



発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013) 全国税労働組合 発行人 岡田 俊明 電話(03)3581-3678 FAX(03)3507-0886 振替口座 00140-2-68514

“非常識追放” 110番 zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場からセクハラやイジメなどの非常識をなくすため、「非常識追放」を常時設置してあります(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。

全国税ホームページ http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

統括官も

勤勉手当低率支給

成果をあげてもバツ

「人勸の影響はそんなにないのではないか」と、経過措置をとらえて感想をもらす人がいます。とんでもありません。給与制度見直しを狙う「査定」の給与直結が、きわめて危険なのです。特に国税は。

ある調査部門の統括官が6月賞与の勤勉手当を低率にされたことが明らかにになりました。低率適用の理由は、「統括官としての職責を果たしていない」ということ言。

6月の賞与で何人もの上席が「上席としての職責を果たしていない」のひと言で勤勉手当の低率支給となったことが全国税の調査で明らかになりました。具体的な中身は誰も告げられていません。この統括官もまったく同じ。具体的中身は言われずじまい。

しかし、この統括官には思い当たることがありました。賞賛されてよい「実績」

昨年秋、部門の担当者がめつたにない多額の不正所得を見つけた。統括官は副署長にこれを報告。副署長は意気込んで、12月中になんとしても決議を仕上げると、統括官に強く催促しました。「12月は金、3月は銅、4月以降は石ころ」が頭をよぎったのでしょ

しかし、調査担当者なら誰でも経験していることですが、多額の不正ができれば、事実確認と説得に時間がかかります。この事実も明らかです。この事実も明らかです。この事実も明らかです。

決断はついに年を越してしまいました。しかし、賞賛されてよい「実績」

国税の評価と運用は欠陥 「査定」の制度化は危険

副署長はといえば執拗に12月にこだわり続け、をあげたのです。

「職責を果たしていない」というなら、その身を伝え、業務改善等の具体的指導をしなければ評価は賞罰に結びつくだけで、職員を萎縮させ気持を離れさせます。

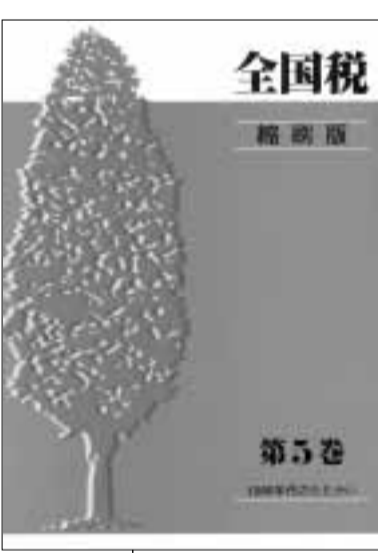
この統括官の事例は、国税職場での評価制度が恣意的で危ういこと、評価を組織の改善につなげる本筋が欠落しているこ

とを示しています。公務員制度改革や給与制度見直しで庁当局が「成果主義」導入に慎重さを求めた経緯はあります。しかし、言葉とは裏腹に、公務員制度改革の動きに歩調をあわせ、庁

「先取り国税庁」の暴走が危惧されます。職員は正当に評価・処遇されるという保障のもとでこそ業務に専念でき

と、庁当局に姿勢の転換を求めることがいよいよ大事になっていきます。

☆国税労働運動60周年記念事業☆ 機関紙『全国税』縮刷版できました



国税労働組合運動60周年を来年迎えます。敗戦の翌年1946年に、国税の職場に労働組合「全財」が組織されました。若手、中堅を中心にゼロからのスタートでした。

90年代のたたかいをこの1冊に 第一弾は機関紙「全国税」縮刷版の発行。直近15年間の機関紙が収録されています。貴重な記録をぜひお手に。

【定価5000円 ぜひお求めを】 お申込みは、全国税本部またはお近くの全国税組合員へお問い合わせ下さい。

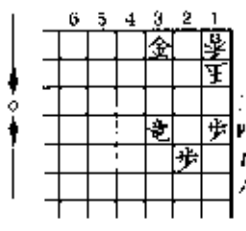
青年に明るい未来を

給与制度改悪で導入される「査定昇給」「査定勤勉」の影響をまともに受けるのは若手職員。これから何十年も上司の恣意を排除できないあいまいな「評価制度」に振り回され続けることになり

