」がマスメデ いる 自民党総裁選、 グ・プア」層が急増して 生活保護基準以下の生活 る。日本でも「構造改革」 階層分化が挙げられる。 により、富裕層の一方で れない貧困層が溢れてい め、都市では医療にかか 社会保障費を削減したた

\$65, 42, 2000 66, 12, 2000 64, 12, 2000 64, 12, 2000 64, 12, 2000 64, 12, 2000 64, 12, 2000 64, 12, 2000 64, 12

(図解)

く拝見させていただいて

職場が良い方に循環し

す

が、長年個人課税の仕

完全に実施されるそうで

一元化は平成21年には

たりのLogから興味深

す。

全国税の1998年あ

悩みながら過ごしていま

識)の狭さと浅さに日々

玉

はじめまして。 06/6/8

みなさん

ての守備範囲

(税目の知

夏の

長

からの投稿

年夏には全署いっせいに機構改革のうえ内部事務一元化の試行署拡大、平成21 うか。日常業務が当局の想定どおりにい 機構改革・編成替えもスンナリいくだろ くか大きな疑問が残る。 システムの変更は簡単にできるだろうか。 元化に移行すると宣言している当局。

呼んでほしい貴重な声。 全国税本部に寄せられた。全職員にぜひ 一元化の現場から、生の声が 全文をそのまま 全

国税教宣部が図表化した。 機構改革図は当局文言から、

税

りしてしまいます。 の経験のなさにしょんぼ ベルは、定員削減されて 持ち合わせていない自分 と、確定申告の知識しか せる担当者の横に居る あせりにストレスを募ら るため、経常事務が滞る 3人の資産職員で応対す 間が長いのに、 時代は、世間の要求レ 、たったの

化担当の統括官 (管徴)

レスのあまり、見るか

のに、今のレベルでは が恐怖です。 窓口や電話相談を聞くの っていたら、応用も利く 事の基本部分だけでも知 Ź ゆくにも関わらず、速く 高くて、他系統の仕

機構改革

副署長(課税)

調査部門

調査部門

調査部門

統括官を、なぜ特官を かろう」と思う。なぜ まさら連調官発令はな

ないのに残った職員で

速! 皆が着任してい ありました。 史上最

中書庫へ移動するだけ 収容できない書類を集

感覚では非常識そのも 着手するとは、従来の

朝、毎夜出し入れだけ

をコンテナに積んで毎 では済まず、青箱など

でも30分かかり、必要

な書類をどうにか取り

成なので、結局一元化と る者が皆無なメンバー構 間が必要なのだと実感し 鑚も含めて相当な研修期 いっても、その道の系統 や法人への交流経験のあ ₹ の担当者にしわ寄せが行 なりうるには、自己研 統括官を筆頭に、資産 誰もが一人税務署

署

ました。 両方に、それが求められ て行くのだとすると、 のでしょう... られている人材は、 人税務署 が出来る者な 外部事務と内部事務 今、一元化の署で求め 納税者との接触(相談・申告・届出など)は基本

の意図を把握するのに

資産の相談では質 印紙の質問にたじ

(第三種郵便物認可)

