全国税

発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内（〒100-0013）
全国税労働組合
発行人　岡田　俊明
電　話（03）3581－3678
ＦＡＸ（03）3507－0886
振替口座　00140-2-68514

“税務の職場”何でも110番

zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場で起こった問題を解決するため「税務の職場、何でも一一〇番」を常時設置しています（電話とＦＡＸは上記の番号までどうぞ）。

◇全国税ホームページ◇
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

早く帰りたければ、昼食は30分で済ませて働け！

人事院は

休息時間廃止と拘束時間延長の下記「要綱案」を提示し、２月中に規則を公布し７月１日から実施すると通知してきた。

原則は、８時半出勤者は５時30分に、９時出勤者は６時に終業となり当初示した30分・45分の拘束時間延長をそのままゴリ押ししている。

その上で、省庁の実情で休憩時間の45分設定を認め、かつ、育児・介護で早く帰りたい職員は昼の休憩を30分として早く帰ることを許すという内容である。

育児や介護でただでさえ緊張と疲労をためている職員に、なんとむごい制度ではないか。

私たちは、こんな社会にするために努力してきたのではない。

国税労組は

人事院の要綱案と中身では同様の要求を行い、それが叶ったので今度は国税当局が休憩時間を45分とするよう働きかけると、制度改悪阻止のたたかいを転換した。この執行部に、職場では組合員から強い非難の声があがっている。

いとも簡単に規則を変更して実質労働時間を左右できるということは、逆にいえばたたかいの余地はあるという事だ。実施までまだ期間がある。

当局も巻き込み、政府・人事院に転換を迫ろうではないか。ゆとりある社会の実現のために。

休憩・休息時間適正化「措置要綱案」
２月10日、人事院提示
（以下、要点）

1　休息時間廃止。
2　休憩時間は60分とする。ただし、各職場の実情で45分とすることができる。
3　就学前の子の育児または小学生で学童保育での託児に必要な職員、要介護者の介護をする職員、その他人事院の定める職員から申し出があれば休憩時間を30分にできる。
4　改正規則を２月中に公布し、７月１日から施行する。

無理厳禁！

あなた自身と家族のために

- 絶対に無理はしない。
- 具合が悪くなったら休む。
- 連続超勤はしない。長時間超勤はしない。
- 超勤時間・月80時間以上は過労死の世界と肝に銘じて。
- 超勤時間を厳格管理し、未払いを許さない。
- 腰に違和感がきたら、上司に言って休むか交替を求める。
- 人が足りないとき、緊急の応援を必要十分に求める。
- 苦情やもめごとはすぐ管理職に引き継ぐ。

21世紀の女工哀史

3・8 国際婦人デー

3月8日は、20世紀の初頭、パンと参政権を求めてニューヨークの女性たちが運動に立ち上がったことを記念して設けられた世界の女性の統一行動日。

この日は、その時々の女性の切実な課題を掲げ、平等・開発・平和をめざす世界各地の女性たちが、連帯してさまざまな取り組みを行っている。

女性は拘束時間延長認めない

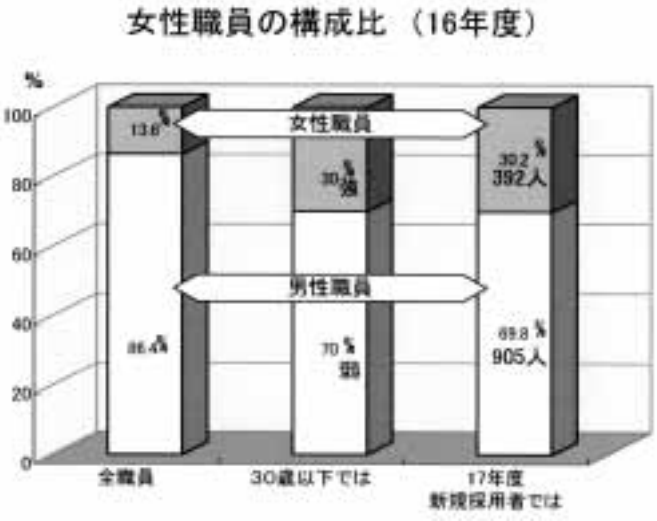
差別を許さない

人事院が01年に策定した「女性国家公務員の採用・拡大に関する指針」が昨年12月に改定された。「女性国家公務員」という職員群が、明らかに不当な取り扱いを受けていることを踏まえたものだ。

