



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“税務の職場” 何でも110番 zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも110番」を常時設置しています(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

全国税ホームページ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

オラ、こんな村イヤだあー

ガタつく職場

ゆとりと落ち着きを

新事務年度 スタート!

はやくも実働延長

「職場がガタついてい... 何でこんなことにな... ったんだ」とある幹部職... 員が嘆息を漏らした。

新事務年度がスタート... したが、拘束時間延長の... スタートでもある。

各職員が勤務時間割り振... りを選択した。部門やフ... ロアでいっしょに仕事を... している職員の出勤時間... の延長にもなっている。

と退庁時間がバラバラ... 昼休みにいっしょに食事... もできない。一体感はず... 実に希薄になっている。

48署に拡大された内部... 事務一元化の試行... 先行試行署の内部担当... は、とにかく転動したい... と口を揃えている。

日替り・時間割りで仕... 事をはりつけて空き時間... をなくす高密度化が試行... 目的だ。ラインに追われ... トイレに行く時間も管理... される生産工場の労働者... と変わらない。しかも十... 分な研修もなく、専門外... の対応も迫られている。

調査では件数増が目的... 化してきた。調査件数の落ち込み... 危機感をもつ当局は、... 次々と件数増に向けた施... 策を仕掛けている。

ナンバー統括の上席並... み位置づけ、つまり準調... から決議まで完結する実... 地調査件数を上席並みに... 統括にもたせる試行が、... 「活性化」の名の下に展... 開されようとしている。

(2面に関連記事) この施策が件数競争に... 結びつく恐れもある。勤務条件や仕事内容を... コロコロ変えられ、尻叩... きばかりでは職務に専念... もよい仕事もできない。... 社会保険庁の轍を踏む... のか、他山の石として国... 民の要請に応えるのか、... トップの選択は重い。

全国税九州地連の「局... 長交渉申し入れ」に対し... て、福岡局と熊本局の当... 局は、長年局長の出席を... 拒否してきた。全国税東北地連... 九州地連などが問題とし... が出席してお... り、明らかな... 不法行為であ... る。この問題... について、是... 正を求めて九... 州地連が粘り... 強くたたかっ... てきたところ... る、まず、熊... 本局で局長が... 出席した。そ... の際、福岡の... 当局は「本家... の動きを見て... から」などと... 先延ばしにし... ていたが、九... 州地連の更なる追及で5... 月30日の交渉に局長が出... 席。福岡支部結成から33... 年目にしてついに局長出... 席を勝ち取った。... 庁・局は当局の出す交

人事発令

3日「予告」、10日... 発令の人事異動。編集... 日の関係で、発令内容... の分析記事は次号とな... るので了承していただ... くとともに発令に関す... る意見や情報提供をお... 願いたい。また、不... 当な発令には抗議して... 撤回を求めよう。

勤務地の影響大 不当発令は撤回要求を

評価区分	成績率
特に優秀	0.96
優秀	0.81
良好(標準)	0.71
良好でない	0.635
懲戒該当	0.56以下

ど、人事が否応なく影... 響する。職員の希望尊... 重への思いは強まって... いるのだが、当局の姿... 勢が発令にどう反映し... 確認しよう。

自民・公明で賃下げ圧力

自民・公明両党は歳出... 削減方針で与党合意に達... し、今後5年間で公務員... 賃金を2・6兆円削減す... るとした。

人事院は今年から、比... 較企業規模を50人まで引... 下げて民間給与を調査し

ている。だが、その結果... を今年から人勤に反映さ... せるかは、明言していな... い。しかし、昨今の人事... 院は、民主党の圧力で拘... 束時間をすばやく延長し... たように、人事院存続の... ためには公務員攻撃を積

極的に受けとめる姿勢で... あり、与党合意の圧力に... 屈する恐れが大きい。俸... 給引下げなら現給保... 障分を引下げると人事院... は言う。現給保障だから... 安心とはいかない。人事... 院に職員側から圧力を。

熊本、福岡局長が交渉出席

「時報」「総務情報」扱い同等に

全国税九州地連の「局... 長交渉申し入れ」に対し... て、福岡局と熊本局の当... 局は、長年局長の出席を... 拒否してきた。全国税東北地連... 九州地連などが問題とし... が出席してお... り、明らかな... 不法行為であ... る。この問題... について、是... 正を求めて九... 州地連が粘り... 強くたたかっ... てきたところ... る、まず、熊... 本局で局長が... 出席した。そ... の際、福岡の... 当局は「本家... の動きを見て... から」などと... 先延ばしにし... ていたが、九... 州地連の更なる追及で5... 月30日の交渉に局長が出... 席。福岡支部結成から33... 年目にしてついに局長出... 席を勝ち取った。... 庁・局は当局の出す交

を抑えたいとする当局の... 不法行為が、許されるは... ずもない。だが、交渉速... 報の差別扱いはまだ2局... で続いている。すつきり... は考えすぎだろうか。



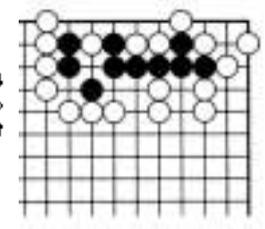
第64回 定期大会告示

全国税労働組合「第64回定期大会」を次のとおり開催しますので、規約23条により告示します。

【日時】 2006年8月26日(土)~28日(月) 【会場】 アワーズイン阪急 品川区大井町1 50 5 電話 03(3775)8441 FAX 03(3778)3861