となって数年が過ぎまし

会計

名古屋の署を参考に

に私の職場も一元化署

さて、早速ですが、つ

誤納の始末が分からな

金領収の方法に戸惑う、

い、法人の申告書や企業

事しか知らない私は、現

課税の調査官です。 てほしいなあと願う個人

ますが、私はもちろん、 たレイアウトをとってい 納税者の利便性を重視し

窓口に立つ税務職員とし

ります。)、譲渡・相続・ ると、納税者は不安にな 冷や汗 (こんな職員を見

> 験がないために、他系統 今は皆無です。 れに対抗出来る人材は、 これまで交流などの経

> > く理解できますけど、 ん (逃げたい気持ちはよ しか残ってくれていませ

席

でも一件当たりの相談時 贈与は、電話でも、窓口

徴の統括官が一手に受け 止めます。そのため、 に居てほしい!)。 窓口のトラブルは、

外し、事務方がおろおろ

して助けを求めても一元

の統括官は、頻繁に席を

点をおける外部 (調査) 税だけの仕事に比較的重 そう考えると、個人課

事務に籍を置くほうが、

ポストとはいえ、「い

告調査に着手した署が

7月10日の週に無予

【千葉支部・柏分会】

当署の書庫は狭く

た。職場感情からは

【北陸地連】

数に連調官の発令があ が50歳を超えた職員複

らにボロボロです。 本当 に異動させてあげてほし に気の毒です。この7月

処遇低下の歯止めを

ように思います。 精神堂々としていられる 内部事務のときは、

面ですみません。

近畿・東大阪支部】

策だ、との声もある。 ばそれ以上の温暖化対

やることはいっぱいあ 査に出なくとも、

他に

る」と批判の声が出て

今回の内示で少数だ

早期立ち上がり

急務だ!

書庫の拡張

めな思いに苦しみます。

以上、一元化署の生の 初カキコなのに長い文

驟税総括部門 元化担当部門 連 (課税総括担当統括官) (統括徵収官) ◆注2

「課税総括担当統括官」を指名

任務は、①一元化部門と課税部門の窓口

②各事務系統の総括・調整と調査・審理

光の当たる人事発令

発令と遅れている層に が処遇の低下を埋める

は必ず書庫を見る」と が分かる」「視察の際 れば整理されているか

局幹部は「書庫を見

るのだろうか。職員が だ。登龍門になってい

出している。

求めているのは、当局

か。目立ったのは課長 ましと思えと言うこと うと思う。無いよりは、 直接発令しないのだろ

補佐からのポスト発令

明るい職場を作るのは

のが処理能力を超えて る確定申告書数そのも 言うが、10万件を超え

が大事だ。 エレベータ いる。 整理するにも器

工事が進んでいるが

差別のない職場

当局の責任だ。

総務課長 総務係 副署長(総担)

元化担当部門」が税目に関係なく行う。課税は調

査オンリーで、税目別か全税目ごちゃまぜでいくのか明ら かでないが、名古屋・昭和署はごちゃまぜを試行。「課税

総括」という仮称に意味があるのだろう。

徽収部門 総務の定員減 (統括徵収官)

◆注1

◆注1

会計は局集中

*庁・局は、徴収部に一元化 事務を所掌する課を設置。

(当局文書をもとに全国税が作成)

薄暗い部屋では新

もっぱら

導の結果、確定申告書

△同玉は▲2三金△4一

解説 ■ 2 一飛が好手、

個人課税では巡回指

手請

昼寝奨励。 聞も読めず、

減らす気配り」をすれ

す。「そんなに早く調

くあ残っているようで 減額更正の事案も数多 の誤りが多く、修正や

追詰。 7手目■4二角成 目 ■ 4 四桂からは手順の 玉も■5二金まで。3手

の職員からは、「超勤

協力はしたいが多く

気配りで足元見えず

関信地連・新潟支部】

の充実

◆注2

非設置署においては

一定規模以上の特定署に設置

収納管理

部しか点灯されず狭い 事務室では足元が危険 リ? 8時30分前は一 る、トイレ使用後は消 プリンター の電源を切 席を立つときはPC 灯するなどなどの気配 奔走している。 長時間 温暖化対策で幹部が ります。 月13日付局長通達があ 月上旬に事案を暫定的 異動しない職員に対し に指令する」という6 ちに着手できるよう7 て、定期人事異動後直 査体制を確立するため 背景には、「早期調

> 詰 将棋

△3一玉▲4二角成△同 4四桂○4一玉■5二金 解答 ▲2二飛△同銀▲

金■3二歩□同金■同桂 同玉 🗆 4 二金まで13

÷

書庫の「視察」より拡

充工事が先だろう。