私たちは、これまでも女性の処遇向上を要求してきたが、この５年間、一部に抜擢人事は見られるものの全体的に改善された状況とはいえない。特に、８級ポスト昇任では昭和40・50年代の年次採用女性の昇任割合が、同年代の男性に比べると半分以下と極端に低いままだ。さらに、女性間での格差も広がり、年次採用の女性は切り捨てられているとの思いを強く持っている。

今回の「指針」の改定で、登用の拡大については「目標を設定し、目標設定に向けて具体的取り組みを定めること。目標の設定にあたっては在職者に占める女性職員の割合にも留意し、できる限り具体的なものとするよう定めること」としている。

国税庁当局も、この指針に基づいて具体的な数値目標を設けて公表すべきだ。目標からみて、女性の昇任状況がどうなのか目に見えるようにしなければならない。政策的に昇任を遅らせてきた女性に目を向け、政策的に処遇改善を行うことこそ、指針が求めていることである。



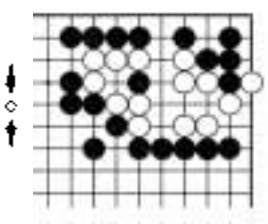
次世代育成策を水の泡にするな！

拘束時間延長の動きは全職員の問題だが、現実問題として多くの女性職員に過酷な負担を強いることになる。次世代育成策に「確信犯」を名乗り、国税庁は他省庁より女性職員を優遇する施策を作ったと豪語した大武前長官だが、それが拘束時間延長で水泡に帰そうというとき、木村現長官の問題認識と動きはいかにも物足りない。女性職員と若手職員を税務の中核的担い手に組み込みたいとする政策を堅持したいのなら、人事院が拘束延長実施日としている７月１日にむけ、変更の撤回を執拗に求めるべきだ。それが職員のためでもあり、庁自身の将来構想のためにも必要なことではないのか。

そろばん弾

悲しい時、悲しい時。朝、職場で。会う人ごとに「おはようございます」と言うと「おはようございます」と返ってきます。とある統括官は「おはよう」と短く言います。見下されているようだ▼職場研修で。「セクハラは管理職によるものが多い」と研修ビデオが警告しています。それでもなくならないセクハラ。最近では関信局管内の署長がセクハラを行ったと機関紙で報じられた。指導監督する立場が署長。これでも適材適所か▼財務省の懇談会で。大学教授は確申期の土日対応を幾度も言及した。それに応えるように寺澤長官（当時）は、16年2月、日曜開庁した。ＩＴ化時代に逆行した天下の愚策。インターネット申告が泣いている。

