

えげつない！ 今年の人勧

財政再建のため「歳出削減・公務員総人件費抑制」と「消費税引き上げ」を求める財界の強い要求で、小泉首相は「目玉」として公務員の賃下げを約束しました。地方で勤務する国家公務員の給与が地域の民間賃金より高

いという「賃金動向」を利用して、手始めに地方勤務の国家公務員賃金をバツサリ下げ、それをテコに地方公務員の賃金を下げると、この「2段階口説き」で公務員の賃金を大幅に引き下げようというのです。

歳出削減の後は、消費税や所得税の大増税です。公務員賃下げはいわば大増税の地ならし。財界と政府の意向を受けた人事院は「給与見直し」を今夏勧告し、政府は早期に実施しようと狙っています。

「査定」が職員を襲う仕組みも…



発行所
東京都千代田区霞ヶ関
財務ビル内(〒100-0013)
全国税労働組合
発行人 松岡 弘文
電話 (03) 3581-3678
FAX (03) 3507-0886
振替口座 00140-2-68514

“非常識追放”
110番
zenkokuzei@aol.com
全国税は、職場からセクハラやイジメなどの非常識をなくすため、「非常識追放」を常時設置してあります(電話とFAXは上記の番号までどうぞ)。
全国税ホームページ
http://www.kokko-net.org/zenkokuzei

【表1】調整手当支給地 現行水準維持のためには

調整手当支給割合	計算式	地域手当の率(x=)	人事院は東京都部部の現行水準維持で18%が上限とほのめかしているが、他は触れていない。
12%	112=95+95x	17.89	
10%	110=95+95x	15.79	
6%	106=95+95x	11.58	
3%	103=95+95x	8.42	

【表2】中高年狙い撃ち賃下げ攻撃 [試算：7級枠外1号の上席の場合]

現行	枠外廃止(最終号俸へ戻り)	見直し7%減	*本俸の減少月額
467,300円	463,800円	431,300円	▲36,000円
*年間減少額		▲36,000円×16.4月=▲590,400円	
*退職金の減(勤奨・定年・35年)		▲36,000円×59.28=▲2,134,000円	

地方だけ？
とんでもない構造見直しの中身

ここで見過ごせないのは、地方勤務者だけが賃下げになるのではないということ。人事院が勧告しようとしている内

容とは、地方をバツサリと切り下げ、都市部にいても本府省勤務者以外は軒並み賃下げとなる。中高年狙い撃ちともいって、中高年狙い撃ちのすさまじい賃下げ攻撃です。

[1]全職員を対象に本俸を平均5%賃下げする、

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

本府省以外みんな賃下げ

職場破壊を阻止しよう

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

「査定」が二つのキーワード。圧倒的な「普通の成績の人」の現行処遇水準を引き下げて原資を作り、成績優秀者にまわす仕組みにするというものです。

人事院につきつけよう!

「給与見直し」反対署名取り組み中

賃下げと査定の嵐が襲う「給与構造見直し」に対して、公務員全体が反対署名に取り組んでいます。ご協力をお願いします。

【表3】号俸4分割のイメージと査定昇給のイメージ(行政職-5級の例)

現行号俸	金額	間差額	新号俸	金額	間差額
7号俸	288,000	8,400	25号俸	288,000	2,100
			26号俸	290,100	2,100
			27号俸	292,200	2,100
			28号俸	294,300	2,100
8号俸	296,400	8,400	29号俸	296,400	2,100
			30号俸	298,500	2,100
			31号俸	300,600	2,100
			32号俸	302,700	2,100
9号俸	304,800	8,400	33号俸	304,800	2,100

勤務実績: 極めて良好S, 特に良好A, 良好B, 要努力C
昇給幅: 8号俸以上, 6号俸, 4号俸, 2~3号俸

詰碁

出題 九段 石博郁郎
黒先
ヒント 白二子の取り方に工夫が必要です。(7分で二、三段以上)

そらばん弾

「愛・地球博」が開幕。展示の目玉はシベリアで発見されたマンモスの保存状況も良く、生きていた頃の姿を彷彿とさせる。彼はその晩の奥で私たちが人類の祖先の姿を見たのだろうか。数万年の時を越え、私たちは絶滅したマンモスを復活させる技術を獲得した。保存の良いマンモスの体細胞核をインド象の卵細胞に注入し発生させるといったクローン技術。近い将来にはクローンマンモスのテーマパークを作る案もあるという。科学技術の発展は人類進化と一体のもの。しかし生命への畏敬の念は失いたくない。見せ物として製造されるマンモス。彼らは私たちに復活への礼を言ってくれるだろうか。

「やさしく突き放せ」

試練を強いた当局

確定申告が終わりました。庁が全国一律で実施を迫った「巡回指導」は現場や納税者から酷評され、長官が「昼休みの確保」として行った勤務時間の割り振りでは逆に昼休みを取れない職員が生まれました。「確定期はどうなるのか」職員は不安と疑心の中にいます。

!! 職員は...!!
どうなる...? 確定期

日曜開庁日の署外会場にて



「やさしく突き放せ」職場内で囁かれたこの言葉が今年の確定期を象徴しています。庁の「自書作成」方針には、具体的な手だてが何もありません。「手引きとタッチパネルの活用」「アルバイトの活用」「拳撃体制」と言いますが、いかにも付け焼刃でお粗末なもの。これまで脈々と続いてきた納税者と税務署の関係、来署者の現状、職員の配置等についての考



巡回方式の強要で職員への負担は激増...

