

# 負けてたまるか 台風はねとばし中央行動

**上京団 参加者怒りのインタビュー**

怒りに燃えている。

キャリア優遇の見直しは許せない。

カットにいても立って貰いたくありません。

人事院「「ひとごといいん」は消えていい。

中高年の給与削減は絶対反対。

これ以上の賃下げはごめんだ。

東 北 弘前分会 **立柳さん**

新 潟 新潟分会 **坂井さん**

東 京 大森分会 **淵上さん**

東 京 北沢分会 **井ノ上さん**

東 海 名古屋分会 **牧野さん**

近 畿 布施分会 **山根さん**

台風7号が間近に迫る 7月26日、人勸直前の情勢をうけて公務労組連絡会が主催する中央行動が取り組まれました。全国税は全国から上京団を組織し、人事院包囲などの行動に参加。「給与構造」

見直し」という大幅賃下げ攻撃を阻止するため、ずぶぬれになりながら奮闘しました。

人事院は、例年の民調結果でマイナス勧告もありつつとのべ、加えて「給与見直し」も行うと

しています。これは、本俸を5%引下げて地域手当を新設するといった5%幅が、それ以上になるといいます。

北海道では5%切り下げでも単純計算で年間450億円が地域から奪われます。地域経済に深刻な影響を及ぼすと、民間も共同したたかいか広がっています。人勸がだされてもあきらめずに粘り強くいこうと決意しています。



人事院にむけてシュプレヒコール



近畿の上京団、財務省前

# 全国税

発行所 東京都千代田区霞ヶ関 財務ビル内(〒100-0013)  
 全国税労働組合  
 発行人 松岡 弘文  
 電話 (03) 3581-3678  
 FAX (03) 3507-0886  
 振替口座 00140-2-68514

“非常識追放”  
 110番  
 zenkokuzei@aol.com

全国税は、職場からセクハラやイジメなどの非常識をなくすため、「非常識追放」を常時設置して「非常識追放」の番号までどうぞ。

全国税ホームページ  
<http://www.kokko-net.org/zenkokuzei>

## 「地域手当」への移行は軒並み賃下げ

| 本俸(100)+調整手当の現行水準 | 新・地域手当のつき方 | 切下げ後本俸+地域手当の水準(%) |           | 現行水準との比較(%) |           |    |
|-------------------|------------|-------------------|-----------|-------------|-----------|----|
|                   |            | 本俸5%切下げの人         | 本俸7%切下げの人 | 本俸5%切下げの人   | 本俸7%切下げの人 |    |
| 0%地               | 100        | 0%                | 95        | 93          | 5         | 7  |
|                   | 100        | 3%                | 98        | 96          | 2         | 4  |
|                   | 100        | 6%                | 101       | 99          | 1         | 1  |
|                   | 100        | 10%               | 105       | 103         | 5         | 3  |
|                   | 100        | 12%               | 107       | 105         | 7         | 5  |
| 3%地               | 100        | 15%               | 110       | 108         | 10        | 8  |
|                   | 103        | 0%                | 95        | 93          | 8         | 10 |
|                   | 103        | 3%                | 98        | 96          | 5         | 7  |
|                   | 103        | 6%                | 101       | 99          | 2         | 4  |
|                   | 103        | 10%               | 105       | 103         | 2         | 0  |
| 6%地               | 103        | 12%               | 107       | 105         | 4         | 2  |
|                   | 103        | 15%               | 110       | 108         | 7         | 5  |
|                   | 106        | 0%                | 95        | 93          | 11        | 13 |
|                   | 106        | 3%                | 98        | 96          | 8         | 10 |
|                   | 106        | 6%                | 101       | 99          | 5         | 7  |
| 10%地              | 106        | 10%               | 105       | 103         | 1         | 3  |
|                   | 106        | 12%               | 107       | 105         | 1         | 1  |
|                   | 106        | 15%               | 110       | 108         | 4         | 2  |
|                   | 110        | 0%                | 95        | 93          | 15        | 17 |
|                   | 110        | 3%                | 98        | 96          | 12        | 14 |
| 12%地              | 110        | 6%                | 101       | 99          | 9         | 11 |
|                   | 110        | 10%               | 105       | 103         | 5         | 7  |
|                   | 110        | 12%               | 107       | 105         | 3         | 5  |
|                   | 110        | 15%               | 110       | 108         | 0         | 2  |
| 112               | 18%        | 113               | 111       | 1           | 1         |    |