詰碁



〈出題〉 九段　石榑郁郎
黒先
〈ヒント〉
黒は1、3の好手段で白を仕留めます。
（8分で二、三段以上）

●表1　税務職俸給表の適用を受ける職員の新号俸＝18．4．1の切替表

旧号俸	旧級 / 新級 / 経過期間	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
		1級		2級	3級		4級	5級	6級	7級
1	3月未満			1	1	5	1	1	1	1
	3月以上6月未満			2	1	6	1	1	1	1
	6月以上9月未満			3	1	7	1	1	1	1
	9月以上12月未満			4	1	8	1	1	1	1
	12月以上			5	1	9	1	1	1	1
2	3月未満	1	21	5	1	9	1	1	1	1
	3月以上6月未満	2	22	6	2	10	1	1	1	1
	6月以上9月未満	3	23	7	3	11	1	1	1	1
	9月以上12月未満	4	24	8	4	12	1	1	1	1
	12月以上	5	25	9	5	13	1	1	1	1
3	3月未満	5	25	9	5	13	1	1	1	1
	3月以上6月未満	6	26	10	6	14	2	1	1	1
	6月以上9月未満	7	27	11	7	15	3	1	1	1
	9月以上12月未満	8	28	12	8	16	4	1	1	1
	12月以上	9	29	13	9	17	5	1	1	1
4	3月未満	9	29	13	9	17	5	1	1	1
	3月以上6月未満	10	30	14	10	18	6	2	1	1
	6月以上9月未満	11	31	15	11	19	7	3	1	1
	9月以上12月未満	12	32	16	12	20	8	4	1	1
	12月以上	13	33	17	13	21	9	5	1	1
5	3月未満	13	33	17	13	21	9	5	1	1
	3月以上6月未満	14	34	18	14	22	10	6	2	1
	6月以上9月未満	15	35	19	15	23	11	7	3	1
	9月以上12月未満	16	36	20	16	24	12	8	4	1
	12月以上	17	37	21	17	25	13	9	5	1
6	3月未満	17	37	21	17	25	13	9	5	1
	3月以上6月未満	18	38	22	18	26	14	10	6	2
	6月以上9月未満	19	39	23	19	27	15	11	7	3
	9月以上12月未満	20	40	24	20	28	16	12	8	4
	12月以上	21	41	25	21	29	17	13	9	5
7	3月未満	21	41	25	21	29	17	13	9	5
	3月以上6月未満	22	42	26	22	30	18	14	10	6
	6月以上9月未満	23	43	27	23	31	19	15	11	7
	9月以上12月未満	24	44	28	24	32	20	16	12	8
	12月以上	25	45	29	25	33	21	17	13	9
8	3月未満	25	45	29	25	33	21	17	13	9
	3月以上6月未満	25	46	30	26	34	22	18	14	10
	6月以上9月未満	25	47	31	27	35	23	19	15	11
	9月以上12月未満	26	48	32	28	36	24	20	16	12
	12月以上	26	49	33	29	37	25	21	17	13

旧号俸	旧級 / 新級 / 経過期間	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
		1級		2級	3級		4級	5級	6級	7級
9	3月未満	26	49	33	29	37	25	21	17	13
	3月以上6月未満	26	50	34	30	38	26	22	18	14
	6月以上9月未満	27	51	35	31	39	27	23	19	15
	9月以上12月未満	27	52	36	32	40	28	24	20	16
	12月以上	27	53	37	33	41	29	25	21	17
10	3月未満	27	53	37	33	41	29	25	21	17
	3月以上6月未満	28	54	38	34	42	30	26	22	18
	6月以上9月未満	28	55	39	35	43	31	27	23	19
	9月以上12月未満	28	56	40	36	44	32	28	24	20
	12月以上	29	57	41	37	45	33	29	25	21
11	3月未満	29	57	41	37	45	33	29	25	21
	3月以上6月未満	29	58	42	38	46	34	30	26	22
	6月以上9月未満	29	59	43	39	47	35	31	27	23
	9月以上12月未満	29	60	44	40	48	36	32	28	24
	12月以上	29	61	45	41	49	37	33	29	25
12	3月未満	29	61	45	41	49	37	33	29	25
	3月以上6月未満	30	62	46	41	50	38	34	30	26
	6月以上9月未満	30	63	47	42	51	39	35	31	27
	9月以上12月未満	30	64	48	42	52	40	36	32	28
	12月以上	30	65	49	43	53	41	37	33	29
13	3月未満	30	65	49	43	53	41	37	33	29
	3月以上6月未満	30	66	50	43	54	42	38	34	30
	6月以上9月未満	31	67	51	44	55	43	39	35	31
	9月以上12月未満	31	68	52	44	56	44	40	36	32
	12月以上	31	69	53	45	57	45	41	37	33
14	3月未満	31	69	53	45	57	45	41	37	33
	3月以上6月未満	31	70	54	46	58	46	42	38	34
	6月以上9月未満	31	71	55	47	59	47	43	39	35
	9月以上12月未満	32	72	56	48	60	48	44	40	36
	12月以上	32	73	57	49	61	49	45	41	37
15	3月未満		73	57	49	61	49	45	41	37
	3月以上6月未満		73	58	49	62	50	46	42	38
	6月以上9月未満		73	59	50	63	51	47	43	39
	9月以上12月未満		73	60	50	64	52	48	44	40
	12月以上		73	61	51	65	53	49	45	41
16	3月未満			61	51	65	53	49	45	41
	3月以上6月未満			62	51	66	54	50	46	42
	6月以上9月未満			63	52	67	55	51	47	43
	9月以上12月未満			64	52	68	56	52	48	44
	12月以上			65	53	69	57	53	49	45