- 【主な議題】 2005年度一般経過報告など諸報告 2005年度決算報告 2006年度運動方針(案) 2006年度財政方針(案)ならびに予算(案) 2006年度税研運動方針(案) 役員・中央委員の選出 その他

2006年7月10日 全国税労働組合 中央執行委員長 岡田 俊明



詰碁 出題 九段 石榑郁郎 黒先 ヒント 無条件で生きますが、白二子の取り方に工夫が必要です。(10分で二、三段以上)

そちばん弾

「集配、ポストがない...」 6月27日午後1時ごろ、鹿児島県鹿屋市の鹿屋郵便局から「郵便ボ

ストが盗まれた」と、警察に届出があったと28日付朝日新聞で報じられている。街中にある四角の鉄製で重さ約50キロ、支柱はコンクリートで固められている。同日付の日経新聞では、「郵政公社が全国1048の郵便局で集配業務を取りやめ」と報じている。公社は「顧客サービスは維持する」としているが、民間会社となれば利潤追求は至上命題。銀行が店舗を統廃合しているように、民営化後の郵便局廃止もあるのでは。「郵便ポストがなくなる」不便さを知ってもらうために犯行を？...民営化後の将来を暗示していると思っは考えすぎだろうか。

1件26分でまわれ！ 追われ、追われる徴収職員

コールセンターで 楽になるどころか...

6月滞納整理月間、東京局H署のA徴収官は5時まで外回り、帰署は5時過ぎ、残務整理で連日残業という日課を繰り返えざるをえなかった。とどろと増えた滞納の整理に、当局は6月を滞納整理月間として徴収職員を駆り立てた。東京局の周辺署では、1日で15件まわれ、それを4日間ですら、5時ギリギリまで納税者が不在で文書を置いてくるだけでも15件はギリギリ。納税者と接触となれば、当然話し合いとなり、1日15件は、とていムリ。

外回り時間を9時から4時半までの6時間30分として390分。1件当たり26分という時間配分だ。いきおい昼休みをつぶし、5時ギリギリまで回らざるをえない。A徴収官が特別なわけではなく、徴収職員全体が件数に追いつけられ、6月中に終わる事務年度のまとめ事務が、執務時間中では手がつかず連日残業でやらざるをえなかった。

徴収職員にしてみれば処理件数が進むことで張り

「長官特命特別監督」 上席・統括の有効活用とは？

「長官特命特別監督」は「職場の活性化のための方策について」である。耳慣れない言葉だが、監督評価官に下されていた「使命」だ。この結果、なにが生じるのか。

下欄はある局で検討されている新施策で、「署一般部門の活性化に向けた取り組みとなっている。当局は、今後迎える大量退職・大量採用期を見据え、署一般部門の活性化」が喫緊の課題との認識から、「能力の最大の発揮」と「責任(役割)の役割を見直す」という

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

ハワイ大学からもきた 注目度アップ

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

国税労働組合運動 写真集・年表 注目度アップ

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

シンドラーのリスト

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

「長官特命特別監督」は「職場の活性化のための方策について」である。耳慣れない言葉だが、監督評価官に下されていた「使命」だ。この結果、なにが生じるのか。

下欄はある局で検討されている新施策で、「署一般部門の活性化に向けた取り組みとなっている。当局は、今後迎える大量退職・大量採用期を見据え、署一般部門の活性化」が喫緊の課題との認識から、「能力の最大の発揮」と「責任(役割)の役割を見直す」という

「長官特命特別監督」は「職場の活性化のための方策について」である。耳慣れない言葉だが、監督評価官に下されていた「使命」だ。この結果、なにが生じるのか。

下欄はある局で検討されている新施策で、「署一般部門の活性化に向けた取り組みとなっている。当局は、今後迎える大量退職・大量採用期を見据え、署一般部門の活性化」が喫緊の課題との認識から、「能力の最大の発揮」と「責任(役割)の役割を見直す」という

- 署が取り組む施策 (基本的な考え方)
1. 署一般部門の職員が有する各種能力の引き出し。調査・徴収事務の質的向上。各職員の能力向上と組織全体の活性化。
 2. 調査・徴収事務日数の有効活用(質的・量的有効活用)。
 3. 施策の実施状況の注視、マネジメント機能の発揮。
- 署一般部門活性化策
1. 一般調査部門のグループ運営
署の実情(各部門の構成、調査経験など)に応じて、分担部門にかかわらず調査事務に係る指令及び進行管理を実施する。
 2. 人材の有効活用策
(ア)上席調査官のうち適任者を調査支援担当者として指名し、部門職員 部門超も考慮 の調査支援を行わせる。
(イ)上席調査官のうち適任者を選定補助者として指名し、選定事務の補助を行わせる。
(ウ)上席調査官の中から「チーフ上席」を指名し、個々の部門の運営に関して統括官の補助的な役割を担わせる。
(エ)若手の上席調査官を若手職員の指導担当者として指名し、調査能力の向上を図る。

7署統括の電話相談センターを設置

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

目を背ける道国税

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

詰碁

「軽い」事案はコールセンターに吸い上げられ、署の職員は濃淡の「濃」を分担するため件数が進まず気分的にもきつくなっている。しかも、コールセンターとの引継ぎや二元管理で、署サイドは事務負担が増え、量的整理は進まなかったというのが実態だという。

あるベテラン職員は、「当局はコールセンターでの件数処理がすすんだ