### 地域手当早見表説明

給与見直しとして本俸の引下げと地域手当がセットされています。地域手当は賃金センサス(統計)を基礎に「市」以上で支給地を見直すと人事院はいいますが、センサスから見れば現行から増えるのはごく限られた地域。いっきにゼロになったり、2段階落ちる地域が続出となります。地方も都市も中高年もバツサリがいよいよ鮮明に。

## 大事な二歩 平和行進

核兵器廃絶の即時実現を求め、5月6日に東京・夢の島の第五福竜丸を出発した国民平和大行進は、多くの組合員や家族・OBの皆さんのご協力によりリレーされ、無事広島に到着しました。東京、近畿ルートを行進した皆さんの寄せ書きを紹介します。

5/7 改憲の動きも急いでいきたい。(OG・今富さん)

5/27 原発の町・御前崎市役所前での集会で市長と市議会議長の代理の方から歓迎のあいさつをいただきました。原発の町でも核兵器廃絶と恒久的平和の願いは一致していると実感しました。(静岡分会・小見山さん)

5/31 鷺津から湖西市まで行進。出発時点では曇りでしたが、途中から晴れ上がり爽快な気分。平和な世界が来るようにみんなで努力しよう！(浜松西分会・久米さん)

6/21 滋賀からの引継ぎ地・山科にきました。被爆60周年、ますます平和であるはずなのに、憲法の改憲策動は許されな(須磨分会・横山さん)

(下京分会・粟田さん) 7/5 昨日の雨がうその様に晴れて暑いですが、寝屋川市役所にて帰る予定でしたが全コース歩きました。(門真分会・中江さん) 7/7 今日は大阪からいよいよ兵庫に入る。10時頃からキッツイ日差し、暑い暑い。それにしても北大阪支部はどこにおるんや！(長田分会・東牧さん、加古川分会・家元さん) 7/10 兵庫区役所から須磨浦公園まで、暑い中今年も参加しました。平和への小さな一歩ですが、大事な一歩と思ひ歩きました。



## そろばん弾

政府税調が打ち出した大増税。年収五百万円の四人世帯で四二万円円の増税に。消費税の導入以上に過酷な増税で、政権の二つほどが吹っ飛び覚悟のいる重い増税だ。ところが、これを打ち出した税調小委員会の軽い議論が明らかになった。配偶者控除をめぐっては、「働かないで家でごろごろしている主婦が子どもを産まない。パラサイト・ウィフ(寄生妻)」というのができてきた。そういう人は淘汰してもらわれないといけない。まだまだ続く。「子どもをつくる、つくらない」というのは手当や金の多寡じゃない。男に魅力がないからだ。この論法でいけば、「産まない税」「魅力ない税」もありとなる。品位お構いなしだ。

## 詰碁

出題 九段 石橋郁郎  
 黒先  
 ヒント 三手目に好手があり、「コウ」になります。(5分で二、三段以上)

# 「件数」に走る法人課税 業務見直し早くも実行

年々減少してきた調査件数を回復したいとする当局が、職員の配置や一人当たりの調査件数を増やして、業務見直しでコア業務に位置づける調査強化・調査件数増にむけて走りだしています。着任早々調査予約を入れる現場。「件数主義」が労働強化を引き起こす動きが早くも目に付きます。

## 大量に内部から調査へ

前事務年度、東京局84署で、法人課税の調査部門は統括官と職員3人の4人編成が124部門ありました。今年度は、内部から100人、他局から24人をこの部門に回

## 調査件数2〜3件増

一人当たりの法人調査件数を、前年度より2〜3件増やすということも暫定計画の中で明らかにしています。東京局の場合、一般調査部門の一人当たりの計画は前年度、同時調査22件、重点調査8件の30件が平均的な件数でした。今年度は32