慮が全くありません。その結果、庁は増加する納税者への対応として相談体制を抜本からくつがえす「巡回指導」方式を全国一律で実施せよという指示を平気で行ってきました。職員にとっては立ちっぱなしが続く過酷な労働で、「人体実験」さながらの状態。今も整骨院に通う職員が後を絶ちません。納税者の側では、ある程度慣れた人や声の大きい人が有利となり、ほとんどの来署者にとつては「不親切な対応」でしかなく、苦情や投書が相次ぎました。

これは従来、国税庁自身が「呼び出し＆引きつけ」方式で納税者を税務

昼の時間管理

管理者意識なく

「巡回指導」では申告書提出時のチェック・見直しは一切行わないため、膨大な量のエラーデータの処理が待ち構えています。事後処理の件数は鰻のぼりに増え、多くの職場では基準を設けて事後処理件数をカット。それでもこの署も「追いつかない」状態です。

特に、今年大量のエラーが予測される配偶者特別控除の誤り分なども機械的に省略しなければ回らない状態となっており、「納税者から『税金を多く払えと言つてくか!』と罵声を浴びせられても耐えた苦労は何だったんだ」と職員から憤りの声が寄せられています。

そもそも、今の人員で全ての事後処理を完璧に処理することには無理があります。当局には場当たり的な「自書申告」施策のツケである事後処理増加への具体的な対応策の回答を無視し、昼休みの回答を無視し、昼休み不信が渦巻いています。

電ヶ間にウエーンを!

4.20 財務・金融共同行動

国民のための財務・金融行政を求め
広範な共同で財務省にモノ申す!!

-これが「署の実情」です-
画期的な判断に職場は拍手喝采!!

これは、東京局のある署における連絡文書(抜粋)です。大武長官をはじめ庁当局は全国税との交渉の場で、昼休みの割振りについて「署の実情で判断してよい」と明言してきましたから当然です。あちこちの職場では「以前の方がやりやすかった」「ローテーション編成も時間管理も現体制では困難」との声が圧倒的です。全国の職場で、こうした職員の立場に立った運用見直しが求められています。

勤務時間の割振り(昼休み時間帯の変更)について
3月16日(水)以降の勤務時間の指定については、2月16日以前の体制とするので連絡します。

なお、庁訓令に基づき実施したローテーション編成を前提とした勤務時間等の指定については、結果的に2月16日から3月15日までの間に限定実施したことを申し添えます。(以下略)

虚妄の二一ズ

【北陸・武生分会】

文書ですから」とまるで関係ないかのような発言が飛び出したのは驚きです。

血液ガツタガタ

【近畿・東大阪支部】

ドタマにくることは色々でつけど、一番は医療関係者以外の人間から血液型を聞かれること。「B型」なんて答えようものなら、したり顔で「やっぱりね」ときた。その根拠はいったい何やねん?

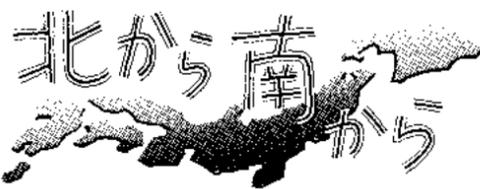
ら非科学的なこの迷信を追放しませんか。
ウンザリ...

【北海道・旭川分会】

今年も1月発令で30名の職員に上席発令がありました。1つの署の職員が全員上席になったと想定し職員録を改めて見て驚きました。昨年でも上席だらけというのが実態です。

全国税の「このままでは上席のまま定年退職」という人が増える」の指摘は必至の状況です。先が見えないという事は仕事に対する意欲を後退させます。

上席を20数年もやるとなれば誰でもウンザリします。先輩と話したら、「統括を見ていると俺でもなれる」と言っていました。上席を8級、統括を9級格付けにして欲しい。



ミス・プリ

【関信・新潟支部】

正誤表のメールが局より届く。またか...、今度はどこがミス・プリントが絶えない。局主務課も大変なのだろうが、職場は仕事が増えもつともつと大変です。

また、局に申告書のミス・プリントを指摘したところ、庁の作成

詰碁

解答 黒1から3と打つのが好手段。白4に黒5で黒は生きることができません。黒1で先に3は白4黒1白でコウになり失敗。白2で4なら黒5で黒生きです。