反対署名で改悪ストップ

若手職員の未来のため、全国税は人勸実施阻止の署名に取り組んでいます。各地で次々と積み上がる署名。まだの方はぜひ署名をお願いします。

詰将棋 出題 九段 西村一義 初級クラス ヒント 竜の活用がポイント。(10分で二級) 持駒歩



新聞紙上で 某氏が若い世代にこう語った。「選挙は政治家を誕生させる劇場だが、政治の本当の舞台は選挙のあとに開幕する。選挙は政治の前世に過ぎない今の困難な状況は、郵政民営化など特定課題ひとつを掲げて道が開けるといった単純な話ではない再生は『ぶっ壊す』ことではない。政治は個々のパフォーマンスではなく、政党が担う周到なシステムの世界である。このことを叩き込み明日の政治を選んでほしい」 こうした提起を、TV・マスコミのイメージ報道がかき消した。「中身の議論は殆どないまま」改革は日本の不可侵の政治大義となった」と外国人コラムニストは論評した。酷暑の小泉サプライズを冷静にソ

カツする必要がある。

給与と退職手当見直し 同時進行

大幅引下げ回避を措置

ただし情勢しだい

総務省は、9月9日、「退職手当制度の構造見直し」の最終案を国公労連や各府省庁に提示してきました。退職手当制度の見直しは、「給与構造見直し」にあわせて総務省が検討していたもの。8月上旬の第2次素案以来、「給与構造見直し」によって退職手当の引下げが生じないように、国公労連・全国税が精力的に総務省を迫ってきた結果、俸給の現給保障と同様の経過措置を盛り込ませることができました。

政府は会期の短い特別国会で人勤と退職手当の見直しを一体で実施すべく、9月末までに取扱いを決定し、10月上旬には給与法改正と退職手当改正の法案を策定し上程するとしています(この機関紙が届くころは法案化されているはず)。

改正法の施行日は18年4月1日としています。給与と制度見直しで、18年4月1日から本俸が平均4・8%、中高年は

7%前後の引下げとなり、俸給では、当面18年3月現在の月額が保障される経過措置ができましたが、退職手当の扱いは未確定でした。

仮に7%引下げ後の本俸に支給率を乗じて算出した退職手当は、8級21号俸で200万円の減額になります。

焦点は、この大幅減額をいかに阻止するかですが、総務省の最終案に

は次の2項の経過措置が盛り込まれました。退職手当制度の経過措置として算定した額は、旧制度で算定した額より低くなる場合には、新制度切替日前日額を保障する。

新制度で算定した額は、旧制度で算定した額より低くなる場合には、旧制度切替日前日額を保障する。新制度切替日前日額は、18年4月1日の前日に、同じ理由で退職したと仮定し算定した額(新制度切替日前日額)18年3月31日に現行制度で算定した額)より低くなる場合には、新制度切替日前日額を保障する。

は、若い人、中位の人は、中途採用者などごく一部の職員の支給率を上げたことから、新制度算定額の方が現行より高くなる場合、一気に改定支給率を適用するのではなく、単年度ごとに支給率を設定し、段階的に改定支給率に引き上げていくというもの(詳細は検討中とのこと)。

当面、減額は回避されませんが、経過措置が外れたときは職責貢献調整額(職責加算)という新制度の下、ポストにつかなくて、つまり7級以下で現行より減額となる制度になります。

【北陸地連】 仕事がつらくなってきている。当局は真に必要なものだけ無予告現況で、といったところが実際は違う。片方では成績主義で、結果が伴わなければ、精神的、肉体的にも大変。どこかで歯止めをかけるというけない。問題提起ができるのは、全国税だけだ。

【近畿・東大阪支部】 「50歳過ぎたら、一般上席からのポスト昇任は本当に少数。だが、全国税は割合的には昇任できてるんじゃないか。」

【東京・東京東支部】 重審表には、「図を入れてわかりやすく」がモットーの副署長。それ自体は悪いことではない。とある不動産賃貸業者の経費否認事案が重審対象に。これも、「重審表に取

50歳過ぎたら? 【近畿地連】 「コビー紙つまり助けてストレス」というのもある。

【東京・東京東支部】 重審表には、「図を入れてわかりやすく」がモットーの副署長。それ自体は悪いことではない。とある不動産賃貸業者の経費否認事案が重審対象に。これも、「重審表に取

【近畿地連】 休日開庁手柄に上ねらう。現場を知らない困った長官! 職員犠牲の、恐怖の施策、

政府は会期の短い特別国会で人勤と退職手当の見直しを一体で実施すべく、9月末までに取扱いを決定し、10月上旬には給与法改正と退職手当改正の法案を策定し上程するとしています(この機関紙が届くころは法案化されているはず)。