旧号俸	旧級 / 新級 / 経過期間	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
		1級		2級	3級		4級	5級	6級	7級
17	3月未満			65	53	69	57	53	49	45
	3月以上6月未満			65	53	70	58	54	50	46
	6月以上9月未満			65	53	71	59	55	51	47
	9月以上12月未満			65	54	72	60	56	52	48
	12月以上			65	54	73	61	57	53	49
18	3月未満				54	73	61	57	53	49
	3月以上6月未満				54	74	62	58	54	50
	6月以上9月未満				55	75	63	59	55	51
	9月以上12月未満				55	76	64	60	56	52
	12月以上				55	77	65	61	57	53
19	3月未満				55	77	65	61	57	
	3月以上6月未満				56	78	66	62	58	
	6月以上9月未満				56	79	67	63	59	
	9月以上12月未満				56	80	68	64	60	
	12月以上				57	81	69	65	61	
20	3月未満				57	81	69	65	61	
	3月以上6月未満				57	82	70	66	62	
	6月以上9月未満				58	83	71	67	63	
	9月以上12月未満				58	84	72	68	64	
	12月以上				59	85	73	69	65	
21	3月未満				59		73	69	65	
	3月以上6月未満				59		74	70	66	
	6月以上9月未満				60		75	71	67	
	9月以上12月未満				60		76	72	68	
	12月以上				61		77	73	69	
22	3月未満				61		77	73		
	3月以上6月未満				61		78	74		
	6月以上9月未満				61		79	75		
	9月以上12月未満				62		80	76		
	12月以上				62		81	77		
23	3月未満				62		81			
	3月以上6月未満				62		82			
	6月以上9月未満				63		83			
	9月以上12月未満				63		84			
	12月以上				63		85			
24	3月未満						85			
	3月以上6月未満						86			
	6月以上9月未満						87			
	9月以上12月未満						88			
	12月以上						89			

●表2　税務職俸給表・枠外該当者の新級・新号俸＝18．4．1の切替表

旧級	旧俸給月額 ＼ 経過期間	新級	3月未満	3月以上6月未満	6月以上9月未満	9月以上12月未満	12月以上
4級	373,400	3級	63	64	64	64	65
	375,300		65	65	66	66	67
	377,200		67	67	68	68	69
	379,100		69	69	70	70	71
6級	457,300	4級	89	90	91	92	93
7級	465,800	5級	77	78	79	80	81
	469,300		81	82	83	84	85
8級	487,000	6級	69	70	71	72	73
	490,600		73	74	75	76	77
9級	500,900	7級	53	54	55	56	57
	504,800		57	58	59	60	61

4月1日　新給与体系スタート

地域手当や「管理職手当」18年度はなんとか維持

18年4月1日に全職員が新俸給表に切替えられる。新給与体系に移行するための人事院規則等が2月1日に公布された。本俸は平均4・8％、中高年は7％の賃下げとなる。ただし、当面は18年3月の本俸額が保障され、補填される差額も本俸とみなされて諸手当の算定基礎となる（式）。