## 統括の調査日数さらに

統括官の計画における調査日数。東京局K署の前年度の場合、法人一般調査部門の統括官の調査日数は「表」のとおり。前年度は年間稼働日数のほぼ半分を調査日数とされまし

法人一般調査部門・統括官の計画日数(前年度)

| 調査別  | 年間計画日数 | 1件当たり | 年間調査件数 |
|------|--------|-------|--------|
| 同時調査 | 84.5日  | 6.0日  | 14件    |
| 重点調査 | 9.0日   | 3.0日  | 3件     |
| 合計   | 93.5日  | -     | 17件    |

\*一人の年間総稼働日数215日(非異動者)

## 広域運営ひろがる

広域運営がさらに拡大されています。税務署では最大規模の東京局渋谷署。異動後の職員数は座席表上で404人(相談室分室を除く)。23区南部ブロックの中心署として様々なポストや部門が設置されているため、今年度頭では86人に併任

## 職員の21%が併任者

併任者が広域を担当する部署では、分担業務の性格上、通勤や年休取得の困難さなど労働条件の後退が避けられません。併任発令はいわば例外的な定員補充策であり、これが拡大・常態化する



クールビズより首筋寒い件数増

## ゆとり奪い超勤常態化?

調査担当者一人当たりの件数も増やすというのです。が、調査部門の内部事務は極限に近く切りつめた日数です。1日でも3件の準備調査、決算事務特殊な勤務形態ですが、「件数主義」に走る計画が策定されれば、勤務時間内処理が危ぶまれます。どこで超勤が多い法人課税。統括官も一線に立つて大変。署の幹部は計画策定と運営において、部下職員の時間管理・健康管理に責任をもつて対処することが強く求められています。

## 研修不足です

【東京・荒川分会】4月1日から施行された個人情報保護法。税務行政にも大きな影響があります。みなさんは「個人情報」と「個人データ」「個人保有データ」の区別は分かりますか?調査に臨場し「扶養控除の申告書」を提示して下さい」と求めても、従業員本人の同意がないので見せられない」と言われたときどうしますか?調査先で一人でも自信を持って対応できるよう、十分な研修を行って欲しいものです。

## 誰でしょう?

【近畿・北大阪支部】「週休日の対応についても、来署者・提出件数ともに昨年より減少したものの、職員負担になっていることに変わりないこと、その上でやめてもらいたいのが現状においてはやむを得ないと考えているのが職員感情である」5月25日の「こくせい



## DISTINITY

【北海道・道北支部】税務職員の転勤は「宿命」とまでいわれた配転ですが、歴史的な「単身赴任(上席以下)は2年で解消」の実現で、決して「宿命」でないことを私たちは学びました。ある哲学者によると「運命」とは過去の体験のうち、今の自分の状況につながるようなものに新たな意味を与え直し、今の

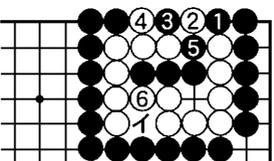
自分の状況を必然的なものと見なそうとする「回顧的錯覚」であると言っています。配転に限らず社会の全てのことは、「運命」や「宿命」によって既に定められ動いていくわけではありませぬ。自分ひとりではどうしようもないと感じることも、力を合わせれば変えられます。

## 恣意的人事

【東京・千葉西分会】上席発令の要求基準は普46期、専22期以前ですが、7月の発令では未発令者が残りまじった。問題は「なぜ残されるのか」「発令される職員とどこが違うのか」です。当局は明確な説明ができるのでしょうか。恣意的評価が残る国税の職場に査定昇給制度導入は大変な事態をまねきます。

## 詰碁

解答 黒1から3と打つのが好手で、以下黒7までのコウが正解です。黒1で3は白1黒4白2でセキ。黒3で4も白3でセキ。白4で5は黒1で白死です。



(7は3のところ)