

'05人事院勧告 8/15

まさに最悪!!

0.3%賃下げ

4月から「不利益遡及」
またも



政府 さらなる切り込みを示唆

8月15日、公務員の賃金破壊を狙った人勸が出されました。05年分は全員一律4月に遡及して引下げ。続けて06年度からの給与と制度見直し。例年、政府は人勸尊重を早々に表明してきましたが、この勧告を受けて給与と担当である谷垣財務大臣は「年間給与の一段の引下げが必要」と発言し、さらなる切り込みも示唆しました。
総選挙の結果いかんで公務員攻撃に拍車がかかる恐れもあり、全国税は人勸を実施させないための署名に取り組み予定です。



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 松岡 弘文
電話(03)3581-3678
FAX(03)3507-0886
振替口座 00140-2-68514

① 本俸の給与改定と本俸見直しの金額推移

各自治体	現行月給	改定月給	引下げ率		見直し率	見直し後月給	現行からの引下げ率		改定後からの引下げ率		見直しからの引下げ率	
			A/B	C/A			A/D	E/A	B/D	F/B		
最多在職	1-2	112,900	110,400	▲2,500	0.2%	112	-10.4%	0.2%	0.0%			
最多在職	2-4	202,100	201,400	▲700	-0.3%	1.23	-27.4%	0.3%	0.0%			
最多在職	3-7	252,000	254,300	▲2,000	-0.8%	2.25	-25.3%	-0.3%	0.0%			
最多在職	4-1	309,700	309,300	▲400	-0.1%	3-2	-25.2%	-0.1%	2.3%			
最多在職	4-23	372,700	371,500	▲1,200	-0.3%	3.5	-24.9%	0.0%	-4.1%			
最多在職	5-8	325,100	326,100	▲1,000	-0.3%	5-22	-14.7%	-4.4%	-2.8%			
最多在職	5-21	394,700	393,400	▲1,300	-0.3%	5-22	-28.3%	0.0%	6.2%			
最多在職	6-12	382,600	381,200	▲1,400	-0.4%	6-17	-17.0%	-5.3%	-0.2%			
最多在職	6-24	455,400	453,900	▲1,500	-0.3%	6-25	-12.0%	-1.3%	0.0%			
最多在職	7-15	441,500	440,200	▲1,300	-0.3%	7-45	-17.4%	0.0%	-5.3%			
最多在職	7-22	483,800	482,000	▲1,800	-0.4%	7-22	-17.3%	-1.3%	-7.0%			
最多在職	7-27	425,000	423,400	▲1,600	-0.4%	7-22	-17.3%	0.0%	0.0%			
最多在職	8-1	456,500	457,000	▲500	-0.1%	8-24	-14.5%	7.4%	-7.5%			

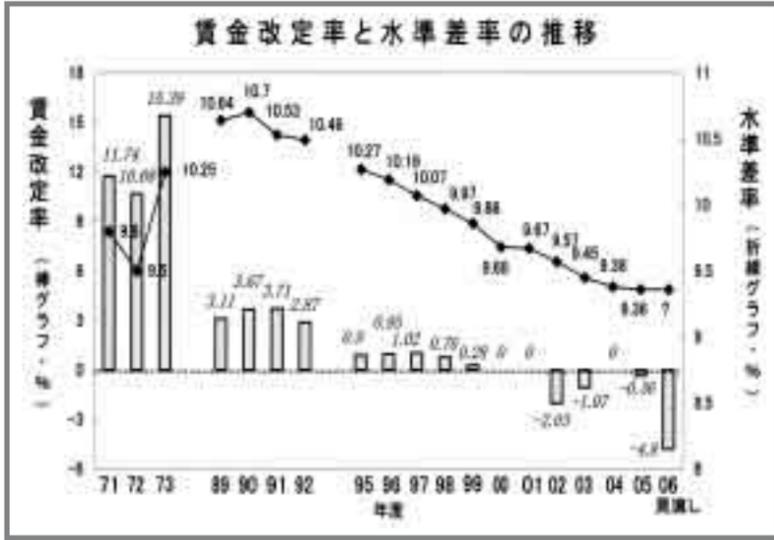
05年度改定として月例
2段階で賃下げ
給与を全員一律に0.3%
引下げと配偶者手当の5
0.0円削減。一時金は
0.05ヶ月引上げ、行
イナス4千円。月例給の
引下げは4月に遡って実
施し、12月の賞与で精算
するとしています。続け
て給与と制度見直しで平均
4.8%の引下げ。
本俸の賃下げは上表
のように二段階の大福
な賃下げが勧告されまし
た(制度見直しは経過措
置あり)。

今年の勧告は、05年の民間給与改定引下げと、給与増進見直しの2段階になっています。まず、増進による引下げは1.5%の引下げと、全俸給表および全号俸が0.3%の引下げとされています。見直しでは、新2級以下は引下げせず、新3級以上から見直し。増進による引下げを行っています。見直しでは、高齢者は引下げ率を減らし、最高号俸で1%を越す引下げです(表、右欄)。この結果、地域手当に合わせた場合、表のように現状維持とした東京23区は15%でも中高年は大幅な賃上げになります。

露骨に狙い撃ち
人事院は東京23区の現状維持をベースに地方を賃下げするといいました。23区でさえ下表のように35歳以上の職員は賃下げです。当然、狙いとした地方や都市近郊はハッキリ賃下げ。地方と中高年「切り」が実に露