諸手当＝（新本俸＋現給保障額）×諸手当の率

地域手当は、現行の官署指定も支給対象地域に組み込まれた。したがって、経過措置により全国的に現行調整手当より下がるところは当面ない。

18年度の「指定された率」が東京23区などのように、現行調整手当の率より引上げられたところはその分引き上げになる（例＝東京23区・12％↓13％）。ただ、何年か後は全体的に恐ろしい賃下げになっていく。

定額制にするとされた「管理職手当」も、18年度は現行と同じ率（統括官等の5種は10％）とされた。これも数年かけて定額制へ移行される。

新俸給表への切替表は人勧時すでに発表されているが、当局は職員に知らせもしない。

あなたが新俸給表の何級何号俸になるのか、これで「目安」をつけてほしい。というのも、平成8年以降に昇格している職員は、昇格の有無による切替えの有利不利が生じ、有利の方に格付けるとされたため、画一的にいかないためだ。人事院は、切替内容を職員に明示するとしているが、この表も参考にして疑問があれば当局に説明を求めることが必要だ。

表の見方・使い方

1　「経過期間」の確認

あなたの直近の昇給日から18.4.1までの経過期間を表3で確認する。直前の昇給日が17.7.1なら「9月以上12月未満」となる。

「3月未満」は、休職復帰など特別の職員。1年以上前は「12月以上」。

2　新級・新号俸のさがし方

あなたの18.3月現在の（表では）旧級と旧号俸をクロスさせると、五つの号俸がある。そのうち表3で確認した「経過期間」に該当する号俸が基本的にあなたの新号俸になる。

「枠外」は表2の金額表示該当まで、同様に新号俸になる。

該当金額がない場合は切替新級の最高号俸に引き戻される。

〈例〉17.10.1に昇給し、いま、6－14の職員→新4級47号

＊切替えの有利不利で1号上位もある。

●表3　あなたの「経過期間」

直近の昇給日	経過期間	該当
18. 1. 2～18. 3. 31の間	3月未満	
17. 10. 2～18. 1. 1の間	3月以上6月未満	
17. 7. 2～17. 10. 1の間	6月以上9月未満	
17. 4. 2～17. 7. 1の間	9月以上12月未満	
17. 4. 1	12月以上	
それ以前	12月以上	

北から南から

管理者にイエローカードを

【埼玉支部】

K署でも大宮署にならいジャンパーを着るように指示があった。管理者から職員に何の相談もないので「嫌だと言ったらどうするか、業務命令ですか」と聞くと「そうだ」と問題回答。ジャンパーの色は真っ黄色だが、この管理者にイエローカードを差し上げたい。

PC連日持ち帰り

【兵庫県支部】

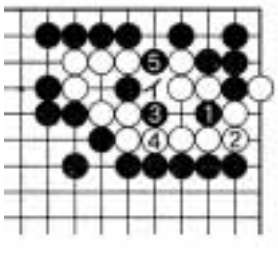
パソコンさんはいいな
毎日毎日だっこして
外部会場まで送り迎え
パソコンさんはいいな
毎日毎日迷子にならない
ように
机の上で　お手々つない
で
ランランラン
統括官は大変だ
パソコン多くて大変だ
ああ大変だ　大変だー
人間運ぶのを
忘れちゃった
あっはは～

へたり込む職員

【江東東分会】

メッセ会場となった千葉西も巡回指導。前年度計画時では「指導半日、審査半日」だったが、結局1日巡回指導。七〇〇人が来た1月27日はロビーがあふれ案内統括官が納税者に怒鳴られるなど大変な1日となった。「1時間に10分の休憩」という計画はあふれる納税者を前に吹っ飛び、足腰が持たない職員はへたり込んで座ってしまう。「納税者が怒るが、ああなると幹部も切り盛りできない。見ていて本当に悲しくなった」との声が。

詰碁



〈解答〉黒1から3と打つのが好手段。白4に黒5で白死です。黒1で2は白1。黒1で3も白4以下セキ。白4でイなら黒4で白死です。