改正法の施行日は18年4月1日としています。給与と制度見直しで、18年4月1日から本俸が平均4・8%、中高年は

7%前後の引下げとなり、俸給では、当面18年3月現在の月額が保障される経過措置ができましたが、退職手当の扱いは未確定でした。

仮に7%引下げ後の本俸に支給率を乗じて算出した退職手当は、8級21号俸で200万円の減額になります。

焦点は、この大幅減額をいかに阻止するかですが、総務省の最終案に

は次の2項の経過措置が盛り込まれました。退職手当制度の経過措置として算定した額は、旧制度で算定した額より低くなる場合には、新制度切替日前日額を保障する。

【北陸地連】 仕事がつらくなってきている。当局は真に必要なものだけ無予告現況で、といったところが実際は違う。片方では成績主義で、結果が伴わなければ、精神的、肉体的にも大変。どこかで歯止めをかけるというけない。問題提起ができるのは、全国税だけだ。

18年度概算要求

18年度の概算要求が庁から伝達されました。定員関係は政府の総人件費抑制の動きもあり、暫定要求(グラフ1)。当局は「調査事務に支障をきたさない範囲で既定経費の見直しを行い、効率的な

総額では28億円増加していますが、国内調査旅費は昨年比7億円の減額要求(グラフ1)。当局は「調査事務に支障をきたさない範囲で既定経費の見直しを行い、効率的な

使用を図る」といいますが、連年の減少に加え、調査件数を増加させていながらの減額要求ですから、影響は避けられませんが、

一方、アルバイト賃金とアウトソーシング経費の大幅な増額要求が目につきます。この2項目で

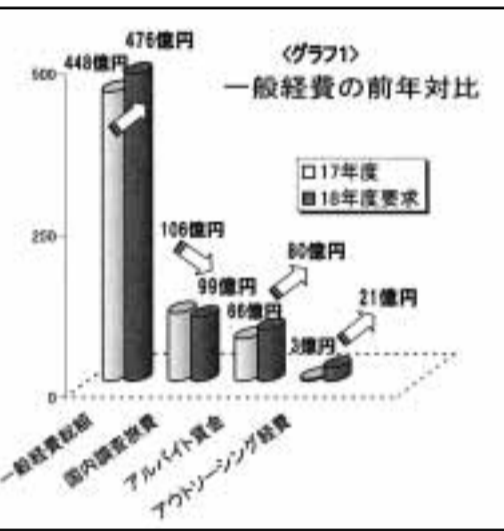
総額101億円。昨年度は69億円ですから、1・5倍の増額を要求しています。なかでもアウトソーシング経費はグラフ2

のとおり、すさまじい額を要求しています。派遣社員の1日単価を仮に1万3千円とすれば、16万人日の派遣社員が税務行政に従事することになり、署の運営に変化をもたらすことは必至です。

名古屋局では派遣社員の本格的従事が試行され

【青年部】 一般には、OA機器に囲まれていると、「テクノストレス」を感じる人がいる。我が職場の「テクノストレス」はもっと強烈で、なぜか統括や上席がパソコンの蓋を開けると感じる新しいストレスである。特にエクスセルを立ち上げた時に強烈に感じることもある。

管理と内部の人的縮小ねらう



【東京・江戸川南分会】 (去年)申告書作成コーナーへのアクセスが多く、国税庁ホームページのサーバーがダウン。(今年)サーバーは強化されたが、今度は日

【東京・東京東支部】 重審表には、「図を入れてわかりやすく」がモットーの副署長。それ自体は悪いことではない。とある不動産賃貸業者の経費否認事案が重審対象に。これも、「重審表に取

【近畿地連】 休日開庁手柄に上ねらう。現場を知らない困った長官! 職員犠牲の、恐怖の施策、

アウトソーシング経費6倍増要求

総額101億円。昨年度は69億円ですから、1・5倍の増額を要求しています。なかでもアウトソーシング経費はグラフ2

のとおり、すさまじい額を要求しています。派遣社員の1日単価を仮に1万3千円とすれば、16万人日の派遣社員が税務行政に従事することになり、署の運営に変化をもたらすことは必至です。

名古屋局では派遣社員の本格的従事が試行され

【青年部】 一般には、OA機器に囲まれていると、「テクノストレス」を感じる人がいる。我が職場の「テクノストレス」はもっと強烈で、なぜか統括や上席がパソコンの蓋を開けると感じる新しいストレスである。特にエクスセルを立ち上げた時に強烈に感じることもある。

【東京・東京東支部】 重審表には、「図を入れてわかりやすく」がモットーの副署長。それ自体は悪いことではない。とある不動産賃貸業者の経費否認事案が重審対象に。これも、「重審表に取



【東京・東京東支部】 重審表には、「図を入れてわかりやすく」がモットーの副署長。それ自体は悪いことではない。とある不動産賃貸業者の経費否認事案が重審対象に。これも、「重審表に取

【近畿地連】 休日開庁手柄に上ねらう。現場を知らない困った長官! 職員犠牲の、恐怖の施策、