露骨に狙い撃ち

骨な改悪です。若手職員はどうでしょう。23区や地域手当が増加する地域の若手は若



干賃上げとなりますが、若手職員はどうでしょう。「成果主義強化」の荒波にこれからずっと晒されることがなり喜んではい

すべてが不幸に 給与制度「見直し」

「勝ち組・負け組」がモロに賃金に跳ね返る生き残り競争を現実化する制度改悪だからです。

「裏面に関連記事」
【裏面に関連記事】
なお、05年改定は前回引き下げ時と同様、不利益不遡及原則を踏みにじり、0円増加となります。

② 本俸+調整手当と地域手当の比較 (東京23区の場合)

各自治体	現行月給	改定月給	23区調整手当(加算率)		23区地域手当(加算率)		差引額	
			A×1.12	B	C×1.12	D	E/F	G/H
最多在職	1-2	110,400	191,408	170,400	201,072	9,664	2.15	
最多在職	2-4	201,400	283,072	267,400	244,732	11,660	5.50	
最多在職	3-7	254,300	289,272	254,000	302,864	14,309	5.50	
最多在職	4-1	309,300	336,784	291,000	343,380	6,986	2.19	
最多在職	4-23	371,500	417,424	354,000	411,120	295	0.08	
最多在職	5-8	326,100	368,942	314,400	370,942	2,400	0.73	
最多在職	5-21	393,400	442,064	358,900	431,302	8,762	2.11	
最多在職	6-12	381,200	433,712	370,700	431,426	2,288	0.59	
最多在職	6-24	453,900	510,048	472,100	492,078	1,970	0.43	
最多在職	7-15	440,200	494,282	414,200	408,186	5,836	1.29	
最多在職	7-22	482,000	515,456	429,800	501,164	2,292	0.47	
最多在職	7-27	423,400	541,904	440,500	530,410	2,790	0.64	
最多在職	8-1	457,000	541,232	452,000	532,340	1,867	0.41	

マイナス勧告 実施阻止へ全力!

7.26怒りの中央行動に結集した全国税の仲間

「中級クラス」
出題 九段 西村一義
ヒント 馬をどう捨てるか。(10分二段)

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

「詰将棋」
持駒 金桂香
一 二 三 四 五 六
七 八 九
十

05人勤の問題をさぐる 1

人事権がキバをむく 発令ひとつで過酷な賃下げに

今回の給与制度「見直し」改悪は実に大きな問題です。数回に渡り問題点を探っていきます。

各地域の中高年の賃金状況 7-22の場合 / 扶養なし
Table with columns: 地域, 平均月給, 前年同月比, etc. Lists various regions like 札幌, 仙台, 東京, etc.

その後の異動による影響
Table with columns: 異動前, 異動後, etc. Shows salary changes for specific employees or groups.

「とばすぞ」に おびえる毎日...
06年4月1日から給与制度を全面的に大改悪。見直し改悪の全体像については先に配付した「国公労新聞(号外)」でお伝えしました。...

第44回全国税山の集い



涼しさと高山植物にタメイキ...

横岳 [2,825m] の山頂にて「ハイ、ポーズ!」(8月5日)



清涼な空気に至福の笑顔(阿弥陀岳/2,805m)

好天に恵まれ楽しく交流
毎年夏の恒例、「第44回全国税・山の集い」は8月4~6日に行われました。今年も八ヶ岳(南)の主峰・赤岳をめざす高山植物豊富なコース。...

1日目 登山口となる美濃戸口に早朝集合、林道を一時ほどで美濃戸着。北沢に沿って赤岳鉱泉、樹林帯を登り稜線上の赤岩の頭に出る。...

2日目 夏沢峠まで登り、稜線沿いに硫黄岳・横岳を経て赤岳へ。遠望はのぞめないが高山植物がすばらしく種類も豊富。...

低率支給に大騒ぎ

【関信・新潟支部】
7月30日付の本部機関紙(6月の一時金で多数の職員に「低率支給」を配布したところ、「自分も低率になつていくかも知れない。...

【北海道地連】
北海道地連機関紙で徴収問題について取り上げたところ、いろいろな反響がありました。ノルマ押し付けの仕事では、滞納者の次は職員が飛び降りないか心配になる。...



【北陸地連】
各署で異動後早々の調査着手が計画された。富山県内の少なくとも2署の個人課税部門では、定期異動の内示後に残った職員で予約を入れ、辞令交付後早々の調査着手が指示されました。...

【訂正お詫び】
「全国税」1809号(1面)の異動保障切れに関する記事で、東京局総務課長補佐の発言部分については、正確ではありませんでした。削除のうえ訂正いたします。

【近畿・南大阪支部】
5月16日から泉佐野の一元化試行は新たな段階に入りました。今までは、個人の相談は個人の職員というように担当することになつていましたが、それを原則系統に関係なく順番に窓口に出るようになったからです。...

【北海道地連】
北海道地連機関紙で徴収問題について取り上げたところ、いろいろな反響がありました。ノルマ押し付けの仕事では、滞納者の次は職員が飛び降りないか心配になる。...

語彙

解答 2四桂△同歩 2三金△同香 2一馬△同玉 3三桂△3一玉△4一桂成△2一玉△3一成桂△同玉 3三香△2一玉△3二電まで15手詰